

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE PODRUČNA SLUŽBA RIJEKA

P.P. 275, Bulevar oslobođenja 14, 51 000 Rijeka, Telefon: 051/ 406 111 • Fax: 051/216 364

OIB: 91547293790 • E-mail: HZZ.Rijeka@hzz.hr • URL: [http:// www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

KLASA: 103-05/20-01/18484
URBROJ: 2170-35-102/3-22-23
Rijeka, 12. rujna 2022. godine

FINANCIJSKA AGENCIJA
RC RIJEKA

13-09-2022

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA 103-01/22-10116
UR. BROJ 103-456395-22-22

FINANCIJSKA AGENCIJA
Regionalni centar Rijeka
Frana Kurelca 8
51000 Rijeka

VJEROVNIK: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Savska cesta 64, 10 000 Zagreb,
OIB:91547293790, zastupan po punomoćniku Nataša Tomašić Vlahović, dipl.iur.

Račun: HR0210010051563200500

DUŽNIK: TIHO KOMERC d.o.o. za ugostiteljstvo, turizam i trgovinu, Palit 70, 51280 Rab,
OIB: 96812754694

Radi: 1.230.504,89 HRK

PREDMET: Prijava tražbine vjerovnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje sukladno
odredbama Stečajnog zakona
- propisani obrazac, dostavlja se

u 2 primjerk

- I. Na mrežnim stranicama Trgovačkog suda u Rijeci dana 22. kolovoza 2022. godine objavljeno je Rješenje o otvaranju predstečajnog postupka nad dužnikom TIHO KOMERC d.o.o. za ugostiteljstvo, turizam i trgovinu, OIB: 96812754694, te su pozvani vjerovnici da prijave svoje tražbine.

Dužnik TIHO KOMERC d.o.o. za ugostiteljstvo, turizam i trgovinu, Palit 70, 51280 Rab, upisan u sudskom registru pod MBS: 040085495, OIB: 96812754694, duguje Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, na dan 22. kolovoza 2022. godine ukupan iznos od 1.230.504,49 HRK (glavnica: 69.625,00 HRK i kamate: 9.782,56 HRK po predmetu KLASA: 103-05/20-01/2005, glavnica: 256.142,04 HRK i kamate: 31.934,95 HRK po predmetu KLASA: 103-05/20-01/18484, glavnica: 110.500,00 HRK i kamate: 11.192,05 HRK po predmetu KLASA: 103-05/21-01/5972, glavnica: 157.173,91 HRK i kamate: 14.851,46 HRK po predmetu KLASA: 103-05/21-01/7713, glavnica: 61.636,36 HRK i kamate: 4.292,88 HRK po predmetu KLASA: 103-05/21-01/15346, glavnica: 7.704,55 HRK i kamate: 538,21 HRK po predmetu KLASA: 103-05/21-01/16436, glavnica: 102.204,54 HRK i kamate: 6.374,05 HRK po predmetu KLASA: 103-05/21-01/17040, glavnica: 63.750,00 HRK i kamate:

3.539,40 HRK po predmetu KLASA: 103-05/21-01/17521, glavnica: 42.350,40 HRK i kamate: 2.115,23 HRK po predmetu KLASA: 103-05/21-01/18119, glavnica: 55.000,00 HRK i kamate: 2.316,56 HRK po predmetu KLASA: 103-05/21-01/18419, glavnica: 55.000,00 HRK i kamate: 2.103,14 HRK po predmetu KLASA: 103-05/22-01/178, glavnica: 55.000,00 HRK i kamate: 1.683,09 HRK po predmetu KLASA: 103-05/22-01/525, glavnica: 55.000,00 HRK i kamate: 1.228,14 HRK po predmetu KLASA: 103-05/22-01/835, glavnica: 46.500,00 HRK i kamate: 966,37 HRK po predmetu KLASA: 103-05/22-01/1064) temeljem Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19), KLASA: 103-05/20-01/2005, URBROJ: 2170-35-39/1-20-05 od 25.6.2020. godine, Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19) za rujan-prosinac, KLASA: 103-05/20-01/18484, URBROJ: 2170-35-04/9-20-17 od 27.10.2020. godine, Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području sisačko-moslavačke, zagrebačke i karlovačke županije za siječanj-veljaču, KLASA: 103-05/20-01/5972, URBROJ: 2170-35-03/58-20-08 od 29.3.2021. godine, Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području sisačko-moslavačke, zagrebačke i karlovačke županije za ožujak-travanj-svibanj 2021., KLASA: 103-05/21-01/7713, URBROJ: 2170-35-03/65-21-12 od 29.7.2021. godine, Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području sisačko-moslavačke, zagrebačke i karlovačke županije za lipanj 2021., KLASA: 103-05/21-01/15346, URBROJ: 2170-35-04/1-21-10 od 15.9.2021. godine, Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za srpanj 2021., KLASA: 103-05/21-01/16436, URBROJ: 2170-35-04/29-21-04 od 14.9.2021. godine, Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za kolovoz 2021., KLASA: 103-05/21-01/17040, URBROJ: 2170-35-03/66-21-08 od 19.8.2021. godine, Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021., KLASA: 103-05/21-01/17521, URBROJ: 2170-35-03/66-21-09 od 23.11.2021. godine, Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021., KLASA: 103-05/21-01/17521, URBROJ: 2170-35-99/3-22-10 od 1.9.2022. godine, Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021., KLASA: 103-05/21-01/18119, URBROJ: 2170-35-19/3-21-05 od 16.12.2021. godine, Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021., KLASA: 103-05/21-01/18119, URBROJ: 2170-35-99/3-22-08 od 1.9.2022. godine, Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021., KLASA: 103-05/21-01/18419, URBROJ: 2170-35-03/66-21-05 od 18.1.2022. godine, Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021., KLASA: 103-05/21-01/18419, URBROJ: 2170-35-99/3-22-06 od 1.9.2022. godine, Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za prosinac 2021., KLASA: 103-05/22-01/178, URBROJ: 2170-35-03/66-22-07 od 14.2.2022. godine, Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za prosinac 2021., KLASA: 103-05/22-01/178, URBROJ: 2170-35-99/3-22-09 od 1.9.2022. godine, Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za siječanj 2022., KLASA: 103-05/22-01/525, URBROJ: 2170-35-19/3-22-08 od 15.3.2022. godine, Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za siječanj 2022., KLASA: 103-05/22-01/525, URBROJ: 2170-35-99/3-22-09 od 1.9.2022. godine, Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za veljaču 2022., KLASA: 103-05/22-01/835, URBROJ: 2170-35-19/3-22-07 od 26.4.2022. godine, Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za veljaču 2022., KLASA: 103-05/22-01/835, URBROJ: 2170-35-99/3-22-08 od 1.9.2022. godine, Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za ožujak 2022., KLASA: 103-05/22-01/1064, URBROJ: 2170-35-04/9-22-08 od 06.05.2022. godine)

II. Račun: HR0210010051563200500

Model: 00

Poziv na broj: 343761-41950-20052020 (za predmet KLASA: 103-05/20-01/2005)

Poziv na broj: 526619-41950-184842020 (za predmet KLASA: 103-05/20-01/18484)

Poziv na broj: 647978-41950-59722020 (za predmet KLASA: 103-05/21-01/5972)

