

Obrazac 3.

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

RC OSIJEK

Ulica Lorenca Jagera 1-3, 31000 Osijek

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud Trgovački sud u Osijeku

Poslovni broj spisa St-236/2025

FINANCIJSKA AGENCIJA

RE OSIJEK

13-06-2025

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMAJPOSTE

KLASA

UR. BROJ

034-011/25-10/6

118-08-601-25-12-32

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

TOMISLAV VALENTIĆ

OIB: 71488219365

Adresa / sjedište:

Stjepana Radića 4, Pleternica

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

NK MARSONIA

OIB 36146098195

Adresa / sjedište

Šetalište Braće Radića 26, Slavonski Brod

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

UGOVOR O RADU

UGOVOR O ANGAŽIRANJU IGRAČA

Iznos dospjele tražbine 11.846,40 €

Glavnica 11.846,40 €

Kamate

Iznos tražbine koja dopijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka _____ €

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos _____ €

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ €

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

Slavonski Brod, 10.06.2025.

Potpis vjerovnika

T. V. A.



NK MARSONIA

Šetalište braće Radić 26

35000 Slavonski Brod

Tel/fax: +385 35 423 017, fax: +385 35 415 718, www.nk-marsonia.hr, OIB: 36146098195

Žiro račun: HR57 4124 0031 1700 0536 1

NOGOMETNI KLUB MARSONIA, Šetalište braće Radić 26, Slavonski Brod, OIB 36146098195, zastupan po predsjedniku Dubravku Galoviću (u daljnjem tekstu: Nogometni klub)

i
nogometaš Tomislav Valentić, iz Pleternice, Stjepana Radića 4, OIB: 71488219365

sklopili su u Slavonskom Brodu dana 15. srpnja 2024.

UGOVOR

o angažiranju igrača za igranje nogometa za seniorski sastav NK Marsonia

Članak 1.

Ovim se ugovorom uređuju međusobni odnosi, prava i obveze Igrača i Nogometnog kluba u izvršavanju predmetne suradnje.

Članak 2.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će Nogometni klub Igraču osigurati registraciju i licencu za igranje nogometa za Nogometni klub u službenim natjecanjima 2. nogometne lige i kup natjecanjima u organizaciji HNS-a. Troškove pribave licence snosi Nogometni klub, a dokumentaciju (brisočnicu, istupnicu iz prethodnog kluba i drugo) pribavlja Igrač.

Igrač će trenirati i igrati u konkurenciji seniorske momčadi Nogometnog kluba prema nalogima trenera seniorske momčadi.

Članak 3.

Nogometni klub će za usluge igranja nogometa za seniorski sastav igraču osigurati:

- stalnu mjesečnu naknadu u iznosu od 2.000 eura neto, za svaki kalendarski mjesec stvarnoga treniranja i igranja, počevši od 15. srpnja 2024. (isplata do 25. kolovoza 2024.) do kraja prvenstva, najmanje 10 mjeseci

Naknada iz prethodnog članka isplatit će se na način:

- da igrač ostaje u radnom odnosu kod kluba uz bruto plaću od 840 eura, koju će primiti i u vrijeme mirovanja treninga i prvenstvenih utakmica (prosinac 2024. i lipanj 2025.), te dodatno

- razliku neto isplate do 2000 eura mjesečno (osim za prosinac i lipanj, ali ne manje od 10 mjeseci) nastalu nakon isplate neto dohotka po odbitku poreza i doprinosa, klub će isplatiti kroz neoporezive stipendije igraču amateru ili na drugi za klub porezno najpovoljniji način.

Ukupan iznos isplata do kraja ugovora će biti najmanje 20.000 eura neto plus samo neto iznos isplate osobnog dohotka za prosinac 2024. i lipanj 2025.

Članak 4.

Igrač prihvaća uvjete iz članka 3. i izjavljuje da će otvoriti žiro račun za isplatu naknada.

Igrač pristaje da se mjesečne naknade kao i eventualne jednokratne nagrade po odluci uprave kluba, ukoliko ih bude, kao i posebne nagrade obračunaju mjesečno unatrag.

Igrač pristaje da sve novčane iznose Nogometni klub isplati igraču u neto iznosu na za Nogometni klub porezno najpovoljniji način.



NK MARSONIA

Setaliste bratca Radice 26
35000 Slavonski Brod

Tel/fax: +385 35 423 017, fax: +385 35 415 716, www.nk-marsonia.hr, OIB: 3614698105

Žiro račun: HR57 4124 0031 1700 0536 1

Članak 5.

