

AGENCIJA ZA OSIGURANJE
RADNIČKIH TRAŽBINA
Frankopanska 11
10000 Zagreb

KLASA: UP/I-110-02/17-02/0042
URBROJ: 0479-2/12-17/0009
Zagreb, 11. prosinca 2017. godine

Republika Hrvatska
TRGOVAČKI SUD U SPLITU
SPLIT

IZ RUKE

Preko pošte

15-12-2017

Pradano za pritužbu pred. dne 12.12.2017. 17.425
POŠTA 210000 90 29200
Emit. primjeka 7.000000
Taksirano KON POTPIŠ

TRGOVAČKI SUD U SPLITU

Posl. broj: St-1209/2016

Stečajni vjerovnik: Agencija za osiguranje radničkih tražbina, Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću

Stečajni dužnik: IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, OIB: 02297833542, zastupano po stečajnom upravitelju Anči Bašić

PODNEŠAK

1 primjerak

I Agencija za osiguranje radničkih tražbina je u predmetu stečajnog dužnika IMOTA d.d. u stečaju temeljem izvršnih rješenja u upravnom postupku izvršila uplate osiguranih radničkih tražbina za stečajne vjerovnike i to kako slijedi:

Rbr	Ime i prezime	Klasa UP/I-	Neispl. plaće bruto	Otpremnina + Šteta	Ukupno	Ukupno doprinosi	Sveukupno
1	Petar Uskok	110-02/17-01/0614	9.828,00	15.529,86	25.357,86	1.690,42	27.048,28
2	Mara Šabić	110-02/17-01/0615	13.977,60	16.682,52	30.660,12	2.404,15	33.064,27
3	Ivica Znaor	110-02/17-01/0616	12.558,00	14.668,95	27.226,95	2.159,98	29.386,93
4	Nediljka Jakić	110-02/17-01/0617	8.626,80	0,00	8.626,80	1.483,81	10.110,61
5	Ante Puljić	110-02/17-01/0618	11.902,80	24.356,22	36.259,02	2.047,28	38.306,30
6	Darinka Lešina	110-02/17-01/0619	13.322,40	13.925,85	27.248,25	2.291,45	29.539,70
7	Danica Zujčić	110-02/17-01/0620	12.776,40	12.160,68	24.937,08	2.197,54	27.134,62
8	Anka Puljiz	110-02/17-01/0621	12.776,40	12.374,70	25.151,10	2.197,54	27.348,64
9	Vera Turić	110-02/17-01/0622	12.776,40	12.374,94	25.151,34	2.197,54	27.348,88
10	Dražanka Puljiz	110-02/17-01/0623	11.575,20	13.519,50	25.094,70	1.990,94	27.085,64
11	Gordana Ljubičić	110-02/17-01/0624	13.322,40	13.501,86	26.824,26	2.291,45	29.115,71
12	Nada Đerek	110-02/17-01/0625	13.759,20	15.462,36	29.221,56	2.366,59	31.588,15
13	Vesna Milas	110-02/17-01/0626	12.885,60	12.000,24	24.885,84	2.216,33	27.102,17
14	Mira Matković	110-02/17-01/0627	10.483,20	11.819,97	22.303,17	1.803,11	24.106,28
15	Nada Šabić	110-02/17-01/0628	13.104,00	11.461,71	24.565,71	2.253,89	26.819,60
16	Jakov Šabić	110-02/17-01/0629	15.069,60	23.799,36	38.868,96	2.591,97	41.460,93
17	Vesna Mustapić	110-02/17-01/0630	9.828,00	13.695,42	23.523,42	1.690,42	25.213,84

18	Marija Vuković	110-02/17-01/0631	9.828,00	12.872,61	22.700,61	1.690,42	24.391,03
19	Marija Maršić	110-02/17-01/0632	12.012,00	12.762,75	24.774,75	2.066,06	26.840,81
20	Živko Ljubičić	110-02/17-01/0633	12.012,00	11.892,30	23.904,30	2.066,06	25.970,36
21	Ivana Lasić	110-02/17-01/0634	11.902,80	11.701,89	23.604,69	2.047,28	25.651,97
22	Joško Kraljević	110-02/17-01/0635	12.121,20	12.970,59	25.091,79	2.084,85	27.176,64
23	Tihomir Šimunović	110-02/17-01/0636	11.466,00	11.908,23	23.374,23	1.972,15	25.346,38
24	Vinka Rako	110-02/17-01/0637	11.575,20	12.041,31	23.616,51	1.990,94	25.607,45
25	Orjana Kujundžić	110-02/17-01/0638	10.483,20	11.877,06	22.360,26	1.803,11	24.163,37
26	Senka Biočić	110-02/17-01/0639	11.902,80	11.936,85	23.839,65	2.047,28	25.886,93
27	Karmela Kukulj	110-02/17-01/0640	12.667,20	11.993,19	24.660,39	2.178,76	26.839,15
28	Marija Divić	110-02/17-01/0641	12.667,20	11.890,20	24.557,40	2.178,76	26.736,16
29	Milena Puljić	110-02/17-01/0642	11.902,80	22.218,97	34.121,77	2.047,28	36.169,05
30	Milena Zdilar	110-02/17-01/0643	11.356,80	11.844,72	23.201,52	1.953,37	25.154,89
31	Ankica Lasić	110-02/17-01/0644	11.902,80	11.900,22	23.803,02	2.047,28	25.850,30
32	Marija Rako	110-02/17-01/0645	11.247,60	11.734,56	22.982,16	1.934,59	24.916,75
33	Jadranka Bilopavlović	110-02/17-01/0646	13.322,40	13.867,68	27.190,08	2.291,45	29.481,53
34	Marija Babić	110-02/17-01/0647	11.902,80	11.734,62	23.637,42	2.047,28	25.684,70
35	Radmila Šimunović	110-02/17-01/0648	11.902,80	11.835,18	23.737,98	2.047,28	25.785,26
36	Nada Čapin	110-02/17-01/0649	12.558,00	11.684,37	24.242,37	2.159,98	26.402,35
37	Renata Repušić	110-02/17-01/0650	11.793,60	11.620,89	23.414,49	2.028,50	25.442,99
38	Marija Dubravac	110-02/17-01/0651	11.902,80	11.634,75	23.537,55	2.047,28	25.584,83
39	Snježana Ždero	110-02/17-01/0652	2.074,80	10.257,45	12.332,25	356,86	12.689,11
40	Slavica Kukulj	110-02/17-01/0653	9.828,00	11.562,24	21.390,24	1.690,42	23.080,66
41	Diana Maršić	110-02/17-01/0654	11.902,80	11.479,26	23.382,06	2.047,28	25.429,34
42	Ljubica Lončar	110-02/17-01/0655	11.356,80	11.522,40	22.879,20	1.953,37	24.832,57
43	Sena Dragutinović	110-02/17-01/0656	11.356,80	11.548,98	22.905,78	1.953,37	24.859,15
44	Senka Kasalo	110-02/17-01/0657	11.902,80	11.574,72	23.477,52	2.047,28	25.524,80
45	Nediljko Znaor	110-02/17-01/0658	10.374,00	12.080,16	22.454,16	1.784,33	24.238,49
46	Perica Gudelj	110-02/17-01/0659	11.575,20	12.149,97	23.725,17	1.990,94	25.716,11
47	Milan Adžija	110-02/17-01/0660	12.012,00	12.839,79	24.851,79	2.066,06	26.917,85
48	Dragan Jakić	110-02/17-01/0661	11.902,80	12.229,92	24.132,72	2.047,28	26.180,00
49	Vinko Babić	110-02/17-01/0662	13.213,20	12.315,00	25.528,20	2.272,67	27.800,87
50	Mirjana Šabić	110-02/17-01/0663	13.213,20	12.851,43	26.064,63	2.272,67	28.337,30
51	Petar Lasić	110-02/17-01/0664	12.448,80	14.730,60	27.179,40	2.141,19	29.320,59
52	Milenko Rimac	110-02/17-01/0665	11.138,40	14.460,54	25.598,94	1.915,80	27.514,74
53	Nediljko Lasić	110-02/17-01/0666	12.012,00	13.092,75	25.104,75	2.066,06	27.170,81
54	Smiljana Klapić	110-02/17-01/0667	11.356,80	11.572,62	22.929,42	1.953,37	24.882,79

