



Republika Hrvatska  
Općinski sud u Splitu  
Gundulićeva 27  
21000 Split

Pr-566/2024-14

## U I M E R E P U B L I K E H R V A T S K E

### P R E S U D A

Općinski sud u Splitu postupajući po sucu toga suda Jeleni Kvarantan Karuza u pravnoj stvari tužiteljice Katarine Teskere, OIB: 39665719329, iz Splita, Hrvatske mornarice 38, zastupana po punomoćniku Ivanu Močiću, odvjetniku u Splitu, protiv tuženika Hrvatske vode, OIB: 28921383001, iz Zagreba, Ulica grada Vukovara 2020, radi isplate, nakon održane glavne i javne rasprave, zaključene dana 23. veljače 2026., u nazočnosti zamjenika punomoćnika tužiteljice Vedrana Milića i zamjenika punomoćnika tuženika Bruna Blaževića, po objavi presude 12. lipnja 2026.,

### p r e s u d i o j e

I. Nalaže se tuženiku u roku od 15 (petnaest) dana isplatiti tužiteljici iznos od 2.659,48 EUR-a, zajedno sa zakonskim zateznim kamatama koje teku:

- na iznos od 51,75 EUR-a od 16. prosinca 2021.g. pa do isplate,
- na iznos od 347,68 EUR-a od 16. siječnja 2022.g. pa do isplate,
- na iznos od 240,60 EUR-a od 16. veljače 2022.g. pa do isplate,
- na iznos od 309,72 EUR-a od 16. lipnja 2022.g. pa do isplate,
- na iznos od 153,63 EUR-a od 16. srpnja 2022.g. pa do isplate,
- na iznos od 245,27 EUR-a od 16. kolovoza 2022.g. pa do isplate,
- na iznos od 290,05 EUR-a od 16. studenog 2022.g. pa do isplate,
- na iznos od 119,35 EUR-a od 16. veljače 2023.g. pa do isplate,
- na iznos od 292,34 EUR-a od 16. ožujka 2023.g. pa do isplate,
- na iznos od 174,87 EUR-a od 16. svibnja 2023.g. pa do isplate,
- na iznos od 191,98 EUR-a od 16. lipnja 2023. godine pa do isplate,
- na iznos od 242,24 EUR-a od 16. kolovoza 2023. godine pa do isplate,

i to po kamatnoj stopi koja se do 31.12.2022. godine određuje, za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje pret hodi tekućem polugodištu za 3 postotna poena, a za razdoblje od 1.1.2023. godine pa do 29.12.2023. godine po kamatnoj stopi koja se određuje, za svako polugodište, uvećanjem kamatne stope koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije refinanciranja koje je obavila prije prvog kalendarskog dana tekućeg polugodišta za 3 postotna poena, a od 30.12.2023. godine do isplate po stopi koja se određuje, za svako polugodište, uvećanjem referentne stope za 3 (tri) postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi na dan 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na

snazi na dan 1. srpnja te godine, dok se tužbeni zahtjev tužiteljice odbija u dijelu potraživanja po osnovi zateznih kamata na iznos poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sadržanih u dosuđenom bruto iznosu, te u dijelu u kojem potražuje duži tijekom zatezne kamate na svaki pojedini mjesečni iznos.

II. Nalaže se tuženiku u roku od 15 (petnaest) dana naknaditi tužiteljici parnični trošak u iznosu od 1.265,45 eura, zajedno sa zakonskim zateznim kamatama koje teku od dana presuđenja pa do isplate, po kamatnoj stopi koja se određuje, za svako polugodište, uvećanjem referentne stope za 3 (tri) postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi na dan 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi na dan 1. srpnja te godine.

