

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2020. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

NEPCE SVIJET j.d.o.o. za ugostiteljstvo, Pavla Hatza 14, 10000 Zagreb, OIB: 64341686222, kojeg zastupa ovlaštenik Renato Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19)

Članak 1.

(1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).

(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka te odobrava isplatu za 28 radnika u vremenskom razdoblju od 01.03.2020. do 31.05.2020. u ukupnom iznosu od 263.522,73 kn.

(3) Zavod se obvezuje iznos iz stavka 2. ovoga članka isplaćivati u mjesečnim obrocima za priznato razdoblje, a najkasnije do petnaestoga u mjesecu za prethodni mjesec.

(4) Zavod će plaćanja iz stavka 3. ovoga članka izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020061100754615 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d..

Članak 2.

(1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.

(2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći za prethodni mjesec najkasnije do 5. u tekućem mjesecu u kojem dospijeva isplata Potpore, izuzev za prvu isplatu potpore.

(3) Pod dokazima o isplati plaće iz stavka 2. ovoga članka, smatra se oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.

(2) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do smanjenja broja radnika, a za koji je isplaćena Potpora, Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora na određeno vrijeme, sporazumni prestanak ugovora o radu na zahtjev radnika, osobno uvjetovani otkaz, odlazaka radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu Potpore za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

Članak 4.

Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 5.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 6.

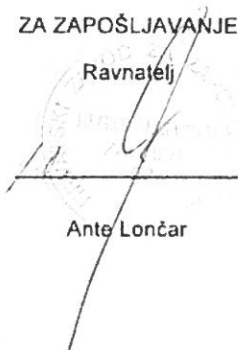
Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 7.

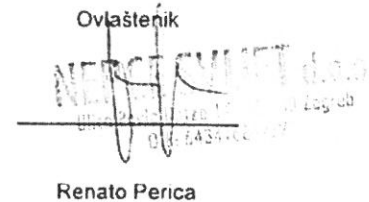
Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 8.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE
Ravnatelj

Ante Lončar

NEPCE SVIJET j.d.o.o.

Ovlaštenik

Renato Perica

KLASA: 103-05/20-01/15797

UR.BROJ: 251-04/2-20-10

ZAGREB, 13.07.2020.





Projekt je sufinanciran od strane Evropske unije iz Evropskog socijalnog fonda i Evropskog socijalnog fonda i Inicijative za zapošljavanje mladih
Sadržaj ovog obrazca uključuje je odgovornost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2020. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: **Zavod**)

NEPCE SVIJET j.d.o.o. za ugostiteljstvo, Zagreb, Ulica Pavla Hatza 14, OIB: 64341686222, kojeg zastupa Renato Perica (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**)

(u daljnjem tekstu: **ugovorne strane**) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19) za lipanj

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u vezi dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: **Potpore**) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka te odobrava isplatu za 18 radnika u vremenskom razdoblju od 01.06.2020. do 30.06.2020. u ukupnom iznosu od 67.090,91 kn.
- (3) Zavod se obvezuje iznos iz stavka 2. ovoga članka isplaćivati u mjesečnim obrocima za priznato razdoblje, a najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Zavod će plaćanja iz stavka 3. ovoga članka izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020061100754615 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d..

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći za prethodni mjesec najkasnije do 5. u tekućem mjesecu u kojem dospijeva isplata Potpore, izuzev za prvu isplatu potpore.
- (3) Pod dokazima o isplati plaće iz stavka 2. ovoga članka, smatra se oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.
- (4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.
- (2) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do smanjenja broja radnika, a za koji je isplaćena Potpora, Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora na određeno vrijeme, sporazumni prestanak ugovora o radu na zahtjev radnika, osobno uvjetovani otkaz, odlazaka radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu Potpore za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

MM

STC D

Članak 4.

Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 5.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 6.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 7.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjeka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerk.

Članak 8.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

Članak 9.