Poziv na broj: 668840-41950-77132020 (za predmet KLASA: 103-05/21-01/7713)
Poziv na broj: 750082-41950-153462020 (za predmet KLASA: 103-05/21-01/15346)
Poziv na broj: 765915-41950-164362020 (za predmet KLASA: 103-05/21-01/16436)
Poziv na broj: 775174-41950-170402021 (za predmet KLASA: 103-05/21-01/17040)
Poziv na broj: 781801-41950-175212021 (za predmet KLASA: 103-05/21-01/17521)
Poziv na broj: 789418-41950-181192021 (za predmet KLASA: 103-05/21-01/18119)
Poziv na broj: 793058-41950-184192021 (za predmet KLASA: 103-05/21-01/18419)
Poziv na broj: 795491-41950-1782022 (za predmet KLASA: 103-05/22-01/178)
Poziv na broj: 800225-41950-5252022 (za predmet KLASA: 103-05/22-01/525)
Poziv na broj: 804601-41950-8352022 (za predmet KLASA: 103-05/22-01/835)
Poziv na broj: 807961-41950-10642022 (za predmet KLASA: 103-05/22-01/1064)

Svrha doznake: HZZ Rijeka

Dokaz (preslike; dostava izvornika – po potrebi):

- Izvadak iz poslovnih knjiga
- Preslika Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19), KLASA: 103-05/20-01/2005, URBROJ: 2170-35-39/1-20-05 od 25.6.2020. godine
- Preslika Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19) za rujan-prosinac, KLASA: 103-05/20-01/18484, URBROJ: 2170-35-04/9-20-17 od 27.10.2020. godine
- Preslika Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području sisačko-moslavačke, zagrebačke i karlovačke županije za siječanj-veljaču, KLASA: 103-05/20-01/5972, URBROJ: 2170-35-03/58-20-08 od 29.3.2021. godine
- Preslika Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području sisačko-moslavačke, zagrebačke i karlovačke županije za ožujak-travanj-svibanj 2021., KLASA: 103-05/21-01/7713, URBROJ: 2170-35-03/65-21-12 od 29.7.2021. godine
- Preslika Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest-covid 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području sisačko-moslavačke, zagrebačke i karlovačke županije za lipanj 2021., KLASA: 103-05/21-01/15346, URBROJ: 2170-35-04/1-21-10 od 15.9.2021. godine
- Preslika Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za srpanj 2021., KLASA: 103-05/21-01/16436, URBROJ: 2170-35-04/29-21-04 od 14.9.2021. godine,
- Preslika Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za kolovoz 2021., KLASA: 103-05/21-01/17040, URBROJ: 2170-35-03/66-21-08 od 19.8.2021. godine
- Preslika Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021., KLASA: 103-05/21-01/17521, URBROJ: 2170-35-03/66-21-09 od 23.11.2021. godine i Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021., KLASA: 103-05/21-01/17521, URBROJ: 2170-35-99/3-22-10 od 1.9.2022. godine,
- Preslika Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021., KLASA: 103-05/21-01/18119, URBROJ: 2170-35-19/3-21-05 od 16.12.2021. godine i Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021., KLASA: 103-05/21-01/18119, URBROJ: 2170-35-99/3-22-08 od 1.9.2022. godine,
- Preslika Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021., KLASA: 103-05/21-01/18419, URBROJ: 2170-35-03/66-21-05 od 18.1.2022. godine i Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima

- smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021., KLASA: 103-05/21-01/18419, URBROJ: 2170-35-99/3-22-06 od 1.9.2022. godine,
- Preslika Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za prosinac 2021., KLASA: 103-05/22-01/178, URBROJ: 2170-35-03/66-22-07 od 14.2.2022. godine i Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za prosinac 2021., KLASA: 103-05/22-01/178, URBROJ: 2170-35-99/3-22-09 od 1.9.2022. godine,
 - Preslika Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za siječanj 2022., KLASA: 103-05/22-01/525, URBROJ: 2170-35-19/3-22-08 od 15.3.2022. godine i Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za siječanj 2022., KLASA: 103-05/22-01/525, URBROJ: 2170-35-99/3-22-09 od 1.9.2022. godine,
 - Preslika Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za veljaču 2022., KLASA: 103-05/22-01/835, URBROJ: 2170-35-19/3-22-07 od 26.4.2022. godine) i Aneksa ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za veljaču 2022., KLASA: 103-05/22-01/835, URBROJ: 2170-35-99/3-22-08 od 1.9.2022. godine,
 - Preslika Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za ožujak 2022., KLASA: 103-05/22-01/1064, URBROJ: 2170-35-04/9-22-08 od 06.05.2022. godine
 - po potrebi i drugi dokazi

III. Slijedom navedenog, vjerovnik u roku istaknutom u rješenju podnosi prijavu novčane tražbine na propisanom obrascu prema dužniku u dva primjerka i predlaže da se ista ispita na ispitnom ročištu te utvrdi kao tražbina drugog višeg isplatnog reda i to za ukupan iznos od 1.230.504,89 HRK.

za Hrvatski zavod za zapošljavanje



Nataša Tomašić Vlahović

Napomena: Budući da je Zavod kao javna ustanova, temeljem članka 11. Zakona o sudskim pristojbama („Narodne novine“, broj 118/18), oslobođen plaćanja pristojbi, to tražena pristojba nije plaćena.

Privitak: kao u tekstu

Dostava: preporučeno s povratnicom

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

Frana Kurelca 8, 51000 Rijeka

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud TRGOVAČKI SUD U RIJECI

Poslovni broj spisa 15 St-291/2022-7

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

OIB 91547293790

Adresa / sjedište

SAVSKA CESTA 64, 10000 ZAGREB

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

TIHO KOMERC d.o.o. za ugostiteljstvo, turizam i trgovinu

OIB 96812754694

Adresa / sjedište

PALIT 70, 51280 RAB

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

UGOVOR O DODJELI POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIMA KORONAVIRUSOM (EPIDEMIJSKA BOLEST-COVID 19) (KLASA: 103-05/20-01/2005, URBROJ: 2170-35-39/1-20-05 od 25.6.2020. godine)

UGOVOR O DODJELI POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIMA KORONAVIRUSOM (EPIDEMIJSKA BOLEST-COVID 19) ZA RUJAN-PROSINAC (KLASA: 103-05/20-01/18484, URBROJ: 2170-35-04/9-20-17 od 27.10.2020. godine)

UGOVOR O DODJELI POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIMA KORONAVIRUSOM (EPIDEMIJSKA BOLEST-COVID 19) I POSLJEDICAMA KATASTROFE UZROKOVANE POTRESOM NA PODRUČJU SISAČKO-MOSLAVAČKE, ZAGREBAČKE I KARLOVAČKE ŽUPANIJE

ZA SIJEČANJ-VELJAČU (KLASA: 103-05/20-01/5972, URBROJ: 2170-35-03/58-20-08 od 29.3.2021. godine)

