

Obrazac 3.

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

Vukovarska 70, 10 000 Zagreb

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud u Varaždinu

Poslovni broj spisa: **2 St-344/2021-3**

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
Z A G R E B 1

09-07-2021

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA:
UR. BROJ:

PRIJAVA TRAZBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv: RENATA CEPANEC-LONČARIĆ

OIB: 29239788978

Adresa / sjedište : Kružna 15, Tomaševac Biškupečki, 42202 Turčin

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv : BIOVINIS d.o.o.

OIB: 68687229694

Adresa / sjedište

Braće Krajanski 23, 42 000 Varaždin

PODACI O TRAZBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

Neisplate neto plaća i nepotpuna isplata mjesečnih neto plaće prema Ugovorima o radu

Iznos dospjele tražbine: 72.486,24 (kn)

Glavnica : 63.022,22 (kn)

Kamate : 9.464,02 (kn)

Iznos tražbine koja dopijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka : 6.733,33 (kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga):

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, isplatna lista za mjesec 03. 2019 godine i obračun tražbina

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom / NE za iznos _____ (kn)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

U Tomaševcu Biškupečkom 07.07.2021. godine

Potpis vjerovnika



BIOVINIS d.o.o., Vilka Novake 50 e, 42 000 Varaždin, OIB 68687229694, zastupano po g. Davoru Lončariću
(u daljnjem tekstu: poslodavac)

Renata Cepanec-Lončarić, Kružna 15, Tomaševac Blškupečki, 42204 Turčin, OIB 29239788978 (u daljnjem
tu radnik/ca)

sklapaju dana 31.07.2020. godine.

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

1.1. Stranke ovog Ugovora o radu na određeno vrijeme (dalje: Ugovor) suglasno izjavljuju kako se pojam „radnik“ odnosi kako na imenice u muškom, tako i na imenice u ženskom rodu, odgovarajućeg padeža.

1.2. Stranke ovog Ugovora sklapaju isti radi obavljanja poslova radnika za poslodavca, i to za radno mjesto:
VODITELJ PRODAJE I NABAVE

1.3. Poslovi radnog mjesta iz prethodnog stavka utvrđeni su Pravilnikom o sistematizaciji poslova, a koji je sastavni dio Pravilnika o radu.

Članak 2.

2.1. Pored poslova iz članka 1.2. ovog Ugovora radnik se obvezuje, sukladno potrebama i zahtjevima poslodavca, obavljati i druge poslove na drugim radnim mjestima radi obavljanja poslova za koje je osposobljen, a sve sukladno odluci poslodavca.

2.2. Radnik koji privremeno obavlja poslovne iz članka 2.1. ovog Ugovora ima pravo na plaću koja je za njega povoljnija.

2.3. Stranke ovog Ugovora suglasno utvrđuju kako radnik na dan sklapanja istog ima punu radnu i zdravstvenu sposobnost za obavljanje preuzetih poslova.

Članak 3.

3.1. Mjesto rada radnika predstavlja sjedište poslodavca koje se nalazi u Varaždinu, Vika Novaka 50e.

3.2. Po potrebi poslodavca kao mjesto rada utvrđuju se i svako drugo mjesto u kojem poslodavac obavlja svoje registrirane djelatnosti.

Članak 4.

4.1. Ovaj Ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme te traje **od 01.08.2020. godine.**

4.2. Ovaj Ugovor sklapa se na puno radno vrijeme koje iznosi 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

4.3. U slučaju potrebe posla radnik je dužan raditi u preraspodijeljenom radnom vremenu.

Članak 5.

5.1. Radnik ima pravo na plaću za izvršeni rad i to uz uvjet ostvarenja normalnog, uobičajenog i očekivanog radnog učinka u punom radnom vremenu.

5.2. Plaća radnika za izvršeni rad i to uz uvjet ostvarenja normalnog, uobičajenog i očekivanog radnog učinka u punom radnom vremenu iznosi bruto **5.000,00 kn** mjesečno.

