FINANCIJSKA AGENCIJA
OIB: 85821130368
Zagreb, Ulica grada Vukovara 70
(adresa nadležne jedinice)

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
ZAGREB 1
26 -02- 2021
PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA:
UR. BROJ:

Nadležni trgovački sud u Bjelovaru
Poslovni broj spisa St-18/2021

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU ISPRAVAK TRAŽBINE

PODACI O VJEROVNIKU:
Ime i prezime / tvrtka ili naziv
GORAN ČIŠ
OIB 61145810171
Adresa / sjedište
S. Mlakara 8, Orahovica

PODACI O DUŽNIKU:
Ime i prezime / tvrtka ili naziv KERAMIKA MODUS d.o.o.

OIB 93756665118
Adresa / sjedište Orahovica, V. Nazora 67

PODACI O TRAŽBINI:
Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)
Ugovor o radu od 1. 6. 2017. g., Aneks Ugovora o radu od 28.2.'20. g.;sudski postupak u tijeku koji se vodi pod posl. brojem: 18 Pr-475/2021 kod Opć. suda u Virovitici, Stalna služba u Slatini

Iznos dospjele tražbine 65.138,34 _____ (kn)
Glavnica 64.919,49_____ (kn)
Kamate 218,85_____ (kn)
Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka
65.138,34_____(kn)
Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)
obračun kamata_____
Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos 18.800,00__(kn)
Naziv ovršne isprave

Obračun isplaćene plaće i obračun neisplaćenih plaća za 8, 9, 11, 12. mjesec 2020. g.

_____

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

_____

_____

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

_____

_____

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

_____

_____

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

_____

_____

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum
U Orahovici, 19. 2. 2021. g.

Potpis vjerovnika
GORAN ČIŠ
PO PUNOMOĆNIKU

ODVJETNICA
ALEKSANDRA OJKIĆ BUCIĆ
ORAHOVICA
Jelačićeva 32
Mob. 091 / 594 33 58

Između **KERAMIKA MODUS** d.o.o., V. Nazora 67, ORAHOVICA, OIB: 93756665118, (dalje: Poslodavac) kojeg zastupa Predsjednik uprave Šket Darko
i
Radnik: **GORAN ČIŠ** iz Orahovice, Frana Supila 33, OIB: 61145810171 (dalje: radnik)
sklopili su dana 01.06.2017. godine

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovaj ugovor se sklapa **na neodređeno vrijeme.**

Članak 2.

Zaposlenik počinje s radom danom potpisivanja ovog ugovora.

Članak 3.

Ugovorne strane sklapaju ovaj ugovor o radu za radno mjesto : **operater na digitalnom printeru.**

Članak 4.

Radnik će, prema nalogu poslodavca, obavljati i druge poslove koji su sukladni naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

Članak 5.

Radnik se obvezuje sve poslove koji su sukladni naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos obavljati uredno i savjesno.

Članak 6.

Radnik će poslove iz članka 3. ovog ugovora obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca. Prema potrebi poslodavac može privremeno uputiti radnika na obavljanje određenih poslova i izvan poslovnih prostorija navedenih u stavku 1. ovog članka.
Poslodavac će radnika prije početka rada upoznati s organizacijom rada i zaštitom na radu.

Članak 7.

Radnik će raditi **puno radno vrijeme od 40 (četrdeset) sati tjedno.**
Radno vrijeme određuje se prema rasporedu kojeg određuje Poslodavac.

Članak 8.

U tijeku rada radnik ima pravo koristiti stanku sukladno Zakonu o radu. Vrijeme korištenja stanke određuje Poslodavac.
Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno Zakonu.
Radnik ima pravo na godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu.
Odlukom o rasporedu radnog vremena utvrđuju se poslovi na kojima se zbog specifičnih potreba djelatnosti Poslodavca mora raditi nedjeljom. Radnicima koji rade na poslovima na kojima se zbog specifičnih potreba djelatnosti Poslodavca mora raditi nedjeljom, umjesto nedjelje, kao dan tjednog odmora utvrđuje se neki drugi dan u tjednu. Ako radnik zbog prijeke potrebe radi na dan tjednog odmora, osigurat će mu se za svaki radni tjedan dan tjednog odmora u razdoblju naredna dva tjedna.

Članak 9.

Radniku za obavljeni rad u punom radnom vremenu pripada **bruto plaća u iznosu 4.400,00 kn.** Radniku je plaća uvećana za trošak prijevoza.

Članak 10.

