

OBRAZAC 16.

Stečajnom upravitelju DOMAGOJ REPAC
adresa DORĐIĆEVA 24, 10 000 ZAGREB
Poslovni broj spisa 7 ST-1413/2022-4

**I. PRIJAVA TRAŽBINE U STEČAJNOM POSTUPKU
PODACI O VJEROVNIKU:**

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime/tvrtka ili naziv IVANA ŠEPAK
OIB 84659079790
Adresa/sjedište
DEREZA 68, 43240 ČAZMA
IBAN
HR 1924020063203810067
Elektronička pošta
sepak.ivana@gmail.com

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime/tvrtka ili naziv SALAJ LAND
OIB 18293459965
Adresa/sjedište
GRADOVNICA, ANTE STARČEVIĆA 132, 43240 ČAZMA

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i

naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

PRAVO NA OTPREMNINU
Iznos tražbine 6.678.00 (kn)

Dokaz o postojanju svake pojedine tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

UGOVOR O RADU, OTKAZ UGOVORA O RADU, OBRAZAC, ZADNJE PLATNE LISTE

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA/NE za iznos _____ (kn)

Naziv ovršne isprave _____

II. OBAVIJEST O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava _____

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo (predmet razlučnog prava)

Iznos tražbine osigurane razlučnim pravom _____ (kn)

Ako razlučni vjerovnik koji je i osobni vjerovnik dužnika prijavljuje i tražbinu kao stečajni vjerovnika dužan je

naznačiti dio imovine stečajnoga dužnika na koji se odnosi njegovo razlučno pravo i iznos do kojega njegova

tražbina predvidivo neće biti namirena tim razlučnim pravom.

III. OBAVIJEST O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava _____

Predmet izlučnog prava _____

Naznaka postojanja prava iz članka 148. Stečajnog zakona

Mjesto i datum

CAZMA 21.12.2022

Potpis vjerovnika

Sejdić

SARAJEVO d.o.o., GRABOVNICA, A. STREČIĆIĆ 1329

(naziv i sjedište poslodavca)

OIB poslodavca: 18293459965

U Grabovnici, dana 27.01.2022.

POTVRDA O PRESTANKU RADA ZAPOSLENIKA I PLAĆI

Na zahtjev radnika IVANA ŠEPAK, a u svrhu ostvarivanja prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, poslodavac potvrđuje sljedeće:

1. Radniku/radnici je prestao radni odnos dana 15.01.2022 godine.
2. Radni odnos radniku/radnici je prestao na temelju: POSLOVNO UVJETOVANI

(kao razlog prestanka rada navesti zakonski temelj, npr. istek ugovora, poslovno, osobno uvjetovani otkaz)

3. U tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa, odnosno službe, radniku/radnici je obračunata bruto plaća u kunama:

ZA MJESEC ¹	BRUTO PLAĆA U KUNAMA ²	PROVEO NA RADU U REDOVNOM RADNOM VREMENU - SATI
10/21	5.398,47	189
11/21	4.856,04	184
12/21	6.917,93	248

¹ tri kalendarska mjeseca u kojima su podaci o plaći za cijeli mjesec; ne ulaze naknade plaće ostvarene po posebnim propisima (bolovanja, roditeljska, roditeljska, posvojiteljska i dr. naknada)

² Pod bruto plaćom podrazumijeva se iznos bruto plaće na koji se obračunavaju doprinosi iz plaće – mirovineko, porez i prirez, odnosno takozvani **BRUTO 1**

Što čini mjesečni prosjek od 5.724,15 kuna.

4. Ukoliko je osoba u traženom razdoblju bila na bolovanju, roditeljskom, posvojiteljskom ili skrbičkom dopustu, dostavljaju se podaci o prosjeku bruto plaće za tri dijela mjeseca u kontinuitetu koje je osoba efektivno provela na radu prije bolovanja, roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbičkog dopusta.

Radnik/ radnica je koristio/a bolovanje

od _____ do _____

(navesti podatak o razdoblju korištenja bolovanja, roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbičkog dopusta)

Ova se potvrda predaje Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – nadležnom Područnom uredu kao prilog zahtjevu za ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti i u druge se svrhe ne može koristiti.