UGOVOR O DODJELI POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIMA KORONAVIRUSOM (EPIDEMIJSKA BOLEST-COVID 19) I POSLJEDICAMA KATASTROFE UZROKOVANE POTRESOM NA PODRUČJU SISAČKO-MOSLAVAČKE, ZAGREBAČKE I KARLOVAČKE ŽUPANIJE ZA OŽUJAK-TRAVANJ-SVIBANJ 2021. (KLASA: 103-05/21-01/7713, URBROJ: 2170-35-03/65-21-12 od 29.7.2021. godine)

UGOVOR O DODJELI POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIMA KORONAVIRUSOM (EPIDEMIJSKA BOLEST-COVID 19) I POSLJEDICAMA KATASTROFE UZROKOVANE POTRESOM NA PODRUČJU SISAČKO-MOSLAVAČKE, ZAGREBAČKE I KARLOVAČKE ŽUPANIJE ZA LIPANJ 2021. (KLASA: 103-05/21-01/15346, URBROJ: 2170-35-04/1-21-10 od 15.9.2021. godine)

UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA SRPANJ 2021. (KLASA: 103-05/21-01/16436, URBROJ: 2170-35-04/29-21-04 od 14.9.2021. godine)

UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA KOLOVOZ 2021. (KLASA: 103-05/21-01/17040, URBROJ: 2170-35-03/66-21-08 od 19.8.2021. godine)

UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA RUJAN 2021. (KLASA: 103-05/21-01/17521, URBROJ: 2170-35-03/66-21-09 od 23.11.2021. godine) I ANEKS UGOVORA O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA RUJAN 2021. (KLASA: 103-05/21-01/17521, URBROJ: 2170-35-99/3-22-10 od 1.9.2022. godine)

UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA LISTOPAD 2021. (KLASA: 103-05/21-01/18119, URBROJ: 2170-35-19/3-21-05 od 16.12.2021. godine) I ANEKS UGOVORA O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA LISTOPAD 2021. (KLASA: 103-05/21-01/18119, URBROJ: 2170-35-99/3-22-08 od 1.9.2022. godine)

UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA STUDENI 2021. (KLASA: 103-05/21-01/18419, URBROJ: 2170-35-03/66-21-05 od 18.1.2022. godine) I ANEKS UGOVORA O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA STUDENI 2021. (KLASA: 103-05/21-01/18419, URBROJ: 2170-35-99/3-22-06 od 1.9.2022. godine)

UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA PROSINAC 2021. (KLASA: 103-05/22-01/178, URBROJ: 2170-35-03/66-22-07 od 14.2.2022. godine) I ANEKS UGOVORA O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA PROSINAC 2021. (KLASA: 103-05/22-01/178, URBROJ: 2170-35-99/3-22-09 od 1.9.2022. godine)

UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA SIJEČANJ 2022. (KLASA: 103-05/22-

01/525, URBROJ: 2170-35-19/3-22-08 od 15.3.2022. godine) I ANEKS UGOVORA O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA SIJEČANJ 2022. (KLASA: 103-05/22-01/525, URBROJ: 2170-35-99/3-22-09 od 1.9.2022. godine)

UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA VELJAČU 2022. (KLASA: 103-05/22-01/835, URBROJ: 2170-35-19/3-22-07 od 26.4.2022. godine) I ANEKS UGOVORA O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA VELJAČU 2022. (KLASA: 103-05/22-01/835, URBROJ: 2170-35-99/3-22-08 od 1.9.2022. godine)

UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA OŽUJAK 2022. (KLASA: 103-05/22-01/1064, URBROJ: 2170-35-04/9-22-08 od 06.05.2022. godine)

Iznos dospjele tražbine 1.230.504,89 kn

Glavnica 1.137.586,80 kn

Kamate 92.918,09 kn

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka
_____ (kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

IZVADAK IZ POSLOVNIH KNJIGA.

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum
RIJEKA, 12.9.2022.



Potpis vjerovnika,
Malovic



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
343761	103-05/20-01/2005	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2020	COVID 19 DP	T813038	11	PU RIJEKA	69.625,00



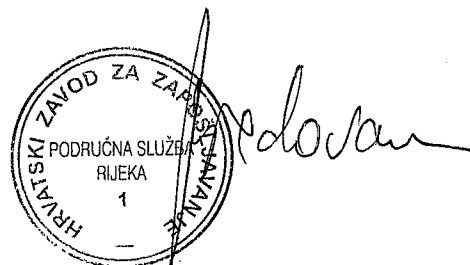
Područna voditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan

Nataša Predovan

Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
18.04.2020	20.04.2020	27.625,00	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2020 : Potpora za očuvanje radr	343761
09.06.2020	12.06.2020	21.000,00	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2020 : Potpora za očuvanje radr	343761
09.06.2020	12.06.2020	21.000,00	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2020 : Potpora za očuvanje radr	343761
Ukupno:		69.625,00					





HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
526619	103-05/20-01/18484	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2021	React-EU	T689038	561ESF	PU RIJEKA	59.000,00
526619	103-05/20-01/18484	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2020	React-EU	T689038	561ESF	PU RIJEKA	185.545,45

UKUPNO POTPORE: 244.545,45

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	526619	'TIHO KOMERC'D.O.O.	20304	30.10.2020.	HR68	2283-96812754694-20304	4.221,59	3.5.2022.	09/2020
96812754694	526619	'TIHO KOMERC'D.O.O.	20335	30.11.2020.	HR68	2283-96812754694-20335	3.687,50	3.5.2022.	10/2020
96812754694	526619	'TIHO KOMERC'D.O.O.	20365	30.12.2020.	HR68	2283-96812754694-20365	3.687,50	3.5.2022.	11/2020

UKUPNO DORINOSA: 11.596,59



Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Radeša Predovan

Radeša Predovan

Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
27.10.2020	28.10.2020	67.545,45 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2020 : Potpora ORM u djelatnos	526619
13.11.2020	16.11.2020	57.000,00 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2020 : Potpora ORM u djelatnos	526619
17.12.2020	21.12.2020	2.000,00 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2020 : Potpora ORM u djelatnos	526619
17.12.2020	21.12.2020	59.000,00 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2020 : Potpora ORM u djelatnos	526619
29.01.2021	01.02.2021	59.000,00 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2020 : Potpora ORM u djelatnos	526619
Ukupno:		244.545,45					





HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
647978	103-05/21-01/5972	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2021	React-EU	T689038	561ESF	PU RIJEKA	104.000,00

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	647978	'TIHO KOMERC'D.O.O.	21090	28.2.2021.	HR68	2283-96812754694-21090	3.250,00	22.2.2022.	02/2021
96812754694	647978	'TIHO KOMERC'D.O.O.	21059	28.2.2021.	HR68	2283-96812754694-21059	3.250,00	3.5.2022.	01/2021

UKUPNO DORINOSA: 6.500,00

Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan



Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
25.03.2021	29.03.2021	52.000,00	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	647978
29.03.2021	30.03.2021	52.000,00	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	647978
Ukupno:		104.000,00					





HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
668840	103-05/21-01/7713	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2021	DP 2021 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	148.000,00

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
-----	--------	------------------	-------------	-------------	----	-----	-----------	-----------	-----------

