

HELIOS FAROS d.d. u stečaju
Priko bb (Naselje Helios 5)
21460 Stari Grad
OIB 48594515409

Ref 11

17-04-2019

Trgovački sud u Splitu
Stečajni sudac Ana Golub Gruić, Broj predmeta: 11. St-9/2015

Split, 16. travnja 2019. godine

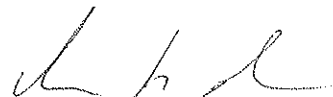
PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju

Poštovana,

Sukladno članku 145 a, stavku 2, te članku 120, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 27. ožujka 2019. godine, te Vašem odobrenju od 5. travnja 2019. godine, dostavljam Vam do sada sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme, sve u okviru odobrenog.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:
Mira Hajdić



Prilažem:

- Sklopljeni ugovori o radu sukladno odobrenom (58 ugovora x 1)

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

DORA MATKOVIĆ iz Starog Grada, Obala žrtava rata 4, OIB: 91689440661, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 09.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: RECEPTIONER zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 09.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 09.04.2019. godine do 30.09.2019. godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

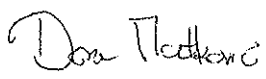
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

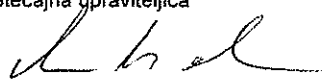
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

NADA CAR iz Karlovac, Stanka Vraza 44 A, OIB: 51243624530, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 05.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ČISTAIČICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 05.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 05.04.2019. godine do 30.09.2019. godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi nepuno radno vrijeme u trajanju od 20 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

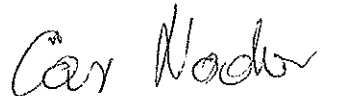
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.


Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS d.d.
SRI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

Antonela Zenčić iz Jelse, Jelsa 879, OIB: 12476200945,, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 03.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 03.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 03.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

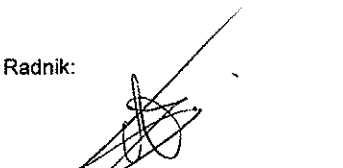
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

DENIS RILJIN iz Plano, Plano 120, OIB: 46295363178, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 09.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova”.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 09.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 09.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

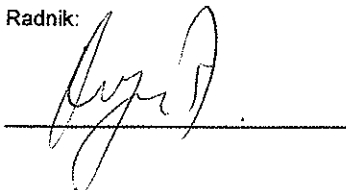
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

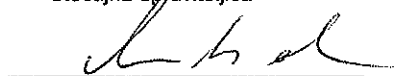
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Riljin Boris iz Plano, Put Karanušića 69, OIB: 00005471460,, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 03.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: KONOBAR, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 03.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 03.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.


Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

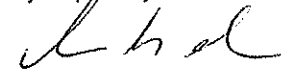
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

PETAR ČORLUKA iz Kašte Sućurac, Cesta dr. Franje Tuđmana 97, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 02.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **STOLAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 02.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 02.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

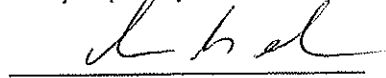
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

SILVANA GOVIĆ iz Brodarica, Obala Maratuša 82, OIB: 64736256517, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 02.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 02.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 02.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunosti tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

MARIA MOZARA iz Stari Grad, ul. Pave Dulčića 5, OIB: 49150282223, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Mozara

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Potpis]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Ane Vranković iz Dola, Vrankovića dvor 6, OIB: 16520971202, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi nepuno radno vrijeme u trajanju od 20 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunosti tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

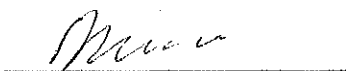
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

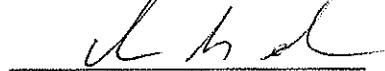
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

ANIMARI JELIČIĆ iz Starog Grada, Ivice Stipišića 8, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

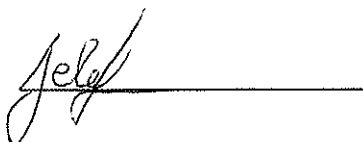
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

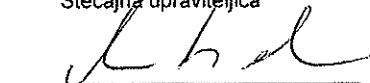
Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

ĐURĐICA ABRAMOVIĆ iz Županje, Trg kralja Tomislava 12, OIB: 63269012215,, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi nepuno radno vrijeme u trajanju od 20 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

PETAR GOLUBIČIĆ iz Starog Grada, Njiva 28, OIB: 24709800876, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: POMOĆNI KONOBAR, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Petar Golubićić

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Potpis]

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Bojanić Luka iz Vrisnika, Vrisnik 125, OIB: 73340514616, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2019. godine do 30.09.2019. godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.


Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

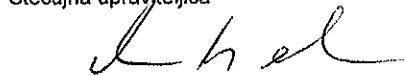
Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:


HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

I

JOSIP KNEŽEVIĆ iz Čajkovci, Braće Radić 140, OIB: 74868297981, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

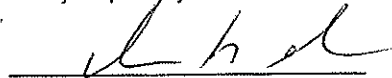
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Andrea Križanac iz Sinja, Žankovas Glavica 30, OIB: 78485667665, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

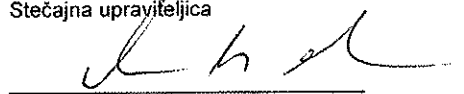
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

BOJAN ČULIĆ iz Crikvenice, Goranska 54, OIB: 65640855271, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KUJAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunosti tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

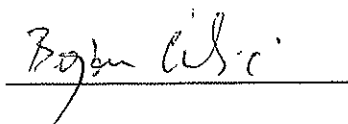
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

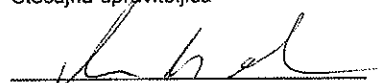
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

MATE JUVIĆ

NELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Potpis Stečajne upraviteljice]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Ivan Sanseović iz Dola, Kuničića dvor 4, OIB: 08563467932, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ŠEF SALE**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi nepuno radno vrijeme u trajanju od 20 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.650,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

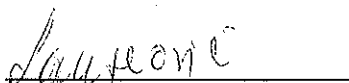
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

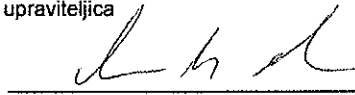
Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Kristine Gačić iz Biskog, Bisko 22, OIB: 98878635642, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

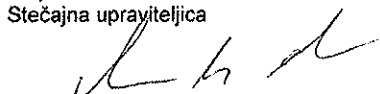
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

JOSIPA GAČIĆ iz Splita, Kneza Višeslava 28, OIB 77174195815, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: KUHINJSKI RADNIK, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.494,40 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunosti tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Josipa Garić

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Potpis Stečajne upraviteljice]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

JULIJANA GAČIĆ iz Splita, Kneza Višeslava 28, OIB 74874036208,(dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Subijana Gašić

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Potpis]

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Željane Škarpa iz Starog Grada, Ul. Eugena Kvaternika, 14, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

MATE JUKIĆ iz Solina, Bubići 36 A, OIB 27361220322, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **Voditelj smjene kuhinje**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.491,20 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

VESNA RADIĆ iz iz Desno Trebarjevo 88, OIB: 99696404375, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: ~~ČISTAIČICA~~, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkaže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkaže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

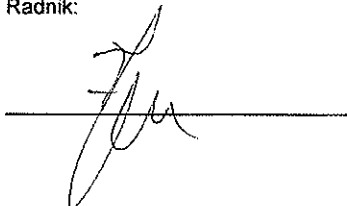
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

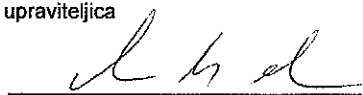
Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STAR! GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Melite Carić iz Starog Grada, Matije Ivanića 37, OIB: 77082555798, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Caric Melita

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS dd
u stečaju
STARI GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Petar Pejić iz Starog Grada, Bartola Kašića 11, OIB 36885584699, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.494,40 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Petar Pejčić

[Signature]

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Toni Vidović iz Starog Grada, Obala žrtava rata 10, OIB: 06215024380, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ŠEF SALE**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Tari Vidanić

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Potpis Stečajne upraviteljice]

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

ODRLJIN FRANO iz Starog Grada, ul. Pave Dulčića 3, OIB: 35654695685, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KUJAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.744,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.


Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

RELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

NADA OGULINAC iz Siska, Trg 22. Lipnja2, OIB 62759877352, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.