### Obrazloženje

1. U svojoj tužbi zaprimljenoj kod ovog suda dana 24. svibnja 2024. tužiteljica navodi da je zaposlena kod tuženika kao viši samostalni inženjer – šifra 25-9.1.1. u Referadu sektora za projekte sufinancirane sredstvima EU u Vodno gospodarskom odjelu za slivove južnog Jadrana Hrvatskih voda te je razvrstana u zaposlenički razred Samostalni inženjer 8. U periodu od prosinca 2021. godine do prosinca 2023. godine tužiteljica da je određene periode provela na bolovanju zbog njege djeteta od 3.-7. godine života. Kako je razvidno iz obračuna plaće isplaćene tužiteljici za to razdoblje, za pojedine dane privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, odnosno zbog njege djeteta isplaćivano 'bolovanje na teret poduzeća' u iznosu od 90% plaće ostvarene u mjesecu koji je prethodio mjesecu u kojem je naknada isplaćena, a za pojedine dane joj je isplaćivana joj naknada plaće sukladno članku 41. u svezi članka 54. i 55. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (dalje u tekstu ZOZO). Iz navedenog razloga tužiteljica da je bila na bolovanju i to u studenom 2021. godine 8 sati (1 dan); u prosincu 2021. godine 56 sati (7 dana); u siječnju 2022. godine 120 sati – od kojih je za 80 sati (10 dana) navedeno – bolovanje na teret poduzeća, dok za preostalih 40 sati (5 dana) nije; u travnju 2022. godine 8 sati (1 dan) – bolovanje na teret poduzeća, u svibnju 2022. godine 48 sati (6 dana), u lipnju 2022. godine 32 sata (4 dana) – od čega 8 sati (1 dan) bolovanje na teret poduzeća, a preostalih 24 sata (3 dana) ne; u srpnju 2022. godine 48 sati (6 dana) – od čega 8 sati (1 dan) bolovanje na teret poduzeća, a preostalih 40 sati (5 dana) ne; u listopadu 2022. godine 48 sati (6 dana); u prosincu 2022. godine 8 sati (1 dan) na teret poduzeća; u siječnju 2023. godine 32 sata (4 dana) od čega 16 sati...(OBRAČUN??)...; u veljači 2023. godine 88 sati (11 dana) - od čega 48 sati (6 dana) bolovanje na teret poduzeća, a preostalih 40 sati (5 dana) ne; u ožujku 2023. godine 24 sata (3 dana) koja su isplaćena kao bolovanje na teret poduzeća; u travnju 2023. godine 56 sati (7 dana) – od čega 32 sata (4 dana) bolovanje na teret poduzeća, a preostalih 24 sata (3 dana) ne; u svibnju 2023. godine 32 sata (4 dana) – od čega 8 sati (1 dan) na teret poduzeća, a preostalih 24 sata (3 dana) ne; u srpnju 2023. godine 32 sata (4 dana) te u prosincu 2023. godine 56 sati (7 dana) – bolovanje na teret poduzeća. Tako je tužiteljici iz navedenog razloga obračunata naknada plaće: - u studenom 2021. godine za 8 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 193,51 kn/25,68 EUR-a (3,21 EUR po satu) temeljem ZOZO - u prosincu 2021. godine za 56 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 1.295,70 kn/171,92 EUR-a (3,07 EUR po satu) temeljem ZOZO - u siječnju 2022. godine za 80 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 5.652,80 kn/750,26 EUR-a na teret poduzeća, a za 40

sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3- 7 godina) 1.013,64 kn/134,40 EUR-a (3,36 EUR po satu) temeljem ZOZO

- u travnju 2022. godine za 8 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 583,76 kn/77,48 EUR-a na teret poduzeća

- u svibnju 2022. godine za 48 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 1.161,08 kn/154,08 EUR-a (3,21 EUR po satu) temeljem ZOZO

- u lipnju 2022. godine za 8 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 579,36 kn/76,89 EUR-a na teret poduzeća, a za 24 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 580,54 kn/77,04 EUR-a (3,21 EUR po satu) temeljem ZOZO

- u srpnju 2022. godine za 8 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 572,32 kn/75,96 EUR-a na teret poduzeća, a za 40 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 1.013,64 kn/134,40 EUR-a (3,36 EUR po satu) temeljem ZOZO

- u listopadu 2022. godine za 48 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 1.216,37 kn/161,28 EUR-a (3,36 EUR po satu) temeljem ZOZO

- u prosincu 2022. godine za 8 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 77,68 EUR-a na teret poduzeća

- u siječnju 2023. godine za 16 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 165,61 EUR-a na teret poduzeća, a za 16 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 56,48 EUR-a (3,53 EUR po satu) temeljem ZOZO.