Nogometni klub se obvezuje riješiti nespomenute administrativne postupke potrebne za njegovu suradnju s klubom i platiti eventualne troškove.

Članak 6.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja i traje do kraja prvenstva 2. NL 2024/2025, odnosno do 30. lipnja 2025., a može se i produžiti ili skratiti ali samo u skladu s uvjetima iz članka 3. ovoga ugovora ili suglasnošću obje strane.

Članak 7.

Na sve odnose koji ovim ugovorom nisu uređeni primjenjivat će se odredbe zakonskih propisa Republike Hrvatske

Ugovorne strane sklapaju ovaj ugovor u dobroj vjeri i nastojat će eventualne sporove rješavati sporazumno, a ako u tome ne uspiju ugovaraju nadležnost suda u Slavonskom Brodu, ili nadležnih arbitražnih tijela HNS-a.

Članak 8.

Ovaj ugovor sklopljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (slovima: jedan) primjerak.

Članak 9.

Ugovorne strane kao znak prihvatanja vlastoručno potpisuju ovaj ugovor.

Igrač:

Tomislav Valentić



Nogometni klub:

Dubravko Galović

NK Marsonia iz Slavonskog Broda, Šetalište braće Radić 26, Slavonski Brod, OIB: 36146098195, zastupan po predsjedniku kluba Dubravku Galoviću (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Tomislav Valentić, iz Pleternice, Stjepana Radića 4, OIB: 71488219365, (u daljnjem tekstu: Radnik), na temelju čl. 10., 11., 14., i 15.) Zakona o radu sklopili su dana 29. siječnja 2024. godine u Slavonskom Brodu

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim ugovorom poslodavac i radnik uređuju međusobne odnose, prava i obveze koje proizlaze iz rada radnika kod poslodavca.

Članak 2.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, za radno mjesto **pomoćni radnik u trenažnom procesu.**

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2., ovog ugovora obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca u Slavonskom Brodu sredstvima i opremom poslodavca. Rad uključuje redovito održavanje administracije treninga, vođenje statistika, uređenje terena, briga o opremi i pomoć glavnom i pomoćnom treneru...

Prema potrebi poslodavac može privremeno uputiti radnika na obavljanje određenih poslova i izvan poslovnih prostorija navedenih u članku 1. ovog ugovora, i to kako na rad na terenu tako i na službeni put u bilo koje mjesto u Republici Hrvatskoj, uz odgovarajuće zakonom propisane naknade.

Članak 4.

Radnik je dužan početi sa radom dana 1. veljače 2024. godine.

Članak 5.

Radnik će raditi puno radno vrijeme od 40 (četrdeset) sati tjedno.

U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik na zahtjev poslodavca mora raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena (prekovremeni rad), ali najviše do osam sati tjedno. Ako radnik radi prekovremeno, ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset šest sati tjedno, niti u razdoblju od četiri uzastopna mjeseca, smije trajati duže od prosječno četrdeset osam sati tjedno.

Članak 6.

U tijeku rada radnik ima pravo na stanku, dnevni, tjedni i godišnji odmor. Raspored radnog vremena (tjedni raspored, dnevni početak i završetak, vrijeme korištenja stanke) utvrđuje poslodavac posebnom pisanom odlukom sukladno pozitivnim propisima i godišnjoj preraspodjeli rada.

Poslodavac je dužan radniku osigurati u noćnom i smjenskom radu sigurnost i zdravstvenu zaštitu u skladu s naravi posla koji se obavlja, kao i sredstva zaštite i prevencije koje odgovaraju i primjenjuju se na sve ostale radnike i dostupne su u svako doba.

Članak 7.

Radnik ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od najmanje trideset minuta.

Tijekom svakog vremenskog razdoblja od dvadeset četiri sata, radnik ima pravo na dnevni odmor od najmanje dvanaest sati neprekidno.

Godišnji odmor radnika za puno radno vrijeme određuje se u trajanju od 20 (dvadeset) radnih dana godišnje. Vrijeme korištenja odredit će se pisanom odlukom poslodavca u skladu sa pozitivnim propisima i planom korištenja godišnjih odmora svake godine posebno.

Blagdani i neradni dani određeni zakonom ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) od poslodavca.

