

Marko Rafaj
Kornatska ulica 1c
Zagreb

Nadležni trgovački sud Trgovački sud u Zagrebu
Poslovni broj spisa St-1041/2025

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U STEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Središnji ured
OIB: 91547293790
Adresa / sjedište: Savska cesta 64, Zagreb

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv: Dominković produkt d.o.o.
OIB: 53463980318
Adresa / sjedište: Sv. Izidora 28, Zagreb

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

- a) Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena, klasa: 103-05/20-01/49082
- b) Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest – COVID 19), klasa: 103-05/20-01/7321
- c) Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena, klasa: 103-05/21-01/11076
- d) Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena, klasa: 103-05/22-01/1118

Iznos dospjele tražbine	115.032,96	(eur)
Glavnica	115.032,96	(eur)
Kamate		(eur)

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja stečajnog postupka _____ (eur)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

- a) Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena, klasa: 103-05/20-01/49082
- b) Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest – COVID 19), klasa: 103-05/20-01/7321
- c) Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena, klasa: 103-05/21-01/11076
- d) Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena, klasa: 103-05/22-01/1118

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos 115.032,96 €

Naziv ovršne isprave:

a) _____

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (eur)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje **ODRIČEM / NE ODRIČEM**

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja **PRISTAJEM / NE PRISTAJEM**

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

Zagreb, 07.09.2026.





HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNA SLUŽBA ZAGREB

P.P. 484, Ulica kralja Zvonimira 15, 10 000 Zagreb Telefon: 01/ 4699 999 • Fax: 01/4699 955
OIB: 91547293790 • E-mail: hzz.zagreb@hzz.hr • URL: [http:// www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

KLASA: 103-05/20-01/49082,7321
103-05/21-01/11076
103-05/22-01/1118

UR.BROJ: 251-102/9-26-
Zagreb, 07. rujna 2026. godine

MARKO RAFAJ
Kornatska ulica 1c
Zagreb

Poslovni broj: St-1041/2025

Vjerovnik: HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po Mariji Mikulić, mag. iur. zaposlenoj u Područnoj službi Zagreb, Zagreb, Ulica kralja Zvonimira 15, temeljem generalne punomoći deponirane pod brojem Su-108/2023

Dužnik: DOMINKOVIĆ PRODUKT d.o.o., Zagreb, Sv. Izidora 28, OIB: 53463980318

PRIJAVA TRAŽBINE u stečajnom postupku

- radi 115.032,96 eura

Temeljem čl. 11. Zakona o sudskim pristojbama vjerovnik je oslobođen plaćanja pristojbe.

I/ U otvorenom stečajnom postupku objavljenom na e-oglasnoj ploči Trgovačkog suda u Zagrebu, Stalna služba u Karlovcu dana 06. srpnja 2026. godine, vjerovnik prijavljuje tražbinu u ukupnom iznosu od 115.032,96 eura koja se temelji na;

- a) Ugovoru o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena, klasa: 103-05/20-01/49082
- b) Ugovoru o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest – COVID 19), klasa: 103-05/20-01/7321
- c) Ugovoru o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena, klasa: 103-05/21-01/11076
- d) Ugovoru o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena, klasa: 103-05/22-01/1118

II/ Temeljem potpisanog Ugovora o dodjeli Potpore – Skraćivanje radnog vremena (kl: 49082/20) provodi se kontrola ugovornih obveza, radi iste od dužnika je zatražena dopuna dokumentacije. Budući da dužnik dokumentaciju nije dostavio niti se očitovao na njeno traženje - nije bilo moguće utvrditi da li

su ugovoren obveze izvršene. Slijedom navedenog nastala je obveza povrata isplaćenih sredstava za lipanj, srpanj, rujan, listopad, studeni i prosinac 2020. godine u iznosu od 32.593,41 eura.

*Dokaz: - preslik Ugovora
- dopis od 06. kolovoza 2026. godine*

III/ Kontrolom isplaćenih sredstava Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) za ožujak-svibanj 2020. utvrđeno je kako dužnik na zahtjev vjerovnika nije dostavio dokaze o isplati plaće za **ožujak 2020. i travanj 2020.** za sve radnike. Obzirom da je za ožujak i travanj 2020. godine na račun dužnika isplaćeno 18.017,12 eura nastala je obveza povrata u iznosu 16.358,08 eura (dužnik je prethodno izvršio povrat u iznosu od 1.659,04 eura). Dužnik je ostvario pravo na Potporu za **svibanj 2020.** u iznosu od 8.494,26 eura – budući da je Potpora isplaćena u iznosu od 8.759,71 eura, nastala je obveza povrata u iznosu od 265,45 eura. Dakle dužnik je u obvezi vratiti ukupno 16.623,53 eura.

*Dokaz: - preslik Ugovora
- dopis povrat sredstava*

IV/ Temeljem potpisanog Ugovora o dodjeli Potpore – Skraćivanje radnog vremena (kl: 11076/21) provodi se kontrola ugovornih obveza, radi iste od dužnika je zatražena dopuna dokumentacije. Budući da dužnik dokumentaciju nije dostavio niti se očitovao na njeno traženje - nije bilo moguće utvrditi da li su ugovoren obveze izvršene. Slijedom navedenog nastala je obveza povrata isplaćenih sredstava za siječanj, veljaču, travanj, svibanj, lipanj, srpanj, kolovoz, rujan, listopad, studeni i prosinac 2021. godine u iznosu od 55.032,56 eura.

