

EL-LON d.o.o., OIB; 03749184018 Zagorska Sela 49296, Zagorska Sela 36a, (u daljnjem tekstu: *Poslodavac*), zastupa po direktoru Bruni Vuraić s jedne strane,

i

Želimir Halambek, OIB: 76052407523, Hečimovićeve ul. 11, Zagreb, po zanimanju električar (u daljnjem tekstu: *Zaposlenik*), s druge strane

sklapaju ovaj

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO

Članak 1.

Predmet ovog ugovora je reguliranje međusobnih prava i obveza Ugovorenih strana u svezi zasnivanja radnog odnosa između *Poslodavca* i *Zaposlenik*.

Članak 2.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na **neodređeno vrijeme u radnom vremenu od 4 (četiri) sata dnevno**, odnosno 20 sata tjedno (temeljem prosječnog fonda sati za 2023.g.).

Članak 3.

Zaposlenik će, temeljem ovog Ugovora, otpočeti s radom dana **01.11.2023.** godine.

Članak 4.

Zaposlenik će obavljati poslove radnog mjesta ELEKTRIČARA.

Zaposlenik će poslove iz stavka 1. ovog članka obavljati u Zagrebu, a ovisno o potrebama *Poslodavca* i u različitim mjestima rada *Poslodavca* na području Republike Hrvatske.

U slučaju neophodne potrebe organizacije rada i izvanrednih okolnosti zaposlenik je dužan obavljati i druge poslove koji nisu obuhvaćeni poslovima radnog mjesta na koje je radnik primljen, ali ne duže od 20 dana, a prema svojem znanju i sposobnostima.

Članak 5.

U obavljanju poslova i zadataka radnog mjesta iz članka 4. stavak 1. ovog Ugovora, *Zaposlenik* je obvezan poštovati pravne propise RH i odluke *Poslodavca*.

Zaposlenik se obvezuje poslove radnog mjesta koja su predmet ovog Ugovora obavljati savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke i dobrim poslovnim običajima, i sredstva rada koristiti svrsishodno, te u potpunosti poštovati radnu i tehnološku disciplinu.

Zaposlenik je dužan, u slučaju postojanja ograničenja njegove zdravstvene sposobnosti, odbiti *Poslodavcu* svaki posao radnog mjesta i radni zadatak protivan ograničenju njegove zdravstvene sposobnosti. U protivnom, *Zaposlenik* preuzima cjelokupnu odgovornost za sve eventualne štete odnosno posljedice koje bi mogle nastati uslijed obavljanja takvih poslova.

Članak 6.

Potpisom ovog Ugovora *Zaposlenik* preuzima obvezu ispunjavanja dužnosti utvrđenih ovim Ugovorom o radu, odnosno odlukama *Poslodavca*.

U obavljanju poslova i zadataka radnog mjesta **ELEKTROTEHNIČARA**, *Zaposlenik* je obavezan sukladno odlukama *Poslodavca* obavljati sve poslove vezane uz struku.

Zaposlenik je isključivo odgovoran za svoje radnje i propuste tijekom obavljanja poslova radnog mjesta, a u smislu odredbe članka 5. stavak 1. i 2. i članka 6. stavak 1. ovog Ugovora, kao i za sve posljedice koje takvim postupcima nanese *Poslodavcu*, njegovim radnicima ili, pak, trećim osobama.

Članak 7.

Zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od dvanaest sati i tjedni odmor u trajanju od trideset šest sati.

Tjedni odmor radnik koristi subotom i nedjeljom.

Zaposlenik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od dvadeset radnih dana, s time da se u dane godišnjeg odmora ne računaju subote, nedjelje te blagdani i neradni dani određeni posebnim zakonom.

Članak 8.

Za obavljanje poslova iz članka 4. ovog Ugovora *Poslodavac* će *Zaposleniku* isplaćivati osnovnu plaću i sve pripadajuće dodatke na plaću u skladu odredbama Zakona o radu.

Zaposleniku za obavljanje poslova iz članka 4. ovog Ugovora u redovnom radnom vremenu, *Poslodavac* će isplaćivati:

1. plaću u iznosu 2.085,59 eur (bruto)
2. dodatke na plaću za:
 - prekovremeni rad s uvećanjem od 30%
 - noćni rad s uvećanjem od 30%
 - za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi 50%.

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću za prethodni mjesec, najkasnije do 15. u mjesecu, iznimno najkasnije do 25-og dana nakon obavljenog rada za razdoblje za koje se plaća isplaćuje.

Članak 11.

Ovaj Ugovor mogu redovito otkazati i *Zaposlenik* i *Poslodavac* pod uvjetima i na način utvrđenim Zakonom o radu.

Članak 12.

Izmjene i dopune ovog Ugovora pravovaljane su samo ako su učinjene u pisanom obliku.

Članak 13.

Za ostala prava, obveze i odgovornosti koje proizlaze iz ovog radnog odnosa, a nisu uređena ovim Ugovorom, na odgovarajući način će se primjenjivati važeći pravni propisi.

Članak 14.

Zaposlenik izjavljuje da je upoznat s organizacijom rada i zaštitom na radu, te opasnostima posla radnog mjesta iz članka 4. ovog Ugovora, te da mu je omogućeno upoznavanje s propisima kojima su regulirani radni odnosi.

Članak 15.

Sve eventualne sporove koji proisteknu iz ovog Ugovor, stranke će nastojati riješiti mirnim putem, a u slučaju da u tome ne uspiju, odluku će donijeti stvarno nadležni sud u Zagrebu.

Članak 16.

Ovaj Ugovor stupa na snagu i obvezuje danom obostranog potpisa Ugovorenih strana, a sastavljen je u četiri istovjetna primjerka od kojih se dva primjerka uručuju *Zaposleniku*, a dva primjerka zadržava *Poslodavac* za svoje potrebe.

U Zagrebu, 30.10.2023.

Zaposlenik:



Želimir Halambek

»EL-LON« d.o.o.
za unutarnju i vanjsku trgovinu
građevinarstvo, montažu, marke
ting i inženjering
Zagorska Sela 36a ☎ 049/53-114

Za Poslodavca:



Bruno Vuraić