5.3. Radniku se prilikom isplate plaće uručuje i obračun plaće

5.4. Plaća se radniku isplaćuje po izvršenom radu, odjednom, i to do 20-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

5.5. Poslodavac može Radniku isplatiti i dodatak ili druge naknade sukladno čl. 15. Pravilnika o radu Društva.

Članak 6.

6.1. Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor prema odredbama Pravilnika o radu Društva.

6.2. Raspored korištenja godišnjeg odmora izrađuje Poslodavac izradom plana godišnjeg odmora, a vodeći računa o potrebama organizacije rada te zahtjevima za godišnjim odmorom radnika sukladno Pravilniku o radu Društva.

Članak 7.

7.1. Radnik je, na radu i u svezi s radom, obavezan:

1. savjesno, odgovorno, uredno, pravovremeno i po pravilima struke, prema najboljem znanju obavljati ugovorene poslove, poštujući pri tome zakon, druge propise, unutarnja pravila poslodavca, upute neposredno nadređene osobe i dobre poslovne običaje,
2. u obavljanju poslova i radnih zadataka iskazivati kreativnost i inicijativu usmjerenu na poboljšanja u području ažurnosti i točnosti obavljanja radnih obveza i potrebnih evidencija, sa ciljem pravovremenog obavješćivanja poslodavca radi donošenja pravilnih i pravovremenih poslovnih odluka,
3. uredno i pravovremeno dolaziti na rad i redovito se podvrgavati periodičnim zdravstvenim pregledima,
4. obavijestiti poslodavca o svakoj spriječenosti dolaska na rad ili nemogućnosti obavljanja rada,
5. čuvati imovinu poslodavca pažnjom dobrog gospodarstvenika,
6. koristiti dana ovlaštenja i prava temeljem ovog Ugovora, u odnosu na druge radnike ili u odnosu na treće osobe, u skladu s njihovom svrhom, na zakonit način i u skladu s poslovnim ciljevima poslodavca,
7. racionalno koristiti sredstva rada, novčana i druga sredstva stavljena mu na raspolaganje, odnosno dana mu na korištenje po ovlaštenju,
8. pridržavati se svih mjera zaštite na radu te koristiti zaštitna sredstva i poštivati mjere zaštite osoba i imovine,
9. pridržavati se propisanih mjera zaštite od požara i provoditi mjere zaštite od požara na čije provođenje je obavezan važećim propisima,
10. čuvati poslovnu tajnu,
11. sudjelovati u sprječavanju nastanka štete i otklanjanju nastale štete,
12. uljudno se odnositi prema drugim radnicima, gostima, strankama, poslovnim partnerima, predstavnicima državnih tijela i drugim osobama s kojima dolazi u kontakt na radu i u svezi s radom,
13. u svakoj prigodi, na radi ili u svezi s radom ili izvan rada, čuvati poslovni ugled poslodavca i promicati poslovne interese i konkurentnost poslodavca te suzdržavati se od radnji, postupaka i propuštanja kojima se narušava ili bi se mogao narušiti poslovni ugled ili konkurenta sposobnost poslodavca,
14. pratiti promjene u okviru struke, pratiti propise iz područja rada i djelovanja poslodavca i iz svog djelokruga rada, o navedenim promjenama na jasan i nedvosmislen način obavještavati druge radnike te stečena nova znanja koristiti u vlastitom radu,
15. pridržavati se Kodeksa ponašanja poslodavca, te svih internih akata poslodavca

Članak 8.

8.1. Radnik je odgovoran prema poslodavcu za savjesno izvršenje svojih obveza na radu i u svezi s radom.

8.2. Radnik je osobno materijalno odgovoran za sredstva za rad/novčana sredstva na radnom mjestu.

8.3. Radnik odgovara za uništenje i/ili oštećenje sredstava rada/novčanih sredstava na radnom mjestu, odnosno koja su mu stavljena na raspolaganje i/ili povjerena te je dužan nadoknaditi poslodavcu, prema pravilima o naknadi štete određenim ZOR-om i općim pravilima obveznog prava, nastalu štetu.