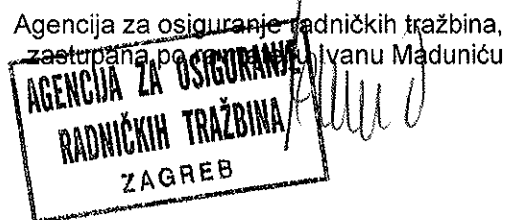
55	Josip Jukić	110-02/17-01/0668	9.828,00	12.800,28	22.628,28	1.690,42	24.318,70
56	Ante Dropuljić	110-02/17-01/0669	9.828,00	2.648,33	12.476,33	1.690,42	14.166,75
57	Nediljko Šabić	110-02/17-01/0670	11.902,80	2.648,33	14.551,13	2.047,28	16.598,41
58	Manda Majić	110-02/17-01/0671	11.902,80	11.889,21	23.792,01	2.047,28	25.839,29
59	Veronika Gabelica	110-02/17-01/0672	11.356,80	11.212,05	22.568,85	1.953,37	24.522,22
60	Mario Grančić	110-02/17-01/0673	12.885,60	19.862,48	32.748,08	2.216,33	34.964,41
61	Viktor Zdilar	110-02/17-01/0674	12.339,60	13.241,65	25.581,25	2.122,41	27.703,66
62	Kristina Kutleša	110-02/17-01/0675	11.793,60	9.269,16	21.062,76	2.028,50	23.091,26
63	Vladimir Čosić	110-02/17-01/0676	11.466,00	2.648,33	14.114,33	1.972,15	16.086,48
64	Damir Rajić	110-02/17-01/0677	11.466,00	2.648,33	14.114,33	1.972,15	16.086,48
65	Ante Grabovac	110-02/17-01/0678	11.356,80	0,00	11.356,80	1.953,37	13.310,17
66	Mirela Babić	110-02/17-01/0679	0,00	13.626,63	13.626,63	0,00	13.626,63
67	Ozrena Grizelj	110-02/17-01/0680	10.592,40	12.535,68	23.128,08	1.821,89	24.949,97
68	Ante Topić	110-02/17-01/0681	12.339,60	13.864,08	26.203,68	2.122,41	28.326,09
69	Ante Milardović	110-02/17-01/0682	13.977,60	17.670,48	31.648,08	2.404,15	34.052,23
70	Branko Gabelica	110-02/17-01/0683	12.558,00	15.912,42	28.470,42	2.159,98	30.630,40
71	Tomislav Vrljić	110-02/17-01/0684	12.121,20	13.377,24	25.498,44	2.084,85	27.583,29
72	Milan Pujić	110-02/17-01/0685	12.448,80	14.301,18	26.749,98	2.141,19	28.891,17
73	Dražana Vujčić	110-02/17-01/0686	12.230,40	13.216,35	25.446,75	2.103,63	27.550,38
74	Ljupko Ljubičić	110-02/17-01/0687	13.977,60	19.349,91	33.327,51	2.404,15	35.731,66
	Ukupno	74	861.042,00	920.247,03	1.781.289,03	148.099,25	1.929.388,28

II Sukladno odredbi članka 32. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina („Narodne novine“, broj 70/2017), tražbine koje temeljem zakona isplati Agencija prelaze na Agenciju danom uplate, a sukladno odredbi članka 32. stavka 2. Zakona danom prijenosa tražbina Agencija preuzima sva procesna prava stečajnog vjerovnika u odnosu na preuzete tražbine.

O prijenosu tražbina i preuzimanju procesnih prava stečajnog vjerovnika Agencija obavještava nadležni stečajni sud koji, sukladno odredbi članka 32. stavka 4. Zakona, ispravlja tablicu ispitanih tražbina i primjerak tako ispravljenog rješenja objavljuje na mrežnoj stranici e-oglasna ploča sudova.

Članak 91. Zakona o obveznim odnosima („Narodne novine“, broj 35/05, 41/08, 125/11 i 78/15) regulira zakonsku subrogaciju i propisuje da kada obvezu ispuni osoba koja ima pravni interes u tome, samim ispunjenjem obveze na nju prelazi vjerovnikova tražbina sa svim sporednim pravima.

III Kako je Agencija za osiguranje radničkih tražbina djelomično ispunila obvezu koju stečajni dužnik ima prema navedenim stečajnim vjerovnicima, Agencija predlaže naslovnom sudu da, sukladno odredbi članka 32. stavka 4. Zakona ispravi tablicu ispitanih tražbina i primjerak tako ispravljenog rješenja objavi na mrežnoj stranici e-oglasna ploča sudova.



Prilog:

- specifikacija tražbina u iznosu od 1.929.388,28 kuna od 7. prosinca 2017. godine,
- potvrda o zaprimljenoj uplati u iznosu od 1.929.388,28 kuna sa danom izvršenog plaćanja 8. prosinca 2017. godine,
- rješenje Agencije za osiguranje radničkih tražbina,

UP/-

110-02/17-01/0614	110-02/17-01/0639	110-02/17-01/0664
110-02/17-01/0615	110-02/17-01/0640	110-02/17-01/0665
110-02/17-01/0616	110-02/17-01/0641	110-02/17-01/0666
110-02/17-01/0617	110-02/17-01/0642	110-02/17-01/0667
110-02/17-01/0618	110-02/17-01/0643	110-02/17-01/0668
110-02/17-01/0619	110-02/17-01/0644	110-02/17-01/0669
110-02/17-01/0620	110-02/17-01/0645	110-02/17-01/0670
110-02/17-01/0621	110-02/17-01/0646	110-02/17-01/0671
110-02/17-01/0622	110-02/17-01/0647	110-02/17-01/0672
110-02/17-01/0623	110-02/17-01/0648	110-02/17-01/0673
110-02/17-01/0624	110-02/17-01/0649	110-02/17-01/0674
110-02/17-01/0625	110-02/17-01/0650	110-02/17-01/0675
110-02/17-01/0626	110-02/17-01/0651	110-02/17-01/0676
110-02/17-01/0627	110-02/17-01/0652	110-02/17-01/0677
110-02/17-01/0628	110-02/17-01/0653	110-02/17-01/0678
110-02/17-01/0629	110-02/17-01/0654	110-02/17-01/0679
110-02/17-01/0630	110-02/17-01/0655	110-02/17-01/0680
110-02/17-01/0631	110-02/17-01/0656	110-02/17-01/0681
110-02/17-01/0632	110-02/17-01/0657	110-02/17-01/0682
110-02/17-01/0633	110-02/17-01/0658	110-02/17-01/0683
110-02/17-01/0634	110-02/17-01/0659	110-02/17-01/0684
110-02/17-01/0635	110-02/17-01/0660	110-02/17-01/0685
110-02/17-01/0636	110-02/17-01/0661	110-02/17-01/0686
110-02/17-01/0637	110-02/17-01/0662	110-02/17-01/0687
110-02/17-01/0638	110-02/17-01/0663	