Dodijeljena potpora iz ovog Ugovora sufinancirana je sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

HRVATSKI ZAVOD ZA
ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj



Anfe Lončar

NEPCE SVIJET j.d.o.o. za
ugostiteljstvo

ovlaštena osoba

NEPCE SVIJET d.o.o.
Ulica Pavla Ulatza 4, 10 000 Zagreb
OIB: 64311486777

Renato Perica

Klasa: 103-05/20-01/43043

Ur.broj: 251-04/34-20-06

Zagreb, 16.09.2020.

SPK D

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja i jednakosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu sa uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2020. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

NEPCE SVIJET j.d.o.o., ZAGREB, Pavla Hatza 14, OIB: 64341686222, zastupan/a po ovlašteniku: Renato Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane), sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u vezi dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena (u daljnjem tekstu: Potpora).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka u vremenskom razdoblju od 1.7.2020. do 31.12.2020. na osnovi obračunatih i uplaćenih doprinosa iz i na osnovicu, a temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD.
- (3) Zavod se obvezuje temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD za radnike u mjesecu u kojem je bilo skraćeno vrijeme isplatiti Potporu, a najkasnije do 30.- tóg u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Zavod će Potporu isplatiti na žiro račun Poslodavca, IBAN: HR3024020061100754515 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d.

Članak 2.

- (1) Poslodavac je u obvezi sve izmjene dostavljenog rasporeda iz razloga privremene spriječenosti za rad, korištenja godišnjeg odmora i sl. čno, najaviti unaprijed, najkasnije prije početka rada radnika koji je pozvan na rad kao zamjena ili ako to nije moguće zbog objektivnih razloga, osigurati vjerodostojan dokaz u svojim poslovnim evidencijama o izvršenim zamjenama.
- (2) Poslodavac je u obvezi istekom mjeseca za koji je tražena Potpora, putem on-line aplikacije dostaviti Zavodu Evidenciju o radnom vremenu, potpisanu od strane odgovorne osobe kod poslodavca, uz prihvaćanje materijalne i kaznene odgovornosti za sve potpisnike o točnosti iskazane evidencije radnog vremena.
- (3) Ukoliko poslodavac ne dostavi dokumentaciju iz stavaka 1. – 2. ovoga članka, Zavod zadržava pravo uskrate isplate potpore sve do trenutka dostave dokumentacije iz stavaka 1.-2. ovog članka, a najkasnije do datuma isteka ugovora.

Članak 3.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je odobrena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.
- (2) Poslodavac je dužan plaću, ili dio plaće za koju traži potporu, iskazati u Izvješću o primicima, porezu na dohodak i prirazu te doprinosima za obvezna osiguranja (obrazac JOPPD) pod posebnom oznakom, koje, sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak, predaje poreznoj upravi.
- (3) U svrhu dokaza o isplati plaće i o ispunjenju ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.
- (4) U slučaju kršenja ugovornih obveza iz stavka 1. ovoga članka Zavod će raskinuti Ugovor i poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od poslodavca koji je u obvezi vratiti isplaćenu Potporu uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima (zakonska zatezna kamata).

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja razdoblja iz članka 1. stavka 2. ovoga Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.
- (2) Poslodavac je u obvezi obavijestiti Zavod najkasnije u roku od 8 dana ukoliko je došlo do prestanka ugovora o radu s pojedinim radnikom uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: prestanak ugovora o radu na određeno vrijeme, odlazak radnika u mirovinu, otkaz ugovora o radu od strane radnika, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, te izvanredni otkaz ugovora o radu, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu Potpore za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.
- (4) U slučajevima kršenja ugovornih obveza iz stavka 1. i 2. ovoga članka, raskida se Ugovor i poslodavac je u obvezi vratiti isplaćenu potporu uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima.

Članak 5.

- (1) Poslodavac ne smije otkazati ugovor o radu radniku za kojeg koristi Potporu, najmanje 30 dana od dana prestanka korištenja Potpore.
- (2) U slučajevima kršenja ugovornih obveza iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je u obvezi vratiti isplaćenu Potporu za svakog pojedinog radnika kojemu je otkazan ugovor u navedenom razdoblju uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima.
- (3) Isto se ne odnosi na slučajeve prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme, odlaska radnika u mirovinu, otkaza ugovora o radu od strane radnika, osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika, te izvanrednog otkaza ugovora o radu.