8.4. Za vrijeme trajanja ovog Ugovora svaka Ugovorna strana se obvezuje da će držati u tajnosti i obvezuje se da neće iskoristiti u osobne svrhe niti bez prethodnog pisanog odobrenja druge Ugovorne strane otkriti ili učiniti dostupnom trećima sadržaj i postojanje ovog Ugovora kao i sve informacije povjerljive prirode (uključujući tajne i informacije komercijalne vrijednosti) koje bi jedna Ugovorna strana mogla saznati od druge Ugovorne strane ("Povjerljive informacije") osim ako se radi o informacijama koje su dostupne javnosti ili koje su poznate Ugovornoj strani u trenutku otkrivanja ili su kasnije postale dostupne javnosti na način različit od kršenja ovog Ugovora ili do kojih je Ugovorna strana kasnije došla na zakonit način preko treće osobe ili ako je takvo otkrivanje zakonom zahtijevano, u kojem slučaju Ugovorna strana koja je razotkrila informaciju mora odmah obavijestiti drugu Ugovornu stranu o takovom razotkrivanju.

8.5. Radnik odgovara poslodavcu i za svaku drugu štetu koju prouzroči poslodavcu na radu i u svezi s radom, namjerom ili krajnjom nepažnjom, te je dužan počinjenu štetu nadoknaditi u skladu s odredbama ZOR-a i općim pravilima obveznog prava.

Članak 9.

9.1. Na ostala prava i obveze radnika i poslodavca, koja nisu regulirana ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati Zakon o radu, Pravilnik o radu i drugi interni akti poslodavca.

Članak 10.

10.1. Ovaj Ugovor može se redovito otkazati, te se otkazni rok određuje u trajanju kako je isti propisan Pravilnikom o radu te odredbama Zakona o radu.

10.2. Ugovorne strane ugovaraju probni rad u trajanju od 1. mjeseca.

Članak 11.

11.1 Radnik se obvezuje da niti on niti njegov bračni drug, djeca, roditelji i roditelji bračnog druga neće osnovati društvo ili obrt koji bi se bavio istom ili sličnom djelatnošću za obavljanje koje je Poslodavac upisan u sudski registar, niti će u drugom društvu ili obrtu obavljati poslove koje obavljaju kod Poslodavac .

11.2 Ukoliko Radnik ili druge naprijed navedene osobe postupe protivno obvezi iz prethodnog stavka Poslodavac može po svojem izboru tražiti od Radnika naknadu pretrpljene štete, tražiti od Radnika da mu preda svu zaradu ostvarenu iz takvog posla, ili da na njega prenese potraživanje na zaradu iz takvog posla.

11.3 Svako postupanje Radnika protivno obvezama iz ovog članka smatra se težom povredom obveze iz radnog odnosa temeljem koje Poslodavac ima pravo otkazati ovaj Ugovor (otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika – izvanredni otkaz).

Članak 12.

12.1. Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će sve eventualne izmjene i dopune ovog Ugovora sastaviti u pisanom obliku.

12.2. Sve eventualne sporove koji bi mogli proizaći iz ovog Ugovora radnik i poslodavac nastojati će riješiti sporazumno, a u slučaju nemogućnosti sporazumnog rješenja eventualno nastalog spora ugovara se nadležnost stvarno nadležnog suda u Varaždinu.

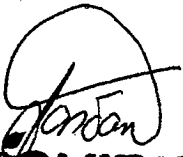
Članak 13.

13.1. Ovaj Ugovor sačinjen je u 2 istovjetna primjerka, od kojih se 1 (slovima: jedan) primjerak uručuje Radniku, dok 1 (slovima: jedan) primjerak zadržava poslodavac.