*Dokaz: - preslik Ugovora
- dopis od 06. kolovoza 2026. godine*

VI/ Temeljem potpisanog Ugovora o dodjeli Potpore – Skraćivanje radnog vremena (kl: 11076/21) provodi se kontrola ugovornih obveza, radi iste od dužnika je zatražena dopuna dokumentacije. Budući da dužnik dokumentaciju nije dostavio niti se očitovao na njeno traženje - nije bilo moguće utvrditi da li su ugovoren obveze izvršene. Slijedom navedenog nastala je obveza povrata isplaćenih sredstava za ožujak, travanj i svibanj 2022. godine u iznosu od 10.783,46 eura.

*Dokaz: - preslik Ugovora
- dopis od 10. kolovoza 2026. godine*

PRIJAVLJUJE

u stečajnom postupku pred Trgovačkim sudom u Zagrebu, Stalna služba u Karlovcu, broj St-1041/2025 svoje potraživanje u iznosu od **115.032,96 eura** koju isplatu dužnik treba izvršiti vjerovniku i to;

- a) Iznos od 32.593,41 eura u korist žiro računa Državnog proračuna Republike Hrvatske broj HR0210010051563200500, model 00, poziv na broj: 472933-42008-490822020.
- b) Iznos od 16.623,53 eura u korist žiro računa Državnog proračuna Republike Hrvatske broj HR0210010051563200500, model 00, poziv na broj: 340122-42008-73212020.

- c) Iznos od 55.032,56 eura u korist žiro računa Državnog proračuna Republike Hrvatske broj HR0210010051563200500, model 00, poziv na broj: 625346-42008-110762021.
- d) Iznos od 10.783,46 eura u korist žiro računa Državnog proračuna Republike Hrvatske broj HR0210010051563200500, model 00, poziv na broj: 797198-42008-11182022.



Ovlaštena osoba:

Marija Mikulić, mag. iur.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2020. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

DOMINKOVIĆ PRODUKT D.O.O. ZA PROIZVODNJU, PROMET, USŁUGE, TURIZAM I UGOSTITELJSTVO D.O.O., ODRA, Ulica Svetog Izidora 28, OIB: 53463980318, zastupan/a po ovlašteniku: Ivan Dominković (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u vezi dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena (u daljnjem tekstu: Potpora).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka u vremenskom razdoblju od 1.7.2020. do 31.12.2020. na osnovi obračunatih i uplaćenih doprinosa iz i na osnovicu, a temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD.
- (3) Zavod se obvezuje temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD za radnike u mjesecu u kojem je bilo skraćeno vrijeme isplatiti Potporu, a najkasnije do 30.- tog u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Zavod će Potporu isplatiti na žiro račun Poslodavca, IBAN: HR4223600001101407163 kod banke: Zagrebačka banka d.d.

Članak 2.

- (1) Poslodavac je u obvezi do kraja svakog tekućeg tjedna korištenja Potpore, za naredni tjedan dostaviti Zavodu, putem on-line aplikacije, raspored radnog vremena za radnika za kojeg koristi Potporu, lokaciju rada i početak rada radnika.
- (2) Poslodavac je u obvezi sve izmjene dostavljenog rasporeda iz razloga privremene spriječenosti za rad, korištenja godišnjeg odmora i slično, najaviti unaprijed, najkasnije prije početka rada radnika koji je pozvan na rad kao zamjena.
- (3) Poslodavac je u obvezi istekom mjeseca za koji je tražena Potpora, putem on-line aplikacije dostaviti Zavodu Evidenciju o radnom vremenu, potpisanu od strane radnika za koje je korištena potpora i odgovorne osobe kod poslodavca, uz prihvaćanje materijalne i kaznene odgovornosti za sve potpisnike o točnosti iskazane evidencije radnog vremena.



(4) Ukoliko poslodavac ne dostavi dokumentaciju iz stavaka 1. – 3. ovoga članka, Zavod zadržava pravo uskrate isplate potpore sve do trenutka dostave dokumentacije iz stavaka 1.-3. ovog članka, a najkasnije do datuma isteka ugovora.

Članak 3.

(1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je odobrena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

(2) Poslodavac je dužan plaću, ili dio plaće za koju traži potporu, iskazati u izvješću o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (obrazac JOPPD) pod posebnom oznakom, koje, sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak, predaje poreznoj upravi.

(3) U svrhu dokaza o isplati plaće i o ispunjenju ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

(4) U slučaju kršenja ugovornih obveza iz stavka 1. ovoga članka Zavod će raskinuti Ugovor i poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od poslodavca koji je u obvezi vratiti isplaćenu Potporu uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima (zakonska zatezna kamata).

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja razdoblja iz članka 1. stavka 2. ovoga Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.

(2) Poslodavac je u obvezi obavijestiti Zavod najkasnije u roku od 8 dana ukoliko je došlo do prestanka ugovora o radu s pojedinim radnikom uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: prestanak ugovora o radu na određeno vrijeme, odlazak radnika u mirovinu, otkaz ugovora o radu od strane radnika, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, te izvanredni otkaz ugovora o radu, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu Potpore za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) U slučajevima kršenja ugovornih obveza iz stavka 1. i 2. ovoga članka, raskida se Ugovor i poslodavac je u obvezi vratiti isplaćenu potporu uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima.

Članak 5.

(1) Poslodavac ne smije otkazati ugovor o radu radniku za kojeg koristi Potporu, najmanje 30 dana od dana prestanka korištenja Potpore.

