

"EKOLOŠKI CENTAR" d.o.o. , iz Vukovara, Parobrodarska 5, OIB:20682358696 kojeg zastupa direktor Tihomir Kostić, (u nastavku teksta: POSLODAVAC)

i
Mijo Benjak, Vladimira Nazora 49, Marinci, OIB: 13626945411
(u nastavku teksta RADNIK)

dana 01.10.2020. godine u VUKOVARU sklapaju na temelju Zakona o radu (Narodne novine br. 93/2014) i Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Narodne novine 115/2015, 26/2018) sljedeći:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

I. Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovog Ugovora o radu na neodređeno vrijeme (u nastavku teksta: Ugovor), utvrđuju se međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između POSLODAVCA i RADNIKA.

Članak 2.

Ovim Ugovorom između Poslodavca i Radnika zasniva se radni odnos neodređeno vrijeme za obavljanje građevinskih poslova iz 3. grupe poslova Tarifnih stavova-KV zidar u punom radnom vremenu.

Članak 3.

Osim poslova iz članka 2. ovog Ugovora, Radnik će obavljati i druge poslove sukladno nalogu Poslodavca, koji odgovaraju naravi i vrsti poslova za koje je zasnovan radni odnos između Poslodavca i Radnika, te stručnoj spremi radnika.

Članak 4.

Za obavljene poslove iz članka 2. Ovog Ugovora, ugovorne strane ugovaraju probni rad RADNIKA u trajanju od 180 dana.

U slučaju nezadovoljenja probnog rada otkazni rok je 7 dana.

Članak 5.

Radnik otpočinje s radom kod poslodavca na dan 01.10.2020.

Članak 6.

RADNIK će poslove iz čl. 2. obavljati na terenu na prostoru R. Hrvatske a po potrebi i u inozemstvu

II. Obveze radnika

Članak 7.

Radnik je poslove koje obavlja sukladno ovom Ugovoru dužan obavljati osobno, sukladno uputama Poslodavca danim u skladu s naravi i vrstom rada, primjenjujući sva pravila struke i propisana pravila zaštite na radu te pridržavajući se svih propisa.

Članak 8.

Radnik se obvezuje da za vrijeme radnog odnosa kod Poslodavca temeljem ovog Ugovora neće obavljati nikakve druge poslove za svoj ili tuđi račun iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

II. Plaće i naknade

Članak 9.

- RADNIK ima pravo za obavljeni rad u punom radnom vremenu na mjesečnu plaću u iznosu =4.875,00 kuna (bruto).

Članak 10

- Osnovna plaća iz članka 9. Ovog Ugovora uvećava se za:

- | | |
|--|-------|
| - za rad noću | 30 % |
| - za prekovremeni rad | 30 % |
| - za rad nedjeljom | 30 % |
| - za rad blagdanom i drugim neradnim danom te na uskrš | 50 % |
| - za rad u drugoj smjeni | 10 % |
| - za svaku navršenu godinu radnog staža KOD POSLODAVCA | 0,5 % |
| I – UTJECAJ OKOLINE – dodatak na osnovnu plaću | 5% |

- rad na temperaturi ispod -5°C ili iznad 35°C,

- rad u uvjetima nagle i učestale promjene okolne temperature,

- rad uz buku veću od dozvoljene i kada su propisana zaštitna sredstva,

- rad na strojevima sa jačom vibracijom u radu,

- rad sa sredstvima ili u okolini s pojačanim zračenjem, a gdje su propisana zaštitna sredstva,

- rad u okolini zasićenoj štetnim parama, plinovima, prašinom, a gdje su propisana osobna zaštitna sredstva.

II – FIZIČKA I PSIHIČKA OPTEREĆENJA

rad na teškim građevinskim strojevima,	5%
- rad na visini iznad 25 m,	15%
- rad na dubini u uskim kanalima i rovovima dubljim od 3 m,	10%
- rad na visećim skelama,	25%
- rad na izbijanju i pogađivanju tunela gdje je pograda potrebna	40%
- radovi u tunelu kada je postavljena pograda ili ona nije potrebna,	30%
- punjenje i paljenje mina,	25%
- kesonski i ronilački radovi,	50%

U slučaju rada u uvjetima koji se po više osnova smatraju težim od normalnih za dotično radno mjesto, osnovna plaća radnika povećat će se za najveći utvrđeni dodatak.

Članak 11.

Za obavljeni rad POSLODAVAC RADNIKU isplaćuje plaću jedanput mjesečno u pravilu do 15. u mjesecu, iznimno najkasnije do 20. u mjesecu za prethodni mjesec.

IV. Radno vrijeme, odmori i dopusti

Članak 12.

- Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.
- Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se pisanom odlukom poslodavca.
- Raspored radnog vremena utvrđuje se pisanom odlukom poslodavca.

Članak 13.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u minimalnom trajanju od 30 min. u vremenu koje odredi poslodavac u pisanjoj odluci sukladno organizaciji posla.

Članak 14.

Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje 24 sata, kojem se vremenu pribrajaju dnevni odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom ili nekim drugim danom sukladno pisanjoj odluci poslodavca.

Članak 15.

- RADNIK ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 4 tjedna sukladno čl. 77. i 78. Zakona a koji se uvećava za dodatne dane godišnjeg odmora sukladno čl. 30. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.
- Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora RADNIK ima pravo na naknadu plaće, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca ili za prethodni mjesec ako je to za njega povoljnije.

V. Poslovna tajna

Članak 16.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja ovog Ugovora i po njegovu prestanku čuvati sve poslovne podatke koji se odnose na poslovanje Poslodavca koje je saznao u obavljanju svojih poslova kao poslovnu tajnu.

Po prestanku ovog Ugovora Radnik je obavezan vratiti Poslodavcu svu poslovnu dokumentaciju koja se nalazi kod njega kao i sva materijalno-tehnička sredstva koja je zadužio od Poslodavca.

VI. Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 17.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima propisanim zakonom na temelju čl. 115 i čl. 116.

U slučaju redovitog otkaza Poslodavca, ili Radnika, otkazni rok određuje se sukladno uvjetima određenim zakonom na temelju članka 122.

Članak 18.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će sve eventualne izmjene i dopune ovog Ugovora sastaviti u pisanom obliku.

VII. Prijelazne i završne odredbe

Članak 19.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojati će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost suda u Vukovaru.

Članak 20.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana za država po jedan primjerak.

Radnik

Buck



EKOLOŠKI CENTAR
d.o.o. za proizvodnju i trgovinu

[Signature]