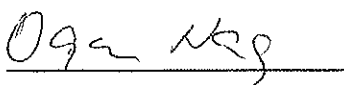
Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

KRISTIJAN KRNJIĆ iz Vukovara, Stara Vuka 6, OIB 68785838665, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 05.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 05.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 05.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvjestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrshodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

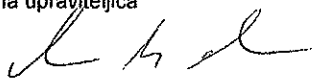
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

KRISTIJAN KRNIĆ

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STAR! GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

JOZO BARIĆ iz Starog Grada, ul. Silvija Strahimira Kranjčevića 8, OIB: 14221426170 (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 05.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **VOZAC**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 05.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 05.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.680,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

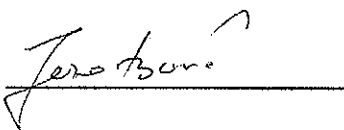
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

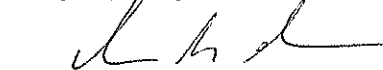
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

BRANISLAVA BANDA iz Rudine, Rudina 115, OIB: 02553027940, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 07.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ČISTAIČICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova”.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 07.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 07.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvjestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

David Bravoslavac

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Zdeslava Škarpe iz Starog Grada, Don Frane Bulića 7, OIB: 76872378956, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 08.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SKLADIŠTAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 08.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 08.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

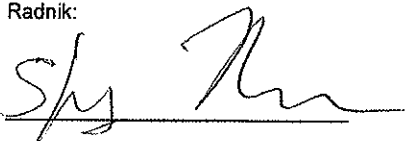
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

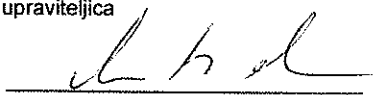
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

Vinko Petrić iz Starog Grada, Kralja Zvonimira 28, OIB: 25756669353, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 10.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **VRTLAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 11.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 10.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD ,

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Jakša Bogdanić iz Starog Grada, Trg A. Vranjicanija 1, OIB: 14427486806, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 13.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **VODOINSTALATER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 13.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 13.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Jaka Bogdan

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Signature]

Ja, niže potpisani/-na (ime i prezime radnika/-ce) Jaksa Bogdanić iz
(adresa prebivališta) Trg Škor Ambrozia Vranjicanija 1. 21460.
OIB: 14427486806

zaposlen/-a u HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad, (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB:
48594515409, (dalje u tekstu: HELIOS FAROS), vezano za članak 67. Zakona o radu dajem ovu:

IZJAVU

kojom izjavljujem da dobrovoljno pristajem i prihvaćam rad u preraspodjeli radnog vremena sa radom dužim od punog radnog vremena do 60 sati tjedno, tijekom razdoblja do šest (6) mjeseci tijekom dvanaest neprekidnih mjeseci, a prema potrebama rada i naravi posla, rasporedu rada i radnom vremenu kojeg utvrdi HELIOS FAROS, sukladno svojim aktima.

Stari Grad, 13.03 2019.g.

Jaksa Bogdanić
(vlastoručni potpis radnika/-ce)

Upoznat/a sam da je društvo ~~HELIOS~~ FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad, Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: HELIOS FAROS) voditelj zbirke osobnih podataka, te kako bi se poštivala zakonitost obrade, uz primjenu propisa o radu, HELIOS FAROS obrađuje osobne podatke u vezi zaposlenja, samo ako je ispunjen najmanje jedan od sljedećih uvjeta, i to: da je obrada nužna za izvršenje ugovora u kojem je ispitanik stranka ili kako bi se poduzele radnje na zahtjev ispitanika prije sklapanja ugovora; obrada je nužna radi poštivanja pravnih obveza HELIOS FAROSA; obrada je nužna radi potrebe legitimnih interesa HELIOS FAROS ili treće strane, koji nisu jači od interesa ili temeljnih prava i sloboda ispitanika, koji zahtijevaju zaštitu osobnih podataka; obrada je nužna kako bi se zaštitili ključni ili životno važni interesi ispitanika ili druge fizičke osobe.

Slijedom navedenog ja (ime i prezime) Jakša Bogdanović,
OIB: 44427486806 ovim putem dajem sljedeću:

Izjavu

kojom dajem priložu (zaokružujući DA, odnosno NE, ako nisam suglasan) da se moji osobni podaci koriste u svrhe, kako slijedi:

1. U svrhu zapošljavanja

- DA NE - DJEVOJAČKO PREZIME
- DA NE - DRŽAVA ROĐENJA / MJESTO ROĐENJA
- DA NE - IME OCA
- DA NE - BROJ FIKSNOG /MOBILNOG TELEFONA
- DA NE - E-MAIL ADRESA
- DA NE - FOTOGRAFIJA
- DA NE - PRESLIKA OSOBNE ISKAZNICE
- DA NE - PRESLIKA KARTICE BANKOVNOG RAČUNA
- DA NE - PRESLIKA SVJEDODŽBE /DIPLOME O ZAVRŠENOJ ŠKOLI/FAKULTETU
- DA NE - PRESLIKA RODNOG LISTA DJETETA
- DA NE - PRESLIKA RJEŠENJA O INVALIDNOSTI

2. U svrhu slanja obavijesti

- DA NE - BROJ MOBILNOG TELEFONA
- DA NE - E-MAIL ADRESA

3. U svrhu dostave platne liste

- DA NE - E-MAIL ADRESA

Poznato mi je i da u svakom trenutku mogu, putem adrese pošte 44427486806, zatražiti pristup mojim osobnim podacima i ispravak ili brisanje osobnih podataka ili ograničavanje obrade osobnih podataka koji se odnose na Vas, uložiti prigovor na obradu osobnih podataka te prenijeti podatke drugom voditelju obrade. Ujedno, poznato mi je da svoj prigovor mogu podnijeti Agenciji za zaštitu osobnih podataka.

Potpis: Jakša Bogdanović

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Bojo Dragan iz Golubić, Domovinske zahvalnosti 32, OIB:72278533422, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 14.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KUHINJSKI RADNIK**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 14.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 14.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

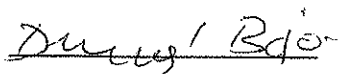
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

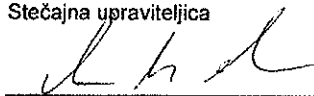
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Buratović Nikša iz Vrbanj, Vrbanj 49, OIB: 05695373962, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

IVICA VLAHOVIĆ iz Starog Grada, Trg Stjepana Radića 4, OIB: 03323556562, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **STOLAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

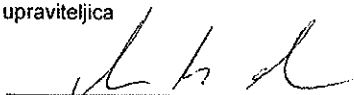
Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Ketrin Fredotović iz Starog Grada, ul. kralja Zvonimira, OIB: 51375802025, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

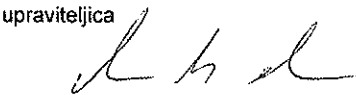
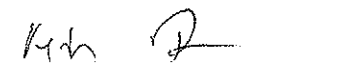
Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Anita Vicić iz Svirca, Svirce 148, OIB: 06333694020, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Anita Kiceć

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Signature]

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Marine Jurić iz Starog Grada, Trg Stjepana Radića 7, OIB: 43006608113, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

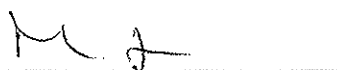
Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

BOGDANIĆ PETAR iz Starog Grada, Put bana Josipa Jelačića 6, OIB: 93951516919, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **MESAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 8.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunosti tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

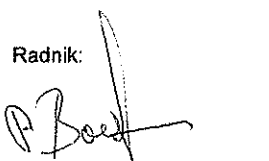
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

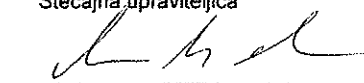
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



RELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

DINKA BURATOVIĆ iz Vrbanja, Vrbanj 33, OIB: 16309045883, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohodañja tećaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.


Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

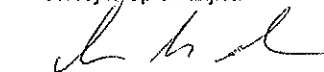
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stećaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stećajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Peroslava Dragičevića iz Starog Grada, Ivice Stipišića 10, OIB: 15791751073, (dalje u tekstu: Radnik),
sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019. godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

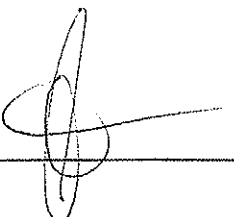
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

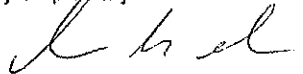
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Meri Stipišić iz Vrbanja, Vrbanj 109, OIB: 11963988379, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

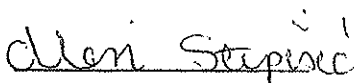
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

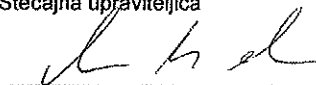
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

MIRNA KRALJ iz Jarmina, Bana Jelačića 37, OIB, 56055600157, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

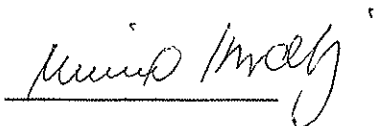
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