(2) U slučajevima kršenja ugovornih obveza iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je u obvezi vratiti isplaćenu Potporu za svakog pojedinog radnika kojemu je otkazan ugovor u navedenom razdoblju uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima.

(3) Isto se ne odnosi na slučajeve prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme, odlaska radnika u mirovinu, otkaza ugovora o radu od strane radnika, osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika, te izvanrednog otkaza ugovora o radu.

Članak 6.

Poslodavac za vrijeme korištenja Potpore ne smije:

1. određivati prekovremeni rad radnicima za koje je dodijeljena potpora
2. zapošljavati radnike na radna mjesta koja mogu obavljati radnici za koje koristi potporu
3. koristiti rad ustupljenih radnika odnosno povremeni rad učenika ili studenata
4. ugovoriti ili naložiti rad na izdvojenom mjestu rada (rad na daljinu) radnicima za koje je dodijeljena potpora

U slučaju kršenja ugovornih obveza iz ovoga članka raskida se Ugovor i poslodavac je u obvezi vratiti isplaćenu potporu uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima.

Članak 7.

Poslodavac je obavezan vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore do 31. prosinca 2021. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 8.

- (1) Poslodavac može raskinuti ovaj Ugovor za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja. U tom slučaju obavezan je u pisanom obliku obavijestiti Zavod o razlogu i navesti datum prestanka ugovora.
- (2) Zavod se obvezuje isplatiti Potporu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do raskida Ugovora.

Članak 9.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 10.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 11.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 12.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj




DOMINKOVIĆ PRODUKT
D.O.O. ZA PROIZVODNJU,
PROMET, USŁUGE,
TURIZAM I
UGOSTITELJSTVO D.O.O

Ovlaštenik


DOMINKOVIĆ PRODUKT d.o.o.
ZAGREB, ODRA, SV. IZIDORA 28
IB: 63463980318

Ivan Dominković

Klasa: 103-05/20-01/49082

Ur.broj: 251-04/45-20-4

ZAGREB, 16.10.2020.



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNA SLUŽBA ZAGREB

P.P. 484, Ulica kralja Zvonimira 15, 10 000 Zagreb Telefon: 01/ 4699 999 • Fax: 01/4699 955

OIB: 91547293790 • E-mail: hzz.zagreb@hzz.hr • URL: <http://www.hzz.hr>

Klasa: 103-05/20-01/49082

Ur. broj: 251-100/42-26-79

Zagreb, 06.08.2026.

DOMINKOVIĆ PRODUKT d.o.o. u stečaju

Odra, Sv. Izidora 28

10 000 Zagreb

**Predmet: Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena
-obavijest o povratu sredstava, dostavlja se**

Poštovani,

Temeljem potpisanog Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta-Skraćivanje radnog vremena (Klasa: 103-05/20-01/49082, Ur.broj: 251-04/45-20-4) provodi se kontrola ugovornih obveza. Radi kompletiranja dokumentacije neophodne za kontrolu ugovornih obveza, dana 11.05.2026., te ponovo 20.05.2026., putem e-maila, zatražili smo dopunu dokumentacije.

S obzirom da niste dostavili traženu dokumentaciju, niti se očitovali na naše traženje, nije bilo moguće utvrditi jesu li ugovorne obveze izvršene.

Uvidom u predmet navedene potpore utvrđeno je kako ste za razdoblje: lipanj, srpanj, rujanj, listopad, studeni i prosinac 2020. godine isplaćeni u ukupnom iznosu 32.593,41 EUR.

Slijedom navedenog u obvezi ste izvršiti povrat isplaćenih sredstava u iznosu od **32.593,41 €**.

Traženi iznos uplatite na žiro-račun Hrvatskog zavoda za zapošljavanje IBAN: **HR0210010051563200500, model 00, poziv na broj 470082 -42008-490822020, najkasnije u roku 15 dana od dana primitka ovoga dopisa.**

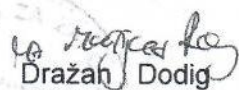
Posebno napominjemo da postoji mogućnost sklapanja Sporazuma o izvansudskoj nagodbi o obročnoj otplati duga koji je moguće sklopiti nakon što dostavite dokaze o povratu dijela duga. Ukoliko ne izvršite povrat sredstava ili ne sklopite Sporazum o izvansudskoj nagodbi pokrenut ćemo postupak prisilne naplate potraživanja.

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi mjere aktivne politike zapošljavanja sukladno članku 35. Zakona o tržištu rada (NN 118/18), dok je člankom 36. istoga Zakona propisano da uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu istih donosi Upravno vijeće Zavoda. Istim je člankom propisano i da u provedbi istih nije riječ o upravnoj stvari, ne provodi se upravni postupak te se ne izrađuju rješenja, što potvrđuje činjenicu da korištenje mjera iz nadležnosti Zavoda nije **pravo** poslodavaca

ili nezaposlenih osoba, nego **mogućnost** ukoliko poslodavci i nezaposlene osobe zadovoljavaju sve propisane uvjete. Propisani uvjeti javno su dostupni na službenim stranicama Zavoda, www.hzz.hr, gdje se između ostaloga nalazi i dokument *Uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera u 2020. godini*.

