

Odvjetničko društvo Lubina i Čutura j.t.d. iz Splita u stečaju , OIB: 63352408515, Gundulićeva 48 (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupan po stečajnoj upraviteljici Jadranki Meštrović iz Zagreba, Zagorska 22, OIB: 74392332842

I

Višnja Čulić iz Splita, Ulica Slobode 30, OIB.40029427538 (u daljnjem tekstu: radnik)

U daljnjem tekstu zajedno: Ugovorne strane

Sklopili su u Splitu, dana 05.travnja 2024. godine sljedeći

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Članak 1.

Sklapanjem ovog ugovora o radu Ugovorne strane uređuju svoja međusobna prava i obveze koje proizlaze iz radnog odnosa.

### Članak 2.

Ovaj ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme do zaključenja stečajnog postupka nad poslodavcem.

### Članak 3.

Radnik se zapošljava na radnom mjestu diplomirani pravnik.

Radnik će povjerene poslove obavljati prema svojim najboljim znanjima i mogućnostima.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca, radnik ne smije za svoj ili tuđi račun sklapati poslove ili poduzimati bilo kakve aktivnosti iz područja djelatnosti koje obavlja poslodavac.

Radnik se obvezuje čuvati povjerljive podatke i poslovnu/odvjetničku tajnu i ne otkrivati trećim osobama bilo kakve podatke u bilo kojem obliku do kojih je došao obavljajući rad i u vezi s obavljanjem rada za poslodavca, uključujući sve podatke o klijentima poslodavca.

Radnik koji povrijedi obvezu čuvanja poslovne/odvjetničke tajne odgovara poslodavcu za punu štetu koju mu je time uzrokovao.

### Članak 4.

Radnik temeljem ovog ugovora nastavlja rad prethodno sklopljenog ugovora o radu na neodređeno vrijeme zbog potrebe završetka započetih poslova nakon otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem a koji stečajni postupak je otvoren pred Trgovačkim sudom u Splitu dana 10.01.2024. godine pod poslovnim brojem St 497/2022.

### Članak 5.

Radnik će poslove diplomiranog pravnika obavljati u sjedištu i poslovnici poslodavca, a prema potrebi i u drugim mjestima koje odredi poslodavac.

#### Članak 6.

Radnik će diplomiranog pravnika obavljati u punom radnom vremenu u trajanju od 40 sati tjedno, raspoređeno u 5 radnih dana.

Radno vrijeme radnika počinje u 8 sati, a završava u 16 sati.

Radnik ima pravo na odmor tijekom rada (stanku), dnevni odmor i tjedni odmor.

Radnik tijekom radnog dana ima pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta, koje vrijeme se ubraja u radno vrijeme.

Tijekom svakog vremenskog razdoblja od 24 sata radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od 12 sati neprekidno.

Radnik ima pravo na tjedni odmor u pravilu subotom i nedjeljom, osim ako je u izuzetnim slučajevima, zbog potrebe posla potrebno raditi subotom i nedjeljom. U tom slučaju poslodavac će mu osigurati tjedni odmor neki drugi dan u tjednu, u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno. Tjednom odmoru pribraja se dnevni odmor iz stavka 5. ovog članka.

#### Članak 7.

Radnik za rad koji obavlja za poslodavca ima pravo na plaću u bruto iznosu od 840,00 EUR.

Radnik ima pravo na dodatke na plaću sukladno odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora o uvjetima rada te pravima i obvezama iz radnog odnosa, između poslodavca i radnika.

Poslodavac će plaću za rad obavljen u prethodnom mjesecu isplaćivati najkasnije do 15 dana sljedećeg mjeseca ( radnik je upoznat sa činjenicom da će zaostale plaće počev od 10.siječnja 2024. godine biti isplaćene sa zakašnjenjem sukladno prilivu sredstava u stečajnu masu poslodavca).

#### Članak 8.

Radnik ima pravo za svaku kalendarsku godinu na godišnji odmor u trajanju od 4 tjedna, pri čemu se pod tjednom podrazumijeva 5 radnih dana.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca prije odlaska na godišnji odmor.

#### Članak 9.

Ugovorne strane utvrđuju da je radnik dužan čuvati odvjetničku tajnu te da povreda čuvanja odvjetničke tajne, kao teška povreda radne dužnosti, predstavlja osobito važan razlog za prestanak radnog odnosa. Obveza čuvanja odvjetničke tajne traje i nakon prestanka radnog odnosa.

#### Članak 10.

Ovaj ugovor svaka strana može redovno otkazati, a ugovor može prestati i na druge načine predviđene odredbama Zakona o radu.

#### Članak 11.

Na sve odnose između poslodavca i radnika koji nisu regulirani ovim ugovorom o radu primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora o uvjetima rade te pravima i obvezama iz radnog odnosa između poslodavca i radnika.

Članak 12.

U slučaju spora nastalog u vezi primjene ovog ugovora, strane će isti nastojati riješiti mirnim putem, a ukoliko u tome ne uspiju za spor će biti nadležan stvarno nadležni su u Splitu.

**Lubina i Čutura** j.t.d.  
u stečaju  
OIB: 63951408515  
Gundulićeva 48, SPLIT

Za poslodavca Jadranka Meštrović

Stečajna upraviteljica

Višnja Čulić

Radnik Višnja Čulić