

Temeljem članka 10. i 12. Zakona o radu i članka 5. Pravilnika o radu

**Trgovačko društvo MALOKU j.d.o.o , 51000 Rijeka, Pod Kaštelom 1 ,
OIB 65782494668**

zastupano po direktoru Frdes Mutishi
(u daljnjem tekstu:Poslodavac)

i

Frdes Mutishi, Pod Kaštelom 1, 51000 Rijeka, OIB: 08402357099
(u daljnjem tekstu:Radnik)

sklapaju dana 24.07.2017 godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

I.OPĆE ODREDBE I PREDMET UGOVORA O RADU

1. Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze između Radnika i Poslodavca.
2. Ugovorne strane utvrđuju da će Radnik obavljati sljedeće poslove :
poslovi direktora i ostali poslovi vezani uz građevničku djelatnost.
3. Mjesto rada Radnika je u Rijeci, a po potrebi Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

II. TRAJANJE I PRESTANAK UGOVORA

4. Ovaj ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme te se može otkazati i prije vremena na koje je ugovor zaključen.
Ugovor teče od dana potpisa obiju ugovornih strana.
Radnik je otpočeo s radom 24.07. 2017 godine.
5. Ugovorne stranke ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od 30 (trideset) dana. Pravo je Poslodavca da Ugovor otkáže, ukoliko ne bude zadovoljan radom radnika ili ukoliko dođe do prestanka potrebe za obavljanjem poslova zbog kojih je i sklopljen ovaj Ugovor o radu.
6. Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu (i Pravilnikom o radu).
7. U slučaju otkazivanja Ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 15 dana.

III. PLAĆA, NAGRADE I TROŠKOVI

8. Za obavljene poslove iz točke 2. ovog Ugovora, Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 2.515,18 kn.

9. Uz plaću navedenu u točki 9. Ugovora, Radniku pripada i stimulativni dio plaće koji zavisi od rezultata njegovog rada te od ukupnih rezultata Poslodavca u tekućoj godini. Visinu stimulativnog dijela plaće određuje direktor Poslodavca.

10. S obzirom na narav posla, osnovna plaća Radnika povećava se za sljedeće dodatke: otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, rad noću te rad nedjeljom, blagdanom ili drugim neradnim danom utvrđenim zakonom.

11. Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanih neoporezivih iznosa te pravo na povrat stvarno učinjenih troškova koji se odnose na putne troškove i poslovnu reprezentaciju, na temelju odluke direktora Poslodavca.

12. Plaća i dodaci na plaću Radniku se isplaćuju jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec.

IV. RADNO VRIJEME I GODIŠNJI ODMOR

13. Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu, u trajanju od 20 sati tjedno.

14. Tijekom rada u nepunom radnom vremenu, radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.

15. Radnik će koristiti tjedni odmor u dogovoru s poslodavcem.

16. Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

V. ČUVANJE POSLOVNE TAJNE

17. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

18. Na prava i obveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu (i Pravilnika o radu).

19. Sve izmjene i dopune ovog Ugovora, važeće su samo ako su sastavljene u pisanom obliku.

20. Za sve sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Rijeci.

21. Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa.

22. Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih se jedan primjerka uručuju Radniku, a jedan primjerka zadržava Poslodavac.

Za Poslodavca :
MALOKU j.d.o.o.
Frdes Mutishi, direktor
IB: 65782494668

Radnik:

Frdes Mutishi

Temeljem članka 10. i 12. Zakona o radu i članka 5. Pravilnika o radu

**Trgovačko društvo MALOKU j.d.o.o , 51000 Rijeka, Pod Kaštelom 1 ,
OIB 65782494668,**

zastupano po zastupniku Mehdi Maloku
(u daljnjem tekstu:Poslodavac)

i

Adriatik Hoxhaj, mjesto rođenja Golluboc, država Kosovo

Broj putovnice P00666628

(u daljnjem tekstu:Radnik)

dana 01.07.2018 godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

I.OPĆE ODREDBE I PREDMET UGOVORA O RADU

1. Ovim Predugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze između Radnika i Poslodavca.
2. Ugovorne strane utvrđuju da će Radnik obavljati sljedeće poslove :
tesara
3. Mjesto rada Radnika je u Rijeci, a po potrebi Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