S poštovanjem,

v.d. Predstojnika


Dražan Dodig



Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2020. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOS LJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

DOMINKOVIĆ PRODUKT D.O.O., ODRA, Ulica Svetog Izidora 28, OIB: 53463980318, kojeg zastupa Ivan Dominković (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19)

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka te odobrava isplatu za 17 radnika u vremenskom razdoblju od 01.03.2020. do 31.05.2020. u ukupnom iznosu od 189.250,00 kn.
- (3) Zavod se obvezuje iznos iz stavka 2. ovoga članka isplaćivati u mjesečnim obrocima za priznato razdoblje, a najkasnije do petnaestoga u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Zavod će plaćanja iz stavka 3. ovoga članka izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR4223600001101407163 kod banke: Zagrebačka banka d.d..

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći za prethodni mjesec najkasnije do 5. u tekućem mjesecu u kojem dospijeva isplata Potpore, izuzev za prvu isplatu potpore.
- (3) Pod dokazima o isplati plaće iz stavka 2. ovoga članka, smatra se oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.
- (4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.
- (2) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do smanjenja broja radnika, a za koji je isplaćena Potpora, Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora na određeno vrijeme, sporazumni prestanak ugovora o radu na zahtjev radnika, osobno uvjetovani otkaz, odlazaka radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivenog ponašanja radnika, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu Potpore za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

Članak 4.

Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećenog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 5.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 6.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 7.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 8.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj

Ante Lončar

DOMINKOVIĆ PRODUKT D.O.O.
ODRA, ULICA SVETOG IZIDORA 28

Ovlaštena osoba

DOMINKOVIĆ PRODUKT d.o.o.
ZAGREB, ODRA, SV. IZIDORA 28
2 01B:53463980318

Ivan Dominković

Klasa: 103-05/20-01/7321
Ur.proj: 251-04/17-20-12
ZAGREB, 30.10.2020.



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA ZAGREB

P.P. 484, Ulica kralja Zvonimira 15, 10 000 Zagreb Telefon: 01/4699 999 • Fax: 01/4699 955

OIB: 91547293790 • E-mail: hzz.zagreb@hzz.hr • URL: <http://www.hzz.hr>

Klasa: 103-05/20-01/7321

Ur.broj: 251-99/87-26-14

Zagreb,

DOMINKOVIĆ PRODUKT d.o.o. u stečaju
Odra, Sv. Izidora 28
10000 Zagreb

Predmet: Povrat nepripadno isplaćenih sredstava u sklopu Potpore ORM u djelatnostima pogođenima
Koronavirusom (COVID-19) za ožujak-svibanj 2020.
- povrat sredstava, traži se

Poštovani,

Kontrolom isplaćenih sredstava Potpore ORM u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) za ožujak-svibanj 2020., za zahtjev Klasa: 103-05/20-01/7321 od 5. 4. 2020. utvrđeno je da poslodavac nije na zahtjev dostavio dokaze o isplati plaće za ožujak 2020. i travanj 2020. za sve radnike (Pod dokazom o isplaćenoj plaći smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.). Sukladno navedenom, potrebno je izvršiti povrat isplaćenih sredstava. Potpora je za ožujak 2020. i travanj 2020. isplaćena u iznosu od 18.017,12€. Prethodno je već izvršen povrat u iznosu od 1.659,04€ te je potrebno vratiti preostali iznos od 16.358,08€.

Također, poslodavac je ostvario pravu na isplatu potpore za svibanj 2020. u iznosu od 8.494,26€, a potpora je isplaćena u iznosu od 8.759,71 €.

Upućujemo vas da povrat nepripadno isplaćenih sredstava u ukupnom iznosu od **16.623,53€** uplatite na broj računa: **HR0210010051563200500**, model: **00**, poziv na broj: **340122-42008-73212020**, svrha doznake **NPPZ-2020**.

Propisani uvjeti javno su dostupni na službenim stranicama Zavoda www.mjere.hr te <https://mjera-orm.hzz.hr/potpore-ocuvanje-radnih-mjesta>, gdje se između ostaloga nalazi i dokument Uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera u 2020. godini. Slijedom navedenog, a radi jednakog postupanja prema svim korisnicima mjera aktivne politike zapošljavanja, bilo da se radi o

poslodavcima ili nezaposlenim osobama, moramo se pridržavati propisanih kriterija i ne možemo raditi iznimke.

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi mjere aktivne politike zapošljavanja sukladno članku 35. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20), dok je člankom 36. istoga Zakona propisano da uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu istih donosi Upravno vijeće Zavoda.

Istim je člankom propisano i da u provedbi istih nije riječ o upravnoj stvari, ne provodi se upravni postupak te se ne izrađuju rješenja, što potvrđuje činjenicu da korištenje mjera iz nadležnosti Zavoda nije pravo poslodavaca ili nezaposlenih osoba, nego mogućnost ukoliko poslodavci i nezaposlene osobe zadovoljavaju sve propisane uvjete.

S poštovanjem,

Pripremila

Martina Jelinčić

v.d. Predstojnika

Dražan Dodig

The image shows a circular official stamp of the Croatian Employment Agency (Hrvatski zavod za zapošljavanje). The text inside the stamp includes "HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE", "PODRUČJE", "ZAGREB", and "22". Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink, which appears to be "Dražan Dodig".

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera u 2022. godini, a koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, sa sjedištem u Zagrebu, Savska cesta 64, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: **Zavod**)

DOMINKOVIĆ PRODUKT, d.o.o., sa sjedištem u Zagrebu, Sv. Izidora 28, OIB: 53463980318, zastupano po direktoru Ivanu Dominkoviću (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**)

pojedinačno u daljnjem tekstu kao **Ugovorna strana**, a skupno kao **Ugovorne strane**.

sklopili su sljedeći

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena (u daljnjem tekstu: Ugovor)

Članak 1.

