

Na temelju članka 191 st 2. i 3. Stečajnog zakona (NN 71/15, 104/17, 36/22, 27/24) dalje u tekstu Stečajni zakon, Odvjetničko društvo Lubina i Čutura j.t.d. u stečaju Split, sa sjedištem u Splitu, Gundulićeva 48, OIB: 63352408515,(u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupano po stečajnoj upraviteljici Jadranki Meštrović iz Zagreba, Zagorska 22, OIB: 74392332842, donosi sljedeću

ODLUKU

O POSLOVNO UVJETOVANOM OTKAZU UGOVORA O RADU

I

Radniku Željku Lubina iz Splita, Račkoga 12, OIB: 14674292768 (u daljnjem: tekstu radnik) otkazuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme sklopljen 27.04.2022. godine, zbog toga što je nad Odvjetničkim društvom Lubina i Čutura j.t.d. U stečaju Split, Gundulićeva 48, OIB: 63352408515 dana 10.01.2024. godine pred Trgovačkim sudom u Splitu otvoren stečajni postupak pod brojem St 497/2022 (stečajna upraviteljica imenovana 04.04.2024. godine).

II

Ova Odluka o poslovno uvjetovanom otkazu stupa na snagu odmah te se radnik odriče prava na žalbu budući će poslodavac s radnikom zaključiti novi ugovor na određeno vrijeme do zaključenja stečajnog postupka nad poslodavcem.

OBRAZLOŽENJE:

Rješenjem Trgovačkog suda u Splitu pod poslovnim brojem St 497/2022 od 10.01.2024. godine nad društvom-poslodavcem otvoren je stečajni postupak te za stečajnog upravitelja imenovan Zoran Miletić. Rješenjem istog suda pod istim poslovnim brojem dana 04.04.2024. godine razriješen je imenovani stečajni upravitelj te imenovana za stečajnu upraviteljicu Jadranka Meštrović koja je zaključila da je za nastavak poslovanja potrebno s radnikom zaključiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme do zaključenja stečajnog postupka.

Slijedom navedenog, a sukladno čl. 191. st. 2. i 3. Stečajnog zakona, odlučeno je kao u izreci.

U Splitu, 05.04.2024.

Lubina i Čutura j.t.d.
u stečaju

OIB: 63352408515
Gundulićeva 48, SPLIT

Stečajna upraviteljica Jadranka Meštrović

Radnik Željko Lubina

UPUTA O PRAVU NA PRIGOVOR: Protiv ove Odluke radnik može stečajnom upravitelju podnijeti prigovor radi zaštite svojih prava a u roku od 15 dana od dana dostave ove Odluke koju radnik neposredno preuzima na dan 05.04.2024. te izjavljuje da se odriče prava na prigovor.

DOSTAVLJENO:

1. Radniku
2. Pismohrana-ovdje
3. Računovodstvu

Odvjetničko društvo Lubina i Čutura j.t.d. iz Splita u stečaju, OIB: 63352408515, Gundulićeva 48 (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupan po stečajnoj upraviteljici Jadranki Meštrović iz Zagreba, Zagorska 22, OIB: 74392332842

I

Željko Lubina iz Splita, Račkog 12, OIB.14674292768 (u daljnjem tekstu: radnik-odvjetnik)

U daljnjem tekstu zajedno: Ugovorne strane

Sklopili su u Splitu, dana 05.travnja 2024. godine sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Sklapanjem ovog ugovora o radu Ugovorne strane uređuju svoja međusobna prava i obveze koje proizlaze iz radnog odnosa.

Članak 2.

Ovaj ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme do zaključenja stečajnog postupka nad poslodavcem.

Članak 3.

Radnik se zapošljava na radnom mjestu odvjetnik.

Radnik-odvjetnik će povjerene poslove obavljati prema svojim najboljim znanjima i mogućnostima.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca, radnik-odvjetnik ne smije za svoj ili tuđi račun sklapati poslove ili poduzimati bilo kakve aktivnosti iz područja djelatnosti koje obavlja poslodavac.

Radnik-odvjetnik se obvezuje čuvati povjerljive podatke i poslovnu/odvjetničku tajnu i ne otkrivati trećim osobama bilo kakve podatke u bilo kojem obliku do kojih je došao obavljajući rad i u vezi s obavljanjem rada za poslodavca, uključujući sve podatke o klijentima poslodavca.

Radnik-odvjetnik koji povrijedi obvezu čuvanja poslovne/odvjetničke tajne odgovara poslodavcu za punu štetu koju mu je time uzrokovao.