II. TRAJANJE I PRESTANAK UGOVORA

4. Ovaj Predugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme od 01.07.2018-01.07.2019. te se može otkazati i prije vremena na koje je ugovor zaključen.
Ugovor teče od dana potpisa obiju ugovornih strana.
5. Ugovorne stranke ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od 30 (trideset) dana. Pravo je Poslodavca da Ugovor otkaže, ukoliko ne bude zadovoljan radom radnika ili ukoliko dođe do prestanka potrebe za obavljanjem poslova zbog kojih je i sklopljen ovaj Ugovor o radu.
6. Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu (i Pravilnikom o radu).
7. U slučaju otkazivanja Ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 15 dana.

III. PLAĆA, NAGRADE I TROŠKOVI

8. Za obavljene poslove iz točke 2. ovog ugovora, Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.476,54 kuna mjesečno.

9. Uz plaću navedenu u točki 9. Ugovora, Radniku pripada i stimulativni dio plaće koji zavisi od rezultata njegovog rada te od ukupnih rezultata Poslodavca u tekućoj godini. Visinu stimulativnog dijela plaće određuje direktor Poslodavca.

10. S obzirom na narav posla, osnovna plaća Radnika povećava se za sljedeće dodatke: otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, rad noću te rad nedjeljom, blagdanom ili drugim neradnim danom utvrđenim zakonom.

11. Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanih neoporezivih iznosa te pravo na povrat stvarno učinjenih troškova koji se odnose na putne troškove i poslovnu reprezentaciju, na temelju odluke direktora Poslodavca.

12. Plaća i dodaci na plaću Radniku se isplaćuju jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec.

IV. RADNO VRIJEME I GODIŠNJI ODMOR

13. Radnik će raditi u punom radnom vremenu, u trajanju od 40 sati tjedno.

14. Tijekom rada u punom radnom vremenu, radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.

15. Radnik će koristiti tjedni odmor u dogovoru s poslodavcem.

16. Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

V. ČUVANJE POSLOVNE TAJNE

17. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

18. Na prava i obveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu (i Pravilnika o radu).

19. Sve izmjene i dopune ovog Ugovora, važeće su samo ako su sastavljene u pisanom obliku.

20. Za sve sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Rijeci.

21. Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa.

22. Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih se jedan primjerka uručuju Radniku, a jedan primjerka zadržava Poslodavac.

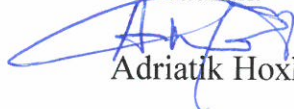
Za Poslodavca :

Mehdi Maloku, zastupnik



Radnik:

Adriatik Hoxhaj



Temeljem članka 10. i 12. Zakona o radu i članka 5. Pravilnika o radu

**Trgovačko društvo MALOKU j.d.o.o , 51000 Rijeka, Pod Kaštelom 1 ,
OIB 65782494668,**

zastupano po zastupniku Mehdi Maloku
(u daljnjem tekstu:Poslodavac)

i

Tafil Hoxhaj, mjesto rođenja Golluboc, država Kosovo

Broj putovnice K00849365

(u daljnjem tekstu:Radnik)

dana 01.07.2018 godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

I.OPĆE ODREDBE I PREDMET UGOVORA O RADU

1. Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze između Radnika i Poslodavca.
2. Ugovorne strane utvrđuju da će Radnik obavljati sljedeće poslove :
armirača
3. Mjesto rada Radnika je u Rijeci, a po potrebi Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

II. TRAJANJE I PRESTANAK UGOVORA

4. Ovaj Predugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme od 01.07.2018-01.07.2019. te se može otkazati i prije vremena na koje je ugovor zaključen.
Ugovor teče od dana potpisa objiju ugovornih strana.
5. Ugovorne stranke ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od 30 (trideset) dana. Pravo je Poslodavca da Ugovor otkaže, ukoliko ne bude zadovoljan radom radnika ili ukoliko dođe do prestanka potrebe za obavljanjem poslova zbog kojih je i sklopljen ovaj Ugovor o radu.
6. Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu (i Pravilnikom o radu).
7. U slučaju otkazivanja Ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 15 dana.

III. PLAĆA, NAGRADE I TROŠKOVI

8. Za obavljene poslove iz točke 2. ovog ugovora, Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.476,54 kuna mjesečno.