Podaci o plaći i visina plaće su tajni.
Plaća i dodaci na plaću se zaposleniku isplaćuje jedanput mjesečno i to do kraja mjeseca za prethodni mjesec. Radnik ima pravo na povećanu plaću u slučajevima propisanim Zakonom, a u skladu s odredbama Pravilnika o radu Poslodavca.
Radnik ima pravo na naknadu plaće u slučajevima propisanim Zakonom o radu.
U slučajevima da radnik ne radi iz razloga privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti ili ozljede pripada mu naknada plaće u minimalnoj visini određenoj propisima o zdravstvenom osiguranju.
Radnik uz osnovnu neto plaću ima pravo na dodatke na plaću sukladno Pravilniku o radu Poslodavca.
Poslodavac nije dužan, ali može po vlastitoj procjeni , imajući u vidu rad, trud i zalaganje Radnika, te rezultate ostvarene u organizacijskoj jedinici u kojoj Radnik obavlja poslove temeljem ovoga Ugovora isplatiti Radniku stimulativni dodatak na plaću. Odluku o eventualnoj isplati stimulativnog dodatka , te visini stimulativnog dodatka donosi Poslodavac samostalno.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu. Po prestanku ovog Ugovora Radnik je obvezan vratiti Poslodavcu svu poslovnu dokumentaciju koja se nalazi kod njega, kao i sva materijalno-tehnička sredstva koja su mu bila na raspolaganju.

Članak 12.

Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu.
Ako ovaj ugovor o radu redovito otkazuje poslodavac, otkazni rokovi određuju se prema kriterijima iz odredbi Zakona o radu.
U slučaju otkazivanja Ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 dana.
Ako radnik redovito otkazuje ovaj ugovor, otkazni rok je 15 dana.

Članak 13.

Na sva prava i obveze ugovornih strana koja nisu uređena ovim ugovorom, odgovarajuće se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Članak 14.

Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom poslodavac i radnik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno nadležni sud u Bjelovaru.
Sve izmjene i dopune ovog ugovora, važeće su ako su sastavljene u pisanom obliku.

Članak 15.

Ugovorne strane prihvaćaju sva prava i obveze koje proizlaze iz ovog ugovora stavljanjem vlastoručnih potpisa na isti.
Ovaj ugovor sklopljen je u 2 istovjetna primjerka.

Radnik:

Goran Čiš

Poslodavac:

Darko Šket
Predsjednik Uprave

Keramika Modus d.o.o.
ORAHOVICA, V. Nazora 6
(2)

ODVJETNICA
ALEKSANDRA OJKIĆ BUCIĆ
ORAHOVICA
Jelačićeva 32
Telefon/fax 033/ 673 407
GSM 091/ 594 33 58
e-mail: aleksandra.ojkic@vt.t-com.hr

Na broj: P- /2021

OPĆINSKOM SUDU U VIROVITICI
STALNA SLUŽBA U SLATINI

Pravna stvar:

TUŽITELJ: **GORAN ČIŠ** (OIB:61145810171) iz Orahovice, Stjepana Mlakara 8, kojeg zastupa punomoćnik Aleksandra Ojkić Bucić, odvjetnica iz Orahovice

TUŽENIK: **KERAMIKA MODUS d.o.o.** (OIB:93756665118) Orahovica, Vladimira Nazora 67

radi: nezakonitosti odluke o otkazu ugovora o radu i isplate

V.p.s. 45.120,00 kn

**** Tužitelj oslobođen od plaćanja sudskih pristojbi temeljem čl. 16. st. 1. t. 3. Zakona o sudskim pristojbama.*

T U Ž B A

I Tužitelj je s tuženikom zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme dana 1. lipnja, 2017. g. radi obavljanja poslova radnog mjesta: operater na digitalnom priniteru, a dana 28. veljače, 2020. g. Aneks ugovora o radu.

Odlukom tuženika o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu od 3. siječnja, 2021. g. koju je tuženik tužitelju uručio dana 7. siječnja, 2021. g. tuženik je tužitelju otkazao ugovor o radu.

Navedenom odlukom određeno je da tužitelju kao radniku ugovor o radu prestaje istekom otkaznog roka od 8 dana, koji počinje teći danom dostavom odluke o otkazu.
Nadalje, za vrijeme trajanja otkaznog roka, tužitelj kao radnik oslobođen je obveze rada uz pravo na naknadu plaće i sva ostala prava kao da je radio do isteka otkaznog roka.