(1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u vezi dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena (u daljnjem tekstu: Potpora), a ista se smatra potporom male vrijednosti temeljem Zakona o državnim potporama (NN 47/14, 69/17) i Uredbe Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na de minimis potpore (SL L 352, 24.12.2013.).

(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka u vremenskom razdoblju od 1. 3. 2022. do 31. 12. 2022. na osnovi obračunatih i uplaćenih doprinosa iz i na osnovicu, a temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD.

(3) Zavod se obvezuje temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD za radnike u mjesecu u kojem je bilo skraćeno radno vrijeme isplatiti Potporu, a najkasnije do 30.- tog u mjesecu za prethodni mjesec.

(4) Zavod će Potporu isplatiti na žiro račun Poslodavca:

- IBAN: HR4223600001101407163 kod banke: Zagrebačka banka d.d.

Članak 2.

(1) Poslodavac se obvezuje sve izmjene dostavljenog rasporeda iz razloga privremene spriječenosti za rad, korištenja godišnjeg odmora i slično, najaviti unaprijed, a najkasnije prije početka rada radnika koji je pozvan na rad kao zamjena i/ili ako to nije moguće zbog objektivnih razloga, osigurati vjerodostojan dokaz u svojim poslovnim evidencijama o izvršenim zamjenama.

(2) Poslodavac se obvezuje istekom mjeseca za koji je tražena Potpora, putem on-line aplikacije dostaviti Zavodu Evidenciju o radnom vremenu, potpisanu od strane odgovorne osobe kod poslodavca, uz prihvaćanje materijalne i kaznene odgovornosti za sve potpisnike o točnosti iskazane evidencije radnog vremena.

(3) Ako Poslodavac ne dostavi dokumentaciju iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, Zavod zadržava pravo uskrate isplate potpore sve do trenutka dostave dokumentacije iz stavaka 1. i 2. ovog članka, a najkasnije do datuma isteka ugovora.

Članak 3.

(1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je odobrena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

(2) Poslodavac je obavezan plaću, ili dio plaće za koju traži potporu, iskazati u Izvješću o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (obrazac JOPPD) pod posebnom oznakom, koje, sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak, predaje Poreznoj upravi.

(3) U svrhu dokaza o isplati plaće i o ispunjenju ostalih ugovornih obveza, Poslodavac je obavezan na zahtjev Zavoda dostaviti i drugu potrebnu dokumentaciju.

(4) Ugovorne strane su suglasne da su obveza Poslodavca iz stavka 1. ovog članka bitan sastojak ovog Ugovora.

(5) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 1. ovoga članka, Zavod će raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca te uputiti Poslodavcu Obavijest o obvezi povrata ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru.

(6) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 5. ovoga članka, Zavodu vratiti ukupno isplaćena sredstva po ovom Ugovoru.

(7) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 6. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zateznih kamata.

Članak 4.

(1) Poslodavac se obvezuje da ugovor o radu s radnikom za kojeg koristi Potporu neće biti otkazan najmanje 30 (slovima: trideset) dana od dana prestanka korištenja Potpore zbog poslovno uvjetovanih razloga i sporazumom o prestanku radnog odnosa na zahtjev Poslodavca.

(2) Ako ugovor o radu s radnikom za kojeg je isplaćena Potpora bude otkazan, Poslodavac je o tome obvezan obavijestiti Zavod najkasnije u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana otkaza uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

(3) Ako je do prekida ugovora o radu s radnikom iz stavka 1. ovog članka došlo zbog isteka ugovora o radu na određeno vrijeme, odlaska radnika u mirovinu, otkaza ugovora o radu od strane radnika, osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, otkaza zbog skrivenog ponašanja radnika, izvanrednog otkaza ugovora o radu te sporazumnog otkaza na zahtjev radnika Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu Potpore za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ugovorne strane su suglasne da je obveza Poslodavca iz stavka 1. ovog članka bitan sastojak ovog Ugovora.

(5) U slučaju prestanka radnog odnosa s radnikom za kojeg Poslodavac koristi Potporu zbog poslovno uvjetovanih razloga i sporazuma o prestanku radnog odnosa na zahtjev Poslodavca najmanje 30 (slovima: trideset) dana od dana prestanka korištenja Potpore, Zavod će raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca te uputiti Poslodavcu Obavijest o obvezi povrata ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru.

(6) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 4. ovoga članka, Zavodu vratiti ukupno isplaćena sredstva po ovom Ugovoru.

(7) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 6. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zateznih kamata.

Članak 5.

(1) Poslodavac se obvezuje da za vrijeme korištenja Potpore neće:

1. određivati prekovremeni rad radnicima za koje je dodijeljena potpora,
2. zapošljavati radnike na radna mjesta koja mogu obavljati radnici za koje koristi potporu,
3. koristiti rad ustupljenih radnika odnosno povremeni rad učenika ili studenata,
4. ugovoriti ili naložiti rad na izdvojenom mjestu rada (rad na daljinu) radnicima za koje je dodijeljena potpora.

(2) Ugovorne strane su suglasne da su obveza Poslodavca iz stavka 1. ovog članka bitan sastojak ovog Ugovora.

(3) Ako Poslodavac postupi suprotno od odredbi iz stavka 1. ovog članka, Zavod će raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca te uputiti Poslodavcu Obavijest o obvezi povrata ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru.

(4) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 3. ovoga članka, Zavodu vratiti ukupno isplaćena sredstva po ovom Ugovoru.

