FINANCIJSKA AGENCIJA
RC SPLIT
1
04 -11- 2026
PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA 034-011/26-10/19
UR. BROJ 118-08-5012-26-29

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

Fina, RC Split, Mažuranićevo šetalište 24b, 21000 Split

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud **u Splitu**

Poslovni broj spisa **St-455/2026**

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv
Peter Graca

OIB **14012953064**

Adresa / sjedište
Nižna Polianka 123, Bardejov, Republika Slovačka

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv
STO KVADRATA d.o.o.

OIB **71545612474**

Adresa / sjedište
Ruđera Boškovića 7, 21000 Split

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)
Plaće po presudi Pr-480/2026-6 i ugovoru o radu; čl. 66. SZ; Prilog 1.

Iznos dospjele tražbine **8.719,70** (EUR)

Glavnica **8.600,00** (EUR)

Kamate **119,70** (EUR)

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka
4.556,17; plaće i trošak - Prilog 1 (EUR)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)
Presuda, ugovor o radu, obračun i punomoć; Prilog 1.

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA ☐ NE ☒ za iznos - (EUR)

Naziv ovršne isprave

Presuda Pr-480/2026-6; status ovršnosti nije potvrđen.

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Ne prijavljuje se razlučno pravo.

-

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

-

-

Iznos tražbine - (EUR)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje

ODRIČEM ☐ NE ODRIČEM ☐

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM ☐ NE PRISTAJEM ☐

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Ne prijavljuje se izlučno pravo.

-

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

-

-

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM ☐ NE PRISTAJEM ☐

Mjesto i datum

Zagreb, 2. studenoga 2026.

Potpis vjerovnika

ODVJETNIK
SEAD AJAZ
Kaptol 13 • 10000 ZAGREB

PUNOMOĆ

Ovlašćujem(o) da me (nas) pravno zastupa (brani)

ODVJETNIK
SEAD AJAZ

Ulica Jurja Žerjavića 10, 10000 ZAGREB
Mob: +385 91 45 58 999 • e-mail: sead@odvjetnik-ajaz.hr

u predstečajnom postupku, koji se vodi pred Trgovački sud u Splitu
FINA pod poslovnim brojem St- 455/2026
na tužbu (prijedlog, optužnicu) Petar Gracar, Mirka Polića 123, Barilović
Slovačka, OIB: 14012953064
protiv STO KVADRATA d.o.o.

radi prijave tražbine i zastupanja

Ovlašćujem(o) ga da me (nas) zastupa u svim mojim (našim) pravnim poslovima u sudu i izvan suda kao i kod svih drugih državnih organa, te da radi zaštite i ostvarenja mojih (naših) prava i na zakonu osnovanih interesa poduzima sve pravne radnje i upotrijebi sva u zakonu predviđena sredstva, a naročito da podnese tužbe, prijedloge i ostale podneske, da daje u moje (naše) ime nasljedničke izjave, te da za mene (nas) prima novac i novčane vrijednosti i da o tome izdaje potvrde.

Potpisom ove punomoći također izjavljujem da sam (smo) upoznat(a,i) s odredbama Tarife o nagradama i naknadi troškova za rad odvjetnika Hrvatske odvjetničke komore te da iste u cijelosti prihvaćam.

Pristajem(o) da ga za slučaj spriječenosti zamijenje: _____

Za slučaj spora glede nagrade pristajem(o) na nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

U Zagrebu, dana 30.10.2026.

Petar Gracar
PETAR GRAČAR

PRILOG 1. – SPECIFIKACIJA TRAŽBINE I OBRAČUN KAMATA

St-455/2026 · Trgovački sud u Splitu
Vjerovnik: **Peter Graca**
Dužnik: STO KVADRATA d.o.o., OIB 71545612474
Datum prijave: 2. studenoga 2026.

Neisplaćene bruto plaće dosuđene su presudom Općinskog suda u Splitu **Pr-480/2026-6** od 22.10.2026. u iznosu **6.450,00 EUR**.

