

HELIOS FAROS d.d. u stečaju  
Priko bb (Naselje Helios 5)  
21460 Stari Grad  
OIB 48594515409

MIRA HAJDIĆ  
098/265-928  
✓38-129

**Trgovački sud u Splitu**  
**Stečajni sudac Ana Golub Gruić, Broj predmeta: 11. St-9/2015**

Split, 17. srpnja 2019. godine

**PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju**

Poštovana,

Sukladno članku 145 a, stavku 2, te članku 120, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 27. ožujka 2019. godine, te Vašem odobrenju od 5. travnja 2019. godine, dostavljam Vam do sada sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme, sve u okviru odobrenog.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:  
Mira Hajdić

MIRA  
HAJDIĆ

Digitally signed by MIRA HAJDIĆ  
DN: c=HR, o=OSOBNI, l=SPLIT,  
sn=HAJDIĆ, givenName=MIRA,  
cn=MIRA HAJDIĆ,  
serialNumber=HR33624188331.11.2  
3  
Date: 2019.07.17 12:21:45 +02'00'

Prilažem:

- Sklopljeni ugovori o radu sukladno odobrenom (26 ugovora x 1)

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

Botteri Antun iz Stari Grad, ul. Ante Starčevića 4, OIB: 87761139715 (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 26.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 26.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 26.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Antun Bitteri

HELIOS FAROS d.d.  
u skladu  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Potpis]

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

HORVAT BOŽICA iz Pitomača, Vladimira Nazora 58, OIB: 06760044574, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 27.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 27.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 27.06.2019. godine do 30.09.2019. godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

„Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

UDRUGA BOŽICA

HELIOS PAROS d.d.  
u ime  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Potpis]

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

JURAJ MATUŠIĆ iz Stari Grad, Vagonj 49, 21460 Stari Grad, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.07.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: RADNIK NA BAZENU zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.07.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.07.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

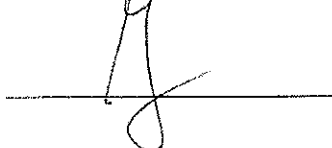
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

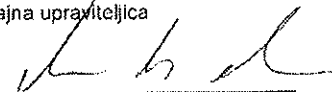
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS PATOS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

SLADANA IVANOVIĆ iz Pitomača, Braće Radić 352, 33405 Pitomača, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 01.07.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: ČISTAIČICA, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 01.07.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 01.07.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.



#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

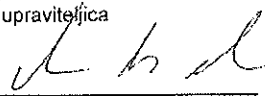
„Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

SLADANA IVANOVIĆ

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

MIRELA JUKIĆ iz Lukavac, Septembarska 14, 75300 Lukavac, OIB: 99168141609, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 02.07.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 02.07.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 02.07.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

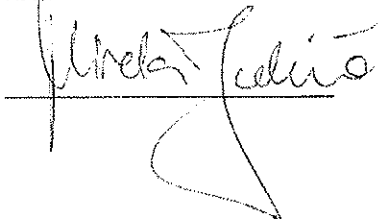
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.


Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

PETRA VUKSANOVIĆ iz Beograd, Trudvenička 24 A, 11060 Beograd, OIB: 04490272093. god., (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 02.07.2019. godine ovaj

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA** zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 02.07.2019. god.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 02.07.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Petara Vukosavljević

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GLAV 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Mini Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

ANA VELIĆ iz Buković, Buković 70, 23420 Benkobac, OIB: 90645292257, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 06.07.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 06.07.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 06.07.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

„Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Anđelić

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

TOMISLAV ŠAFARIĆ iz Pitomača, Matije Gupca 38, 33405 Pitomača, OIB: 74304469112, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 06.07.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KUHINJSKI RADNIK**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 06.07.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 06.07.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.



#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:  
Steaajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečajju  
STANI GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

BOŽICA IVANOVIĆ iz Pitomača, Matije Gupca 29, 33405 Pitomača, OIB: 66165708185, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 07.07.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ČISTAČICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 07.07.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 07.07.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.


Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

ROŽICA DIVKOVIĆ

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

TAMARA JELISIJEVIĆ iz Pitomača, Matije Gupca 29, OIB: 73629162639, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 07.07.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ČISTAČICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 07.07.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 07.07.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

TRABIA JELISAVKA

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

NELOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

MERSIDA ALIMANOVIĆ iz Sarajevo, Posavska 45 b, 71000 Sarajevo, OIB: 56488824902, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 19.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 19.06.2019. god.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 19.16.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

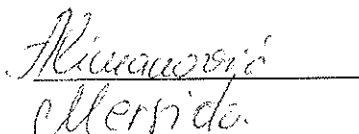
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

NIKOLINA JURETA iz Donji Rujani, LIVNO, OIB: 43069683410, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 18.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: POMOĆNI KONOBAR, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 18.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 18.06.2019. godine do 30.09.2019. godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.