Potvrda o zaprimljenoj uplati

Podaci o primatelju

Naziv
IMOTA D.D. ZA POLJODJELJSTVO, TRGOVI NU I
UGOSTITELJSTVO

Adresa
PERINUŠA bb Imotski, 21260

Matični broj / OIB
00671711 / 02297833542

Iznos
1.929.388,28 HRK

Račun
2390001-1300056572

IBAN
HR1423900011300056572

Referenca plaćanja
00-44508

Tekst stavke
00-44508

Datum izvršenog plaćanja
08.12.2017

Datum izdavanja potvrde
08.12.2017

Podaci o uplatitelju

Naziv
Agencija za osiguranje radničkih tražbin

Glava
08650

Račun uplatitelja
1001005-1863000160

IBAN uplatitelja
HR1210010051863000160

Podaci o primatelju/Cesionar

Naziv

Adresa

MB / OIB

Račun primatelja

IBAN primatelja

Dana 08.12.2017 izvršena je uplata na teret računa Državnog proračuna HR1210010051863000160 u korist računa HR1423900011300056572 u iznosu od 1.929.388,28 HRK

Br. dokumenta	Referenca	Datum		
539394	UR 189-190	07.12.2017	HRK	1.929.388,28-
Ukupno			HRK	1.929.388,28-
			HRK	1.929.388,28-

Agencija za osiguranje radničkih tražbina

Zagreb, Frankopanska 11

MB: 02456257

OIB: 04323472109

Zagreb, 7.12.2017

Specifikacija potraživanja: IMOTA d.d. u stečaju, Donji Proložac, Perinuša bb

Red. broj	Ime i prezime	Klasa	Neispl. plaće bruto	Otpremnina	Naknada za štete	Ukupno	Ukupno doprinosi	Sveukupno
1	Petar Uskok	110-02/17-01/0614	9.828,00	15.529,86	0,00	25.357,86	1.690,42	27.048,28
2	Mara Šabić	110-02/17-01/0615	13.977,60	16.682,52	0,00	30.660,12	2.404,15	33.064,27
3	Ivica Znaor	110-02/17-01/0616	12.558,00	14.668,95	0,00	27.226,95	2.159,98	29.386,93
4	Nediljka Jakić	110-02/17-01/0617	8.626,80	0,00	0,00	8.626,80	1.483,81	10.110,61
5	Ante Puljić	110-02/17-01/0618	11.902,80	24.356,22	0,00	36.259,02	2.047,28	38.306,30
6	Darinka Lešina	110-02/17-01/0619	13.322,40	13.925,85	0,00	27.248,25	2.291,45	29.539,70
7	Danica Zujčić	110-02/17-01/0620	12.776,40	12.160,68	0,00	24.937,08	2.197,54	27.134,62
8	Anka Puljiz	110-02/17-01/0621	12.776,40	12.374,70	0,00	25.151,10	2.197,54	27.348,64
9	Vera Turčić	110-02/17-01/0622	12.776,40	12.374,94	0,00	25.151,34	2.197,54	27.348,88
10	Draženka Puljiz	110-02/17-01/0623	11.575,20	13.519,50	0,00	25.094,70	1.990,94	27.085,64
11	Gordana Ljubičić	110-02/17-01/0624	13.322,40	13.501,86	0,00	26.824,26	2.291,45	29.115,71
12	Nada Đerek	110-02/17-01/0625	13.759,20	15.462,36	0,00	29.221,56	2.366,59	31.588,15
13	Vesna Milas	110-02/17-01/0626	12.885,60	12.000,24	0,00	24.885,84	2.216,33	27.102,17
14	Mira Matković	110-02/17-01/0627	10.483,20	11.819,97	0,00	22.303,17	1.803,11	24.106,28
15	Nada Šabić	110-02/17-01/0628	13.104,00	11.461,71	0,00	24.565,71	2.253,89	26.819,60
16	Jakov Šabić	110-02/17-01/0629	15.069,60	23.799,36	0,00	38.868,96	2.591,97	41.460,93
17	Vesna Mustapić	110-02/17-01/0630	9.828,00	13.695,42	0,00	23.523,42	1.690,42	25.213,84
18	Marija Vuković	110-02/17-01/0631	9.828,00	12.872,61	0,00	22.700,61	1.690,42	24.391,03
19	Marija Maršić	110-02/17-01/0632	12.012,00	12.762,75	0,00	24.774,75	2.066,06	26.840,81
20	Žilko Ljubičić	110-02/17-01/0633	12.012,00	11.892,30	0,00	23.904,30	2.066,06	25.970,36
21	Ivana Lasić	110-02/17-01/0634	11.902,80	11.701,89	0,00	23.604,69	2.047,28	25.651,97
22	Joško Kraljević	110-02/17-01/0635	12.121,20	12.970,59	0,00	25.091,79	2.084,85	27.176,64
23	Tihomir Šimunović	110-02/17-01/0636	11.466,00	11.908,23	0,00	23.374,23	1.972,15	25.346,38
24	Vinka Rako	110-02/17-01/0637	11.575,20	12.041,31	0,00	23.616,51	1.990,94	25.607,45
25	Orjana Kujundžić	110-02/17-01/0638	10.483,20	11.877,06	0,00	22.360,26	1.803,11	24.163,37
26	Senka Biočić	110-02/17-01/0639	11.902,80	11.936,85	0,00	23.839,65	2.047,28	25.886,93
27	Karmela Kukulj	110-02/17-01/0640	12.667,20	11.993,19	0,00	24.660,39	2.178,76	26.839,15
28	Manja Divić	110-02/17-01/0641	12.667,20	11.890,20	0,00	24.557,40	2.178,76	26.736,16
29	Milena Puljić	110-02/17-01/0642	11.902,80	11.885,64	10.333,33	34.121,77	2.047,28	36.169,05