Članak 6.

Poslodavac za vrijeme korištenja Potpore ne smije:

1. određivati prekovremeni rad radnicima za koje je dodijeljena potpora
2. zapošljavati radnike na radna mjesta koja mogu obavljati radnici za koje koristi potporu
3. koristiti rad ustupljenih radnika odnosno povremeni rad učenika ili studenata
4. ugovoriti ili naložiti rad na izdvojenom mjestu rada (rad na daljinu) radnicima za koje je dodijeljena potpora

U slučaju kršenja ugovornih obveza iz ovoga članka raskida se Ugovor i poslodavac je u obvezi vratiti isplaćenu potporu uvećanu za zateznu kamatu obračunatu temeljem članka 29. stavka 2. Zakona o obveznim odnosima.

Članak 7.

Poslodavac je obavezan vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore do 31. prosinca 2021. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 8.

(1) Poslodavac može raskinuti ovaj Ugovor za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja. U tom slučaju obavezan je u pisanom obliku obavijestiti Zavod o razlogu i navesti datum prestanka ugovora.

(2) Zavod se obavezuje isplatiti Potporu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do raskida Ugovora.

Članak 9.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 10.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 11.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjeka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 12.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj



NEPCE SVIJET j.d.o.o.

Ovlaštenik
NEPCE SVIJET d.o.o.
Ul. Kneza Pavla Hlatza 14 | 10 000 Zagreb
OIB: 64341059777

Renato Perica

Klasa: 103-05/20-01/53305

Ur.broj: 251-04/45-21-4

ZAGREB, 25.3.2021.



Projekt je sufinancirala Europska Unija iz Europskog socijalnog fonda ili Inicijative za zapošljavanje mladih

Sadržaj ovog obrasca isključiva je odgovornost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2020. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

NEPCE SVIJET j.d.o.o. za ugostiteljstvo, ZAGREB, Ulica Pavla Hatza 14, OIB: 64341686222, zastupano po direktoru Renatu Perici (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19) za rujan - prosinac

Članak 1.

(1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).

(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 14 radnika za vremensko razdoblje od 01.09.2020. do 30.09.2020., od 01.11.2020. do 31.12.2020. u ukupnom iznosu od 129.722,94 kn.

(3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru stvarnog postotka pada prihoda/primitaka te ako je utvrđen propisani pad isplaćivati iznos iz stavka 2. ovoga članka u mjesečnim obrocima za priznato razdoblje a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

(4) Zavod će plaćanja iz stavka 2. ovoga članka izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020061100754615 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d..

Članak 2.

(1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.

(2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno članku 1.:

- za mjesec rujan najkasnije do 5. studenoga 2020. godine
- za mjesec studeni najkasnije do 5. siječnja 2021. godine
- za mjesec prosinac najkasnije do 5. veljače 2021. godine.

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazima o isplati plaće iz stavka 2. ovoga članka, smatra se oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka za svaki mjesec sukladno razdoblju iz članka 1. stavak 2., na temelju javno objavljenih uvjeta za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti dokaze pada prihoda/primitaka za svaki mjesec sukladno razdoblju iz članka 1. stavak 2., na temelju javno objavljenih uvjeta za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.

(2) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do smanjenja broja radnika, a za koji je isplaćena Potpora, Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora na određeno vrijeme, kada radnik otkazuje ugovor o radu, osobno uvjetovani otkaz, odlazak radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradilo u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. prosincem 2021. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE
Ravnatelj

Ante Lončar

NEPCE SVIJET j.d.o.o. za ugostiteljstvo
Direktor

Renato Perica

Klasa: 103-05/20-01/61918
Urbroj: 251-03/10-22-15
ZAGREB, 13.04.2022.