96812754694	668840	'TIHO KOMERC'D.O.O.	21119	29.4.2021.	HR68	2283-96812754694-21119	3.173,91	21.5.2021.	03/2021
96812754694	668840	'TIHO KOMERC'D.O.O.	21151	31.5.2021.	HR68	2283-96812754694-21151	3.000,00	9.6.2021.	04/2021
96812754694	668840	'TIHO KOMERC'D.O.O.	21181	30.6.2021.	HR68	2283-96812754694-21181	3.000,00	24.9.2021.	05/2021

UKUPNO DORINOSA: 9.173,91

Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA
RIJEKA
1

Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
12.04.2021	14.04.2021	52.000,00 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	668840
18.05.2021	19.05.2021	48.000,00 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	668840
24.06.2021	25.06.2021	48.000,00 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	668840
Ukupno:		148.000,00					

 Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područna služba
RIJEKA
1

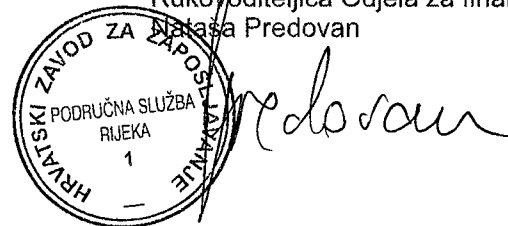


HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
750082	103-05/21-01/15346	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2021	React-EU	T689038	561ESF	PU RIJEKA	61.636,36

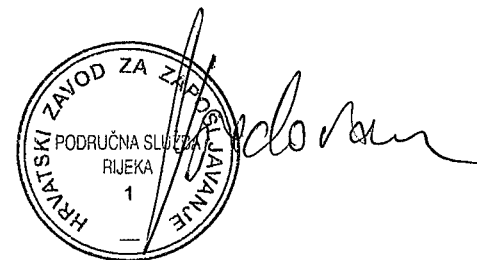
Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan



Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
15.09.2021	17.09.2021	61.636,36	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	750082
Ukupno:		61.636,36					





HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
765915	103-05/21-01/16436	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2021	DP 2021 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	7.704,55

Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan



Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
14.09.2021	16.09.2021	7.704,55	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	765915
Ukupno:		7.704,55					





HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
775174	103-05/21-01/17040	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2021	DP 2021 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	98.545,45

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	775174	'TIHO KOMERC'D.O.O.	21273	30.9.2021.	HR68	2283-96812754694-21273	3.659,09	16.11.2021.	08/2021

Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan



Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
19.10.2021	21.10.2021	98.545,45 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	775174
Ukupno:		98.545,45					





HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
781801	103-05/21-01/17521	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2021	DP 2021 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	60.000,00

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	781801	'TIHO KOMERC'D.O.O.	21302	29.10.2021.	HR68	2283-96812754694-21302	3.750,00	6.12.2021.	09/2021

Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan

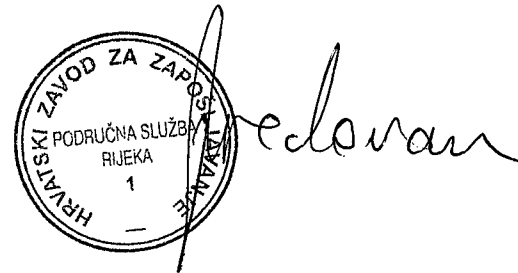


Nataša Predovan

Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
22.11.2021	23.11.2021	60.000,00	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOST'	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	781801
Ukupno:		60.000,00					





Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
789418	103-05/21-01/18119	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2021	DP 2021 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	39.997,60

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	789418	'TIHO KOMERC'D.O.O.	21334	30.11.2021.	HR68	2283-96812754694-21334	2.352,80	29.12.2021.	10/2021

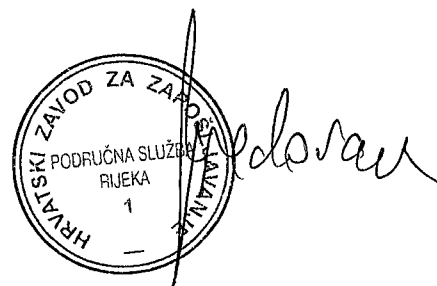


Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan

Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
16.12.2021	20.12.2021	39.997,60	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	789418
Ukupno:		39.997,60					





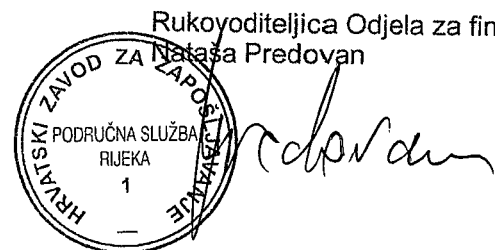
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
793058	103-05/21-01/18419	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2022	DP 2021 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	52.000,00

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	793058	'TIHO KOMERC'D.O.O.	21365	31.12.2021.	HR68	2283-96812754694-21365	3.000,00	22.2.2022.	11/2021

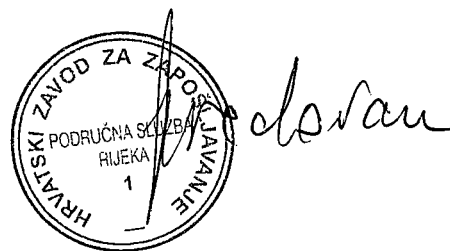
Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan



Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
24.01.2022	26.01.2022	52.000,00	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	793058
Ukupno:		52.000,00					





HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područni ured RIJEKA
Bulevar oslobođenja 14
51000 Rijeka

Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
795491	103-05/22-01/178	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2022	DP 2022 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	52.000,00

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	795491	'TIHO KOMERC'D.O.O.	22031	31.1.2022.	HR68	2283-96812754694-22031	3.000,00	22.2.2022.	12/2021

Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Današa Predovan

Današa Predovan

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA RIJEKA
1

Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
14.02.2022	15.02.2022	52.000,00 HR5323400091117033524	96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	2021 : Potpora ORM u djelatnos	795491
Ukupno:		52.000,00					



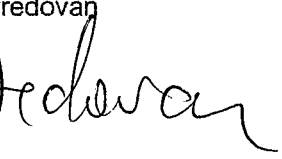
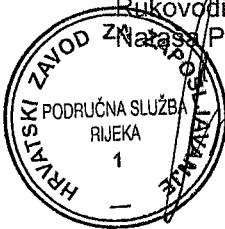


Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
800225	103-05/22-01/525	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2022	DP 2022 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	52.000,00

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	800225	'TIHO KOMERC'D.O.O.	22059	28.2.2022.	HR68	2283-96812754694-22059	3.000,00	4.4.2022.	01/2022

Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan



Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
15.03.2022	24.03.2022	52.000,00	HR5323400091117033524 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	Potpورا ORM u djelatnostima pc800225	
Ukupno:		52.000,00					





Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
804601	103-05/22-01/835	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2022	DP 2022 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	52.000,00

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	804601	'TIHO KOMERC'D.O.O.	22090	31.3.2022.	HR68	2283-96812754694-22090	3.000,00	6.6.2022.	02/2022

Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan



Nataša Predovan

Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
26.04.2022	02.05.2022	52.000,00	HR7823400091311187110 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	Potpora ORM u djelatnostima	pc804601
Ukupno:		52.000,00					