- u veljači 2023. godine za 48 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 520,32 EUR-a na teret poduzeća, a za 40 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 141,26 EUR-a (3,53 EUR po satu) temeljem ZOZO

- u ožujku 2023. godine za 24 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 262,56 EUR-a na teret poduzeća;

- u travnju 2023. godine za 32 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 346,18 EUR-a na teret poduzeća, a 24 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 84,79 EUR-a (3,53 EUR po satu) temeljem ZOZO

- u svibnju 2023. godine 8 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 88,56 EUR-a na teret poduzeća, a za 24 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 73,70 EUR-a (3,07 EUR po satu) temeljem ZOZO

- u srpnju 2023. godine za 32 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 107,63 EUR-a (3,36 EUR po satu) temeljem ZOZO

- u prosincu 2023. godine za 56 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 620,87 EUR-a na teret poduzeća. Nejasno je zašto je tuženik za određene dane spriječenosti za rad tužiteljice zbog bolesti isplaćivao naknadu 'na teret poduzeća', a za druge dane temeljem ZOZO.

Kolektivnim ugovorom za radnike Hrvatskih voda iz prosinca 2017. godine (evidencijski broj: 48/17) i to člankom 51. propisano je:

*„U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 90% njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje.“*

Temeljem navedene odredbe Kolektivnog ugovora tužiteljici je za navedeno razdoblje naknada plaće koja je bila obračunata temeljem ZOZO, trebala biti obračunata na slijedeći način:

- u studenom 2021. godine u iznosu od po 11,28 EUR-a po satu, odnosno za 8 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 90,24 EUR-a
- u prosincu 2021. godine u iznosu od po 10,81 EUR-a po satu, odnosno za 56 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 605,36 EUR-a
- u siječnju 2022. godine u iznosu od po 10,93 EUR-a po satu, odnosno za 40 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 437,20 EUR-a
- u svibnju 2022. godine u iznosu od po 11,26 EUR-a po satu, odnosno za 48 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 540,48 EUR-a
- u lipnju 2022. godine u iznosu od po 11,20 EUR-a po satu, odnosno za 24 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 268,80 EUR-a
- u srpnju 2022. godine u iznosu od po 11,06 EUR-a po satu, odnosno za 40 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 442,40 EUR-a
- u listopadu 2022. godine u iznosu od po 10,96 EUR-a po satu, odnosno za 48 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 526,08 EUR-a
- u siječnju 2023. godine u iznosu od po 12,42 EUR-a po satu, odnosno za 16 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 198,72 EUR-a
- u veljači 2023. godine u iznosu od po 12,63 EUR-a po satu, odnosno za 40 sati spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 505,20 EUR-a
- u travnju 2023. godine u iznosu od po 12,60 EUR-a po satu, odnosno za 24 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 302,40 EUR-a
- u svibnju 2023. godine u iznosu od po 12,90 EUR-a po satu, odnosno za 24 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 309,60 EUR-a
- u srpnju 2023. godine u iznosu od po 12,74 EUR-a po satu, odnosno za 32 sata spriječenosti za rad zbog bolesti (bolovanja zbog njege djeteta od 3-7 godina) 407,68 EUR-a

Sukladno stavku 3. članka 7. Zakona o radu (Narodne novine 149/2009, 61/2011, 82/2012, 73/2013, 93/2014) ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, osim ako je Zakonom o radu ili drugim zakonom drukčije određeno. Ističe se da se tužiteljica prethodno obratila tuženiku radi rješavanja ovog spora putem njegove Službe financija, no dobila je negativan odgovor. S obzirom na prethodno navedeno, ovim putem tužiteljica potražuje isplatu razlike od iznosa koji joj je trebao biti obračunat te iznosa koji joj je isplaćen, odnosno iznosa od 3.311,50 EUR-a, uvećan za zakonske zatezne kamate.