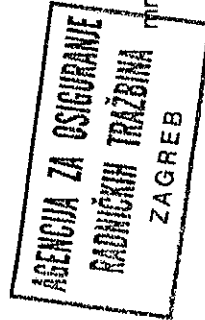
Red. broj	Ime i prezime	Klasa	Neispl. plaće bruto	Otpremnina	Naknada za štete	Ukupno	Ukupno doprinosi	Sveukupno
30	Milena Zdilar	110-02/17-01/0643	11.356,80	11.844,72	0,00	23.201,52	1.953,37	25.154,89
31	Ankica Lasić	110-02/17-01/0644	11.902,80	11.900,22	0,00	23.803,02	2.047,28	25.850,30
32	Marija Rako	110-02/17-01/0645	11.247,60	11.734,56	0,00	22.982,16	1.934,59	24.916,75
33	Jadranka Bilopavlović	110-02/17-01/0646	13.322,40	13.867,68	0,00	27.190,08	2.291,45	29.481,53
34	Marija Babić	110-02/17-01/0647	11.902,80	11.734,62	0,00	23.637,42	2.047,28	25.684,70
35	Radmila Šimunović	110-02/17-01/0648	11.902,80	11.835,18	0,00	23.737,98	2.047,28	25.785,26
36	Nada Čapin	110-02/17-01/0649	12.558,00	11.684,37	0,00	24.242,37	2.159,98	26.402,35
37	Renata Repušić	110-02/17-01/0650	11.793,60	11.620,89	0,00	23.414,49	2.028,50	25.442,99
38	Marija Dubravac	110-02/17-01/0651	11.902,80	11.634,75	0,00	23.537,55	2.047,28	25.584,83
39	Snježana Ždero	110-02/17-01/0652	2.074,80	10.257,45	0,00	12.332,25	356,86	12.689,11
40	Slavica Kukulj	110-02/17-01/0653	9.828,00	11.562,24	0,00	21.390,24	1.690,42	23.080,66
41	Diana Maršić	110-02/17-01/0654	11.902,80	11.479,26	0,00	23.382,06	2.047,28	25.429,34
42	Ljubica Lončar	110-02/17-01/0655	11.356,80	11.522,40	0,00	22.879,20	1.953,37	24.832,57
43	Sena Dragutinović	110-02/17-01/0656	11.356,80	11.548,98	0,00	22.905,78	1.953,37	24.859,15
44	Senka Kasalo	110-02/17-01/0657	11.902,80	11.574,72	0,00	23.477,52	2.047,28	25.524,80
45	Nedijko Znaor	110-02/17-01/0658	10.374,00	12.080,16	0,00	22.454,16	1.784,33	24.238,49
46	Perica Gudelj	110-02/17-01/0659	11.575,20	12.149,97	0,00	23.725,17	1.990,94	25.716,11
47	Milan Adžija	110-02/17-01/0660	12.012,00	12.839,79	0,00	24.851,79	2.066,06	26.917,85
48	Dragan Jakić	110-02/17-01/0661	11.902,80	12.229,92	0,00	24.132,72	2.047,28	26.180,00
49	Vinko Babić	110-02/17-01/0662	13.213,20	12.315,00	0,00	25.528,20	2.272,67	27.800,87
50	Mirjana Šabić	110-02/17-01/0663	13.213,20	12.851,43	0,00	26.064,63	2.272,67	28.337,30
51	Petar Lasić	110-02/17-01/0664	12.448,80	14.730,60	0,00	27.179,40	2.141,19	29.320,59
52	Milenko Rimac	110-02/17-01/0665	11.138,40	14.460,54	0,00	25.598,94	1.915,80	27.514,74
53	Nedijko Lasić	110-02/17-01/0666	12.012,00	13.092,75	0,00	25.104,75	2.066,06	27.170,81
54	Smiljana Klapić	110-02/17-01/0667	11.356,80	11.572,62	0,00	22.929,42	1.953,37	24.882,79
55	Josip Jukić	110-02/17-01/0668	9.828,00	12.800,28	0,00	22.628,28	1.690,42	24.318,70
56	Ante Dropuljić	110-02/17-01/0669	9.828,00	2.648,33	0,00	12.476,33	1.690,42	14.166,75
57	Nedijko Šabić	110-02/17-01/0670	11.902,80	2.648,33	0,00	14.551,13	2.047,28	16.598,41
58	Manda Majić	110-02/17-01/0671	11.902,80	11.889,21	0,00	23.792,01	2.047,28	25.839,29
59	Veronika Gabelica	110-02/17-01/0672	11.356,80	11.212,05	0,00	22.568,85	1.953,37	24.522,22
60	Mario Grandić	110-02/17-01/0673	12.885,60	19.862,48	0,00	32.748,08	2.216,33	34.964,41
61	Viktor Zdilar	110-02/17-01/0674	12.339,60	13.241,65	0,00	25.581,25	2.122,41	27.703,66
62	Kristina Kutleša	110-02/17-01/0675	11.793,60	9.269,16	0,00	21.062,76	2.028,50	23.091,26
63	Vladimir Čosić	110-02/17-01/0676	11.466,00	2.648,33	0,00	14.114,33	1.972,15	16.086,48
64	Damir Rajić	110-02/17-01/0677	11.466,00	2.648,33	0,00	14.114,33	1.972,15	16.086,48

Red. broj	Ime i prezime	Klasa	Neispl. plaće bruto	Otpremnina	Naknada za štete	Ukupno	Ukupno doprinosi	Sveukupno
65	Ante Grabovac	110-02/17-01/0678	11.356,80	0,00	0,00	11.356,80	1.953,37	13.310,17
66	Mirela Babić	110-02/17-01/0679	0,00	13.626,63	0,00	13.626,63	0,00	13.626,63
67	Ozrena Grizelj	110-02/17-01/0680	10.592,40	12.535,68	0,00	23.128,08	1.821,89	24.949,97
68	Ante Topić	110-02/17-01/0681	12.339,60	13.864,08	0,00	26.203,68	2.122,41	28.326,09
69	Ante Milardović	110-02/17-01/0682	13.977,60	17.670,48	0,00	31.648,08	2.404,15	34.052,23
70	Branko Gabelica	110-02/17-01/0683	12.558,00	15.912,42	0,00	28.470,42	2.159,98	30.630,40
71	Tomislav Vrljić	110-02/17-01/0684	12.121,20	13.377,24	0,00	25.498,44	2.084,85	27.583,29
72	Milan Pujić	110-02/17-01/0685	12.448,80	14.301,18	0,00	26.749,98	2.141,19	28.891,17
73	Dražana Vujčić	110-02/17-01/0686	12.230,40	13.216,35	0,00	25.446,75	2.103,63	27.550,38
74	Ljupko Ljubičić	110-02/17-01/0687	13.977,60	19.349,91	0,00	33.327,51	2.404,15	35.731,66
	UKUPNO	74	861.042,00	909.913,70	10.333,33	1.781.289,03	148.099,25	1.929.388,28

Temeljem zakona o osiguranju radničkih tražbina, Narodne novine br. 70/17
Agencija je osigurala i isplatila:

Radnička potraživanja: 1.781.289,03
Doprinosi na plaće: 148.099,25
Sveukupno: 1.929.388,28

Sredstva su osigurana i isplaćena na:
žiro račun broj: HR1423900011300056572 IMOTA d.d. u stečaju
MB: 00671711
OIB: 02297833542
poziv na broj: 00-44508



Pravnatelj:
mr. sc. Ivan Madunić dipl. oec.



**REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0614
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Petra Uskoka, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Petar Uskok, Kamenmost 32, 21262 Kamenmost, OIB: 78585315968 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 15.529,86 kuna,
- što sveukupno iznosi 25.357,86 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Otpremnina u iznosu od 15.529,86 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 5.176,62 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 92.691,55 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



RAVNATELJ AGENCIJE:

mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

O tome obavijest:

1. Petar Uskok, Kamenmost 32, 21262 Kamenmost,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0615
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Mare Šabić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Mara Šabić, Dr. Franje Tuđmana 47, 21266 Zmijavci, OIB: 15401618880 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 4.149,60 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 16.682,52 kuna,
- što sveukupno iznosi 30.660,12 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 4.149,60 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 38 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 16.682,52 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 5.560,84 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 116.526,52 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Mara Šabić, Dr. Franje Tuđmana 47, 21266 Zmijavci,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0616
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Ivica Znaora, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Ivica Znaor, Dr. Franje Tuđmana 31, 21262 Kamenmost, OIB: 87147440237 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.730,00 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 14.668,95 kuna,
- što sveukupno iznosi 27.226,95 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St 1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.730,00 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 25 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 14.668,95 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.889,65 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 79.449,90 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

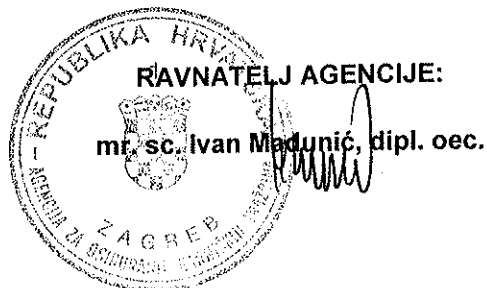
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Ivica Znaor, Dr. Franje Tuđmana 31, 21262 Kamenmost,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.

