

EL-LON d.o.o., OIB; 03749184018 Zagorska Sela 49296, Zagorska Sela 36a, (u daljnjem tekstu: *Poslodavac*), zastupa po direktoru Bruni Vuraić s jedne strane,

i

Bruno Vuraić, OIB: 89902586755, Zagorska Sela 36a, Zagorska Sela, (u daljnjem tekstu : *Zaposlenik*), s druge strane

sklapaju ovaj

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO

Članak 1.

Predmet ovog ugovora je reguliranje međusobnih prava i obveza Ugovorenih strana u svezi zasnivanja radnog odnosa između *Poslodavca* i *Zaposlenik*.

Članak 2.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na **neodređeno vrijeme za puno radno vrijeme** u trajanju od 40 (četrdeset) sati tjedno.

Članak 3.

Zaposlenik će, temeljem ovog Ugovora, otpočeti s radom dana **01.11.2023.** godine.

Članak 4.

Zaposlenik će obavljati poslove radnog mjesta DIREKTORA.

Zaposlenik će poslove iz stavka 1. ovog članka obavljati u Zagrebu, a ovisno o potrebama *Poslodavca* i u različitim mjestima rada *Poslodavca* na području Republike Hrvatske.

U slučaju neophodne potrebe organizacije rada i izvanrednih okolnosti zaposlenik je dužan obavljati i druge poslove koji nisu obuhvaćeni poslovima radnog mjesta na koje je radnik primljen, ali ne duže od 20 dana, a prema svojem znanju i sposobnostima.

Članak 5.

U obavljanju poslova i zadataka radnog mjesta iz članka 4. stavak 1. ovog Ugovora, *Zaposlenik* je obavezan poštovati pravne propise RH i odluke *Poslodavca*.

Zaposlenik se obvezuje poslove radnog mjesta koja su predmet ovog Ugovora obavljati savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke i dobrim poslovnim običajima.

Članak 6.

Potpisom ovog Ugovora *Zaposlenik* preuzima obvezu ispunjavanja dužnosti utvrđenih ovim Ugovorom o radu, odnosno odlukama *Poslodavca*.

Zaposlenik je isključivo odgovoran za svoje radnje i propuste tijekom obavljanja poslova radnog mjesta, a u smislu odredbe članka 5. stavak 1. i 2. i članka 6. stavak 1. ovog Ugovora, kao i za sve posljedice koje takvim postupcima nanese *Poslodavcu*, njegovim radnicima ili, pak, trećim osobama.

Članak 7.

Zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od dvanaest sati i tjedni odmor u trajanju od trideset šest sati.

Tjedni odmor radnik koristi subotom i nedjeljom.

Zaposlenik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od dvadeset radnih dana, s time da se u dane godišnjeg odmora ne računaju subote, nedjelje te blagdani i neradni dani određeni posebnim zakonom.

Članak 8.

Za obavljanje poslova iz članka 4. ovog Ugovora *Poslodavac* će *Zaposleniku* isplaćivati osnovnu plaću i sve pripadajuće dodatke na plaću u skladu odredbama Zakona o radu.

Zaposleniku za obavljanje poslova iz članka 4. ovog Ugovora u redovnom radnom vremenu, *Poslodavac* će isplaćivati:

1. plaću u iznosu 1.162,22 eur (bruto)
2. dodatke na plaću za:
 - prekovremeni rad s uvećanjem od 30%
 - noćni rad s uvećanjem od 30%
 - za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi 50%.

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću za prethodni mjesec, najkasnije do 15. u mjesecu, iznimno najkasnije do 25-og dana nakon obavljenog rada za razdoblje za koje se plaća isplaćuje.

Članak 9.

Ovaj Ugovor mogu redovito otkazati i *Zaposlenik* i *Poslodavac* pod uvjetima i na način utvrđenim Zakonom o radu.

Članak 10.

Izmjene i dopune ovog Ugovora pravovaljane su samo ako su učinjene u pisanom obliku.

Članak 11.

Za ostala prava, obveze i odgovornosti koje proizlaze iz ovog radnog odnosa, a nisu uređena ovim Ugovorom, na odgovarajući način će se primjenjivati važeći pravni propisi.

Članak 12.

Zaposlenik izjavljuje da je upoznat s organizacijom rada i zaštitom na radu, te opasnostima posla radnog mjesta iz članka 4. ovog Ugovora, te da mu je omogućeno upoznavanje s propisima kojima su regulirani radni odnosi.

Članak 13.

Sve eventualne sporove koji proisteknu iz ovog Ugovor, stranke će nastojati riješiti mirnim putem, a u slučaju da u tome ne uspiju, odluku će donijeti stvarno nadležni sud u Zagrebu.

Članak 14.

Ovaj Ugovor stupa na snagu i obvezuje danom obostranog potpisa Ugovorenih strana, a sastavljen je u četiri istovjetna primjerka od kojih se dva primjerka uručuju *Zaposleniku*, a dva primjerka zadržava *Poslodavac* za svoje potrebe.

U Zagrebu, 01.11.2023.

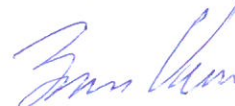
Zaposlenik:



Bruno Vuraić

»EL-LON« d.o.o.
za unutarnju i vanjsku trgovinu,
građevinarstvo, montažu, marke-
ting i inženjering
Zagorska Sela 36a ☎ 049/53-114

Za Poslodavca:



Bruno Vuraić