Protiv navedene odluke o otkazu ugovora o radu tužitelj je dana 12. siječnja, 2021. g. podnio zahtjev za zaštitu prava jer je u navedenoj odluci o otkazu tuženik propustio utvrditi pravo tužitelja na otpremninu i iznos otpremnine na koju radnik ima pravo temeljem čl. 126. Zakona o radu, kao i utvrditi pravo na naknadu za godišnji odmor na koju radnik ima pravo temeljem čl. 82. Zakona o radu. Osim toga, navedenom odlukom o otkazu određeno je da je otkazni rok 8 dana, a s obzirom na činjenicu da je tužitelj neprekidno radio kod poslodavca od 7. 8. 2012. g. najkraće trajanje otkaznog roka u smislu odredbe čl. 122. Zakona o radu u konkretnom slučaju iznosi 2 mjeseca, slijedom čega je takva odluka nezakonita. Tužitelju za vrijeme trajanja otkaznog roka od 2 mjeseca pripadaju sva prava iz radnog odnosa kao da je radio što je tuženik tužitelju svojom odlukom uskratio. Tuženik se nije očitovao na tužiteljev zahtjev za zaštitu prava.

Dokaz: navedeni ugovori o radu, Aneks ugovora o radu, odluka tuženika o otkazu od 3. 1. 2021. g., zahtjev za zaštitu prava, potvrda o primitku preporučene pošiljke

II Tužitelj ne osporava odluku tuženika o otkazu od 3. siječnja, 2021. g. u dijelu kojim se navodi opravdanost otkaza zbog gospodarskih razloga, no osporava opseg priznatih prava u navedenoj odluci smatrajući da je ista nezakonita i nedopuštena, jer mu istom nije priznato pravo na otpremninu i pravo na naknadu za godišnji odmor, niti je utvrđen iznos otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor, kao niti obveza tuženika kao poslodavca da po dospjelosti plaćanja otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor, dakle istekom otkaznog roka, tužitelju kao radniku plati utvrđene iznose.

Sukladno odredbi čl. 126. st. 1. Zakona o radu radnik kojemu poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekinutog trajanja radnog odnosa s tim poslodavcem.

Odredbom čl. 126. st. 3. Zakona o radu određeno je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od 6 prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Sukladno odredbi čl. 82. Zakona o radu, u slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora razmjerno broja dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

Prosječna mjesečna plaća tužitelja u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu iznosila je 5.800,00 kn, pa mu stoga pripada pravo na otpremninu u iznosu od 15.470,00 kn, a s obzirom na broj dana neiskorištenog godišnjeg odmora za 2021. g. pripada mu pravo na naknadu za godišnji odmor u iznosu od 675,00 kn. Tužitelju za vrijeme trajanja otkaznog roka od 2 mjeseca pripadaju sva prava iz radnog odnosa kao da je radio, pa stoga tužitelj ovom tužbom potražuje da mu tuženik prizna sva prava iz radnog odnosa i isplati naknadu za plaću za mjesec siječanj, 2021. i veljaču, 2021. g.

Ugovorom o radu zaključenim između tužitelja i tuženika od 1. lipnja, 2017. g. i Aneksom ugovora o radu od 28. veljače, 2020. g. ugovorena je bruto plaća u iznosu od 5.800,00 kn.
Tuženik tužitelju za mjesec ožujak, travanj, svibanj, lipanj, srpanj, kolovoz, rujan, listopad, studeni i prosinac nije isplatio plaću ugovorenu ugovorom o radu i Aneksom ugovora radu, već plaću u iznosu zakonski propisane minimalne plaće, s tim da mu nije isplatio plaće za mjesec prosinac, studeni i listopad 2020. g. zbog čega je tužitelj temeljem obračunskih lista

pokrenuo postupak izravne naplate kod Financijske agencije, pa stoga tužitelj ovom tužbom potražuje i isplatu razlike između isplaćene i ugovorene plaće za razdoblje od mjeseca ožujka do mjeseca prosinca, 2020. g.

Dokaz: kao pod I, saslušanje tužitelja, obračunske liste, u slučaju osporavanja knjigovodstveno-financijsko vještačenje iznosa otpremnine i naknade za godišnji odmor i plaće, po potrebi i drugi dokazi koje će se predložiti tijekom postupka

III Slijedom navedenog tužitelj podnosi ovu tužbu te predlaže da sud donese sljedeću

PRESUDU

I Utvrđuje se da je odluka tuženika KERAMIKA MODUS d.o.o. (OIB:93756665118), Orahovica, Vladimira Nazora 67 o otkazu ugovora o radu tužitelju GORANU ČIŠU (OIB:61145810171) iz Orahovice, Stjepana Mlakara 8 od 3. siječnja, 2021. g. nedopuštena i nezakonita u dijelu u kojem tužitelju nije priznato pravo na otpremninu i pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g. te nije utvrđen iznos otpremnine niti iznos naknade za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g., kao i dijelu gdje je navedeno da otkazni rok iznosi 8 dana.