Prijavljuju se i neisplaćene bruto plaće za kolovoz, rujan i listopad 2026., po **2.150,00 EUR mjesečno**, na temelju ugovora o radu od 1.2.2026. Te plaće nisu obuhvaćene presudom. Plaće nisu isplaćene.

Razdoblje / osnova	Bruto (EUR)	Dospijeće / kamata od	Kamata (EUR)
Svibanj–srpanj 2026. (presuda)	6.450,00	Prema izreci presude	104,43
Kolovoz 2026.	2.150,00	15.9.2026. / 16.9.2026.	15,27
Rujan 2026.	2.150,00	15.10.2026. / 16.10.2026.	5,73
Listopad 2026.	2.150,00	15.11.2026. / još ne teče	0,00
UKUPNO	12.900,00	Kamate do 2.11.2026.	125,43

Na dan prijave dospjelo je **10.750,00 EUR** bruto plaća i **125,43 EUR** kamata. Plaća za listopad od **2.150,00 EUR** dospijeva 15.11.2026.; na nju kamata nije obračunata.

Parnični trošak, zasebno: 250,00 EUR + 0,44 EUR kamata = **250,44 EUR**. Kamata na trošak obračunata je od 22.10. do 2.11.2026. po stopi 5,40 % godišnje. Zadržava se pravo na daljnje kamate ako trošak nije obuhvaćen učincima predstečaja.

Rubrike obrasca prema dospijeću u odnosu na otvaranje 12.10.2026.: do otvaranja 8.600,00 EUR plaća + 119,70 EUR kamata; nakon otvaranja 4.300,00 EUR plaća + 5,73 EUR kamata + 250,44 EUR troška s kamatom = **4.556,17 EUR**.

Plaće i pripadajuće kamate iskazuju se radi evidencije i zaštite prava, uz izuzeće iz plana restrukturiranja prema članku 66. stavku 1. točki 1. i stavku 3. Stečajnog zakona. Vjerovnik ne pristaje na umanjenje, odgodu ni otpust te zadržava pravo na zasebnu naplatu i daljnje kamate do isplate.

Kamate: 5,15 % godišnje do 30.6.2026. i 5,40 % od 1.7.2026.; jednostavni dnevni račun, osnovica × stopa × broj dana / 36.500, do 2.11.2026. uključivo. Kamata na dosuđene plaće zaokružena je iz zbroja njihovih nezaokruženih stavki; na dodane mjesece zasebno po mjesecu.

Dokazi: 2. Presuda zbog ogluhe; 3. Punomoć; 4. Ugovor o radu od 1.2.2026.

Zagreb, 2. studenoga 2026.
Za vjerovnika, po punomoćniku: odvjetnik Sead Ajaz

STO KVADRATA D.O.O., R. Boškovića 7, 21000 Split, OIB: 71545612474, (u daljnjem tekstu: Poslodavac) kojeg zastupa Maja Majić, direktor

i

PETER GRACA, državljanin Republike Slovačke, rođen 17.02.1978. u Bardejovu, broj osobne iskaznice: MG470827

U daljnjem tekstu Radnik,

Dana 1.2.2026., sklapaju

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Opće odredbe:

Članak 1.

Ovim Ugovorom o radu utvrđuju se međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu i u vezi s radom između Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, za obavljanje poslova **GRAĐEVINSKI MENADŽER.**

Radni odnos zasnovan ovim Ugovorom počinje 1.2.2026. i traje do 31.1.2027.

Mjesto rada:

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati na lokaciji u Splitu i na drugim mjestima u Republici Hrvatskoj na kojima Poslodavac obavlja svoju registriranu djelatnost, a sve prema potrebama posla i odluci Poslodavca.

Obveze radnika:

Članak 4.

U okviru svog radnog mjesta Radnik će obavljati sve poslove određene općim aktima društva odnosno uputama poslodavca.