(5) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 4. ovoga članka u propisanom roku obvezan je izvršiti povrat ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zateznih kamata.

Članak 6.

(1) Poslodavac se obvezuje da od trenutka dobivanja potpore do 31. prosinca 2023. godine neće postupiti na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

(2) Ugovorne strane su suglasne da je obveza Poslodavca iz stavka 1. ovog članka bitan sastojak ovog Ugovora.

(3) Ako Poslodavac postupi suprotno od odredbi iz stavka 1. ovog članka, Zavod će raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca te uputiti Poslodavcu Obavijest o obvezi povrata ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru.

(4) Poslodavac se obvezuje, u roku od 15 (slovima: petnaest) dana od dana primitka Obavijesti iz stavka 3. ovoga članka, Zavodu vratiti ukupno isplaćena sredstva po ovom Ugovoru.

(5) Ako Poslodavac ne izvrši obvezu iz stavka 4. ovoga članka u propisanom roku obavezan je izvršiti povrat ukupno isplaćenih sredstava po ovom Ugovoru uvećan za zakonsku zateznu kamatu obračunatu temeljem odredbe članka 29., stavka 2. Zakona o obveznim odnosima po tada važećoj stopi zakonskih zateznih kamata.

Članak 7.

(1) Poslodavac može raskinuti ovaj Ugovor za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja. U tom slučaju obavezan je u pisanom obliku obavijestiti Zavod o razlogu i navesti datum prestanka ugovora.

(2) Zavod se obvezuje isplatiti Potporu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do raskida Ugovora.

Članak 8.

(1) Zavod će raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom slanja takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca, u slučajevima naznačenim u odredbama prethodnih članaka ovog Ugovora.

(2) Osim raskida Ugovora u slučajevima naznačenim u odredbama prethodnih članaka ovog Ugovora, Zavod može raskinuti ovaj Ugovor upućivanjem Poslodavcu, na službenu adresu e-pošte Poslodavca naznačenu na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, pisanu izjavu o raskidu Ugovora, pri čemu se Ugovor smatra raskinutim danom prispjeća takve pisane izjave na službenu adresu e-pošte Poslodavca, i u drugim slučajevima povreda ovog Ugovora ili propisa od strane Poslodavca.

(3) Poslodavac je obavezan Zavodu omogućiti kontrolu provedbe i nadzora ovog Ugovora.

(4) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da Zavod ima pravo naknadne provjere i revizije zahtjeva Poslodavca i pripadajuće dokumentacije, isplate sredstava po ovom Ugovoru te postupanja prema rezultatima provedene revizije.

(5) Ako Zavod, sukladno stavku 3. ovog članka, a po isteku sufinanciranog razdoblja, odnosno trajanja ovog Ugovora, utvrdi da je došlo do povreda ovog Ugovora ili drugih propisa od strane Poslodavca, Poslodavac se obvezuje Zavodu izvršiti povrat sredstava isplaćenih temeljem ovog Ugovora za koje Zavod utvrdi da nisu utrošena namjenski, i to u onim iznosima kako su isti propisani prethodnim člancima ovog Ugovora.

Članak 9.

(1) Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 10.

(1) Poslodavac se obvezuje obavijestiti Zavod o eventualnoj promjeni adrese e-pošte Poslodavca naznačene na Potpisnoj stranici ovog Ugovora, te navedenu adresu e-pošte za svo vrijeme trajanja ovog Ugovora održavati na način koji će omogućiti redovni primitak sve upućene e-pošte.

(2) Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze Ugovornih strana koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe važećeg Zakona o obveznim odnosima i drugih primjenjivih propisa.

Članak 11.

(1) Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 12.

(1) Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 13.

(1) Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

[POTPISNA STRANICA]

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj

Ante Lončar

DOMINKOVIĆ PRODUKT, d.o.o.

Direktor

DOMINKOVIĆ PRODUKT d.o.o.

ZAGREB, ODRA, SV. IZIDORA 28

OIB: 53463980318

Ivan Dominković

senka@dominkovic-produkt.hr

(mailto:senka@dominkovic-produkt.hr)

Klasa: 03-05/22-01/1118

Ur. broj: 251-04/30-22-18

ZAGREB, 27. 4. 2022.



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČJE PUZGA ZAGREB

P.P. 484, Ulica kralja Zvonimira 15, 10 000 Zagreb Telefon: 01/ 4699 999 • Fax: 01/4699 955

OIB: 91547293790 • E-mail: hzz.zagreb@hzz.hr • URL: <http://www.hzz.hr>

Klasa: 103-05/22-01/1118

Ur. broj: 251-100/42-26-46

Zagreb, 10.08.2026.

DOMINKOVIĆ PRODUKT d.o.o. u stečaju

Odra, Sv. Izidora 28

10 000 Zagreb

**Predmet: Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena
-obavijest o povratu sredstava, dostavlja se**

Poštovani,

Temeljem potpisanog Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta-Skraćivanje radnog vremena (Klasa: 103-05/22-01/1118, Ur.broj: 251-04/30-22-18 od 27.04.2022. godine) provodi se kontrola ugovornih obveza. Radi kompletiranja dokumentacije neophodne za kontrolu ugovornih obveza, dana 31.07.2026., putem e-maila, zatražili smo dopunu dokumentacije.

S obzirom da niste dostavili traženu dokumentaciju, niti se očitovali na naše traženje, nije bilo moguće utvrditi jesu li ugovorne obveze izvršene.