Radnik-odvjetnik se obvezuje jednom mjesečno najkasnije do konca tekućeg mjeseca dostaviti izvješće poslodavcu o stanju predmeta i očekivanom priljevu naplate potraživanja koji priljev čini stečajnu masu poslodavca.

Članak 4.

Radnik-odvjetnik temeljem ovog ugovora nastavlja rad prethodno sklopljenog ugovora o radu na neodređeno vrijeme zbog potrebe završetka započetih poslova nakon otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem a koji stečajni postupak je otvoren pred Trgovačkim sudom u Splitu dana 10.01.2024. godine pod poslovnim brojem St 497/2022.

Članak 5.

Radnik-odvjetnik će poslove odvjetnika obavljati u sjedištu i poslovnicu poslodavca, a prema potrebi i u drugim mjestima koje odredi poslodavac.

Članak 6.

Radnik-odvjetnik će odvjetničke poslove obavljati u punom radnom vremenu u trajanju od 40 sati tjedno, raspoređeno u 5 radnih dana.

Radno vrijeme radnika počinje u 8 sati, a završava u 16 sati.

Radnik-odvjetnik ima pravo na odmor tijekom rada (stanku), dnevni odmor i tjedni odmor.

Radnik-odvjetnik tijekom radnog dana ima pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta, koje vrijeme se ubraja u radno vrijeme.

Tijekom svakog vremenskog razdoblja od 24 sata radnik-odvjetnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od 12 sati neprekidno.

Radnik-odvjetnik ima pravo na tjedni odmor u pravilu subotom i nedjeljom, osim ako je u izuzetnim slučajevima, zbog potrebe posla potrebno raditi subotom i nedjeljom. U tom slučaju poslodavac će mu osigurati tjedni odmor neki drugi dan u tjednu, u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno. Tjednom odmoru pribraja se dnevni odmor iz stavka 5. ovog članka.

Članak 7.

Radnik-odvjetnik za rad koji obavlja za poslodavca ima pravo na plaću u bruto iznosu od 840,00 EUR.

Radnik-odvjetnik ima pravo na dodatke na plaću sukladno odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora o uvjetima rada te pravima i obvezama iz radnog odnosa, između poslodavca i radnika.

Poslodavac će plaću za rad obavljen u prethodnom mjesecu isplaćivati najkasnije do 15 dana sljedećeg mjeseca (radnik-odvjetnik je upoznat sa činjenicom da će zaostale plaće počev od 10. siječnja 2024. godine biti isplaćene sa zakašnjenjem sukladno prilivu sredstava u stečajnu masu poslodavca).

Članak 8.

Radnik-odvjetnik ima pravo za svaku kalendarsku godinu na godišnji odmor u trajanju od 4 tjedna, pri čemu se pod tjednom podrazumijeva 5 radnih dana.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca prije odlaska na godišnji odmor.

Članak 9.

Ugovorne strane utvrđuju da je radnik-odvjetnik dužan čuvati odvjetničku tajnu te da povreda čuvanja odvjetničke tajne, kao teška povreda radne dužnosti, predstavlja osobito važan razlog za prestanak radnog odnosa. Obveza čuvanja odvjetničke tajne traje i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik-odvjetnik obvezuje se u obavljanju odvjetničke djelatnosti pridržavati odredbi Zakona o odvjetništvu, Kodeksa odvjetničke etike i svi drugih zakonom propisanih obveza koda obavljanja odvjetničkog poziva.

Članak 10.

Ovaj ugovor svaka strana može redovno otkazati, a ugovor može prestati i na druge načine predviđene odredbama Zakona o radu.

Članak 11.

Na sve odnose između poslodavca i radnika-odvjetnika koji nisu regulirani ovim ugovorom o radu primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora o uvjetima rade te pravima i obvezama iz radnog odnosa između poslodavca i radnika.

Članak 12.

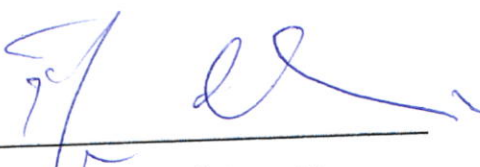
U slučaju spora nastalog u vezi primjene ovog ugovora, strane će isti nastojati riješiti mirnim putem, a ukoliko u tome ne uspiju za spor će biti nadležan stvarno nadležni su u Splitu.

Lubina i Čutura j.t.d.
u stečaju

OIB: 63352408515
Gundulićeva 48, SPLIT

Za poslodavca Jadranka Meštrović

Stečajna upraviteljica



Radnik-odvjetnik Željko Lubina