#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Stilvana Jureta

HELIOS FAROS d.d. Za poslodavca:  
u stečaju Stečajna upraviteljica  
STARI GRAD 2

[Potpis]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

EMILJA HORVAT iz Pitomača, Vladimira Nazora 50 A, 33405 Pitomača, OIB: 48377783752, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 17.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ČISTAČICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 17.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 17.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

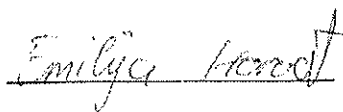
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.


Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.o.o.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

MATIJA ĐANIĆ iz Pitomača, Vladimira Nazora 50 a, 33405 Pitomača, OIB: 51708582671, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 17.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ČISTAĆ**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 17.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 17.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

MATIVA ĐANIC

OVJEŠTAVLJENO  
POSLOVNO  
PP SOUVI SOUVI

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

SANDI IVANOVIĆ iz Pitomača, Vladimira Nazora 58, OIB: 86644010418, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 17.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KUHINJSKI RADNIK**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 17.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 17.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvjestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

SANDI IVANOVIĆ

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

MARKO PAPONJA iz , (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 13.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: POMOĆNI KUHAR zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 13.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 13.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.



#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Mario Paponić

HELIOS FAROS d.d.  
u skladu  
STARI GRAD

Za poslodavca:

Stecajna upraviteljica

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

IVAPAPONJA iz Bresnica, Bresnica 28, 34310 Pleternica, OIB: 98830791287, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 13.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 13.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 13.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Iva Bpanja

Za poslodavca:  
Stecajna upraviteljica

HELIOS PAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

LEONARDO SLIŠKO iz Pieternica, Stjepana Radića 79, OIB: 07432008987, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 13.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: POMOĆNI KUCHAR zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 13.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 13.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Leonardo Šliha

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Potpis]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

ELDIN IMAMOVIĆ iz Donji Vakuf, Radnička bb, 70220 Donji Vakuf, rođen 10.02.1996. god., (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 11.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 11.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 11.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohodaanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:  
Stecajna upraviteljica

HELIOS PAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2



Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

JASMINA BOJIĆ iz Lukavac, Dragiše Cvjetkovića bb, 75300 Lukavac, BIH, rođena 07.08.1996. god., (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 11.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 11.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 11.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.



#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

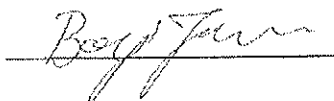
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.


Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u zvečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

VALENTIN MANDURIĆ iz Zenice, Ibrakovića put 29, 72000 Zenica, rođen 7.12.2001. (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 11.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KUHAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 11.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 11.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Valentin Mandarić

HELIOS FAROS d.d.  
u skladu  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

ANTONIA MANDURIĆ iz Zenice, Ibrakovića put br. 29 D 72000 Zenica, rođena 01.06.2004. god., (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 11.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 11.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 11.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 3.750,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Antonia Nandurić

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

ALEN KORDA iz Novi Travnik, Trg Z. Ljiljana, 72290 Novi Travnik, rođen 01.12.2000. god., (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 11.06.2019. godine ovaj

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: POMOĆNI RADNIK U TURIZMU POMOĆNI KONOBAR zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 11.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 11.06.2019. godine do 30.09.2019. godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

\_\_\_\_\_

HELIOS PAROS d.d.  
u statusu  
STAR! GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

\_\_\_\_\_

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

**SAFET ZILIĆ iz Rudine, Rudina 101,OIB: 97146474918**, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 10.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **VOZAČ-SKLADIŠNI RADNIK** zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

#### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

#### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 10.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 10.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

#### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.



#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3, te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Zilic' Gaset

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELLOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

i

FLORENCIJA SLIPAC iz Novi Travnik, Ljudevita Gaja 53/8, OIB: 63851632380, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 04.03.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **KONOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 04.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 04.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju

poslovnom tajnom.

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Florencija Glopac

HELIOS PAROS d.o.o.

u stečaju

STAR! GRAD

Za poslodavca:

Stječana upraviteljica

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

STJEPKO ŠEPIĆ iz Starog Grada, Šiberija 25, OIB: 34223382317,, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 03.06.2019. godine ovaj:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ČISTAC OKOLIŠA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

### Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

### Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 03.06.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 03.06.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

### Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

#### Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

#### Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

#### Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

#### Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS PAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2