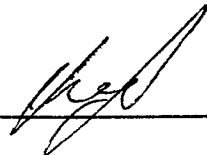
Članak 14.

14.1. U znak prihvatanja prava i obveza iz ovog Ugovora, ugovorne strane ga vlastoručno potpisuju.

POSLODAVAC:


biovinis 
Davor Lončarić, direktor d.o.o.
Varaždin

RADNIK:



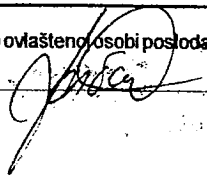
Obrazac IP1

I. PODACI O RADNIKU/RADNICI 1. Ime i prezime <u>RENATA CEPANEC-LONČARIĆ</u> 2. Adresa <u>SVETI ILIJA KRUŽNA 15</u> 3. Osobni identifikacijski broj <u>29239788978</u> 4. IBAN broj računa <u>HR4423300033228320028</u> kod: <u>Splitska banka d.d.</u> 5. IBAN broj računa iz čl.212. Ovršnog zakona kod _____		II. PODACI O POSLODAVCU 1. Tvrtka/Ime i prezime <u>BIOVINIS d.o.o.</u> 2. Sjedišta/Adresa <u>Varaždin Vilka Novaka 50/bb</u> 3. Osobni identifikacijski broj <u>68687229694</u> 4. IBAN broj računa <u>HR7423300031159054669</u> kod: <u>Splitska banka d.d.</u>							
III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE 1.1. _____ 1.2. _____									
IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA <table border="1"> <tr> <td>1.1. Datum isplate plaće/naknade plaće u cijelosti</td> <td>19.04.2019</td> </tr> <tr> <td>1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće</td> <td></td> </tr> </table>				1.1. Datum isplate plaće/naknade plaće u cijelosti	19.04.2019	1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće		1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće	
1.1. Datum isplate plaće/naknade plaće u cijelosti	19.04.2019								
1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće									
1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće									
V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI GODINA 2019 , MJESEC 3 DANI U MJESECU OD 01 DO 31									

OPIS	SATI	ELEMENT OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4
VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI/NAKNADI PLAĆE			
REDOVNI MJESEČNI FOND SATI			
PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I BROJU OSTVARENIH SATI RADA/NAKNADE NA TERET POSLODAVCA	84,0		3.500,00
Redovanrad	84,0	1,00	3.500,00
OPIS			IZNOS
1			2
VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE			
OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA PREMA OPOREZIVIM NAKNADAMA			3.500,00
1. doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti			525,00
2. doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje			175,00
VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK			
1. IZNOS OSTVAREN OG OPOREZIVO G PRIMITKA			3.500,00
2. IZDACI (VIII.2.1.+VIII.2.2.)			700,00
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti			525,00

2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje			175,00
3. DOHODAK (VIII.1.-VIII.2.)			2.800,00
4. NEOPOREZIVI ODBITAK osnovni: 3.800,00 osobni koef: 0,0000 osobni odb: 0,00			2.800,00
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3.-VIII.4.)			0,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+VIII.6.n)			0,00
STOPA (%)	OSNOVICA		
6.1. 24%			
6.2. 36%			
6.3.			
7. IZNOS UMANJENJA OBEVEZE POREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a (%)			
8. IZNOS PRIREZA (10,000 %)			0,00
9. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VIII.9.3)			
9.1. korekcija poreza			
9.2. korekcija prireza			
10. UKUPNO POREZ I PRIREZ (VIII.6.-VIII.7.+VIII.8.+VIII.9.)			0,00
IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3.-VIII.10.)			2.800,00
O P I S			IZNOS
X. VRSTE I IZNOSI NEOPOREZIVIH NAKNADA			0,00
	VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	S A T I
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1.+...+XI.n)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX.+X.+XI.)			2.800,00
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			2.800,00
2. Iznos za isplatu isplaćen radniku za račun iz čl.212. Ovršnog zakona			
XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			3.500,00
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...+XIII.2.n)			577,50
2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			577,50
2.2. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			
2.3. doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			
2.4. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
2.9. posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			
XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.2.+X.+XIII.2.)			4.077,50
XV. NAPOMENA			

podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca



ISPIS SVIH TRAZBINA I OBRAČUN KAMATA ZA:

Renata Cepanec- Lončarić, Kružna 15, Tomaševac Biškupečki, 42204 Turčin, OIB 29239788978

Dospjelo na 17.06.2021. godine

Rd.br.	Naziv tražbine	Ugovoreni iznos neto plaće	Isplaćeno - neto plaće	Nije isplaćeno neto plaće (glavnica za obračun kamata)	Razdoblje	Iznos
1.	Plaća za 01/2018	2.800,00 kn	- kn	2.022,22 kn	20.02.2018-17.06.2021	478,87 kn
2.	Plaća za 02/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.03.2018-17.06.2021	643,53 kn
3.	Plaća za 03/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.04.2018-17.06.2021	621,91 kn
4.	Plaća za 04/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.05.2018-17.06.2021	600,99 kn
5.	Plaća za 05/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.06.2018-17.06.2021	579,37 kn
6.	Plaća za 06/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.07.2018-17.06.2021	558,87 kn
7.	Plaća za 07/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.08.2018-17.06.2021	537,89 kn
8.	Plaća za 08/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.09.2018-17.06.2021	516,92 kn
9.	Plaća za 09/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.10.2018-17.06.2021	496,62 kn
10.	Plaća za 10/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.11.2018-17.06.2021	475,65 kn
11.	Plaća za 11/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.12.2018-17.06.2021	455,35 kn
12.	Plaća za 12/2018	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.01.2019-17.06.2021	434,80 kn
13.	Plaća za 01/2019	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.02.2019-17.06.2021	414,50 kn
14.	Plaća za 02/2019	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.03.2019-17.06.2021	396,15 kn
15.	Plaća za 03/2019	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.04.2019-17.06.2021	375,84 kn
16.	Plaća za 04/2019	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.05.2019-17.06.2021	356,19 kn
17.	Plaća za 05/2019	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.06.2019-17.06.2021	335,88 kn
18.	Plaća za 06/2019	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.07.2019-17.06.2021	316,59 kn
19.	Plaća za 07/2019	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.08.2019-17.06.2021	296,86 kn
20.	Plaća za 08/2019	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.09.2019-17.06.2021	277,12 kn
21.	Plaća za 09/2019	2.800,00 kn	- kn	2.800,00 kn	20.10.2019-17.06.2021	258,02 kn
22.	Plaća za 03/2021	4.000,00 kn	3.000,00 kn	1.000,00 kn	20.04.2021-17.06.2021	12,32 kn
23.	Plaća za 04/2021	4.000,00 kn	- kn	4.000,00 kn	20.05.2021-17.06.2021	23,78 kn
Ukupno dospjelo:				63.022,22 kn		9.464,02 kn

Nedospjelo na 17.06.2021. godine

24.	Plaća za 05/2021	4.000,00 kn	1.076,19 kn	2.923,81 kn	20.06.2021-17.06.2021	- kn
25.	Godišnji odmor 2021	20 radnih dana	- kn	3.809,52 kn	20.06.2021-17.06.2021	- kn
Ukupno nedospjelo:				6.733,33 kn		- kn

Sveukupno:

79.219,57 kn

U Tomaševcu Biškupečkom 07.07.2021. godine



Masa: 53g
04 OB4D 6

R

07.07.21 16:15:38

13.00

42204 TURČIN

RF

93 734 414 5 HR



FINANCIJSKA AGENCIJA

Vukovarska 70

10 000 Zagreb

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSIK ZA PRIJEM FISKALNIH
I POHRANI OSMISLA ZA PLACNE

19.07.2021

PREDSTAVNICIMA KUPE
PRIMARNOG PROMETA
KLASA
UR BROJ