2. U svom odgovoru na tužbu zaprimljenim kod ovog suda dana 17. lipnja 2024. tuženik navodi da se protivi tužbi i tužbenom zahtjevu tužiteljice u cijelosti, kao neosnovanom, te predlaže tužbeni zahtjev odbiti, uz osudu tužiteljice na podmirenje troškova parničnog postupka tuženiku. Tužiteljica da je poslove kod tuženika obavljala u Vodno gospodarskom odjelu za slivove južnog Jadrana Hrvatskih voda Split sa mjestom radu u Splitu, Vukovarska 35. Tuženik osporava osnov i visinu tužbenog zahtjeva u cijelosti kao neosnovan. Tužiteljici da ne pripada traženi novčani iznos, a sukladno obvezujućim aktima koji se odnose glede prava i obveza na radni odnos između tužiteljice i tuženika.

3. Tužiteljica je podneskom zaprimljenim dana 28. kolovoza 2025., te nakon provedenog i dostavljenog vještva dana 26. lipnja 2025., konačno precizirala tužbeni zahtjev.

4. Sud je tijekom postupka izveo dokaz čitanjem platnih lista i evidencija rada. Izvješće vještačenja od 26. lipnja 2025. po sudskom vještaku za računovodstvo i financije Ines Lozić.

4.1. Tužbeni zahtjev tužiteljice je djelomično osnovan.

4.2. Predmet spora je zahtjev tužiteljice za isplatu razlike manje isplaćene plaće za razdoblje od 01.03.2017.g. do 30.09.2024.g., s osnove prekovremenog rada te neisplaćenih dodataka za otežane uvjete rada, za odgovornost za život i zdravlje ljudi, i za isto razdoblje naknade za godišnji odmor i bolovanje.

4.3. U provedenom dokaznom postupku nesporno je utvrđeno, da je tužiteljica u utuženom razdoblju kod tuženika radila na radnom mjestu kao viši samostalni inženjer, šifra 25-9.1.1. u Referadi sektora za projekte sufinancirane sredstvima EU o Vodno gospodarskom odjel za slivove južnog Jadrana Hrvatskih voda te da je razvrstana u zaposlenički razred Samostalni inženjer 8.

4.4. Kao sporno ostalo je za raspraviti da li joj je tuženik isplatio umanjene plaće na način da joj nije plaćao za prekovremeni rad dodatke sukladno Kolektivnom ugovoru te da li joj je pogrešno obračunao i isplatio naknadu za godišnji odmor i bolovanje.

5. Analizom i ocjenom provedenog dokaznog postupka, a na temelju savjesne i održive ocjene svakog dokaza zasebno i svih dokaza zajedno, sukladno odredbi čl. 8. ZPP ovaj sud smatra tužbeni zahtjev tužitelja djelomično osnovan.

6. Odredbom čl. 9. st. 3. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19- u daljnjem tekstu ZR) propisano je da ako je neko prav iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća ili poslodavca, kolektivnim ugovorom ili Zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako ovim ili drugim zakonom nije drugačije određeno.

7. Odredbom čl. 51. st. 1. Kolektivnog ugovora za radnike tuženika iz prosinca 2017. (dalje HU) propisano je da u slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana radniku pripada naknada plaće u visini 90% njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje.

8. Slijedom navedenog prema ocijeni ovog suda tužitelju pripada naknada plaće u slučaju privremene nesposobnosti za rad propisana čl. 51. st. 1 KU-a, jer je ista povoljnija kod naknade propisane čl. 55. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine br. 80/13, 137/13 i 98/19) odnosno naknada plaće u visini 90% njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započela privremena nesposobnost za rad.

9. Radi utvrđenja visine tužbenog zahtjeva provedeno je vještačenje po Centru za vještačenja i vještakinji za računovodstvo i financije Ines Lozić. U svom Izvješću o vještačenju od dana 26. lipnja 2025. vještakinja Ines Lozić navodi da je vještačenje napravljeno sukladno rješenju ovog suda od 15. siječnja 2025., te uvidom u predmetni

spis sa dokumentacijom koja joj je stavljena na raspolaganje. Na temelju stanja u spisu i raspoložive dokumentacije daje mišljenje da pod pretpostavkom da sud zauzme stav da tužiteljici pripada pravo na potraživanje po osnovi manje isplaćene naknade za bolovanje temeljem plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeto bolovanje u visini 90%, potraživanje tužiteljice bi za utuženo razdoblje od listopada 2021. do prosinca 2023. godine iznosilo 2.659,48 EUR (Tabela 1. stupac '13').