JK



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0617
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Nediljke Jakić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Nediljka Jakić, B. Bušića 37 A, 21260 Imotski, OIB: 80001050936 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 8.626,80 kuna,
- što sveukupno iznosi 8.626,80 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Odbija se zahtjev za otpremninu pod uvjetima utvrđenim zakonom.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 20. ožujka 2017. godine, sporazumom o prestanku ugovora o radu zbog ispunjavanja uvjeta za prijevremenu starosnu mirovinu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Radniku je radni odnos prestao 20. ožujka 2017. godine, te je priznato zaštićeno razdoblje od 1. siječnja 2017. do 20. ožujka 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 8.626,80 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec priznatog zaštićenog razdoblja od 1. siječnja 2017. do 20. ožujka 2017. godine, a sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Odredbom članka 8. stavak 1. točka 4. Zakona određeno je da radnik u slučaju stečaja poslodavca ostvaruje pravo na otpremninu pod uvjetima utvrđenim zakonom. Temeljem odredbi članka 126. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14) utvrđeno je pravo na otpremninu samo u slučaju kada poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika. Pravo na otpremninu u slučaju odlaska u mirovinu je ugovorno pravo i utvrđuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom ili ugovorom o radu ali ne zakonom. Kako je radnik podnio zahtjev za isplatu otpremnine zbog odlaska u mirovinu, isti je valjalo odbiti.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

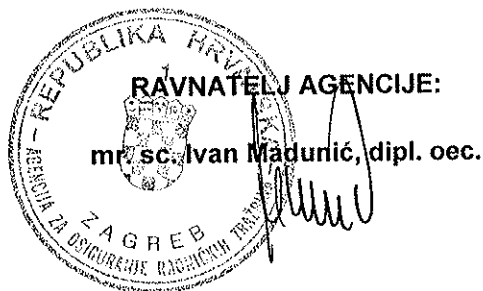
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Nediljka Jakić, B. Bušića 37 A, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0618
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Ante Puljića radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Ante Puljić, Runović 293, 21261 Runović, OIB: 54167697540 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 24.356,22 kuna,
- što sveukupno iznosi 36.259,02 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 24.356,22 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 8.118,74 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 103.284,87 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Ante Puljić, Runović 293, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0619
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Darinke Lešine, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Darinka Lešina, Runović 113, 21261 Runović, OIB: 16713561187 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.494,40 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 13.925,85 kuna,
- što sveukupno iznosi 27.248,25 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.494,40 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 32 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 13.925,85 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.641,95 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 84.746,56 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.


RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

O tome obavijest:

1. Darinka Lešina, Runović 113, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0620
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Mađuniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Danice Zujić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Danica Zujić, Fra Ante Rake 3-Šumet, 21263 Krivodol, OIB: 73214800500 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.948,40 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.160,68 kuna,
- što sveukupno iznosi 24.937,08 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 14. srpnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.948,40 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 27 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.160,68 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.053,56 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 84.746,56 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

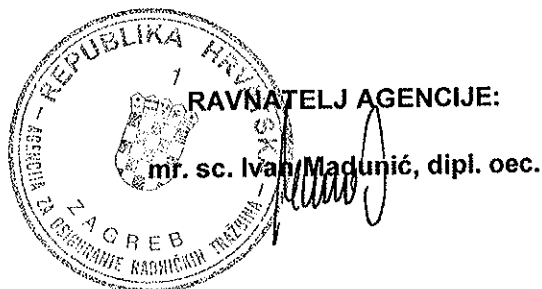
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Danica Zujčić, Fra Ante Rake 3-Šumet, 21263 Krivodol,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0621
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Anke Puljiz, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Anka Puljiz, Runović 14, 21261 Runović, OIB: 97027268172 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.948,40 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.374,70 kuna,
- što sveukupno iznosi 25.151,10 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.948,40 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 27 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.374,70 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.124,90 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 95.339,88 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Anka Puljiz, Runović 14, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0622
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Vere Turić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Vera Turić, Ante Starčevića 69, 21264 Donji Proložac, OIB: 32027319693 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.948,40 kuna,
- otpremninu u iznosu od 12.374,94 kuna,

što sveukupno iznosi 25.151,34 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja, koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.948,40 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 27 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.374,94 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.124,98 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 97.988,21 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

O tome obavijest:

1. Vera Turić, Ante Starčevića 69, 21264 Donji Proložac,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0623
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 28. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Draženke Puljiz, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Draženka Puljiz, Runović 15, 21261 Runović, OIB: 57601557878 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 8.080,80 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.494,40 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 13.519,50 kuna,
- što sveukupno iznosi 25.094,70 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 27. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da se radnik nalazio na bolovanju na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje u razdoblju od 2. siječnja 2017. godine do 28. veljače 2017. godine;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 8.080,80 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema specifikacijama stečajne upraviteljice za razdoblje od 1. ožujka 2017. godine do otvaranja stečajnog postupka jer se radnik u razdoblju od 2. siječnja 2017. godine do 28. veljače 2017. godine nalazio na bolovanju na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.494,40 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 32 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 13.519,50 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.506,50 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 95.339,88 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

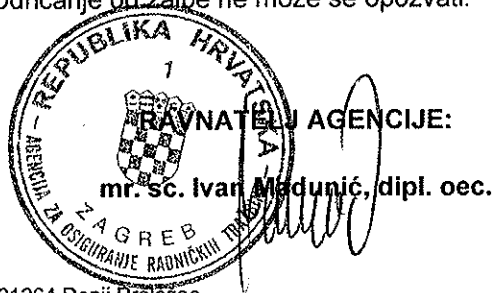
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Draženka Puljiz, Runović 15, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0624
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Gordane Ljubičić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Gordana Ljubičić, Runović 585, 21261 Runović, OIB: 72759958470 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.494,40 kuna,
- otpremninu u iznosu od 13.501,86 kuna,

što sveukupno iznosi 26.824,26 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.494,40 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 32 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 13.501,86 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.500,62 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 74.153,24 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Gordana Ljubičić, Runović 585, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0625
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Nade Đerek, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Nada Đerek, D. Vinjani 439, 21260 Imotski, OIB: 24151902033 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćeno naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.931,20 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 15.462,36 kuna,
- što sveukupno iznosi 29.221,56 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.931,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 36 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 15.462,36 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 5.154,12 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 90.043,22 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

O tome obavijest:

1. Nada Đerek, D. Vinjani 439, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0626
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Vesne Milas, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Vesna Milas, Hrvatski branitelj 1, 21266 Zmijavci, OIB: 40611299023 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.057,60 kuna,
- otpremninu u iznosu od 12.000,24 kuna,

što sveukupno iznosi 24.885,84 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.057,60 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 28 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.000,24 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.000,08 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 79.449,90 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Vesna Milas, Hrvatski branitelj 1, 21266 Zmijavci,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0627
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Mire Matković, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Mira Matković, Put Krčevca 25, 21262 Kamenmost, OIB: 38131320790 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 655,20 kuna,
- otpremninu u iznosu od 11.819,97 kuna,

