



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/22-01/0930
URBROJ: 0479-2/6-23/0004
Zagreb, 13. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Matea Filipovića, OIB: 39738308625, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Mateo Filipović, Mejaši 28, 21000 Split, OIB: 39738308625 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 497,71 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 248,86 eura,
- otpremninu u iznosu od 647,81 eura,

što sveukupno iznosi 1.394,38 eura (10.505,96 kuna).

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjenje tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 30. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. rujna 2022. godine otkazom ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, s obzirom da su ova prava utvrđena u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 25. srpnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 497,71 eura, obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.687,50 kuna, odnosno 622,14 eura do 31. prosinca 2022. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 117/2021) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine. Nadalje, sukladno članku 6. Zakona, ostvarivanje prava radnika u slučaju blokade računa poslodavca i u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem za isto razdoblje se isključuje. Uvidom u upravni predmet radnika utvrđeno je da je Agencija povodom zahtjeva poslodavca INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. za isplatu plaće/naknade plaće u visini minimalne plaće isplatila radniku minimalnu plaću za svibanj 2022. godine zbog neizvršenih zahtjeva za prisilnu naplatu neisplaćene plaće i posljedične blokade računa. Plaća je obračunata prema specifikacijama koje je dostavio stečajni upravitelj.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 248,86 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u upravni predmet utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 12 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjenje tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Otpremnina u iznosu od 647,81 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine”, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 777,37 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 1.295,61 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.


RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Mateo Filipović, Mejaši 28, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/23-01/0002

URBROJ: 0479-2/6-23/0012

Zagreb, 13. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Igora Lalića, OIB: 18635609886, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Igor Lalić, Ivičeva 20, 21211 Vranjic, OIB: 18635609886 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 1.102,36 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 103,69 eura,
- otpremninu u iznosu od 1.578,45 eura,

što sveukupno iznosi 2.784,50 eura (20.979,82 kuna).

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjene tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 28. siječnja 2023. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 30. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. rujna 2022. godine otkazom ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, s obzirom da su ova prava utvrđena u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 25. srpnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.102,36 eura, obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.687,50 kuna, odnosno 622,14 eura do 31. prosinca 2022. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 117/2021) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine. Nadalje, sukladno članku 6. Zakona, ostvarivanje prava radnika u slučaju blokade računa poslodavca i u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem za isto razdoblje se isključuje. S obzirom da je uvidom u upravni predmet radnika utvrđeno da je Agencija povodom zahtjeva poslodavca INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. za isplatu plaće/naknade plaće u visini minimalne plaće isplatila radniku minimalnu plaću za ožujak, travanj i svibanj 2022. godine zbog neizvršenih zahtjeva za prisilnu naplatu neisplaćene plaće i posljedične blokade računa, utvrđeno je da radnik može ostvariti pravo na isplatu neisplaćene plaće za razdoblje od 1. lipnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine, kad je otvoren stečajni postupak. Plaća je obračunata prema specifikacijama koje je dostavio stečajni upravitelj.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 103,69 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u upravni predmet utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 5 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjenje tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Otpremnina u iznosu od 1.578,45 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine”, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.352,95 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 3.156,89 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.
Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



Dostaviti:

1. Igor Lalić, Ivićeva 20, 21211 Vranjic,
2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/23-01/0004

URBROJ: 0479-2/6-23/0002

Zagreb, 14. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Pere Martinića-Jerčića, OIB: 34022111372, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Pero Martinić-Jerčić, Ulica Luke Botiča 29, 21210 Solin, OIB: 34022111372 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 1.103,80 eura,

- otpremninu u iznosu od 1.753,47 eura,

što sveukupno iznosi 2.857,27 eura (21.528,10 kuna).