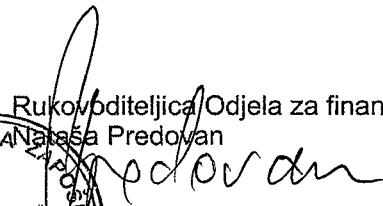




Pregled NAPZ plaćanja kroz godine

NAPZID	Broj ugovora	Šifra posl.	MB posl.	Naziv posl.	OIB posl.	Intervencija	Godina isplate	Projekt	Aktivnost	Izvor fin.	ORJ	Iznos
807961	103-05/22-01/1064	243320	0000000419249	'TIHO KOMERC'	96812754694	Očuvanje radnih mjesta	2022	DP 2022 COVID 19	T813038	11	PU RIJEKA	44.000,00

OIB	NAPZID	Naziv poslodavca	Šifra JOPPD	Datum JOPPD	MP	PNB	Isplaceno	Datum pl.	Za mjesec
96812754694	807961	'TIHO KOMERC'D.O.O.	22119	29.4.2022.	HR68	2283-96812754694-22119	2.500,00	6.6.2022.	03/2022

Rukovoditeljica Odjela za financije i racunovodstvo
Nataša Predovan



Pregled naloga za isplatu

PS RIJEKA

Datum izdavanja	Datum plaćanja	Iznos Račun primatelja	OIB posl. / osobe	Poslodavac / osoba	Status naloga	Vrsta mjere	NAPZID
06.05.2022	10.05.2022	44.000,00	HR7823400091311187110 96812754694	'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTI	Plaćen	Potpora ORM u djelatnostima	pc807961
Ukupno:		44.000,00					



Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2020. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Lopar 506, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19)

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka te odobrava isplatu za 6 radnika u vremenskom razdoblju od 1.3.2020. do 31.5.2020. u ukupnom iznosu od 69.625,00 kn.
- (3) Zavod se obvezuje iznos iz stavka 2. ovoga članka isplaćivati u mjesečnim obrocima za priznato razdoblje, a najkasnije do petnaestoga u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Zavod će plaćanja iz stavka 3. ovoga članka izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći za prethodni mjesec najkasnije do 5. u tekućem mjesecu u kojem dospijeva isplata Potpore, izuzev za prvu isplatu potpore.
- (3) Pod dokazima o isplati plaće iz stavka 2. ovoga članka, smatra se oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.
- (4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.
- (2) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do smanjenja broja radnika, a za koji je isplaćena Potpora, Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora na određeno vrijeme, sporazumni prestanak ugovora o radu na zahtjev radnika, osobno uvjetovani otkaz, odlazaka radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu Potpore za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

Članak 4.

Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 5.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 6.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 7.

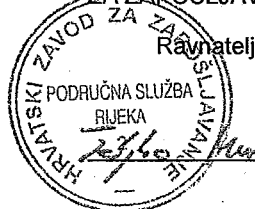
Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 8.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD

ZA ZAPOSŁJAVANJE



Ante Lončar

Ravnatelj

Poslodavac:

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/20-01/2005

Ur.broj:2170-35-39/1-20-05

RIJEKA, 25.6.2020.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Projekt je sufinancirala Europska Unija iz Europskog socijalnog fonda ili Europskog socijalnog fonda i Inicijative za zapošljavanje mladih

Sadržaj ovog obrasca isključiva je odgovornost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2020. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Lopar 506, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19) za rujan - prosinac

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za **18 radnika za vremensko razdoblje od 01.09.2020. do 31.12.2020. u ukupnom iznosu od 238.545,45 kn.**
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru stvarnog postotka pada prihoda/primitaka te ako je utvrđen propisani pad isplaćivati iznos iz stavka 2. ovoga članka u mjesečnim obrocima za priznato razdoblje a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Zavod će plaćanja iz stavka 2. ovoga članka izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno članku 1.:

- za mjesec rujan najkasnije do 5. studenoga 2020. godine
- za mjesec listopad najkasnije do 5. prosinca 2020. godine
- za mjesec studeni najkasnije do 5. siječnja 2021. godine
- za mjesec prosinac najkasnije do 5. veljače 2021. godine.

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazima o isplati plaće iz stavka 2. ovoga članka, smatra se oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka za svaki mjesec sukladno razdoblju iz članka 1. stavak 2., na temelju javno objavljenih uvjeta za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti dokaze pada prihoda/primitaka za svaki mjesec sukladno razdoblju iz članka 1. stavak 2., na temelju javno objavljenih uvjeta za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.

(2) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do smanjenja broja radnika, a za koji je isplaćena Potpora, Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora na određeno vrijeme, kada radnik otkazuje ugovor o radu, osobno uvjetovani otkaz, odlazak radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradilo u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. prosincem 2021. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;

2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opsijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

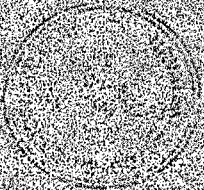
Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj

Ante Lončar

Ante Lončar



Poslodavac

TIHO KOMERC

d.o.o.
R.A.B., H.C. Polj. 70
OIB: 76812754674

Tamara Malunac

TIHO KOMERC D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO I TURIZAM
I TRGOVINU

TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/20-01/18484
Ur.dioj. 2170-35-04/9-20-1
RIJEKA, 27.10.2020.

22-01-2021

103-01/20-01/18484	103-01/20-01/18484	103-01/20-01/18484
2170-35-04/9-20-1	2170-35-04/9-20-1	2170-35-04/9-20-1



Posljedica katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za siječanj - veljaču

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cca 64, 10000 Zagreb, OIB: 51547393700, zastupan potpisatelju Anii Loricaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

TIHO KOMERC D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopio su

Ugovor o dodjeli Polpore za oćuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogodnima Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za siječanj - veljaču

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u poskupku dodjele Polpore za oćuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Polpore) u djelatnostima pogodnima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Polpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 1.1.2021. do 28.2.2021.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti privremu udovoljava ili poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu Polpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR532340009117033524 kod banke Privredna banka Zagreb d.d.
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom Polpore.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Polpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, prilikom o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Polpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:
 - za mjesec siječanj najkasnije do 5. ožujka 2021. godine
 - za mjesec veljaču najkasnije do 5. travnja 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni Polpore

- (3) Pod dokazom o isplaćenju plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (izvod s poslovnog računa), Obrazac JOPPD, oznaka Izjesta o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Polpora za svaki mjesec isplate plaće.

- (4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primiata sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu Polpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (2) Poslodavac je u obvezi putem on line aplikacija Zavoda dostaviti Odluku Složera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) te Odluku epidemiologa koje su osnova traženja Polpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu Polpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (3) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje Polpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu Polpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima Polpore.
- (2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu poslodavac nema pravo na Polpore za oćuvanje radnih mjesta za sve radnike.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u

kojem je došlo do prestanka radnog odnosa

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. prosincem 2021. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

- 1 isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primiske koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
- 2 ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave ili izvršnim direktorima ili prokuristima ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
- 3 dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
- 4 isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primiske koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
- 5 stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

Članak 11.

Dodijeljena potpora iz ovog Ugovora sufinancirana je sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda.