Radnik će obavljati i sve druge poslove koje mu odredi Poslodavac, kao i sve poslove koji po svojoj naravi, organizaciji rada kod Poslodavca te standardima i pravilima struke spadaju u njegov djelokrug rada. Radnik se obvezuje poslove obavljati osobno, po uputama i nalozima Poslodavca. Radnik je osobito odgovoran za uredno i istinito vođenje poslovne i druge dokumentacije u okviru svog radnog mjesta.

STO KVADRATA D.O.O., R. Boškovića 7, 21000 Split, OIB: 71545612474, (hereinafter: Employer) represented by Maja Majić, director

And

PETER GRACA, citizen of Slovak Republic, born on 17.02.1978. in Bardejov, ID no: MG470827

Hereinafter Employee,

Dated 1.2.2026., concluded

FIXED-TERM
EMPLOYMENT AGREEMENT

General provisions:

Article 1.

This employment Agreement establishes mutual rights, work obligations and responsibilities in relation to employment between the Employee and Employer.

Article 2.

With this Agreement, the Employee establishes an employment relationship with the Employer for a fixed period of time, for the position **CONSTRUCTION MANAGER.**

The employment relationship based on this Agreement begins on 1.2.2026.and lasts until 31.1.2027.

Workplace:

Article 3.

The Employee will perform the work from Article 2. of this Agreement in Split and other places in Croatia where the Employer carries out its registered activity, all according to the needs of the work and the decision of the Employer.

Obligations of the Employee:

Article 4.

Within the scope of his/her position, the Employee will perform all tasks determined by the general acts of the company or by the Employer's instructions.

The Employee will also perform all other tasks assigned to him/her by the Employer and the standards and rules of the profession fall within his/her scope of work. The Employee undertakes to perform tasks personally, according to the instructions and orders of the Employer. The Employee is particularly responsible for keeping business and other documentation in an orderly and truthful manner within the framework of his/her place.

Radno vrijeme:	**Working hours:**
Članak 5 Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno Raspored radnog vremena – početak i završetak radnog vremena utvrđuje se prema rasporedu rada koji utvrđuje Poslodavac.	Article 5 The Employee will work full time of 40 hours per week. The schedule of working hours. the beginning and the end of working hours is determined according to the work schedule established by Employer
Poslodavac zadržava pravo promjene rasporeda radnog vremena.	The Employer reserves the right to change the working time schedule.
Članak 6. U tijeku rada Radnik će koristit dnevni odmor u trajanju od 30 minuta dnevno, tijekom radnog vremena, a koju određuje Poslodavac svojom odlukom.	Article 6. During employment, the Employee will have a daily break of 30 minutes, during working hours, which is determined by the decision of the Employer.
Tjedni odmor Radnik će koristiti u pravilu nedjeljom. Ukoliko Radnik radi u dane tjednog odmora, Poslodavac će mu omogućiti korištenje tjednog odmora sukladno Zakonu o radu.	The Employee will use weekly rest on Sundays. If the Employee works on weekly rest days, the Employer will alloe the Employee to use weekly rest in accordance with the Labour Act.
Godišnji odmor:	**Vacation:**
Članak 7. Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se Pravilnikom o radu i traje 20 dana.	Article 7. The duration of annual leave is determined in accordance with Labour Regulations with a duration of 20 days.
Plaće i naknada plaće:	**Salary and salary compensation:**
Članak 8. Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu bruto plaću u iznosu **2.150,00 EUR.**	Article 8. For work performance from Article 2. of this Agreement during regular working hours, the Employer will pay the Employee a basic gross salary in the amount of **2.150,00 EUR**
Zaposlenik ima pravo na povećanje osnovne bruto plaće za: - Prekovremeni rad u iznosu od 50% te za - Rad noću u iznosu od 30% Za razdoblje kada Radnik iz opravdanih razloga određenih Zakonom i drugim propisom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.	The Employee has the right to an increase of the basic gross salary for: - Overtime hours in the amount of 50% and for - Night work i the amount of 30% During the period when the Employee does not work for justified reasons specified by Law and other regulations, he/she has the right to compensation.
Naknada plaće za dane godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, državnih i vjerskih praznika propisanih zakonom te bolovanju do 42 dana, isplaćivat će se sukladno zakonu i općim aktima Poslodavca.	Salary compensation for vacation days, paid leave up to 42 days, will be paid in accordance to the Law and General Employer Acts.
Plaća i ostala primanja Radnika predstavljaju poslovnu tajnu.	Employee salary and other Employee income are confidential business information.
Članak 9. Poslodavac je dužan isplatiti Radniku plaću najkasnije do 15.- og u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu.	Article 9. The Employer is obliged to pay the Employee's salary no later than the 15th in the month for the work performed in the previous month.