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjene tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 27. siječnja 2023. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 30. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 31. kolovoza 2022. godine odlukom o otkazu ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje i otpremninu, s obzirom da su ova prava utvrđena u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 25. srpnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.103,80 eura, obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.687,50 kuna, odnosno 622,14 eura do 31. prosinca 2022. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 117/2021) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine. Nadalje, sukladno članku 6. Zakona, ostvarivanje prava radnika u slučaju blokade računa poslodavca i u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem za isto razdoblje se isključuje. S obzirom da je uvidom u upravni predmet radnika utvrđeno da je Agencija povodom zahtjeva poslodavca INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. za isplatu plaće/naknade plaće u visini minimalne plaće isplatila radniku minimalnu plaću za ožujak, travanj i svibanj 2022. godine zbog neizvršenih zahtjeva za prisilnu naplatu neisplaćene plaće i posljedične blokade računa, utvrđeno je da radnik može ostvariti pravo na isplatu neisplaćene plaće za razdoblje od 1. lipnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine, kad je otvoren stečajni postupak. Plaća je obračunata prema specifikacijama koje je dostavio stečajni upravitelj.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjjenje tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Otpremnina u iznosu od 1.753,47 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.502,97 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 3.506,93 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

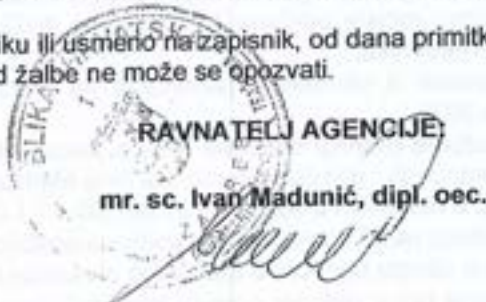
Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.


RAVNAATELJ AGENCIJE
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Pero Martinić-Jerčić, Ulica Luke Botića 29, 21210 Solin,
2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/23-01/0005
URBROJ: 0479-2/6-23/0002
Zagreb, 13. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Marka Zorana Ivkovića, OIB: 50975021468, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Marko Zoran Ivković, Put Dragana Zovića 10, Labin, 21201 Prgomet, OIB: 50975021468 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 1.103,80 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 103,69 eura,
- otpremninu u iznosu od 748,30 eura,

što sveukupno iznosi 1.955,79 eura (14.735,90 kuna).

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjene tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 27. siječnja 2023. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 30. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. rujna 2022. godine otkazom ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, s obzirom da su ova prava utvrđena u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 25. srpnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.103,80 eura, obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.687,50 kuna, odnosno 622,14 eura do 31. prosinca 2022. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 117/2021) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine. Nadalje, sukladno članku 6. Zakona, ostvarivanje prava radnika u slučaju blokade računa poslodavca i u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem za isto razdoblje se isključuje. S obzirom da je uvidom u upravni predmet radnika utvrđeno da je Agencija povodom zahtjeva poslodavca INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. za isplatu plaće/naknade plaće u visini minimalne plaće isplatila radniku minimalnu plaću za ožujak, travanj i svibanj 2022. godine zbog neizvršenih zahtjeva za prisilnu naplatu neisplaćene plaće i posljedične blokade računa, utvrđeno je da radnik može ostvariti pravo na isplatu neisplaćene plaće za razdoblje od 1. lipnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine, kad je otvoren stečajni postupak. Plaća je obračunata prema specifikacijama koje je dostavio stečajni upravitelj.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 103,69 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u upravni predmet utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 5 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjenje tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Otpremnina u iznosu od 748,30 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 641,40 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 1.496,60 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Marko Zoran Ivković, Put Dragana Zovića 10, Labin, 21201, Prgomel
2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/23-01/0006

URBROJ: 0479-2/6-23/0002

Zagreb, 13. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Josipa Rendulića, OIB: 77502032396, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

- 1. Utvrđuje se da radnik Josip Rendulić, Put Sv. Ižidora 58, 21000 Split, OIB: 77502032396 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 82,95 eura, **što sveukupno iznosi 82,95 eura (624,99 kuna).**
2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.
5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjene tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 27. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 19. travnja 2022. godine redovnim otkazom radnika;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor, s obzirom da je isto utvrđeno u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Radniku je radni odnos prestao 19. travnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 19. siječnja 2022. godine do 19. travnja 2022. godine.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 82,95 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u upravni predmet utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 4 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjenje tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.


RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

- Dostaviti:
1. Josip Rendulić, Put Sv. Ižidora 58, 21000 Split,
 2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
 3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
 4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/23-01/0007
URBROJ: 0479-2/6-23/0003
Zagreb, 13. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Josipa Žuvele, OIB: 95627307542, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Josip Žuvela, Donja Mala I 22, 21247 Neorić, OIB: 95627307542 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 1.103,80 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 82,95 eura,
- otpremninu u iznosu od 1.685,76 eura,

što sveukupno iznosi 2.872,51 eura (21.642,93 kuna).

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjene tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 27. siječnja 2023. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 30. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. rujna 2022. godine otkazom ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, s obzirom da su ova prava utvrđena u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 25. srpnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.103,80 eura, obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.687,50 kuna, odnosno 622,14 eura do 31. prosinca 2022. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 117/2021) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine. Nadalje, sukladno članku 6. Zakona, ostvarivanje prava radnika u slučaju blokade računa poslodavca i u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem za isto razdoblje se isključuje. S obzirom da je uvidom u upravni predmet radnika utvrđeno da je Agencija povodom zahtjeva poslodavca INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. za isplatu plaće/naknade plaće u visini minimalne plaće isplatila radniku minimalnu plaću za ožujak, travanj i svibanj 2022. godine zbog neizvršenih zahtjeva za prisilnu naplatu neisplaćene plaće i posljedične blokade računa, utvrđeno je da radnik može ostvariti pravo na isplatu neisplaćene plaće za razdoblje od 1. lipnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine, kad je otvoren stečajni postupak. Plaća je obračunata prema specifikacijama koje je dostavio stečajni upravitelj.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 82,95 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u upravni predmet utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 4 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjenje tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Otpremnina u iznosu od 1.685,76 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine”, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.264,32 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 3.371,52 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Josip Žuvela, Donja Mala 1 22, 21247 Neorič,
2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/23-01/0008
URBROJ: 0479-2/6-23/0002
Zagreb, 14. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Zdravka Grčića, OIB: 55444516279, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Zdravko Grčić, Prisoje 116, 21232 Dicmo, OIB: 55444516279 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 1.103,80 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 145,17 eura,
- otpremninu u iznosu od 1.066,60 eura,

što sveukupno iznosi 2.315,57 eura (17.446,66 kuna).

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjene tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 27. siječnja 2023. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 30. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. rujna 2022. godine otkazom ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, s obzirom da su ova prava utvrđena u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 25. srpnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.103,80 eura, obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.687,50 kuna, odnosno 622,14 eura do 31. prosinca 2022. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 117/2021) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine. Nadalje, sukladno članku 6. Zakona, ostvarivanje prava radnika u slučaju blokade računa poslodavca i u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem za isto razdoblje se isključuje. S obzirom da je uvidom u upravni predmet radnika utvrđeno da je Agencija povodom zahtjeva poslodavca INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. za isplatu plaće/naknade plaće u visini minimalne plaće isplatila radniku minimalnu plaću za ožujak, travanj i svibanj 2022. godine zbog neizvršenih zahtjeva za prisilnu naplatu neisplaćene plaće i posljedične blokade računa, utvrđeno je da radnik može ostvariti pravo na isplatu neisplaćene plaće za razdoblje od 1. lipnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine, kad je otvoren stečajni postupak. Plaća je obračunata prema specifikacijama koje je dostavio stečajni upravitelj.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 145,17 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u upravni predmet utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 7 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjenje tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Otpremnina u iznosu od 1.066,60 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine”, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 799,95 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 2.133,20 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Zdravko Grčić, Prisoje 116, 21232 Dicom,
2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/23-01/0009

URBROJ: 0479-2/6-23/0002

Zagreb, 14. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Duje Bulića, OIB: 05219241905, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Dujo Bulić, Poljička Cesta 48, 21252 Tugare, OIB: 05219241905 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 1.119,85 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 62,21 eura,
- otpremninu u iznosu od 478,95 eura,

što sveukupno iznosi 1.661,01 eura (12.514,88 kuna).