što sveukupno iznosi 22.303,17 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 1. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 655,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 6 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.819,97 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.939,99 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 95.339,88 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Mira Matković, Put Krčevca 25, 21262 Kamenmost,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0628
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Mađuniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Nade Šabić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Nada Šabić, Kralja Tomislava 39, 21266 Zmijavci, OIB: 57950621094 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.276,00 kuna,
- otpremninu u iznosu od 11.461,71 kuna,

što sveukupno iznosi 24.565,71 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.276,00 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 30 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.461,71 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.820,57 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 84.746,56 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Nada Šabić, Kralja Tomislava 39, 21266 Zmijavci,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0629
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Jakova Šabića, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Jakov Šabić, Kralja Tomislava 17, 21266 Zmijavci, OIB: 15081768306 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 5.241,60 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 23.799,36 kuna,
- što sveukupno iznosi 38.868,96 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 5.241,60 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 48 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 23.799,36 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 7.933,12 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 90.043,22 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Jakov Šabić, Kralja Tomislava 17, 21266 Zmijavci,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0630
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Vesne Mustapić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Vesna Mustapić, G. Šuška 12, 21260 Imotski, OIB: 41993486959 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- otpremninu u iznosu od 13.695,42 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.523,42 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz Izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Otpremnina u iznosu od 13.695,42 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.565,14 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 92.691,55 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Vesna Mustapić, G. Šuška 12, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0631
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Marije Vuković, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Marija Vuković, S. Radića 8, 21262 Kamenmost, OIB: 65437601101 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- otpremninu u iznosu od 12.872,61 kuna,
- što sveukupno iznosi 22.700,61 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Otpremnina u iznosu od 12.872,61 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.290,87 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 103.284,87 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Marija Vuković, S. Radića 8, 21262 Kamenmost,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0632
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Marije Maršić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Marija Maršić, Brune Bušića 39 D, 21260 Imotski, OIB: 92366392836 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.184,00 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.762,75 kuna,
- što sveukupno iznosi 24.774,75 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.184,00 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 20 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.762,75 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.254,25 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 97.988,21 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Marija Maršić, Brune Bušića 39 D, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Protožac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0633
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Živka Ljubičića, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Živko Ljubičić, Runović 519 A, 21261 Runović, OIB: 16262391857 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.184,00 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.892,30 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.904,30 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 6. srpnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.184,00 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 20 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.892,30 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.964,10 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 84.746,56 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

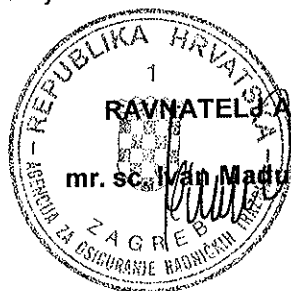
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Živko Ljubičić, Runović 519 A, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0634
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Ivane Lasić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Ivana Lasić, Kraljice Mira 1, 21263 Krivodol, OIB: 53912000362 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.701,89 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.604,69 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 1. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.701,89 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.900,63 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 90.043,22 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Ivana Lasić, Kraljice Mira 1, 21263 Krivodol,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0635
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Joška Kraljevića, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Joško Kraljević, Kuline 7, 21264 Donji Proložac, OIB: 65853340936 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.293,20 kuna,
- otpremninu u iznosu od 12.970,59 kuna,

što sveukupno iznosi 25.091,79 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.293,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 21 dan neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.970,59 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.323,53 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 71.504,91 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



O tome obavijest:

1. Joško Kraljević, Kuline 7, 21264 Donji Proložac,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0636
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Tihomira Šimunovića, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Tihomir Šimunović, Glavina D. 79, 21260 Imotski, OIB: 62069981177 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.172,80 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.293,20 kuna,
- otpremninu u iznosu od 11.908,23 kuna,

što sveukupno iznosi 23.374,23 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da se radnik nalazi na roditeljskom dopustu od 9. svibnja 2017. godine do 14. travnja 2019. godine, što je utvrđeno rješenjem Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, Regionalni ured Split, KLASA: UP/I-502-06/12-02/2730, URBROJ: 338-17-12-17-6 od 26. svibnja 2017. godine;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.172,80 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema specifikacijama stečajne upraviteljice za razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 8. svibnja 2017. godine jer se radnik od 9. svibnja 2017. godine nalazi na roditeljskom dopustu za vrijeme kojeg prima naknadu Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.293,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 21 dan neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.908,23 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.969,41 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 71.504,91 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Tihomir Šimunović, Glavina D. 79, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0637
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Vinke Rako, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Vinka Rako, Put Bazane 3, 21263 Krivodol, OIB: 96460892066 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 1.747,20 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.041,31 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.616,51 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 1.747,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 16 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljeće.

Otpremnina u iznosu od 12.041,31 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.013,77 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 105.933,20 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Vinka Rako, Put Bazane 3, 21263 Krivodol,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



**REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0638
URBROJ: 0479-2/15-17/0002
Zagreb, 24. studenoga 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Orjane Kujundžić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Orjana Kujundžić, Ivanbegovina 66, 21263 Krivodol, OIB: 04513806383 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 655,20 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.877,06 kuna,
- što sveukupno iznosi 22.360,26 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 655,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 6 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.877,06 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.959,02 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 97.988,21 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

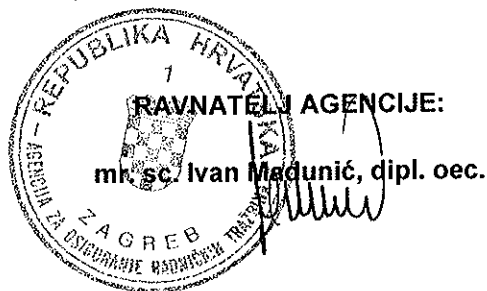
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Orjana Kujundžić, Ivanbegovina 66, 21263 Krivodol,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0639
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 22. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Senke Biočić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Senka Biočić, Runović 529, 21261 Runović, OIB: 41875126356 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.936,85 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.839,65 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.936,85 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.978,95 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 97.988,21 kuna.

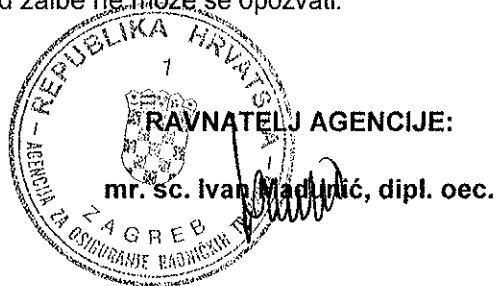
Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

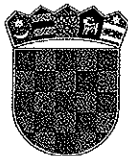
Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Senka Biočić, Runović 529, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0640
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 22. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Karmeke Kukulj, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Karmela Kukulj, D. Vinjani 300 A, 21260 Imotski, OIB: 59661430959 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.839,20 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.993,19 kuna,
- što sveukupno iznosi 24.660,39 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 31. svibnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.839,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 26 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.993,19 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.997,73 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 95.339,88 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Karmela Kukulj, D. Vinjani 300 A, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0641
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 22. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Marije Divić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Marija Divić, D. Glavina 146, 21260 Imotski, OIB: 03032395899 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.839,20 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.890,20 kuna,
- što sveukupno iznosi 24.557,40 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.839,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 26 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.890,20 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.963,40 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 97.988,21 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Marija Divić, D. Glavina 146, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0642
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 28. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Milene Puljić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Milena Puljić, Runović 290, 21261 Runović, OIB: 44580845213 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
- otpremninu u iznosu od 11.885,64 kuna,
- pravomoćno dosuđena naknada štete zbog pretrpljene ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti u iznosu od 10.333,33 kuna

što sveukupno iznosi 34.121,77 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor, otpremninu i pravomoćno dosuđena naknada štete zbog pretrpljene ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 28. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbine podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.885,64 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.961,88 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 95.339,88 kuna.