Prestanak Ugovora:	**Termination of the Agreement:**
Članak 10.	Article 10.
Poslodavac može Radniku otkazati ovaj Ugovor iz svih razloga zbog kojih se Radniku, sukladno članku 115. Zakona o radu, redovno ili izvanredno može otkazati Ugovor o radu.	The Employer may terminate this Agreement with the Employee for all reasons, for which are in the accordance with Article 115. of the Labour Act. The Employee`s Employment Agreement may be terminated regularly or exceptionally.
Pored razloga koji su propisani Zakonom o radu, Poslodavac može Radniku otkazati ovaj Ugovor i iz razloga jer Radnik, prema ocjeni Poslodavca, na temelju provođenih godišnjih razgovora, u obavljanju preuzetih poslova i radnih zadataka ne postiže očekivane rezultate, odnosno poslove i radne zadatke ne obavlja na očekivanoj razini, krši odredbe Kodeksa poslovnog ponašanja i odredbe Pravilnika o radu.	In addition to the reasons regulated by the Labour Act, the Employer may terminate this Agreement with the Employee for the reason that the Employee, in accordance with the Employer`s assessment, based of annual interviews, the Employee does not achieve the expected level, violates the provisions of the Code of Business Conduct and provisions of the Labour Regulations.
Odluku o otkazu Ugovora iz razloga navedenih u prethodnom stavku donosi direktor.	The decision to terminate this Agreement for the reasons stated in the previous paragraph is brought by the director.
Radnik može otkazati Ugovor bez navođenja razloga za otkaz. Radnik upućuje otkaz Ugovora o radu pismenim putem. Za slučaj da Radnik otkazuje Ugovor o radu, ukoliko to zahtijeva Poslodavac, dužan je odraditi otkazni rok u trajanju 30 dana od dana uručenja otkaza Poslodavcu.	The Employee can terminate this Agreement without giving a reason for its termination. The Employee submits the termination of this Employment Agreement in writing. In the event that the Employee terminates this Employment Agreement.
Poslovna tajna:	**Business Confidentiality:**
Članak 11.	Article 11.
Sve podatke o poslovanju Poslodavca za koje sazna tijekom ovog Ugovora, Radnik je dužan čuvati kao poslovnu tajnu i nakon isteka Ugovora, bez vremenskog ograničenja.	The Employee is obliged to keep all information about the Employer`s business that he/she learns during this Agreement as confidential information, as well as after the expiration of this Agreement, keeping it confidential without a time limit.
Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, a koje su po prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.	The Employee is obligated to keep all business confidential information of the Employer and his clients from unauthorized persons, which are by nature entrusted and protected, and which were entrusted to him/her or which he/she become acquainted with during the duration of this Employment Agreement, as well as after the termination of this Agreement.
Obveza čuvanja poslovne tajne odnosi se i na ostale povjerljive poslove društva i pojedinca povezanih s Poslodavcem.	The obligation to keep business information confidential also applies to other confidential affairs of the company and individuals connected with the Employer.
U slučaju da Radnik postupi protivno odredbi prethodnog stavka, Poslodavac ima pravo izvanrednog otkaza Ugovora o radu bez otkaznog roka i pravo na naknadu štete.	In the event that the Employee acts contrary to the provisions of the previous paragraphs, the Employer has the right to extraordinary terminate this Employment Agreement without a notice period and without the right to compensation of damages.
Ostale odredbe:	**Other provisions:**
Članak 12.	Article 12.
Poslodavac je dužan osigurati proces rada i uvjete rada koji će Radniku omogućiti sigurno i uspješno obavljanje posla.	The Employer is obliged to ensure work processes and working conditions that will enable the Employee to perform his work safely and successfully.