Poštovani

Ja, Ivana Šepak iz Dereza 68, 43240 Čazma

OIB: 84659079790

Radila sam u poduzecu SalajLand od 03.08.2018 do 15.01.2022 koja je otišla u stečaj, te sam dobila otkaz.

Sada tražim otpremninu na koju imam pravo po zakonu o radu u iznosu od 6 678kn. te pola neiskorištenog godišnjeg odmora u trajanju od 10 dana za 2021.god.

Obračun iznosa otpremnine

U tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa , bruto plaća je iznosila 17.172,44 kn

Za mjesec:

10/21- 5.398,53

11/21-4.856,04

12/21-6.917,93

Što iznosi prosjek po mjesecu 5.724,15 ,od toga iznosa trecina je 1.908,05.

U SalajLandu sam provela ukupno 3.5 god. što daje pomnoženo sa trećinom prosjecne plaće ukupan iznos otpremnine od 6.678kn

21.12.2022.

Ivana Šepak



2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje		74,12	
3. DOHODAK (VIII.1.-VIII.2.)		1.185,92	
4. NEOPOREZIVI ODBITAK osnovni: 4.000,00 osobni koef: 0,0000 osobni odb: 0,00		0,00	
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3.-VIII.4.)		1.185,92	
3. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+VIII.6.n)		237,18	
STOPA (%)	OSNOVICA		
3.1. 20,00 %	1.185,92	237,18	
3.2. 30,00 %			
3.3.			
7. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a (%)			
3. IZNOS PRIREZA (5,000 %)		11,86	
3. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VIII.9..3)			
3.1. korekcija poreza			
3.2. korekcija prireza			
10. UKUPNO POREZ I PRIREZ (VIII.6.-VIII.7.+VIII.8.+VIII.9.)		249,04	
X. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3.-VIII.10.)		936,88	
O P I S		I Z N O S	
X. VRSTE I IZNOSI NEOPOREZIVIH NAKNADA		0,00	
	VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	S A T I
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1.+...+XI.n)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX.+X.+XI.)		936,88	
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun		936,88	
2. Iznos za isplatu isplaćen radniku za račun iz čl.212. Ovršnog zakona			
XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU		1.482,40	
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...+XIII.2.n)		244,60	
2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće		244,60	
2.2. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			
2.3. doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			
2.4. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
2.9. posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			
XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.2.+X.+XIII.2.)		1.727,00	
XV. NAPOMENA			

podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca

SALAJLAND d.o.o.
 Ante Starčevića 132
 Grabovnica, 43240 Čazma

2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	271,78		
3. DOHODAK (VIII.1.-VIII.2.)	4.348,42		
4. NEOPOREZIVI ODBITAK osnovni: 4.000,00 osobni koef: 0.0000 osobni odb: 0,00	4.000,00		
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3.-VIII.4.)	348,42		
3. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+VIII.6.n)	69,68		
STOPA (%)	OSNOVICA		
3.1. 20,00 %	348,42		
3.2. 30,00 %			
3.3.			
7. IZNOS UMANJENJA OBEVEZE POREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a (%)			
3. IZNOS PRIREZA (5,000 %)	3,48		
3. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VIII.9.3)			
3.1. korekcija poreza			
3.2. korekcija prireza			
10. UKUPNO POREZ I PRIREZ (VIII.6.-VIII.7.+VIII.8.+VIII.9.)	73,16		
X. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3.-VIII.10.)	4.275,26		
	O P I S		
X. VRSTE I IZNOSI NEOPOREZIVIH NAKNADA	IZNOS		
	0,00		
	VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	S A T I
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
3.			
XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1.+...+XI.n)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
3.			
XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX.+X.+XI.)	4.275,26		
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun	4.275,26		
2. Iznos za isplatu isplaćen radniku za račun iz čl.212. Ovršnog zakona			
XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU	5.435,53		
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...+XIII.2.n)	896,86		
2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće	896,86		
2.2. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			
2.3. doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			
2.4. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
2.9. posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			
XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.2.+X.+XIII.2.)	6.332,39		
XV. NAPOMENA			

podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca

2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje			242,80
3. DOHODAK (VIII.1.-VIII.2.)			3.884,83
4. NEOPOREZIVI ODBITAK osnovni: 4.000,00 osobni koef: 0,0000 osobni odb: 0,00			3.884,83
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3.-VIII.4.)			0,00
3. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+VIII.6.n)			0,00
STOPA (%)	OSNOVICA		
3.1. 20,00 %			
3.2. 30,00 %			
3.3.			
7. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a (%)			
3. IZNOS PRIREZA (5,000 %)			-3,19
9. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VIII.9.3)			-63,76
3.1. korekcija poreza			-63,76
3.2. korekcija prireza			
10. UKUPNO POREZ I PRIREZ (VIII.6.-VIII.7.+VIII.8.+VIII.9.)			-66,95
X. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3.-VIII.10.)			3.951,78
O P I S			I Z N O S
X. VRSTE I IZNOSI NEOPOREZIVIH NAKNADA			0,00
	VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	S A T I
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
3.			
XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1.+...+XI.n)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
3.			
XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX.+X.+XI.)			3.951,78
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			3.951,78
2. Iznos za isplatu isplaćen radniku za račun iz čl.212. Ovršnog zakona			
XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			4.856,04
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...+XIII.2.n)			801,25
2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			801,25
2.2. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			
2.3. doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			
2.4. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
2.9. posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			
XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.2.+X.+XIII.2.)			5.657,29
XV. NAPOMENA			

podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca

SALAJLAND d.o.o.
Ante Starčevića 132 ③
Grabovnica, 43240 Čazma

2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje			269,92
3. DOHODAK (VIII.1.-VIII.2.)			4.318,78
4. NEOPOREZIVI ODBITAK osnovni: 4.000,00 osobni koef: 0,0000 osobni odb: 0,00			4.000,00
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3.-VIII.4.)			318,78
3. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+VIII.6.n)			63,76
STOPA (%)	OSNOVICA		
3.1. 20,00 %	318,78		63,76
3.2. 30,00 %			
3.3.			
7. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a (%)			
3. IZNOS PRIREZA (5,000 %)			3,19
9. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VIII.9.3)			
9.1. korekcija poreza			
9.2. korekcija prireza			
10. UKUPNO POREZ I PRIREZ (VIII.6.-VIII.7.+VIII.8.+VIII.9.)			66,95
X. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3.-VIII.10.)			4.251,83
O P I S			I Z N O S
X. VRSTE I IZNOSI NEOPOREZIVIH NAKNADA			0,00
	VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	S A T I
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1.+...+XI.n)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX.+X.+XI.)			4.251,83
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			4.251,83
2. Iznos za isplatu isplaćen radniku za račun iz čl.212. Ovršnog zakona			
XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			5.398,47
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...+XIII.2.n)			890,75
2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			890,75
2.2. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			
2.3. doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			
2.4. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
2.9. posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			
XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.2.+X.+XIII.2.)			6.289,22
XV. NAPOMENA			

podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca

SALAJLAND d.o.o.
 Ante Starčevića 132 ③
 Grabovnica, 43240 Čazma

SALAJ LAND d.o.o.
GRABOVNICA (ČAZMA), A. Starčevića 132
OIB: 18293459965

Grabovnica, 14.12.2021.

Na temelju Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19) i na temelju čl. 115 st. 1.t.1.

Salaj Land d.o.o., Grabovnica (Čazma), A. Starčevića 132, OIB: 18293459965 dana 14.12.2021. donio je odluku o Otkazu Ugovora o radu

OTKAZ UGOVORA O RADU (POSLOVNO UVJETOVANI)

1. Radnici Ivani Šepak, Dereza 68, Čazma, OIB 84659079790 zaposlenoj na radnom mjestu održavanje i uređenje vanjske površine i blagajnik za prodaju ulaznica otkazuje se Ugovor o radu sklopljen dana 1.6.2019. zbog gospodarskog razloga.
2. Radnici iz točke 1. ove Odluke Ugovor o radu prestaje istekom otkaznog roka od 1 mjeseca koji počinje teći dostavom ove Odluke.
3. Za vrijeme otkaznog roka Radnica ima pravo uz naknadu plaće biti odsutna s rada 4 sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

Obrazloženje:

Poslodavac je dana 1.6.2019. sklopio Ugovor o radu s Radnicom za obavljanje poslova održavanje i uređenje vanjske površine i blagajnik za prodaju ulaznica. Uslijed smanjenja obujma posla kod Poslodavca do kojeg je došlo zbog pandemije virusa Covid-19, a time i do smanjenih prihoda, Poslodavac je prisiljen racionalizirati broj zaposlenih te otkazati Ugovor Radnici.