Radnik Milena Puljić je sukladno zakonskim odredbama temeljem pravomoćne presude Općinskog suda u Imotskom, poslovni broj P-638/01 od 9. listopada 2003. godine i pravomoćne presude Županijskog suda u Splitu, poslovni broj Gž-890/04 od 2. srpnja 2004. godine prijavio svoje potraživanje u stečajnom postupku. Rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 18. listopada 2017. godine, radniku je kao vjerovniku prvog višeg isplatnog reda priznate tražbine koje se odnosi na pravomoćno dosuđenu naknadu štete zbog ozljede na radu u ukupnom iznosu od 34.932,84 kuna. Priznata tražbina se odnosi na:

- pravomoćnu dosuđenu naknadu štete u iznosu od 30.000,00 kuna,
- materijalna šteta u vidu tuđe njege i pomoći u iznosu od 1.000,00 kuna,
- parnični trošak postupka u iznosu od 2.712,84 kuna i
- trošak ovršnog postupka u iznosu od 1.220,00 kuna.

Agencija za osiguranje radničkih osigurava isplatu najviše do jedne trećine pravomoćno dosuđene naknade štete sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 5. Zakona. Sukladno citiranim odredbama Zakona, radnik ostvaruje pravo na iznos od 10.333,33 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

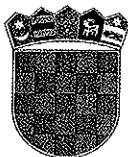
Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Milena Puljić, Runović 290, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0643
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Milena Zdilar, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Milena Zdilar, D. Glavina 63, 21260 Imotski, OIB: 63414135778 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 1.528,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.844,72 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.201,52 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 1.528,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 14 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.844,72 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.948,24 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 95.339,88 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Milena Zdilar, D. Glavina 63, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0644
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Ankice Lasić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Ankica Lasić, Kraljice Mira 13, 21263 Krivodol, OIB: 05474802797 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.900,22 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.803,02 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.900,22 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.966,74 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 95.339,88 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Ankica Lasić, Kraljice Mira 13, 21263 Krivodol,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0645
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Mađuniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Marije Rako, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Marija Rako, Put Bazane 3, 21263 Krivodol, OIB: 38967036087 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 1.419,60 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.734,56 kuna,
- što sveukupno iznosi 22.982,16 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 1.419,60 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 13 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.734,56 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.911,52 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 95.339,88 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Marija Rako, Put Bazane 3, 21263 Krivodol,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.

[Handwritten mark]



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0646
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Jadranke Bilopavlović, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Jadranka Bilopavlović, Vinjani Donji 521, 21260 Imotski, OIB: 24158900143 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.494,40 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 13.867,68 kuna,
- što sveukupno iznosi 27.190,08 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.494,40 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 32 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 13.867,68 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.622,56 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 97.988,21 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Jadranka Bilopavlović, Vinjani Donji 521, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0647
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Marije Babić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Marija Babić, Runović 147, 21261 Runović, OIB: 88810289702 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.734,62 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.637,42 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.734,62 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.911,54 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 90.043,22 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Marija Babić, Runović 147, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0648
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Radmile Šimunović, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Radmila Šimunović, D. Glavina 82 A, 21260 Imotski, OIB: 20865445737 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.835,18 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.737,98 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017.

godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.835,18 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.945,06 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 92.691,55 kuna.

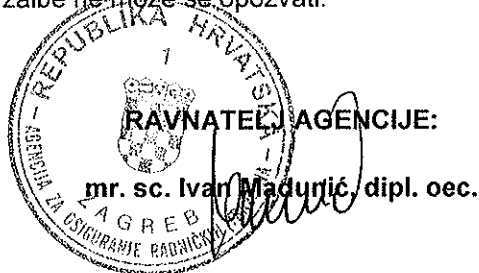
Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Radmila Šimunović, D. Glavina 82 A, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0649
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Nade Čapin, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Nada Čapin, Dr. Franje Tuđmana 24, 21262 Kamenmost, OIB: 11024453713 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.730,00 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.684,37 kuna,
- što sveukupno iznosi 24.242,37 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na posoban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 1. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.730,00 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 25 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.684,37 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.894,79 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 87.394,89 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Nada Čapin, Dr. Franje Tuđmana 24, 21262 Kamenmost,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0650
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Renate Repušić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Renata Repušić, Runović 410 A, 21261 Runović, OIB: 85004125997 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 1.965,60 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.620,89 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.414,49 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 1.965,60 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 18 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.620,89 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.873,63 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 84.746,56 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Renata Repušić, Runović 410 A, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0651
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Marije Dubravac, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Marija Dubravac, Kralja Tomislava 24, 21260 Imotski, OIB: 44745343294 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
- otpremninu u iznosu od 11.634,75 kuna,

što sveukupno iznosi 23.537,55 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.634,75 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.878,25 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 84.746,56 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Marija Dubravac, Kralja Tomislava 24, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.

JK



**REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0652
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 28. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Snježane Ždero, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Snježana Ždero, D. Vinjani 131, 21260 Imotski, OIB: 45841790825 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
- otpremninu u iznosu od 10.257,45 kuna,

što sveukupno iznosi 12.332,25 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Odbija se zahtjev za isplatu neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 28. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 31. kolovoza 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbine podnio u roku.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 10.257,45 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.419,15 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 87.394,89 kuna.

Sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 1. radnik u slučaju stečaja poslodavca ostvaruje pravo na neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće, za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine. Uvidom u predmetni spis radnika utvrđeno je da radnik u zaštićenom razdoblju bio na bolovanju na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Slijedom navedenog, zahtjev je u tom dijelu valjalo odbiti.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Snježana Ždero, D. Vinjani 131, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0653
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Slavice Kukulj, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

- 1. Utvrđuje se da radnik Slavica Kukulj, D. Vinjani 296, 21260 Imotski, OIB: 42154660602 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**
 - neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.562,24 kuna,**što sveukupno iznosi 21.390,24 kuna.**
2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. svibnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Otpremnina u iznosu od 11.562,24 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.854,08 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 79.449,90 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Slavica Kukulj, D. Vinjani 296, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0654
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Diane Maršić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Diana Maršić, Sv. Mihovila 38, 21264 Donji Proložac, OIB: 20994079102 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.479,26 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.382,06 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.479,26 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.826,42 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 76.801,57 kuna.

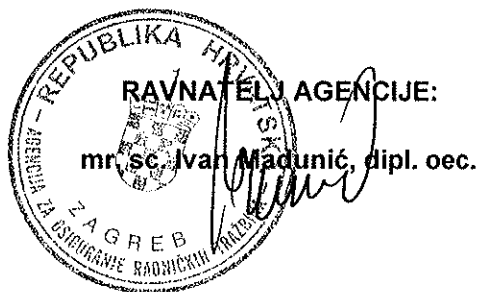
Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Diana Maršić, Sv. Mihovila 38, 21264 Donji Proložac,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0655
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Ljubice Lončar, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Ljubica Lončar, Glavina D. 445 B, 21260 Imotski, OIB: 50091354110 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 1.528,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.522,40 kuna,
- što sveukupno iznosi 22.879,20 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 1.528,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 14 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.522,40 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.840,80 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 76.801,57 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Ljubica Lončar, Glavina D. 445 B, 21260 Imotski,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.