Uvidom u predmet navedene potpore utvrđeno je kako ste za razdoblje: ožujak, travanj i svibanj 2022. godine isplaćeni u ukupnom iznosu 10.783,46 EUR.

Slijedom navedenog, a u skladu s člankom 8. predmetnog ugovora, u obvezi ste izvršiti povrat isplaćenih sredstava u iznosu od **10.783,46 EUR.**

Traženi iznos uplatite na žiro-račun Hrvatskog zavoda za zapošljavanje IBAN: **HR0210010051563200500, model 00, poziv na broj 470082 -42008-11182022, najkasnije u roku 15 dana** od dana primitka ovoga dopisa.

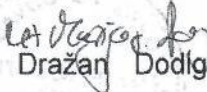
Posebno napominjemo da postoji mogućnost sklapanja Sporazuma o izvansudskoj nagodbi o obročnoj otplati duga koji je moguće sklopiti nakon što dostavite dokaze o povratu dijela duga. Ukoliko ne izvršite povrat sredstava ili ne sklopite Sporazum o izvansudskoj nagodbi pokrenut ćemo postupak prisilne naplate potraživanja.

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi mjere aktivne politike zapošljavanja sukladno članku 35. Zakona o tržištu rada (NN 118/18), dok je člankom 36. istoga Zakona propisano da uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu istih donosi Upravno vijeće Zavoda. Istim je člankom propisano i da u provedbi istih nije riječ o upravnoj stvari, ne provodi se upravni postupak te se ne izrađuju

rješenja, što potvrđuje činjenicu da korištenje mjera iz nadležnosti Zavoda nije **pravo** poslodavaca ili nezaposlenih osoba, nego **moгуćnost** ukoliko poslodavci i nezaposlene osobe zadovoljavaju sve propisane uvjete. Propisani uvjeti javno su dostupni na službenim stranicama Zavoda, www.hzz.hr, gdje se između ostaloga nalazi i dokument *Uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera u 2022. godini*.

S poštovanjem,

v.d. Predstojnika


Dražan Dodig



Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera u 2021. godini koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Zagreb, Savska cesta 64, OIB 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

DOMINKOVIĆ PRODUKT D.O.O., ODRA, Ulica Svetog Izidora 28, OIB: 53463960318, zastupan/-a po ovlašteniku : Ivan Dominković, (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne stranke) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u vezi dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena (u daljnjem tekstu: Potpora).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka u vremenskom razdoblju od 1.1.2021. do 31.12.2021. na osnovi obračunatih i uplaćenih doprinosa iz i na osnovicu, a temeljem podatka Porezne uprave iz Obrascu JOPPD.
- (3) Zavod se obvezuje temeljem podatka Porezne uprave iz Obrascu JOPPD za radnike u mjesecu u kojem je bilo skraćeno vrijeme isplatiti Potporu, a najkasnije do 30.- tog u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Zavod će Potporu isplatiti na žiro račun Poslodavca, IBAN: HR4223600001101407163 kod banke: Zagrebačka banka d.d.

Članak 2.

- (1) Poslodavac je u obvezi sve izmjene dostavljenog rasporeda iz razloga privremene spriječenosti za rad, korištenja godišnjeg odmora i slično, najaviti unaprijed, najkasnije prije početka rada radnika koji je pozvan na rad kao zamjena i/ili ako to nije moguće zbog objektivnih razloga, osigurati vjerodostojan dokaz u svojim poslovnim evidencijama o izvršenim zamjenama.
- (2) Poslodavac je u obvezi istekom mjeseca za koji je tražena Potpora, putem on-line aplikacije dostaviti Zavodu Evidenciju o radnom vremenu, potpisanu od strane odgovorne osobe kod poslodavca, uz prihvaćanje materijalne i kaznene odgovornosti za sve potpisnike o točnosti iskazane evidencije radnog vremena.
- (3) Ukoliko poslodavac ne dostavi dokumentaciju iz stavaka 1. – 2. ovoga članka, Zavod zadržava pravo uskrate isplate potpore sve do trenutka dostave dokumentacije iz stavaka 1.-2. ovog članka, a najkasnije do datuma isteka ugovora.

Članak 3.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je odobrena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.
- (2) Poslodavac je dužan plaću, ili dio plaće za koju traži potporu, iskazati u izvješću o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (obrazac JOPPD) pod posebnom oznakom, koje, sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak, predaje poreznoj upravi.
- (3) U svrhu dokaza o isplati plaće i o ispunjenju ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.
- (4) U slučaju kršenja ugovornih obveza iz stavka 1. ovoga članka Zavod će raskinuti Ugovor i poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od poslodavca koji je u obvezi vratiti isplaćenu Potporu uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima (zakonska zatezna kamata).

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja razdoblja iz članka 1. stavka 2. ovoga Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.
- (2) Poslodavac je u obvezi obavijestiti Zavod najkasnije u roku od 8 dana ukoliko je došlo do prestanka ugovora o radu s pojedinim radnikom uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: prestanak ugovora o radu na određeno vrijeme, odlazak radnika u mirovinu, otkaz ugovora o radu od strane radnika, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, otkaz zbog skrivenog ponašanja radnika, te izvanredni otkaz ugovora o radu, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu Potpore za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.
- (4) U slučajevima kršenja ugovornih obveza iz stavka 1. i 2. ovoga članka, raskida se Ugovor i poslodavac je u obvezi vratiti isplaćenu potporu uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima.

Članak 5.