10. Vještvo vještakinje Ines Lozić ovaj sud u cijelosti prihvaća kao vjerodostojno jer je izrađeno po pravilima struke, a na njega stranke nisu imale primjedbi. Stoga, slijedom navedenog, a na temelju citiranih odredbi i predmetnog vještva valjalo je odlučiti kao u točki I. izreke ove presude.

11. Na dosuđeni iznos tužitelju su dosuđene zakonske zatezne kamate koje teku od 16. u mjesecu za protekli mjesec do isplate, sukladno odredbi čl. 29. st. 1. Zakona o obveznim odnosima (Narodne novine br. 35/05, 41/08, 125/11, 78/15, 29/18, 126/21, 114/22, 156/22 i 155/23-dalje ZOO) i čl. 92. st. 3 ZR-a. Tužbeni zahtjev tužitelja u dijelu u kojem potražuje zatezne kamate koje na navedene iznose teku od 15. u mjesecu do 16. og u mjesecu odbijen je kao neosnovan na temelju odredbe čl. 92. st. 3. ZR-a. Odbijen je i tužbeni zahtjev tužitelja u dijelu potraživanja po osnovi zateznih kamata na iznos poreda na dohodak i prireza porezu na dohodak sadržanih u bruto razlici plaće je prema odredbi čl. 22. st. 3. Zakona o porezu na dohodak (Narodne novine br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20 i 138/20), porez na dohodak i prirez porezu na dohodak dopijeva tek s isplatom neto iznosa plaće što znači da se na te iznose ne obračunavaju zatezne kamate jer do trenutka isplate u potpunosti nije dospjela na naplatu bruto naknada plaće, stoga je odlučeno kako je to navedeno u st. I. izreke ove presude.

12. Iako je tužbeni zahtjev tužitelja djelomično odbijen u dijelu sporednog potraživanja (zatezne kamate) na iznos poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sadržanim u dosuđenoj bruto razlici naknade plaće kao i tijeka zakonske zatezne kamate svakog pojedinog mjesečnog potraživanja pa do isplate, po ocijeni ovog suda to ne utječe na uspjeh tužitelja u ovom sporu.

13. Odluka o parničnom trošku temelji se na čl. 154. st. 1. i 155. ZPP-a, te Tarifi o nagradama i naknadi troškova za rad odvjetnika ("Narodne novine" br. 69/93., 87/93., 16/94., 11/96., 91/04., 142/12., 103/14., 118/14. i 107/15., dalje Tarifa) VPS, te popisa parničnog troška punomoćnika tužitelja. Tužitelju je priznat trošak za sastav tužbe - 100 bodova, za zastupanje na ročištu od 15. siječanj 2025., i 23. veljače. 2026. – za svako po 100 bodova, za sastav podneska od 28.8.2025.- 100 bodova, što ukupno daje 400 bodova (vrijednost 1 boda= 2,00 eura), što daje iznos od 800,00, sve uvećano za 25% PDV, te trošak vještačenja u iznosu od 265,45 eura, dobije se ukupno obistinjeni trošak u iznosu od 1.265,45 eura.

Split, 12. lipnja 2026.

Sudac

Jelena Kvarantan Karuza

#### POUKA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ove presude nezadovoljna stranka ima pravo žalbe u roku od 15 dana od dana dostave odluke. Žalba se podnosi nadležnom Županijskom sudu, putem ovog suda u dovoljnom broju primjeraka za sud i stranke u postupku.

Broj zapisa: **9-30889-4b945**

Kontrolni broj: **0d0a5-e9e88-67c0d**

Ovaj dokument je u digitalnom obliku elektronički potpisan.

Vjerodostojnost dokumenta možete provjeriti na sljedećoj web adresi:

<https://e-komunikacija.pravosudje.hr/provjera-vjerodostojnosti>



unosom gore navedenog broja zapisa i kontrolnog broja dokumenta.

Provjeru možete napraviti i skeniranjem QR koda. Sustav će u oba slučaja prikazati izvornik ovog dokumenta.

Ukoliko je ovaj dokument identičan prikazanom izvorniku u digitalnom obliku, **Općinski sud u Splitu** potvrđuje vjerodostojnost dokumenta.