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjene tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 27. siječnja 2023. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 30. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. rujna 2022. godine otkazom ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, s obzirom da su ova prava utvrđena u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 25. srpnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.119,85 eura, obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.687,50 kuna, odnosno 622,14 eura do 31. prosinca 2022. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 117/2021) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine. Nadalje, sukladno članku 6. Zakona, ostvarivanje prava radnika u slučaju blokade računa poslodavca i u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem za isto razdoblje se isključuje. S obzirom da je uvidom u upravni predmet radnika utvrđeno da je Agencija povodom zahtjeva poslodavca INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. za isplatu plaće/naknade plaće u visini minimalne plaće isplatila radniku minimalnu plaću za ožujak, travanj i svibanj 2022. godine zbog neizvršenih zahtjeva za prisilnu naplatu neisplaćene plaće i posljedične blokade računa, utvrđeno je da radnik može ostvariti pravo na isplatu neisplaćene plaće za razdoblje od 1. lipnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine, kad je otvoren stečajni postupak.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 62,21 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u upravni predmet utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 3 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjenje tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Otpremnina u iznosu od 478,95 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine”, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 957,89 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 957,89 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

**RAVNATELJ AGENCIJE:**
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Dujo Bulić, Poljička Cesta 48, 21252 Tugare,
2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADovi d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/23-01/0010
URBROJ: 0479-2/6-23/0002
Zagreb, 14. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Jakova Filipušića, OIB: 39088288925, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

- 1. Utvrđuje se da radnik Jakov Filipušić, Donji Muć 96, 21203 Donji Muć, OIB: 39088288925 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**
 - neisplaćene plaće u iznosu od 1.103,80 eura,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 82,95 eura,
 - otpremninu u iznosu od 1.342,69 eura,**što sveukupno iznosi 2.529,44 eura (19.058,07 kuna).**
- 2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.**
- 3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.**
- 4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.**
- 5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjene tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.**

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 27. siječnja 2023. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 30. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. rujna 2022. godine otkazom ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, s obzirom da su ova prava utvrđena u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 25. srpnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.103,80 eura, obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.687,50 kuna, odnosno 622,14 eura do 31. prosinca 2022. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 117/2021) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine. Nadalje, sukladno članku 6. Zakona, ostvarivanje prava radnika u slučaju blokade računa poslodavca i u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem za isto razdoblje se isključuje. S obzirom da je uvidom u upravni predmet radnika utvrđeno da je Agencija povodom zahtjeva poslodavca INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. za isplatu plaće/naknade plaće u visini minimalne plaće isplatila radniku minimalnu plaću za ožujak, travanj i svibanj 2022. godine zbog neizvršenih zahtjeva za prisilnu naplatu neisplaćene plaće i posljedične blokade računa, utvrđeno je da radnik može ostvariti pravo na isplatu neisplaćene plaće za razdoblje od 1. lipnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine, kad je otvoren stečajni postupak. Plaća je obračunata prema specifikacijama koje je dostavio stečajni upravitelj.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 82,95 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u upravni predmet utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 4 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjeње tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Otpremnina u iznosu od 1.342,69 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 1.007,02 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 2.685,38 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

 RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Jakov Filipušić, Donji Muć 96, 21203 Donji Muć,
2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/23-01/0011
URBROJ: 0479-2/6-23/0002
Zagreb, 14. lipnja 2023. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, OIB: 12389261947, Put Supavla 21B, Split, Alena Gizdića, OIB: 12899768219, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