Radnik se obvezuje savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke i sredstva rada koristiti svrsishodno, te u potpunosti poštovati radnu i tehnološku disciplinu.

Prije početka rada Radnik je osposobljen za siguran rad, a ovim Ugovorom preuzima obvezu i ubuduće se osposobljavati za siguran rad, te sukladno propisima pohađati propisane oblike obrazovanja i osposobljavanja koje se zahtijevaju u obavljanju poslova radnog mjesta koje je sklopio Ugovor o radu.

Članak 13.

Ako Radnik na radu ili u vezi s radom uzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je tu štetu nadoknaditi sukladno odredbama zakona i općih akata Poslodavca.

Članak 14.

Radnik je dužan, što prije moguće, obavijestiti Poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad, a najkasnije u roku od tri dana dužan je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti.

U slučaju da Radnik bez opravdanog razloga postupi protivno stavku 1. ovog članka, Poslodavac je ovlašten izvanredno mu otkazati Ugovor o radu.

Završne odredbe:

Članak 15.

Prava i obveze koje proizlaze iz radnog odnosa, a koji nisu regulirani odredbama ovog Ugovora, primjenjuju se Zakonom o radu, opći akti Poslodavca.

Stranke su suglasne da će svaki eventualni spor koji bi proizašao iz ovog Ugovora rješavati u duhu uzajamnog razumijevanja i suradnje, a za slučaj nemogućnosti mirnog rješenja, spor će se rješavati pred stvarno nadležnim sudom.

Članak 16.

Odredbe ovog Ugovora su poslovna tajna za obje ugovorne strane, kao i osobe koje po službenoj dužnosti budu u posjedu ovog Ugovora.

Članak 17.

Izmjene ili dopune ovog Ugovora biti će valjane samo ako su izrađene u pisanom obliku.

U slučaju da je bilo koja odredba ovog Ugovora ništava, ili izgubi pravnu snagu odnosno postane nevaljanom, ili se ne može primijeniti zbog promijenjenih okolnosti, valjanost i primjena preostalih ugovornih odredaba neće time biti dovedena u pitanje, a ugovorne strane suglasne su s time da će takvom

The Employee undertakes to conscientiously and responsibly, in accordance with the rules of profession and to use the means of work purposefully. And to fully respect work and technological discipline.

Before starting work, the Employee is trained for work safety, and with this Agreement he/she is obligated to train for work safety in the future, and in accordance with regulations, the Employee is to attend the prescribed forms of education and training that are required in the performance of the duties of the workplace for which he/she concluded this Employment Agreement.

Article 13.

If the Employee causes damages to the Employer or in connection with his/her work, he/she is obliged to compensate this damage in accordance with the provisions of the Law and General Employer Acts.

Article 14.

The Employee is obliged as soon as possible to inform the Employer about his/her temporary incapability for work, and within three days, at the latest, he/she is obligated to submit a medical certificate about his/her temporary incapability.

In the event that the Employee acts contrary to paragraph 1.of this Article without a justifiable reasons, the Employer is authorized to terminate this Employment Agreement.

Final provisions:

Article 15.

Rights and obligations arising from the employment relationship, which are not regulated by the provisions of this Agreement, will be applied by the Labour Act, and the General Employer Act.

The parties agree that any potential dispute arising from this Agreement will be resolved in the spirit of mutual understanding and cooperation, and in the event that a peaceful solution is not possible, the dispute will be resolved before the court of actual jurisdiction.

Article 16.