Poslodavac nema mogućnost Radnicu rasporediti na drugo radno mjesto. S obzirom na neprekidni rad Radnice kod Poslodavca, otkazni rok sukladno čl. 122 st. 1.t.2. iznosi _____ mjesec _____ dana.

Radnici će biti dana mogućnost da za vrijeme trajanja otkaznog roka ima pravo na 4 sat tjedno biti odsutna s rada zbog traženja novog zaposlenja. Temeljem navedenog, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Dostaviti:

Radnici Ivani Šepak, Dereza 68, Čazma, neposrednim Uručenjem

31.01.2022 Brg ah

(potpis Radnice i datum primitka)

Računovodstvo i financije

Arhiva – ovdje.

SALAJLAND d.o.o.
Ante Starčevića 132
Grabovnica 48000 Čazma
Salaj Land Čazma

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine , br.93/14)
dana, 01.06.2019.

sklapa se

UGOVOR O RADU

kojim se zasniva radni odnos između **poslodavca SALAJ LAND d.o.o., Grabovnica, Ante Starčevića 132, OIB: 18293459965** zastupa **direktor Inoslav Mavar i radnica Ivana Šepak, OIB: 84659079790, Dereza 68, Čazma**

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na **neodređeno vrijeme.**

Članak 2.

Radnica će obavljati poslove uređenja vanjskih površina i blagajnice prodaje ulaznica
Održavanje i uređenje vanjskih površina (kićenje drveća), poslove blagajnice prodaje ulaznica
za vrijeme održavanja manifestacija i zabavnog programa.

Članak 3.

Radnica će poslove iz čl.2 ovog ugovora obavljati u mjestu Grabovnica, Ante Starčevića 132

Članak 4.

Radnica otpočinje sa radom dana **02.06.2019.**

Članak 5

Radnica će raditi u **punom** radnom vremenu **od 40** sati tjedno.

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno od ponedjeljka do petka
Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se **od 8,00 – 16,00 (ponedjeljak – petak)**

Članak 6.

U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom radnica će koristiti odmor –stanku
od **10,30 –11,00** , odnosno prema mogućnosti posla.

Članak 7.

Tjedni odmor radnica će koristiti u dogovoru sa poslodavcem

Članak 8.

Godišnji odmor radnika određuje se u trajanju **4 tjedna**.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada plaće u visini plaće.

Članak 9.

Ovaj ugovor se može redovito otkazati.

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac, otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Ako ugovor o radu otkazuje radnik, otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Članak 10.

Za obavljene poslove u redovnom radnom vremenu, poslodavac će radnici isplaćivati
bruto plaću u iznosu **4.546,00 kn**

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatak na plaću za prethodni mjesec, najkasnije do
15. u mjesecu slijedeći mjesec.

Članak 11.

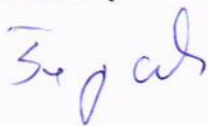
Ostale obveze radnice:

Radnica je posao dužna obavljati savjesno s najboljim znanjem, te čuvati poslovnu tajnu.
Ako radnica krši obveze iz radnog odnosa kao: neopravdani izostanak s posla, učestalo
kašnjenje na posao, namjerno skrivljeno izvršenje radnih obveza, krađa stvari poslodavca,
zlouporaba bolovanja, odbijanje izvršenja radnih zadataka, te ostale teške povrede iz radnog
odnosa nakon usmenog ili pismenog upozorenja, poslodavac daje trenutni otkaz i nema
nikakvih obveza prema radnici.

Članak 12.

Ovaj ugovor sastavljen je u 3 istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po
1 primjerak, a 1 primjerak ostaje u dosjeu radnika.