- 1. Utvrđuje se da radnik Alen Gizdić, Gizdići 64, 21231 Klis, OIB: 12899768219 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**
 - neisplaćene plaće u iznosu od 1.047,67 eura,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 145,17 eura,
 - otpremninu u iznosu od 1.066,02 eura,**što sveukupno iznosi 2.258,86 eura (17.019,38 kuna).**
2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.
5. Za iznos poreza i doprinosa iz osnovice i doprinosa na osnovicu koje uplati Agencija, stečajni upravitelj će podnijeti prijedlog za umanjene tražbine utvrđene po tom osnovu u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 27. siječnja 2023. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen 30. siječnja 2023. godine. Dana 13. lipnja 2023. godine kompletirana je dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u upravni predmet utvrđeno je:

- da je stečaj nad poslodavcem otvoren 25. srpnja 2022. rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj: St-89/2022, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je ispitno ročište održano 30. studenog 2022., te je sud rješenjem od 23. prosinca 2022. utvrdio tražbine vjerovnika;
- da je rješenje o utvrđenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova objavljeno 23. prosinca 2022.;
- da su tražbine radnika utvrđene u neto iznosu, dok su porez, prirez, doprinosi iz plaće i doprinosi na plaću obračunati i utvrđeni unutar tražbine Ministarstva financija u 1. višem isplatnom redu pod rednim brojem 2. u ukupnom iznosu od 137.867,00 € / 1.038.758,89 kn;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. rujna 2022. godine otkazom ugovora o radu zbog stečaja poslodavca;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, s obzirom da su ova prava utvrđena u stečajnom postupku.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 25. srpnja 2022. godine, te je zaštićeno razdoblje od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.047,67 eura, obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.687,50 kuna, odnosno 622,14 eura do 31. prosinca 2022. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 117/2021) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja.

Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 25. travnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine. Nadalje, sukladno članku 6. Zakona, ostvarivanje prava radnika u slučaju blokade računa poslodavca i u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem za isto razdoblje se isključuje. S obzirom da je uvidom u upravni predmet radnika utvrđeno da je Agencija povodom zahtjeva poslodavca INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. za isplatu plaće/naknade plaće u visini minimalne plaće isplatila radniku minimalnu plaću za ožujak, travanj i svibanj 2022. godine zbog neizvršenih zahtjeva za prisilnu naplatu neisplaćene plaće i posljedične blokade računa, utvrđeno je da radnik može ostvariti pravo na isplatu neisplaćene plaće za razdoblje od 1. lipnja 2022. godine do 25. srpnja 2022. godine, kad je otvoren stečajni postupak. Plaća je obračunata prema specifikacijama koje je dostavio stečajni upravitelj.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 145,17 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u upravni predmet utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 7 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 10. stavku 3. i 4. Zakona, ako je u stečajnom postupku utvrđena tražbina u neto iznosu, a tražbina za poreze i doprinose iz osnovice i na osnovicu bude utvrđena u korist središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije, za iznos doprinosa koji obračuna i uplati Agencija umanjit će se utvrđena tražbina središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije. Prijedlog za umanjenje tražbine središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije utvrđene po tom osnovu, podnosi stečajni upravitelj nakon što izvrši obračun i uplatu doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajućih poreza i prireza.

Otpremnina u iznosu od 1.066,02 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine”, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je ostvario prosječnu plaću u iznosu od 827,77 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 2.132,04 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Primjenjuje se fiksni tečaj konverzije: 1 euro = 7,53450 kuna.
Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine”, broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNAJELJ AGENCIJE:
1
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



Dostaviti:

1. Alen Gizdić, Gizdići 64, 21231 Klis,
2. n/r stečajnom upravitelju, INTERIJER I ZAVRŠNI RADOVI d.o.o. u stečaju, Put Supavla 21B, 21000 Split,
3. Služba ekonomsko-financijskih i računovodstvenih poslova,
4. arhiva, ovdje.