JK



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0656
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Sena Dragutinović, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Sena Dragutinović, Kamenmost 40, 21262 Kamenmost, OIB: 85917743481 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 1.528,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.548,98 kuna,
- što sveukupno iznosi 22.905,78 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 1.528,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 14 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.548,98 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.849,66 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 74.153,24 kuna.

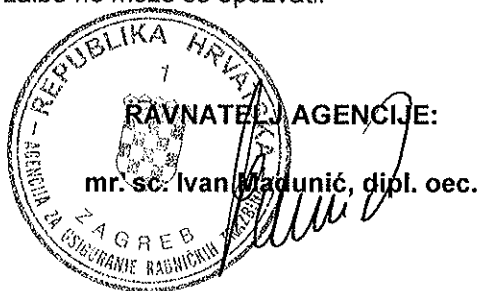
Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Sena Dragutinović, Kamenmost 40, 21262 Kamenmost,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0657
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Senke Kasalo, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Senka Kasalo, Ante Starčevića 45, 21262 Kamenmost, OIB: 64475435251 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 11.574,72 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.477,52 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 11.574,72 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 3.858,24 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 79.449,90 kuna.

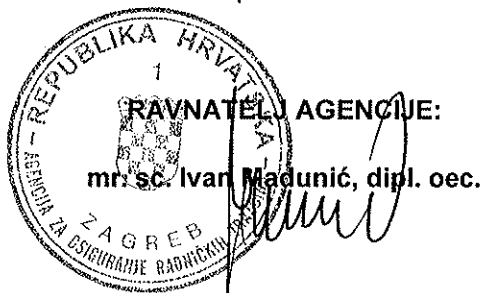
Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Senka Kasalo, Ante Starčevića 45, 21262 Kamenmost,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0658
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Nediljka Znaora, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Nediljko Znaor, Dr. Franje Tuđmana 27, 21262 Kamenmost, OIB: 75159233197 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 546,00 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.080,16 kuna,
- što sveukupno iznosi 22.454,16 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 546,00 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 5 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.080,16 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.026,72 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 82.098,23 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Nediljko Znaor, Dr. Franje Tuđmana 27, 21262 Kamenmost,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0659
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 27. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Perice Gudelja, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Perica Gudelj, Ivana Pavla II 39, 21266 Zmijavci, OIB: 60603771657 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 1.747,20 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.149,97 kuna,
- što sveukupno iznosi 23.725,17 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 1. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 1.747,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 16 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.149,97 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.049,99 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 84.746,56 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Perica Gudelj, Ivana Pavla II 39, 21266 Zmijavci,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.

JK



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0660
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 27. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Milana Adžije, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Milan Adžija, Hrvatskih branitelja 32, 21264 Donji Proložac, OIB: 47207214778 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.184,00 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.839,79 kuna,
- što sveukupno iznosi 24.851,79 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.184,00 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 20 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.839,79 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.279,93 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 74.153,24 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Milan Adžija, Hrvatskih branitelja 32, 21264 Donji Proložac,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0661
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 27. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Dragana Jakića, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Dragan Jakić, Runović 611, 21261 Runović, OIB: 80845067633 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.074,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.229,92 kuna,
- što sveukupno iznosi 24.132,72 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.074,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 19 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.229,92 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.076,64 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 74.153,24 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Dragan Jakić, Runović 611, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0662
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 27. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Vinka Babića, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Vinko Babić, Runović 186, 21261 Runović, OIB: 64341237042 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.385,20 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.315,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 25.528,20 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 1. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.385,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 31 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.315,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.105,00 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 90.043,22 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Vinko Babić, Runović 186, 21261 Runović,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0663
URBROJ: 0479-2/12-17/0002
Zagreb, 27. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Mirjane Šabić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Mirjana Šabić, Vukovarska 111, 21000 Split, OIB: 86221967520 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.385,20 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.851,43 kuna,
- što sveukupno iznosi 26.064,63 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.385,20 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na ukupno 31 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 12.851,43 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.283,81 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 92.691,55 kuna.

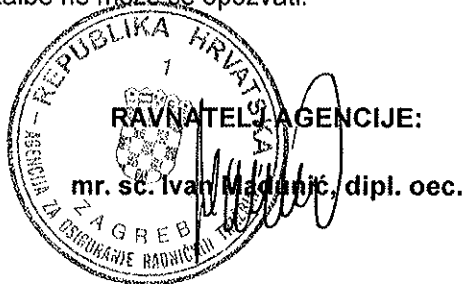
Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Mirjana Šabić, Vukovarska 111, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0664
URBROJ: 0479-2/14-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Petra Lasića, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Petar Lasić, Kraljice Mira 1, 21263 Krivodol, OIB: 42614648100 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.620,80 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 14.730,60 kuna,
- što sveukupno iznosi 27.179,40 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 1. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 2.620,80 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 24 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 14.730,60 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.910,20 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 90.043,22 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

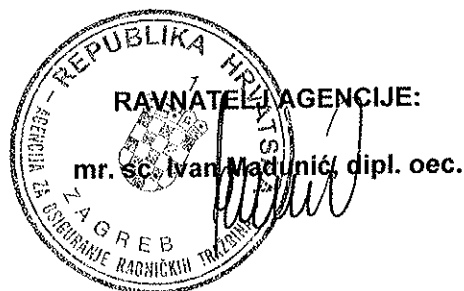
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Petar Lasić, Kraljice Mira 1, 21263 Krivodol,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



**REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0665
URBROJ: 0479-2/14-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Milenka Rimca, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Milenko Rimac, Put Rimaca 8, 21264 Donji Proložac, OIB: 72801358465 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 1.310,40 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 14.460,54 kuna,
- što sveukupno iznosi 25.598,94 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 14. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 9.828,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 3.276,00 kn do 31. prosinca 2017. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 115/16) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 1.310,40 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 12 dana neiskorištenog godišnjeg odmora sukladno specifikacijama stečajne upraviteljice.

Otpremnina u iznosu od 14.460,54 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.820,18 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 92.691,55 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



O tome obavijest:

1. Milenko Rimac, Put Rimaca 8, 21264 Donji Proložac,
2. n/r stečajnom upravitelju, IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, 21264 Donji Proložac,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/17-01/0666
URBROJ: 0479-2/14-17/0002
Zagreb, 23. studenog 2017. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva IMOTA d.d. u stečaju, Perinuša bb, Donji Proložac, Nediljka Lasića, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Nediljko Lasić, Kraljice Mira 24, 21263 Krivodol, OIB: 21115443822 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.828,00 kuna,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 2.184,00 kuna,
- otpremninu u iznosu od 13.092,75 kuna,

što sveukupno iznosi 25.104,75 kuna.

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je naslovnoj Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca dana 31. listopada 2017. godine i to za neisplaćene plaće odnosno naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dokumentacija potrebna za odlučivanje kompletirana je dana 22. studenoga 2017. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-1209/2016 od 15. svibnja 2017. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-1209/2016 objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova dana 15. svibnja 2017. godine;
- da su tražbine priznate na ispitnom ročištu koje je održano 1. rujna 2017. godine, rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu od 18. listopada 2017. godine, a koje je objavljeno na mrežnoj stranici e- Oglasna ploča sudova istoga dana;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 1. lipnja 2017. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu potraživanja podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 15. svibnja 2017. godine, te je zaštićeno razdoblje od 15. veljače 2017. godine do 15. svibnja 2017. godine.