Ante Lončar

Ante Lončar



TIHO KOMERC D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/20-01/5972

Ur.broj: 2170-35-03/58-20-

RIJEKA, 29.3.2021.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOS LJAVANJE
PROSTOR ZA SLOŽENJE
24-01-2022

Primljeno:		Org. jed.	
Datum prijema: 20/1972			
Urednik: 08		Pril.	Vrij.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

**Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima
Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19) i posljedicama katastrofe
uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke
županije za ožujak-travanj-svibanj 2021.**

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 01.03.2021. do 31.05.2021.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:
 - za mjesec ožujak najkasnije do 5. svibnja 2021. godine
 - za mjesec travanj najkasnije do 5. lipnja 2021. godine
 - za mjesec svibanj najkasnije do 5. srpnja 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), Obrazac JOPPD, oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Odluke Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) te Odluku epidemiologa koje su osnova traženja potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(3) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

(4) Poslodavac iz sustava sporta je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o istinitosti, točnosti i potpunosti podataka, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni otkaz ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni otkaz ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s

pojedininim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. prosincem 2021. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opsijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isli vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Poslodavac:

TIHO KOMERC
d.o.o.
OIB: 5001294494

TIHO KOMERC D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM
I THGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/21-01/7713
Urbroj: 2179-35-03/65-21-
RIJEKA, 29.7.2021.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE PODRUČNA SLUŽBA RIJEKA

Primljeno:	21-03-2022		
Klasifikacijska oznaka	Org. jed.		
21	7713		
Uredžbeni broj	Pril.	Vrij.	
-12			



Projekt je sufinancirala Europska Unija iz Europskog socijalnog fonda i Inicijative za zapošljavanje mladih
Sadržaj ovog obrasca isključivo je odgovornost Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Lopar 506, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za lipanj 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID - 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za lipanj 2021. (u daljnjem tekstu: Potpore).
- (2) Zavod prihvata Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 16 radnika za vremensko razdoblje od 1.6. do 30.6.2021.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec lipanj najkasnije do 5. kolovoza 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

- (3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.
- (4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (2) Poslodavac je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Odluke Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) te Odluku epidemiologa koje su osnova traženja potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (3) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.
- (4) Poslodavac iz sustava sporta je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o istinitosti, točnosti i potpunosti podataka, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.
- (2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko

dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 30. lipnja 2022. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

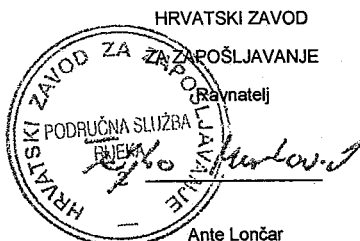
Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Dodijeljena potpora iz ovog Ugovora sufinancirana je sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda.

Članak 11.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.



Poslodavac:

TIHO KOMERC D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/21-01/15346

Ur.broj: 2170-35-04/1-21-17

RIJEKA, 15.9.2021.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Lopar 506, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za srpanj 2021.

Članak 1.

(1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za srpanj 2021. (u daljnjem tekstu: Potpore).

(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za **16 radnika za vremensko razdoblje od 01.07.2021. do 31.07.2021.**

(3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..

(5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

(1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je zatražio Potporu, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.

(2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec srpanj najkasnije do 5. rujna 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenju plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražna Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 30. srpnja 2022. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

- (1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.
- (2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

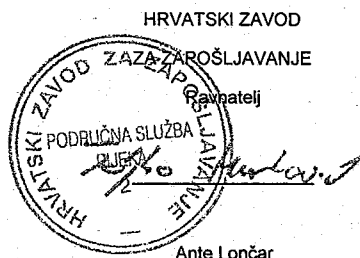
Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.



Poslodavac:

TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/21-01/16436

Ur.broj: 2170-35-04/29-21-04

RIJEKA, 14.09.2021.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je donio Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSILJAVANJE, Savezka cesta 64, 10000 Zagreb, OIB. 915647293/90, zastupan po vanjskoj Anti Lončari (u daljnjem tekstu: Zavod).

TIHO KOMERC D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Palit 70, OIB. 96512754694, zastupan po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac) (u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu održavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za kolovoz 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom, na čiju se međusobna prava i obveze ugovorne strane u postupku dodjele sredstava za provođenje programa održavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za kolovoz 2021. (u daljnjem tekstu: Poljore).
- (2) Zavod prihvaća Zanim. Poslodavca za dodjelu Poljore iz stavka 1. ovoga članka za 25 radnika za mjesec kolovoz od 01.08.2021. do 31.08.2021.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti program dodjeljiva 11. poslodavac, propisanim kriterijima, objavljenim u javnoj objavi, tj. mjestima za dodjelu radnika na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanje izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5623406091117016524 kod banke: Posjedna banka Zagreb d.o.o.
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po sklopu Ugovora razdijeliti potpisati Anaks ovog Ugovora s istaknutim iznosom radnika.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je dodijeljena Poljore, isplatiti plaću sukladno Ugovoru o radu, prema čl. 1. o radu, kolektivnog ugovora ili posebnim propisima, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom radnom isplatu isplate Poljore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaz o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1. za mjesec kolovoz najkasnije do 5. listopada 2021. godine.

Isto se ne odnosi na dužnike i osobe samostalno obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj dužnosti isplate plaće, koji se dostaviti izjaviti su sredstva uносена sukladno naplati potpore.

(3) Pod dužnostima isplaćivanja plaće kod poslodavca mora dostaviti snajda se finansijski dokazima iz kojih je izdano da je iznosna uveza isplate plaće (izvod s poslovnog

računa), oznaka izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primnika sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac s područja Sisacko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda, dostaviti izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primnika. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Izimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga, kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu, Poslodavac ostavlja pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. kolovoza 2022. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. Isplati dividendu ili ugoj u dobiti ili druge istovjerne primike koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega porznog razdoblja.

2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

- (1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.
- (2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ustanovljenje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, rasknut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSILJAVANJE

Ravnatelj



TIHO KOMERC
D.O.O.
OU 8A.B. HC/Put 70
21000 RIJEKA
TIHO KOMERC D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM
I TRGOVINU

TAMARA MALUNAC
Klasa: 103-05/21-01/17040
Ur-broj: 2170-35-03/66-21-
RIJEKA, 19.08.2021.

19-12-2021

103-05/21-01/17040

2170-35-03/66-21-08

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anđi Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

TIHO KOMERC D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Lopar 506, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021. (u daljnjem tekstu: Potpore).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 15 radnika za vremensko razdoblje od 01.09.2021. do 30.09.2021.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.

- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec rujan najkasnije do 5. studenog 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

- (3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražna Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

- (4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

- (2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

- (2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

- (4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 30. rujna 2022. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

- (1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.
- (2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

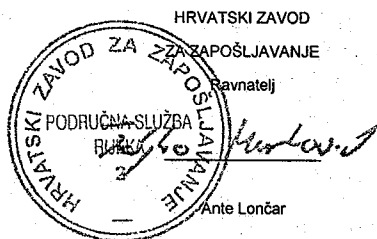
Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.