9. Uz plaću navedenu u točki 9. Ugovora, Radniku pripada i stimulativni dio plaće koji zavisi od rezultata njegovog rada te od ukupnih rezultata Poslodavca u tekućoj godini. Visinu stimulativnog dijela plaće određuje direktor Poslodavca.

10. S obzirom na narav posla, osnovna plaća Radnika povećava se za sljedeće dodatke: otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, rad noću te rad nedjeljom, blagdanom ili drugim neradnim danom utvrženim zakonom.

11. Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanih neoporezivih iznosa te pravo na povrat stvarno učinjenih troškova koji se odnose na putne troškove i poslovnu reprezentaciju, na temelju odluke direktora Poslodavca.

12. Plaća i dodaci na plaću Radniku se isplaćuju jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec.

IV. RADNO VRIJEME I GODIŠNJI ODMOR

13. Radnik će raditi u punom radnom vremenu, u trajanju od 40 sati tjedno.

14. Tijekom rada u punom radnom vremenu, radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.

15. Radnik će koristiti tjedni odmor u dogovoru s poslodavcem.

16. Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

V. ČUVANJE POSLOVNE TAJNE

17. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

18. Na prava i obveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu (i Pravilnika o radu).

19. Sve izmjene i dopune ovog Ugovora, važeće su samo ako su sastavljene u pisanom obliku.

20. Za sve sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Rijeci.

21. Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa.

22. Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih se jedan primjerka uručuju Radniku, a jedan primjerka zadržava Poslodavac.

Za Poslodavca :

Mehdi Maloku, zastupnik



Radnik:



Tafil Hoxhaj

Temeljem članka 10. i 12. Zakona o radu i članka 5. Pravilnika o radu

**Trgovačko društvo MALOKU j.d.o.o , 51000 Rijeka, Pod Kaštelom 1 ,
OIB 65782494668,**

zastupano po zastupniku Mehdi Maloku
(u daljnjem tekstu:Poslodavac)

i

Fadil Gashi, mjesto rođenja Busi država Kosovo

Broj putovnice K00689689

(u daljnjem tekstu:Radnik)

dana 28.08.2018 godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

I.OPĆE ODREDBE I PREDMET UGOVORA O RADU

1. Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze između Radnika i Poslodavca.
2. Ugovorne strane utvrđuju da će Radnik obavljati sljedeće poslove :
zidara.
3. Mjesto rada Radnika je u Rijeci, a po potrebi Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

II. TRAJANJE I PRESTANAK UGOVORA

4. . Ovaj ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme s punim radnim vremenom te se može otkazati i prije vremena na koje je ugovor zaključen.

Ugovor teče od dana potpisa obiju ugovornih strana.

Ugovor o radu na određeno vrijeme sklapa se od 01.10.2018 – 01.10.2019.

5. Ugovorne stranke ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od 30 (trideset) dana. Pravo je Poslodavca da Ugovor otkáže, ukoliko ne bude zadovoljan radom radnika ili ukoliko dođe do prestanka potrebe za obavljanjem poslova zbog kojih je i sklopljen ovaj Ugovor o radu.

6. Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu (i Pravilnikom o radu).

7. U slučaju otkazivanja Ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 15 dana.

III. PLAĆA, NAGRADE I TROŠKOVI

8. Za obavljene poslove iz točke 2. ovog ugovora, Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.476,54 kuna mjesečno.

9. Uz plaću navedenu u točki 9. Ugovora, Radniku pripada i stimulativni dio plaće koji zavisi od rezultata njegovog rada te od ukupnih rezultata Poslodavca u tekućoj godini. Visinu stimulativnog dijela plaće određuje direktor Poslodavca.

10. S obzirom na narav posla, osnovna plaća Radnika povećava se za sljedeće dodatke: otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, rad noću te rad nedjeljom, blagdanom ili drugim neradnim danom utvrđenim zakonom.

11. Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanih neoporezivih iznosa te pravo na povrat stvarno učinjenih troškova koji se odnose na putne troškove i poslovnu reprezentaciju, na temelju odluke direktora Poslodavca.

