

Naziv ovršne isprave

IZVADAK IZ POSL. KNJIGA - OBRACUN NEISPLACENE PLACE /
NAKNADA PLACE 12/2025

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (EUR)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje

ODRIČEM NEODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo
razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo
radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

Zagreb, 21.4.2026.

Potpis vjerovnika

Laka Gupeć

OBRAČUN NEISPLAĆENE ILI DJELOMIČNO NEISPLAĆENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE **OBRAZAC NP1**

I. PODACI O POSLODAVCU

Naziv CTBA d.o.o.
 Adresa Pešćanska ulica 131
 OIB 24454515825
 IBAN HR2624020061100796882
 kod: ERSTE

II. PODACI O RADNIKU

Ime i prezime Luka Gnječ
 Adresa Obala Ante Starčevića 36
 OIB 98525805671
 IBAN HR1523400093235343779
 kod: PBZ

III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI GODINA 2025 MJESEC 12 DANI U MJESECU OD 01 DO 31

1		2	
IV. PODACI O PLAĆI/NAKNADI PLAĆE/DIJELU PLAĆE/NAKNADE PLAĆE KOJI NISU ISPLAĆENI RADNIKU DO IZDAVANJA OBRAČUNA			2.199,99
1.1. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu radniku na redovan račun			2.199,99
1.2. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona.			0,00
IV.2. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEPLAĆENIH JAVNIH DAVANJA IZ PLAĆE			
Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
2.1. Obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup)	440,63	Naziv primatelja	MIO I STUP
		IBAN	HR1210010051863000160
		Model i poziv na broj primatelja	HR688168-24454515825-25365
2.2. Obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)	146,88	Naziv primatelja	MIO II STUP
		IBAN	HR7610010051700036001
		Model i poziv na broj primatelja	HR682283-24454515825-25365
2.3. Obračunata, a neplaćena obveza poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak	350,00	Naziv primatelja	POREZ
		IBAN	HR0310010051726412003
		Model i poziv na broj primatelja	HR681880-24454515825-25365
IV.3. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEUPLAĆENIH OBUSTAVA IZ PLAĆE			
Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
V. DATUM DOSPJELOSTI PLAĆE/NAKNADE PLAĆE:			31.12.2025
VI. NAPOMENA: Na dospjeli, a neisplaćeni iznos plaće/naknade plaće/obustave iz plaće teče zakonska zatezna kamata propisana sukladno članku 29. Zakona o obveznim odnosima za odnose koji nisu odnosi iz trgovačkih ugovora i ugovora između trgovca i osobe javnog prava, počevši od datuma dospijanja pa do isplate.			
VII. MJESTO I DATUM IZDAVANJA:		Zagreb, 31.12.2025	
VIII. DATUM PREDAJE RADNIKU/RADNICI:		31.12.2025.	



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POLICIJSKA UPRAVA ZAGREBAČKA
SEKTOR ZA IMIGRACIJU, DRŽAVLJANSTVO I UPRAVNE POSLOVE
SLUŽBA ZA UPRAVNE POSLOVE

Potvrda o prijavi boravišta

LUKA GNJEČ (IVICA, DARIJA) OIB: 98525805671
rođen 01.05.2002. u DUBROVNIK, DUBROVNIK,

prijavio je, nadnevka 15.04.2026., boravište:

ZAGREB,
GRADIŠĆANSKA ULICA 28 A

Prijava boravišta vrijedi do 01.02.2027.

ZAGREB, 21.04.2026.

Potpis službene osobe



Na temelju Zakona o radu

CTBA d.o.o., Pešćanska ulica 131, 10 000 Zagreb, OIB: 24454515825, (u daljnjem tekstu: Poslodavac), zastupano po direktoru Mario Lozančić, s jedne strane,

Luka Gnječ, Obala Ante Starčevića 36, Krvavac, Kula Norinska, 20350 Metković, OIB: 98525805671 (u daljnjem tekstu: Radnik), s druge strane sklopili su dana 01.07.2025. godine

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze na radu i iz rada između ugovornih strana, a sukladno Zakonu o radu.

Članak 2.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme s probnim radom od 3 mjeseca.

Članak 3.

Ugovor se sklapa za obavljanje poslova inženjer građevine za potrebe gradilišta otvorenog u gradu Zagrebu. Radnik se obvezuje da će po potrebi, obavljati i druge poslove po nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos. Ukoliko bude potrebe Poslodavac može radnika premjestiti na drugo gradilište izvan Zagreba.

Članak 4.

Radnik počinje s radom dana 01.07.2025. godine.

Članak 5.

Radnik će poslove iz članka 3. obavljati na terenu, to jest, na gradilištu koje je locirano u gradu Zagrebu. Glavno mjesto rada radnika je na gradilištu koje će odrediti Poslodavac. Po potrebi, ukoliko Poslodavac tako odredi, Radnik može biti premješten na drugo mjesto rada.