Poslodavac:

TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/21-01/17521

Ur.broj: 2170-35-03/66-21-10
RIJEKA, 23.11.2021.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Aneks ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 01.09.2022. godine u: RIJEKA sklopile Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021., Klasa: 103-05/21-01/17521, (dalje u tekstu osnovni Ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 1., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 15 radnika za vremensko razdoblje od 1.9.2021. do 30.9.2021. godine, u ukupnom iznosu od 60.000,00 kn kn".

Članak 3.

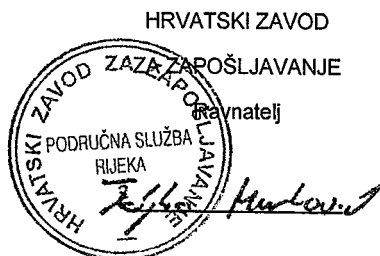
Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi i na način kako su ugovorene.

Članak 4.

Ovaj Aneks je sklopljen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava dva (2), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 5.

Ugovorne stranke u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Aneksu isti vlastoručno potpisuju.



HRVATSKI ZAVOD

ZAPOSŁJAVANJE

ravnatelj

Ante Lončar

Poslodavac:

**'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC**

Klasa: 103-05/21-01/17521

Urbroj: 2170-35-99/3-22-10

RIJEKA Datum: 1.9.2022.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021. (u daljnjem tekstu: Potpore).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 17 radnika za vremensko razdoblje od 1.10. do 31.10.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec listopad najkasnije do 5. prosinca 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenju plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražna Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s

31. listopada 2022. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opsijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

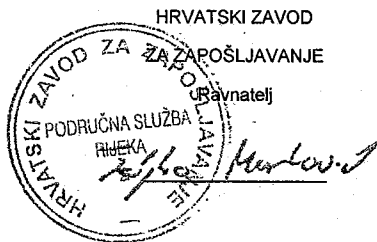
Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.



Ante Lončar

Poslodavac:

TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/21-01/18119

Ur.broj: 2170-35-19/3-21-25

RIJEKA, Datum: 16.12.2021.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, Palit, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Aneks ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 01.09.2022. godine u: RIJEKA sklopile Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021., Klasa: 103-05/21-01/18119, (dalje u tekstu osnovni Ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 1., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 17 radnika za vremensko razdoblje od 1.10.2021. do 31.10.2021. godine, u ukupnom iznosu od 63.428,57 kn".

Članak 3.

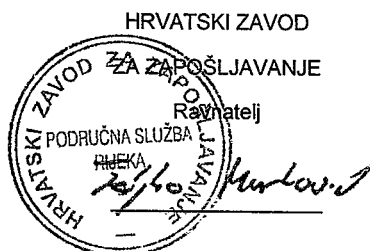
Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi i na način kako su ugovorene.

Članak 4.

Ovaj Aneks je sklopljen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava dva (2), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 5.

Ugovorne stranke u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Aneksu isti vlastoručno potpisuju.



Ante Lončar

Poslodavac:

**'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC**

Klasa: 103-05/21-01/18119
Urbroj: 2170-35-99/3-22-08
RIJEKA Datum: 1.9.2022.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Lopar 506, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021. (u daljnjem tekstu: Potpore).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 01.11.2021. do 30.11.2021.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec studeni najkasnije do 5. siječnja 2022. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.
- (2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 30. studenog 2022. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opsijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

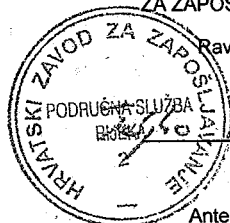
Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD

ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj



Ante Lončar

Poslodavac:

TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/21-01/18419

Ur.broj: 2170-35-03/66-21-

RIJEKA, 18.01.2022.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Aneks ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 01.09.2022. godine u: RIJEKA sklopile Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021., Klasa: 103-05/21-01/18419 (dalje u tekstu osnovni Ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 1., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 1.11.2021. do 30.11.2021. u ukupnom iznosu od 52.000,00 kn kn".

Članak 3.

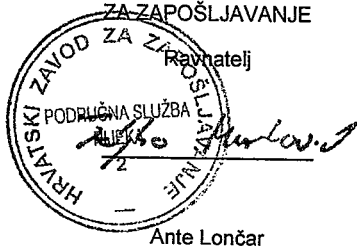
Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi i na način kako su ugovorene.

Članak 4.

Ovaj Aneks je sklopljen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava dva (2), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 5.

Ugovorne stranke u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Aneksu isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE
Ravnatelj

Ante Lončar

Poslodavac:

**'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC**

Klasa: 103-05/21-01/18419

Urbroj: 2170-35-99/3-22-06

RIJEKA Datum: 1.9.2022.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Lopar 506, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za prosinac 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za prosinac 2021. (u daljnjem tekstu: Potpore).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 01.12.2021. do 31.12.2021.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec prosinac najkasnije do 5. veljače 2022. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

- (3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

- (4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.
- (2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. prosinca 2022. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE



Poslodavac:

TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/22-01/178
Ur.broj: 2170-35-03/66-22-07
RIJEKA, 14.02.2022.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Aneks ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za prosinac 2021.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 01.09.2022. godine u: RIJEKA sklopile Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za prosinac 2021., Klasa: 103-05/22-01/178 (dalje u tekstu osnovni Ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 1., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 1.12.2021. do 31.12.2021. godine, u ukupnom iznosu od 52.000,00 kn".

Članak 3.

Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi i na način kako su ugovorene.

Članak 4.

Ovaj Aneks je sklopljen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava dva (2), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 5.

Ugovorne stranke u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Aneksu isti vlastoručno potpisuju.



Poslodavac:

**'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC**

Klasa: 103-05/22-01/178
Urbroj: 2170-35-99/3-22-03
RIJEKA Datum: 1.9.2022.

Na temelju programa Mjera aktivno potiče zapošljavanje te radnicima Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Ujedinjenim kraljevstvom Velike Britanije i Irske, koje je imenilo Ujedinjeno kraljevstvo Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, Hrvatski Zavod za zapošljavanje, Savska cesta 84, 10000 Zagreb, OIB: 91647293790, zastupani po ravnatelju Aniti Lončarić (u daljnjem tekstu: Zavod).

TRGO KMERITO O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, PALIT 70, OIB: 96812754684, zastupana po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)
(u daljnjem tekstu: ugovorna strana)

Ugovor o programu zadužavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za siječanj 2022.

Članak 1.

U ovom Ugovoru izvijestiti se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa smanjenja nezaposlenosti radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za siječanj 2022. (u daljnjem tekstu: **Popore**).

Poslodavac Zanimljiva Poslodavca za dodjelu Popore iz stavka 1. ovoga članka za 43 radnika za vremensko razdoblje od 1.1. do 31.12.2022. godine, obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu Popore na mrežnim stranicama Zavoda.

Zavod za plaćanje izvršiti na Ziro račun Poslodavca IBAN: HR33240003117033524 kod banke Privredna banka Zagreb d.d.

Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja poplatiti Aneksu ovog Ugovora s isplacenim iznosom Popore.

Članak 2.

Poslodavac obvezuje radnika za kojeg je isplaćeno Popore, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, ugovoru o radu, poslovnim propisima, u tekstu ovog poplata, a prema priznatom razdoblju isplate Popore.

Poslodavac obvezuje Zavodu dostaviti obveze o isplaćenju poplata sukladno stavku 1.