The provisions of this Agreement are a business secret for both contracting parties, as well as the persons who are in possession of this Agreement by their official duties.

Article 17.

Changes or additions to this Agreement will only be valid if they are made in written form.

In the event that any provision of this Agreement is void, or loses legal force or becomes invalid, or cannot be applied due to changed circumstances, the validity and application of the remaining contractual provisions will not be called into question, and the agreeing parties agree that to replace the part of the

okolnošću zahvaćeni dio ugovora zamijeniti novim utanačenjem, poštujući namjere i ciljeve ugovornih strana kako to proizlazi iz ovog Ugovora.

Članak 18.

Ovaj je Ugovor sastavljen u 2 istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Radnik, a jedan Poslodavac.

Poslodavac: Radnik:

STO KVADRATA d.o.o.
Split
OIB: 71545612474

Agreement affected by such a circumstance with a new one, respecting the intensions and goals of the contracting parties as derived from this Agreement.

Article 18.

This Agreement is drawn up in 2 identical originals, one of which is kept by the Employee and one by Employer.

Employer: Employee:

STO KVADRATA d.o.o.
Split
OIB: 71545612474

Pr-480/2026

REPUBLIKA HRVATSKA
OPĆINSKI SUD U SPLITU
Gundulićeva 27
21000 Split

U IME REPUBLIKE HRVATSKE

PRESUDA ZBOG OGLUHE

Općinski sud u Splitu po sucu ovog suda Jeleni Kvarantan Karuza, kao sucu pojedincu, u pravnoj stvari tužitelja Petera Graca, OIB 71545612474, Nižna Polianka 123, Bardejov, Slovačka zastupan po punomoćniku Seadu Ajazu, odvjetniku u Zagrebu, protiv tuženika Sto Kvadrata d.o.o., OIB 71545612474, iz Splita, Ruđera Boškovića 7, radi isplate, izvan ročišta, dana 22. listopada 2026.,

presudio je

I. Nalaže se tuženiku Sto Kvadrata d.o.o., R. Boškovića 7, 21000 Split, OIB: 71545612474, isplatiti tužitelju Peter Graca, OIB: 14012953064, na ime dospjelih, a neisplaćenih bruto plaća ukupan iznos od 6.450,00 EUR, sa zakonskom zateznom kamatom koja na svaki pojedinačni mjesečni iznos teče, i to:
-na iznos od 2.150,00 EUR počevši od 16. lipnja 2026. pa do isplate;
-na iznos od 2.150,00 EUR počevši od 16. srpnja 2026. pa do isplate;
-na iznos od 2.150,00 EUR počevši od 16. kolovoza 2026. pa do isplate,
po stopi koja se određuje za svako polugodište uvećanjem referentne stope za tri postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi 1. srpnja te godine, sve u roku od 15 dana.
II. Nalaže se tuženiku naknaditi tužitelju prouzročeni parnični trošak u iznosu od 250,00 eura sa zakonskom zateznom kamatom tekućom od dana donošenja prvostupanjske presude pa do isplate, u roku od 15 dana.

Obrazloženje

1. Tužitelj u tužbi koju je podnio dana 31. srpnja 2026. navodi da je sa tuženikom zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme 1. veljače 2026. kojem da je ugovoreno trajanje radnog odnosa od 1. veljače 2026. do 31. siječnja 2027., za obavljanje poslova građevinskog menadžera. Tim ugovorom da je ugovorena bruto plaća u iznosu od 2.150,00 eura mjesečno i da se tuženik istu obvezao isplatiti do 15. og dana u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu. Tuženik da nije isplatio tužitelju plaću za svibanj, lipanj i srpanj 2026., stoga predlaže donijeti presudu kojom će se tuženiku naložiti isplata dospjelih, a neisplaćenih bruto plaća u iznosu od 6.450,00 eura, sve sa pripadajućim zakonskim zateznim kamatama.

