

NEZAVISNI SINDIKAT  
DALMACIJAVINA

Split, 10.12.2020.

TRGOVAČKI SUD  
11. st-49/2012

STEČAJNA UPRAVITELJICA  
O v d j e

PREDMET: Zahtjev za isplatu otpremnine  
radnika Dalmacijavina, d.d.  
u stečaju

Republika Hrvatska  
TRGOVAČKI SUD U SPLITU  
SPLIT

IZ RUKE

Preko pošte

31-12-2020

predano za poštu obično-prep. dne. \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_  
POŠTA \_\_\_\_\_ R \_\_\_\_\_  
broj primjeraka \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ priloga \_\_\_\_\_  
taksirano \_\_\_\_\_ KN \_\_\_\_\_ POTPIS \_\_\_\_\_

U čl. 126. Zakona o radu utvrđeno je pravo na otpremninu radnika koji dobije otkaz ugovora o radu kad se radi o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu, dakle koji nije uzrokovan skrivljenim ponašanjem radnika i uz uvjet da je radnik proveo u radnom odnosu najmanje dvije godine neprekidno.

Također se u navedenom članku navodi da otpremnina ne smije biti manja od 1/3 prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu kod toga poslodavca.

S obzirom na činjenicu da se našim kolektivnim ugovorom predviđa povoljnija osnovica za isplatu citirane otpremnine, tražimo da se primijeni u ovom slučaju kolektivni ugovor koji je povoljniji za radnike, tim prije jer se u radnom pravu uvijek vodi načelom primjene propisa koji je povoljniji za radnika.

U konkretnom slučaju, radnici čija se imena dostavljaju u privitku, radili su u stečaju više od dvije godine, pa tražimo da im se, budući da je rješenje o raspodjeli kupovnine postalo pravomoćno, žurno isplate otpremnine prema odredbama Kolektivnoga ugovora, a koji se i za ostala prava radnika primjenjivao u tijeku stečajnog postupka, te smo se i u žalbenim postupcima na rješenja trgovačkog suda pozivali na primjenu Kolektivnog ugovora.

PRILOZI:

Odredbe Kolektivnog ugovora primjenjivane u stečaju  
Popis djelatnika za isplatu otpremnina

NEZAVISNI SINDIKAT

DANICA STIPOVIĆ