Poslodavac obvezuje dostaviti dokumente do 5. ožujka 2022. godine.

Poslodavac obvezuje dostaviti dokumente koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće, isti će biti dostavljeni u skladu s obvezama Poslodavca sukladno stavku 1.

Poslodavac obvezuje dostaviti dokumente koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće, isti će biti dostavljeni u skladu s obvezama Poslodavca sukladno stavku 1.

Poslodavac obvezuje dostaviti dokumente koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće, isti će biti dostavljeni u skladu s obvezama Poslodavca sukladno stavku 1.

Članak 3.

Poslodavac obvezuje dostaviti dokumente koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće, isti će biti dostavljeni u skladu s obvezama Poslodavca sukladno stavku 1.

Poslodavac obvezuje dostaviti dokumente koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće, isti će biti dostavljeni u skladu s obvezama Poslodavca sukladno stavku 1.

Članak 4.

Poslodavac obvezuje dostaviti dokumente koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće, isti će biti dostavljeni u skladu s obvezama Poslodavca sukladno stavku 1.

Poslodavac obvezuje dostaviti dokumente koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće, isti će biti dostavljeni u skladu s obvezama Poslodavca sukladno stavku 1.

Poslodavac obvezuje dostaviti dokumente koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće, isti će biti dostavljeni u skladu s obvezama Poslodavca sukladno stavku 1.

[illegible]

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2022. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Aneks ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za siječanj 2022.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 21.03.2022. godine u: RIJEKA sklopile Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za siječanj 2022., Klasa: 103-05/22-01/525 (dalje u tekstu osnovni Ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 1., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 1.1.2022. do 31.1.2022. godine, u ukupnom iznosu od 52.000,00 kn".

Članak 3.

Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi i na način kako su ugovorene.

Članak 4.

Ovaj Aneks je sklopljen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava dva (2), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 5.

Ugovorne stranke u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Aneksu isti vlastoručno potpisuju.



Poslodavac:

**'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC**

Klasa: 103-05/22-01/525
Urbroj: 2170-35-99/3-22-09
RIJEKA Datum: 1.9.2022.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2022. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, PALIT, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za veljaču 2022.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za veljaču 2022. (u daljnjem tekstu: Potpore).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 1.2. do 28.2.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR5323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d..
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:
 - za mjesec veljaču najkasnije do 5. travnja 2022. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.
- (2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu.

100



0

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

Élanak 1.

Priloge k razpravi o vlogi strokovnega sveta pri razvijanju uspešne poslovne aktivnosti za veljavo EUZ (v daljšem tekstu: Popore)

od 12. do 13. radnika za vremensko razdoblje od 12. do 13. radnika za vremensko razdoblje od 12. do

IBAN: HR6323400091117033524 kod banke: Privredna banka Zagreb d.d.

Chapitre 2

Priloge k predložitelju:

2022-2023

Obvezni plaćanja doprinosa koji nisu u zakanskoj obvezi isplate plaće. Isli de

REPORT TO CONGRESS

U skladu s tim, za svaki mjesec isplate plaće

Priloga 1: Poslovni obveza. Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu

100

Wieloletnia praktyka zawodowa w zakresie

Pravilnik o zadržanju je zadržanih sve radnike koji su kod

U skladu s odredbama Zakona o zaštiti prirode, za očuvanje radnih mjesta za

Upravljanje znanjem i inovacijama

Pravica do zasebnosti: Posamezniki imajo pravico, da zahtevajo od upravljavca svojih osebnih podatkov, da popravi ali izbriše nepravilne ali neaktualne podatke, da omeji uporabo svojih osebnih podatkov, da prepreči nadaljnjo uporabo svojih osebnih podatkov in da prepreči razkritje svojih osebnih podatkov tretjim osebam. Če želite izvesti svojo pravico, se obrnite na našega vodjo varstva osebnosti na e-pošto info@kolegijablog.si.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i daljnja preslanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 28. veljače 2023. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druga istovjetna primlika koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodjeli pravo osobama iz točke 2. na općisku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primlike koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

- (1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.
- (2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale uljecaj na ostvarivanje potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane uz znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Poslodavac:

TIHO KOMERC
d.o.o.
PAB, PC, 70
015 268127346
TIHO KOMERC D.O.O. ZA
UGOSTITELISTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/22-01/835

Urbroj: 2170-35-19/3-22-07

RJEKA Datum: 26.4.2022.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA RIJEKA

Prijmjeno:	25-05-2022		
Klasifikacijska oznaka	103-05/22-01/835	Org. jed.	
Uredžbeni broj	2170-35-19/3-22-07	Prih.	Vrij.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2022. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I TRGOVINU, Palit 70, OIB: 96812754694, zastupan/a po TAMARA MALUNAC (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Aneks ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za veljaču 2022.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 06.05.2022. godine u: RIJEKA sklopile Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za veljaču 2022., Klasa: 103-05/22-01/835 (dalje u tekstu osnovni Ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 1., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 1.2.2022. do 28.2.2022. godine, u ukupnom iznosu od 52.000,00 kn".

Članak 3.

Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi i na način kako su ugovorene.

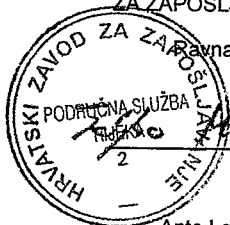
Članak 4.

Ovaj Aneks je sklopljen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava dva (2), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 5.

Ugovorne stranke u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Aneksu isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE



Ravnatelj
Ante Lončar

Poslodavac:

'TIHO KOMERC'D.O.O. ZA
UGOSTITELJSTVO, TURIZAM I
TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Klasa: 103-05/22-01/835
Urbroj: 2170-35-99/3-22-08
RIJEKA Datum: 1.9.2022.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o točnosti podataka i razloga za konstatiranje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za obuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za obuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istak ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za to dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedanim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavodu obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. ožujka 2023. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primike koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na općisku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primike koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovog Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovog Ugovora, a te činjenice Zavod nije mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovog Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno imenim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana ne primjenjuje zakon uređen ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o porezima na dohodak.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1) primjerak. Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza iz istinitosti i potpunosti ovog Ugovora isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj

Ante Lončar
Ante Lončar


TIHO KOMERC

TIHO KOMERC D.O.O.
UGOSTITELJSTVO I TURIZAM
I TRGOVINU
TAMARA MALUNAC

Kasni: 103-06/22-31/1064
Urbroj: 2170-36-04/3-22
RIJEKA, 06.05.2022. godine

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE PODRUČNA SLUŽBA RIJEKA

Primljeno:	16 -05- 2022		
Klasifikacijska oznaka	Org. jed.		
22 / 1064			
Urudžbeni broj	Pril.	Vrij.	
-08			

HRVATSKI ZAVOD ZA
ZAPOSŁJAVANJE
REGIONALNI URED RIJEKA
BULEVAR OSLOBOĐENJA 14



POŠTARINA PLAĆENA HP-u d.d.
U SORTIRNICI
51200 RIJEKA



FINANCIJSKA AGENCIJA - PODRUŽNICA RIJEKA
F. KURELCA 8
51000 RIJEKA
HRVATSKA

590