I

BRANKO ALEKSIĆ iz Trpinje, Manojlova42, OIB: 20798180329, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Aleksić Zoran

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
ŠTARI GRAD 2

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

MARICA DOMAZET iz Vrbice, Kešinačka 11 A, OIB: 95073061245, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **NADZORNICA SOBA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.420,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvjestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Mirica Domazet

RELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Potpis]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

TOMISLAV ČUKELJ iz Ivankovo, Gorjani 61, OIB: 12142761934, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

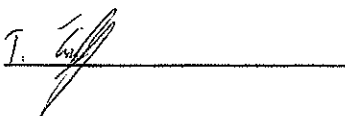
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

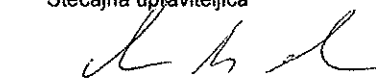
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Roberta Poje iz Osijeka, Banjalučka 66, OIB: 36554839697 (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KUJAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019. godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.744,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

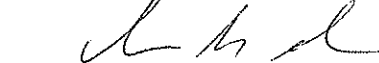
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



NELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

JOSIP MATAS iz Hrvaca, Hrvace 516, OIB: 65730721222, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

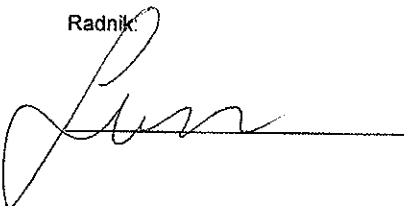
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

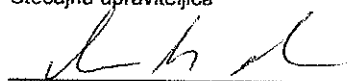
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STAR! GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

KREŠIMIR ĐURIĆ iz Nuštra, Petra Zrinskog 13, OIB: 63489986046,, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ELEKTRIČAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

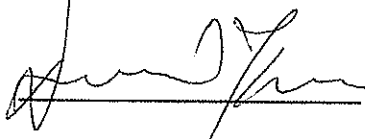
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

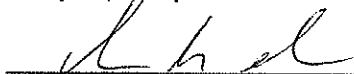
Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:


HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

MARICA LUKIĆ iz ŠIŠLJAVIĆ, Šišljavić 125, OIB: 09803595836 (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi nepuno radno vrijeme u trajanju od 20 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Lucie Hanica

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STAR! GRAD 2

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Tatijana Radman-Livaja iz Starog Grada, Mala njiva 6, OIB:18508954323, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Tatjana Kodun - Ligo

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

LJUPKO DOLIĆ iz Kaštel Kambelovca, Don Frane Bege 36, OIB: 26326479842, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 19.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 19.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 19.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

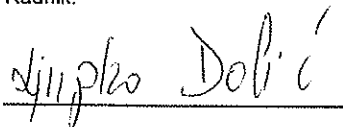
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5. Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

KRISTIAN KULIĆ iz Starog Grada, ul. Zrinskih i Frankopana 1, OIB: 90538792348, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 20.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 20.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 20.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.744,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju

poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.


Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

Stričević Dalibora iz Splita, Kapucinska poljana 1, OIB: 84175896009, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 13.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 13.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 13.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvjestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

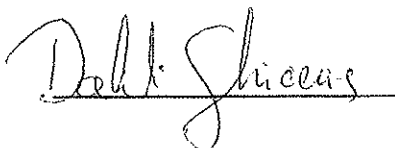
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

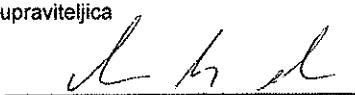
Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:
Steačajna upraviteljica



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

Marijana Petrović iz Split, Domovinskog rata 104 A, OIB 37843124791, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 21.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 21.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 21.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

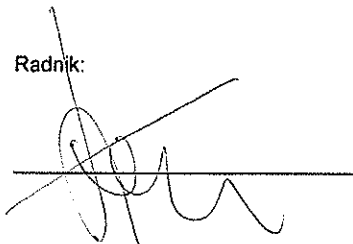
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

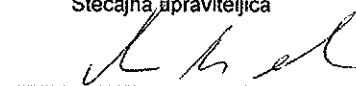
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

LJUBICA HOFINGER iz Karlovca, Janka Draškovića 11, OIB: 21098992144, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 21.03.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ČISTAČICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 21.03.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 21.03.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će nepunoi puno radno vrijeme u trajanju od 20 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Julica Hofner

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

[Signature]