II Nalaže se tuženiku da tužitelju prizna pravo na otpremninu i pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g. te da mu na ime otpremnine isplati iznos od 15.470,00 kn, a na ime naknade za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g. iznos od 675,00 kn, zajedno sa zakonskom zateznom kamatom, u visini eskontne stope HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekućem polugodištu uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima, izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, a koja teče od 28. veljače, 2021. g. pa do isplate.

III Nalaže se tuženiku da tužitelju na ime razlike isplaćene i ugovorene plaće za mjesec ožujak, travanj, svibanj, lipanj, srpanj, kolovoz, rujan, listopad, studeni, prosinac 2020. g. isplati iznos od 17.374,49 kn zajedno sa zakonskom zateznom kamatom, u visini eskontne stope HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekućem polugodištu uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima, izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, a koja teče na iznos od:
-1.737,49 od 30. travnja, 2020. g.
-1.737,49 od 31. svibnja, 2020. g.
-1.737,49 od 30. lipnja, 2020. g.
-1.737,49 od 31. srpnja, 2020. g.
-1.737,49 od 31. kolovoza, 2020. g.
-1.737,49 od 30. rujna, 2020. g.
-1.737,49 od 31. listopada, 2020. g.
-1.737,49 od 30. studenog, 2020. g.
-1.737,49 od 31. prosinca, 2020. g.
-1.737,49 od 31. siječnja, 2021. g.

III Nalaže se tuženiku da tužitelju prizna sva prava iz radnog odnosa za vrijeme trajanja otkaznog roka koji teče od 28. prosinca, 2020. g. do 28. veljače, 2021. g. te da mu za to razdoblje isplati na ime neisplaćenih plaća za mjesec siječanj 2021. g. i mjesec veljaču 2021. g. iznos od 11.600,00 kn, zajedno sa zakonskom zateznom kamatom, u visini eskontne stope HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekućem polugodištu uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima, izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, a koja teče na iznos od:
-5.800,00 kn od 28. veljače, 2021. g. pa do isplate
-5.800,00 kn od 31. ožujka, 2021. g. pa do isplate, sve to u roku od osam dana.

IV Nalaže se tuženiku da tužitelju naknadi parnični trošak, a sve to u roku od 8 dana.

U Orahovici, 29. siječnja, 2021. g.

PRIVITAK
-punomoć
-prilozi

Tužitelj zahtijeva naknadu troškova postupka:

Sastav tužbe 1.000,00 kn
Tbr. 7. t. 1.

TUŽITELJ
PO PUNOMOĆNIKU

ALEKSANDRA OJKIĆ BUCIĆ
67280046717

Elektronički potpisano: 2/9/2021 8:23:05 PM
Izdavatelj certifikata: AKD d.o.o.
Provjera: https://esign-test.id.hr/provjera
Broj zapisa: 5b96732b-af92-48de-9cdb-5733447e5472

AKD
ePotpis

Poslodavac: **KERAMIKA MODUS d.o.o.**, Orahovica, Vladimira Nazora 67, OIB: 93756665118, zastupana po direktoru Želimiru Kodriću

i

Radnik: **GORAN ČIŠ** iz Orahovice, Stjepana Mlakara 8, OIB: 61145810171, (dalje: radnik), dana 28.02.2020. godine sklapaju **Aneks** (dodatak) **Ugovoru o radu na neodređeno vrijeme** koji je sklopljen dana 01.06.2017. godine.

I. Ovim Aneksom Ugovora o radu na neodređeno vrijeme, radniku se za obavljeni rad u punom radnom vremenu mijenja iznos bruto plaće.

Bruto plaća od 01.03.2020. godine iznosi 5.800,00 kn za obavljanje poslova: **radnik u proizvodnji – operater na digitalnom printeru.**

II. Ostale stavke Osnovnog Ugovora o radu ostaju nepromijenjene.

Orahovica, 28.02.2020.

Potpis radnika:

Potpis poslodavca:

Keramika Modus doo
ORAHOVICA V. Nazora 67
3