Članak 8.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog ugovora u nepunom radnom vremenu poslodavac se obvezuje radniku isplaćivati osnovnu plaću u ukupnom bruto iznosu od 840 eura mjesečno, odnosno u slučaju povećanja zakonske minimalne plaće propisan iznos minimalne plaće za 8 sati dnevnoga to jest 40 sati tjednoga rada, ukoliko tako izračunati iznos bude povoljniji za radnika.

Članak 9.

Poslodavac je dužan plaću i druge naknade (koje se po zakonu isplaćuju na teret poslodavca) isplaćivati radniku mjesečno, i to najkasnije do 15. (petnaestog) dana u mjesecu za prethodni mjesec, s tim da se u opravdanim okolnostima isplata može izvršiti i u 2 (dva) dijela. Poslodavac je dužan prilikom isplate plaće radniku uručiti pisani obračun iz kojeg je vidljiv način izračuna iste.

Poslodavac može isplatiti radniku sve troškove koje ima u svezi obavljanja poslova, prijevoz, putne naloge i druge troškove. Poslodavac može nagraditi radnika u skladu s pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Obračuni koji se dostavljaju u pismenom obliku radniku od strane poslodavca imaju snagu ovršne isprave.

Članak 10.

Radnik se izričito obvezuje da za vrijeme rada kod poslodavca neće za svoj račun, ili za račun trećih osoba obavljati poslove iz djelatnosti poslodavca ili iz drugih djelatnosti koje na bilo koji način konkuriraju djelatnosti poslodavca, niti će za takve ili slične potrebe koristiti opremu i/ili druga sredstva rada poslodavca za vrijeme rada kod poslodavca.

Od ove odredbe isključuje se djelatnost koju radnik obavlja za drugoga poslodavca a za koju je prijavljen na dodatno radno vrijeme.

Članak 11.

Radnik je dužan svu poslovnu dokumentaciju poslodavca i njegovih poslovnih partnera, kao i informacije, podatke i saznanja do kojih dođe tijekom rada i u vezi sa radom, čuvati kao poslovni tajnu cijelo vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca te najmanje 1 (jednu) godinu od prestanka to odnosa, osim u slučaju prestanka radnog odnosa zbog brisanja poslodavca iz Trgovačkog registra iz bilo kojeg razloga.

Članak 12.

U slučaju da radom ili u svezi s radom radnik svojom krivnjom ili grubom nepažnjom nanese štetu poslodavcu ili trećim osobama, dužan je tu štetu naknaditi u dokazanoj visini i opsegu.

Ukoliko je poslodavac štetu, učinjenu trećim osobama, sam naknadio oštećenim osobama, a šteta je nastala iz razloga navedenih u stavku 1. ovog članka, radnik je dužan poslodavcu naknaditi iznos koji je poslodavac isplatio tim osobama.

Članak 13.

Radnik se obvezuje ugovorene poslove obavljati uredno, savjesno i sa najboljim znanjem te čuvati sredstva, tajne i ugled poslodavca i drugih radnika zaposlenih kod poslodavca.

Poslodavac je dužan osigurati rad na siguran način, provođenjem svih mjera zaštite na radu, te čuvati i poštivati osobnost radnika.

Članak 14.

Radnik je upoznat sa svim aktima poslodavca i pozitivnim propisima vezanim za ostvarenje prava i obveza iz radnog odnosa.

Članak 15.

Ovaj ugovor može prestati pod uvjetima i na način kako je to uređeno odredbama Zakona o radu, i redovitim otkazom.

Ako ugovor o radu redovito otkazuje poslodavac, otkazni rokovi određuju se prema kriterijima iz odredbi Zakona o radu.

Ako radnik redovito otkazuje ovaj ugovor, otkazni rok je 30 (trideset) dana.

Članak 16.

Ugovorne strane imaju pored prava i dužnosti utvrđenih ovim Ugovorom i druga prava i dužnosti utvrđene Zakonom o radu, drugim zakonima, kolektivnim ugovorima i pravilnikom o radu.

Članak 17.

Ovaj je Ugovor sklopljen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za poslodavca a 2 (dva) za radnika.

U Slavonskom Brodu, 29.1.2024 god.

Za poslodavca:

Dubravko Galović

predsjednik NK Marsonia



Radnik:

01 43EE 4 12.06.25 12:53:55 3.25

R 35000 SLAVONSKI BROD

RG 78 049 158 8 HR



FINA

PC OSJEK

Ulica Lorenca Jagera 1-3
31000 osjek

POSLOVNI BROJ: St-236/2025

AR

AR

TOMISLAV VALENTIĆ
Stjepana Radića 4, Pleternica 84 310