Članak 6.

Radnik se obvezuje rad obavljati sukladno uputama Poslodavca. U slučaju da Poslodavac za pojedini posao Radniku ne da uputu, Radnik se obvezuje rad obavljati po pravilima struke za posao koji obavlja.

Članak 7.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno, raspoređenom u 5 ili 6 dana ovisno o odluci Poslodavca. Radno vrijeme Radnika je jednokratno, početak i završetak radnog vremena Poslodavac može svojom odlukom urediti i drugačije, o čemu je dužan Radnika obavijestiti unaprijed pisanim ili usmenim putem.

Članak 8.

U tijeku rada Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor (stanku) u trajanju 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti, subotom i nedjeljom. Ako je neophodno da Radnik radi subotom i nedjeljom, korištenje tog odmora osigurava se Radniku tijekom idućeg tjedna. Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 25 radnih dana godišnje (u razmjernom dijelu trajanja rada kod Poslodavca) osim ako Zakonom nije drugačije određeno.

Članak 9.

Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora za puno radno vrijeme, Poslodavac će Radniku isplaćivati osnovnu plaću u iznosu od 3250,00 € eura bruto. Stimulativni ili destimulativni dio plaće utvrđuje Poslodavac svojom odlukom.

Članak 10.

Svaka od ugovornih strana može otkazati Ugovor o radu na temelju sporazuma. Sporazum o otkazu mora biti sačinjen u pisanom obliku. U sporazumu će se utvrditi uvjeti pod kojima se Ugovor o radu raskida.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegova prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Radnik ne smije bez pismenog odobrenja Poslodavca za svoj ili tuđi račun sklapati i/ili obavljati poslove koje obavlja Poslodavac. U trenutku potpisivanja ovog ugovora Poslodavac nema nikakvih saznanja da Radnik obavlja poslove iz djelatnosti Poslodavca.

Tijekom trajanja radnog odnosa kod Poslodavca i nakon prestanka ugovora o radu, radnik se ne smije zaposliti kod druge osobe koja je u tržišnom natjecanju s poslodavcem ili se bavi istom, odnosno istovrsnom djelatnošću kao Poslodavac, te ne smije za svoj račun ili izračun 3. osobe sklapati poslove kojima se natječe s Poslodavcem.

Članak 13.

Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu.

Članak 14.

Sva službena korespondencija između Poslodavca i radnika obavljat će se pismeno. Dopis će se smatrati uručenim:

- ako ga osobno preuzme Poslodavac ili Radnik, što se potvrđuje primateljevim potpisom ili potpisom dva svjedoka koji su prisustvovali uručivanju; ili
- ako je poslan preporučenom poštom s povratnicom na adresu iz zaglavlja ugovora; ili
- u slučaju da osobno uručivanje nije moguće i pokušaj dostave preporučenom poštom s povratnicom ne uspije tada će se dopis objaviti na oglasnoj ploči u sjedištu CTBA d.o.o., Peščanska ulica 131, 10 000 Zagreb, prvi kat. Dopis će se smatrati uručenim nakon isteka sedam kalendarskih dana od objave.

Članak 15.

Radnik ima pravo na dodatke na plaću sukladno Zakonu o radu.

Članak 16.

Plaća se isplaćuje najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 17.

Poslodavac će osigurati proces rada i uvjete rada koji će Radniku omogućiti sigurno i uspješno obavljanje poslova.

Članak 18.

Radnik se obvezuje da će raditi savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke, zakonskim propisima te uputama Poslodavca i da će sredstva rada koristiti svrsishodno te da će u potpunosti poštivati radnu i tehnološku disciplinu. Radnik potvrđuje da je upoznat s Pravilnikom za gradilišta CTBA d.o.o.

Članak 19.

Na sve odnose koji nisu uređeni ovim Ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

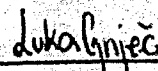
Članak 20.

Ovaj Ugovor je sklopljen u 2 istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 1 primjerak, a Radnik 1 primjerak od kojih svaki ima snagu izvornika.

U znak prihvatanja prava i obveza iz ovog Ugovora, ugovorne strane isti vlastoručno potpisuju.

U Zagrebu, 01.07.2025. godine.


Mario Lozančić


radnik

pijava možbine radnika

St-777/2026



ODVIJETNIČKO DRUŠTVO
GRAHOVAC I PARTNERI
HEBRANGOVA 9, ZAGREB

POSTARINA PLACENA HP-u d.d.
U POSTANSKOM UREDU
10000 ZAGREB



FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU DOKUMENTACIJE
ZAGREB 2



30-04-2026

PREDSTEAJNE N...
PRIMANJE I...
PRIBEMA POSTE

KLASA:
UR. BROJ:

FINANCIJSKA AGENCIJA
ULICA GRADA VUKOVARA 70
10 000 ZAGREB