- (1) Poslodavac ne smije otkazati ugovor o radu radniku za kojeg koristi Potporu, najmanje 30 dana od dana prestanka korištenja Potpore.
- (2) U slučajevima kršenja ugovornih obveza iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je u obvezi vratiti isplaćenu Potporu za svakog pojedinog radnika kojemu je otkazan ugovor u navedenom razdoblju uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima.

6

(3) Isto se ne odnosi na slučajeve prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme, odlaska radnika u mirovinu, otkaza ugovora o radu od strane radnika, osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika, te izvanrednog otkaza ugovora o radu.

Članak 6.

Poslodavac za vrijeme korištenja Potpore ne smije:

1. određivati prekovremeni rad radnicima za koje je dodijeljena potpora
2. zapošljavati radnike na radna mjesta koja mogu obavljati radnici za koje koristi potporu
3. koristiti rad ustupljenih radnika odnosno povremeni rad učenika ili studenata
4. ugovoriti ili naložiti rad na izdvojenom mjestu rada (rad na daljinu) radnicima za koje je dodijeljena potpora

U slučaju kršenja ugovornih obveza iz ovoga članka raskida se Ugovor i poslodavac je u obvezi vratiti isplaćenu potporu uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima.

Članak 7.

Poslodavac je obavezan vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore do 31. prosinca 2022. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporeživanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporeživanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 8.

- (1) Poslodavac može raskinuti ovaj Ugovor za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja. U tom slučaju obavezan je u pisanom obliku obavijestiti Zavod o razlogu i navesti datum prestanka ugovora.
- (2) Zavod se obavezuje isplatiti Potporu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do raskida Ugovora.

Članak 9.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 10.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 11.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 12.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj



Ante Lončar

DOMINKOVIĆ PRODUKT D.O.O.

Ovlaštenik

DOMINKOVIĆ PRODUKT d.o.o.
ZAGREB, ODRA, SV. IZIDORA 28
IB: 53463980318

Ivan Dominković

Klasa: 103-05/21-01/11076
Ur.broj: 251-04/45.21.4
ZAGREB, 3.3.2021.



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA ZAGREB

P.P. 484, Ulica kralja Zvonimira 15, 10000 Zagreb Telefon: 01/4699 999 • Fax: 01/4699 955
OIB: 91547293790 • E-mail: hzz.zagreb@hzz.hr • URL: <http://www.hzz.hr>

Klasa: 103-05/21-01/11076

Ur. broj: 251-100/42-26-56

Zagreb, 06.08.2026.

DOMINKOVIĆ PRODUKT d.o.o. u stečaju

Odra, Sv. Izidora 28

10 000 Zagreb

**Predmet: Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena
-obavijest o povratu sredstava, dostavlja se**

Poštovani,

Temeljem potpisanog Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta-Skraćivanje radnog vremena (Klasa: 103-05/21-01/11076, Ur.broj: 251-04/45-21-4 od 03.03.2021. godine) provodi se kontrola ugovornih obveza. Radi kompletiranja dokumentacije neophodne za kontrolu ugovornih obveza, dana 20.05.2026., putem e-maila, zatražili smo dopunu dokumentacije.

S obzirom da niste dostavili traženu dokumentaciju, niti se očitovali na naše traženje, nije bilo moguće utvrditi jesu li ugovorne obveze izvršene.

Uvidom u predmet navedene potpore utvrđeno je kako ste za razdoblje: siječanj, veljača, travanj, svibanj, lipanj, srpanj, kolovoz, rujanj, listopad, studeni i prosinac 2021. godine isplaćeni u ukupnom iznosu 55.032,56 EUR.

Slijedom navedenog u obvezi ste izvršiti povrat isplaćenih sredstava u iznosu od **55.032,56 EUR.**

Traženi iznos uplatite na žiro-račun Hrvatskog zavoda za zapošljavanje IBAN: **HR0210010051563200500, model 00, poziv na broj 470082-42008-110762021, najkasnije u roku 15 dana od dana primitka ovoga dopisa.**

Posebno napominjemo da postoji mogućnost sklapanja Sporazuma o izvansudskoj nagodbi o obročnoj otplati duga koji je moguće sklopiti nakon što dostavite dokaze o povratu dijela duga. Ukoliko ne izvršite povrat sredstava ili ne sklopite Sporazum o izvansudskoj nagodbi pokrenut ćemo postupak prisilne naplate potraživanja.

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi mjere aktivne politike zapošljavanja sukladno članku 35. Zakona o tržištu rada (NN 118/18), dok je člankom 36. istoga Zakona propisano da uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu istih donosi Upravno vijeće Zavoda. Istim je člankom propisano i da u provedbi istih nije riječ o upravnoj stvari, ne provodi se upravni postupak te se ne izrađuju

rješenja, što potvrđuje činjenicu da korištenje mjera iz nadležnosti Zavoda nije **pravo** poslodavaca ili nezaposlenih osoba, nego **moгуćnost** ukoliko poslodavci i nezaposlene osobe zadovoljavaju sve propisane uvjete. Propisani uvjeti javno su dostupni na službenim stranicama Zavoda, www.hzz.hr, gdje se između ostaloga nalazi i dokument *Uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera u 2021. godini*.

S poštovanjem,



v.d. Predstojnika

Dražan Dodig

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA ZAGREB
Zagreb, Ulica kralja Zvonimira 15
p.p. 484

Poštarina plaćena
HP-u d.d. u poštanskoj
10002 Zagreb



ml

MARVO RAFAJ

KORNATSKA ULICA 1C

10000 ZAGREB

AR