12. Plaća i dodaci na plaću Radniku se isplaćuju jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec.

IV. RADNO VRIJEME I GODIŠNJI ODMOR

13. Radnik će raditi u punom radnom vremenu, u trajanju od 40 sati tjedno.

14. Tijekom rada u punom radnom vremenu, radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.

15. Radnik će koristiti tjedni odmor u dogovoru s poslodavcem.

16. Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

V. ČUVANJE POSLOVNE TAJNE

17. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

18. Na prava i obveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu (i Pravilnika o radu).

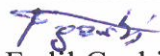
19. Sve izmjene i dopune ovog Ugovora, važeće su samo ako su sastavljene u pisanom obliku.

20. Za sve sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Rijeci.

21. Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa.

22. Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih se jedan primjerka uručuju Radniku, a jedan primjerka zadržava Poslodavac.

Za Poslodavca :
MALOKU j.d.o.o.
Rijeka, Pod Kaštelom 1
Mehdi Maloku, zastupnik
OIB: 6578249488

Radnik:

Fadil Gashi

Temeljem članka 10. i 12. Zakona o radu i članka 5. Pravilnika o radu

**Trgovačko društvo MALOKU j.d.o.o , 51000 Rijeka, Pod Kaštelom 1 ,
OIB 65782494668**

zastupano po direktoru Frdes Mutishi
(u daljnjem tekstu:Poslodavac)

i

Mehdi Maloku, Pod Kaštelom 1, 51000 Rijeka, OIB: 23459810655
(u daljnjem tekstu:Radnik)

sklapaju dana 01.09.2017 godine

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

I.OPĆE ODREDBE I PREDMET UGOVORA O RADU

1. Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze između Radnika i Poslodavca.
2. Ugovorne strane utvrđuju da će Radnik obavljati sljedeće poslove :
glavnog zidara
3. Mjesto rada Radnika je u Rijeci, a po potrebi Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

II. TRAJANJE I PRESTANAK UGOVORA

4. Ovaj ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme te se može otkazati i prije vremena na koje je ugovor zaključen.
Ugovor teče od dana potpisa obiju ugovornih strana.
Radnik je otpočeo s radom 01.09. 2017 godine.
5. Ugovorne stranke ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od 30 (trideset) dana. Pravo je Poslodavca da Ugovor otkáže, ukoliko ne bude zadovoljan radom radnika ili ukoliko dođe do prestanka potrebe za obavljanjem poslova zbog kojih je i sklopljen ovaj Ugovor o radu.
6. Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu (i Pravilnikom o radu).
7. U slučaju otkazivanja Ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 15 dana.

III. PLAĆA, NAGRADE I TROŠKOVI

8. Za obavljene poslove iz točke 2. ovog Ugovora, Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 3.276,00 kn.

9. Uz plaću navedenu u točki 9. Ugovora, Radniku pripada i stimulativni dio plaće koji zavisi od rezultata njegovog rada te od ukupnih rezultata Poslodavca u tekućoj godini. Visinu stimulativnog dijela plaće određuje direktor Poslodavca.

10. S obzirom na narav posla, osnovna plaća Radnika povećava se za sljedeće dodatke: otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, rad noću te rad nedjeljom, blagdanom ili drugim neradnim danom utvrđenim zakonom.

11. Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanih neoporezivih iznosa te pravo na povrat stvarno učinjenih troškova koji se odnose na putne troškove i poslovnu reprezentaciju, na temelju odluke direktora Poslodavca.

12. Plaća i dodaci na plaću Radniku se isplaćuju jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec.

IV. RADNO VRIJEME I GODIŠNJI ODMOR

13. Radnik će raditi u punom radnom vremenu, u trajanju od 40 sati tjedno.

14. Tijekom rada u punom radnom vremenu, radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.

15. Radnik će koristiti tjedni odmor u dogovoru s poslodavcem.

16. Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

V. ČUVANJE POSLOVNE TAJNE

17. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

18. Na prava i obveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu (i Pravilnika o radu).

19. Sve izmjene i dopune ovog Ugovora, važeće su samo ako su sastavljene u pisanom obliku.

20. Za sve sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Rijeci.

21. Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa.

22. Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih se jedan primjerka uručuju Radniku, a jedan primjerka zadržava Poslodavac.

Za Poslodavca :

Radnik:

Frdis Mutishi, direktor

Mehdi Maloku