RADNICA
Ivana Šepak



ZA POSLODAVCA :
direktor Inoslav Mayar

SALAJ LAND d.o.o.
Ante Starčevića 132 ②
Grabovnica, 43240 Čazma

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine , br.93/14)
dana 01.09.2018.

sklapa se

UGOVOR O RADU

kojim se zasniva radni odnos između **poslodavca SALAJ LAND d.o.o., Grabovnica, Ante Starčevića 132, OIB: 18293459965** zastupa **direktor Inoslav Mavar i radnik Ivana Šepak, Dereza 68, Dereza, OIB: 84659079790**

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na **određeno vrijeme, u trajanju od 139 dana, u razdoblju od 03.09.2018. do 20.01.2019.**

Članak 2.

Radnik će obavljati uređenja vanjskih površina:
Održavanje i uređenje vanjske površine gdje se odvija dogovoreni zabavni program.

Članak 3.

Radnik će poslove iz čl.2 ovog ugovora obavljati u mjestu gdje poslodavac ugovori određeni posao.

Članak 4.

Radnik otpočinje sa radom dana **03.08.2018.**

Članak 5

Radnik će raditi u radnom vremenu **od 40 sati tjedno.**

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno od ponedjeljka do petka.
Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od **08,00 – 16,00 (ponedjeljak – petak)**

Članak 6.

U tijeku rada s jednokratnim radnim vremenom radnik će koristiti odmor –stanku **od 10,30 do 11.00** , odnosno prema mogućnosti posla.

Članak 7.

Tjedni odmor radnik će koristiti prema dogovoru sa poslodavcem.

Članak 9.

Ovaj ugovor se može redovito otkazati.

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Ako ugovor o radu otkazuje radnik , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Članak 10.

Za obavljene poslove u redovnom radnom vremenu , poslodavac će radniku isplaćivati

1. bruto plaću u iznosu **4.546,08 kn**
2. ostale dodatke na plaću prema Zakonu o radu (prekovremeni rad, rad nedjeljom , blagdanom 50 %)

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatak na plaću za prethodni mjesec , najkasnije do 15. u mjesecu slijedeći mjesec.

Članak 11.

Ostale obveze radnika:

Ukoliko radnik ne ostvari ukupan tjedni fond sati iz razloga loših vremenskih uvjeta i nemogućnosti obavljanja poslova u tom vremenu, izvršit će se preraspodjela poslova. (radni dan subota)

Radnik je posao dužan obavljati savjesno s najboljim znanjem , te čuvati poslovnu tajnu.

Ako radnik krši obveze iz radnog odnosa kao: neopravdani izostanak s posla, učestalo kašnjenje na posao, namjerno skrivljeno izvršenje radnih obveza , krađa stvari poslodavca, zlouporaba bolovanja ,odbijanje izvršenja radnih zadataka , te ostale teške povrede iz radnog odnosa nakon usmenog ili pismenog upozorenja , poslodavac daje trenutni otkaz i nema nikakvih obveza prema radniku.

Članak 12.

Ovaj ugovor sastavljen je u 3 istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 primjerak , a 1 primjerak ostaje u dosjeu radnika.

RADNIK

3exal

ZA POSLODAVCA:

SALAJLAND d.o.o.

Ante Starčevića 132 ②
Grabovnica, 43240 Čazma

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine , br.93/14)
dana 02.08.2018.

sklapa se

UGOVOR O RADU

kojim se zasniva radni odnos između **poslodavca SALAJ LAND d.o.o., Grabovnica, Ante Starčevića 132, OIB: 18293459965** zastupa **direktor Inoslav Mavar i radnik Ivana Šepak, Dereza 68, Dereza, OIB: ~~6553903266~~**

84659079790

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na **određeno vrijeme, u trajanju od 30 dana, u razdoblju od 03.08.2018. do 01.09.2018.**

Članak 2.

Radnik će obavljati uređenja vanjskih površina:

Održavanje i uređenje vanjske površine gdje se odvija dogovoreni zabavni program.

Članak 3.

Radnik će poslove iz čl.2 ovog ugovora obavljati u mjestu gdje poslodavac ugovori određeni posao.

Članak 4.

Radnik otpočinje sa radom dana **03.08.2018.**

Članak 5

Radnik će raditi u radnom vremenu od **40** sati tjedno.

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno od ponedjeljka do petka.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od **08,00 – 16,00 (ponedjeljak – petak)**

Članak 6.

U tijeku rada s jednokratnim radnim vremenom radnik će koristiti odmor –stanku od **10,30 do 11.00** , odnosno prema mogućnosti posla.