



REPUBLIKA HRVATSKA

**HRVATSKI ZAVOD ZA
ZDRAVSTVENO OSIGURANJE**

Područni ured Zagreb

Odjel za zdravstveno osiguranje – 2

Zagreb, Jukićeva 12

KLASA: UP/I-502-06/26-02/27863

URBROJ: 338-21-02-02-26-2

Zagreb, 24.06.2026. godine

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje OIB: 02958272670 (u daljnjem tekstu: Zavod), Područni ured Zagreb, temeljem članka 57. stavka 1. Zakona o roditeljskim potporama („Narodne novine“ broj: 152/22, 34/25– u daljnjem tekstu: Zakon) rješavajući po zahtjevu Svena Opravića, OIB: 83686277177, iz Zagreba, Zagrebačka cesta 190, u predmetu priznavanja prava na roditeljski dopust, donosi:

RJEŠENJE

- I. Svenu Opraviću, **priznaje se pravo** na korištenje roditeljskog dopusta u vremenu od **15.04.2026. do 13.06.2026. godine** za dijete Niku Opravića, rođenog 12.07.2024. godine.
- II. Za vrijeme korištenja prava iz točke I. izreke ovog rješenja korisnik prava ima pravo na naknadu plaće u visini 100% od osnovice za naknadu plaće, a koja ne može, za puno radno vrijeme, iznositi više od 680% proračunske osnovice mjesečno, odnosno ne može biti veća od 3.001,79 eur.
- III. Naknadu plaće iz točke II. isplaćivat će Zavod, Područni ured Zagreb, mjesečno, na teret sredstava državnog proračuna, na tekući račun korisnika naknade.
- IV. Korisnik prava dužan je odmah, a najkasnije u roku od 8 dana od dana nastanka promjene Zavodu, Područnom uredu Zagreb, prijaviti svaku promjenu koja utječe na priznato pravo.
- V. Ako u tijeku korištenja prava dođe do promjene propisa o iznosu naknade plaće iz točke II. izreke ovog rješenja Zavod, Područni ured Zagreb, po službenoj dužnosti utvrditi će pripadajući iznos naknade plaće bez donošenja novog rješenja.
- VI. Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

O b r a z l o ž e n j e

Sven Opravić, zdravstveno osiguran, podnio je Zavodu, dana 23.04.2026. godine zahtjev za priznavanje prava na roditeljski dopust, u razdoblju navedenom u izreci rješenja za dijete Niku Opravića, rođenog 12.07.2024. godine, uz isti nije priložio pisanu suglasnost poslodavca o iskazanoj namjeri zaposlenog roditelja iz članka 59. stavka 3 i članka 60. Zakona. Naslov je imenovanog, Zaključkom KLASA:UP-I-502-02/26-02/27863 URBROJ:338-21-02-02-26-02 od 29.04.2026. godine pozvao da dostavi gore navedenu suglasnost.

Zahtjev je osnovan.

Prema članku 7. stavku 1. točki 6. Zakona „mjesec“ je jedinična vremenska vrijednost od 30 kalendarskih dana koja služi za izračun trajanja prava propisanih Zakonom.

Člankom 17. stavkom 1.,2. i 3. Zakona propisano je da zaposleni ili samozaposleni roditelj, od dana navršetka šest mjeseci života djeteta, odnosno protekom vremena iz članka

19. stavaka 1., 2. i 3. ovoga Zakona, ima pravo na roditeljski dopust. Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj može koristiti roditeljski dopust do osme godine života djeteta na način i u trajanju propisanom člankom 18. ovoga Zakona

Člankom 18. stavkom 1., 2. i 4. Zakona propisano je da zaposleni ili samozaposleni roditelj ima pravo na roditeljski dopust u trajanju od osam ili 30 mjeseci, ovisno o broju rođene djece i načinu njegova korištenja. Zaposleni ili samozaposleni roditelj ima pravo na roditeljski dopust u trajanju od: –osam mjeseci, za prvo i drugo rođeno dijete, –30 mjeseci, za rođene blizance, treće i svako sljedeće dijete. Pravo na roditeljski dopust iz stavka 2. ovoga članka u pravilu koriste oba roditelja svaki u trajanju od četiri ili 15 mjeseci, s tim da svaki roditelj zadržava dva mjeseca roditeljskog dopusta koja ne može prenijeti na drugog roditelja, a mogu ga koristiti pojedinačno, istodobno ili naizmjenično, sukladno osobnom dogovoru.

U provedenom postupku utvrđeno je slijedeće:

- da je dijete Niko Opravić, rođen 12.07.2024. godine,
- da je osiguranik zaposlen kod poslodavca SVESA food-beverages d.o.o. u punom radnom vremenu te da je navedeni poslodavac suglasan da imenovani pravo na roditeljski dopust počne koristiti s danom 15.04.2026. godine,
- da osiguranik ispunjava uvjet prethodnog staža osiguranja iz članka 32. stavka 8. Zakona.

Temeljem članka 32. stavka 3. Zakona, za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust iz članka 14. stavka 2. ovoga Zakona naknada plaće za prvih 6 mjeseci ako to pravo koristi jedan roditelj, ili prvih 8 mjeseci ako to pravo koriste oba roditelja, iznosi 100% osnovice za naknadu plaće utvrđene u skladu sa stavkom 1. ovoga članka, a koja ne može za puno radno vrijeme iznositi više od 680% proračunske osnovice mjesečno.

Članak 57. stavak 3. Zakona propisuje da žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

Na osnovi utvrđenog činjeničnog stanja, a suglasno navedenim propisima riješeno je kao u izreci rješenja.

Uputa o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja dopuštena je žalba Direkciji Zavoda. Žalba se ulaže u roku od 15 dana od primitka rješenja Zavodu, Područnom uredu Zagreb, Odjelu za zdravstveno osiguranje – 2, Zagreb, Jukićeva 12, u pisanom obliku, putem pošte, neposredno ili usmeno na zapisnik i oslobođena je plaćanja pristojbe temeljem članka 9. stavak 2. točke 15. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“ broj: 115/16). Stranka se temeljem članka 106. stavka 1. Zakona o općem upravnom postupku (Narodne novine, broj: 47/09 i 110/21), može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka prvostupanjskog rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe.

Voditeljica Odjela za zdravstveno osiguranje-2
Ana Sudar, dipl.iur.



DOSTAVITI:

1. Sven Opravić, Zagrebačka cesta 190, Zagreb, 10000 Zagreb
- ② SVESA food-beverages d.o.o., ULICA IVANA PINTARIĆA 29, IVANEC BISTRANSKI, 10290 ZAPREŠIĆ
3. Likvidatura – ovdje
4. Pismohrana – ovdje