2. Prema odredbi čl. 331. b st. 1. Zakona o parničnom postupku ("Narodne novine" broj: 53/91, 91/92, 58/93, 112/99, 88/01, 117/03, 88/05, 2/07, 84/08, 123/08, 57/11, 148/11, 25/13, 89/14 i 70/19-u daljnjem tekstu ZPP-a), ako tuženik ne podnese odgovor na tužbu u određenom roku, donijet će se presuda kojom se prihvaća tužbeni zahtjev (presuda zbog ogluhe): ako su tuženiku tužba i poziv za davanje odgovora na tužbu uredno dostavljeni, ako osnovanost tužbenog zahtjeva proizlazi iz činjenica navedenih u tužbi, ako činjenice na kojima se temelji tužbeni zahtjev nisu u protivnosti s dokazima koje je sam tužitelj podnio ili s činjenicama koje su općepoznate te ako ne postoje općepoznate okolnosti iz kojih proizlazi da su tuženika spriječili opravdani razlozi da podnese odgovor na tužbu.
3. Kako je sud u smislu odredbe čl. 284. st. 1, a u svezi čl. 143. ZPP-a dostavio primjerak tužbe tuženiku dana 25. kolovoza 2026., putem e-komunikacije uz upozorenje na pravne posljedice ne davanja odgovora na tužbu, te kako tuženik nakon uručenja tužbe dana 9. rujna 2026., u zakonskom roku od 15 dana sudu nije dostavio odgovor na tužbu, na prijedlog pun. tužitelja, a kako je udovoljeno i svim uvjetima propisanim u čl.331.st.1., a u vezi s čl. 338. st. 5. ZPP-a, valjalo je odlučiti kao pod točkom I izreke ove presude.
4. Odluka o trošku temelji se na članku 154. čl.1 ZPP-a, VPS, te popisu troška punomoćnika tužitelja. Tužitelju je priznat trošak za sastav tužbe - 100 bodova (vrijednost 1 boda = 2 eura), + 25% PDV-a, što daje ukupno obistinjen trošak tužitelju u iznosu od 250,00 eura, stoga je valjalo odlučiti kao pod točkom II. izreke ove presude.

U Splitu, 22. listopada 2026.

SUDAC

Jelena Kvarantan Karuza

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba nadležnom Županijskom sudu. Žalba se podnosi putem ovog suda u tri primjerka, a rok za žalbu je 15 dana i počinje teći danom primitka odluke.

DNA:
-pun. tužitelja
-tuženiku
-u spis

JELENA KVARANTAN-KARUZA

Elektronički potpisano: 22.10.2026T12:24:37 (UTC:2026-10-22T10:24:37Z)
Provjera: https://epotpis.rdd.hr/provjera
Broj zapisa: e16e4440-5f72-4d75-b700-8e37e8c768af
Općinski sud u Splitu

Broj zapisa: **9-3088f-05cda**

Kontrolni broj: **02d96-3bcac-69dd8**

Ovaj dokument je u digitalnom obliku elektronički potpisan.

Vjerodostojnost dokumenta možete provjeriti na sljedećoj web adresi:
https://e-komunikacija.pravosudje.hr/provjera-vjerodostojnosti



unosom gore navedenog broja zapisa i kontrolnog broja dokumenta.

Provjeru možete napraviti i skeniranjem QR koda. Sustav će u oba slučaja prikazati izvornik ovog dokumenta.

Ukoliko je ovaj dokument identičan prikazanom izvorniku u digitalnom obliku, **Općinski sud u Splitu** potvrđuje vjerodostojnost dokumenta.

SOR ST 2 D
21000PU 21000

RH039389958HR
0,00 EUR 2,32 EUR
65g 21106 02. 11. 2026. 17:51:50 1/1

FINANCIJSKA AGENCIJA
REGIONALNI CENTAR SPLIT 2
Neposredno, poštom (obično - preporučeno)
Primljeno: 04 -11- 2026
Br.pošiljke _____ potpis _____

FINA
Marjanićeva šetalište 14
21000 Split
Republika Hrvatska