



Projekt je sufinanciran od strane Evropske Unije iz Evropskog socijalnog fonda i inicijative za zapošljavanje mladih
Sredstvom ovog obraza isplaćuje se odgovornost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

NEPCE SVIJET d.o.o., Zagreb, Ulica Pavla Hatza 14, OIB: 64341688222, koje zastupa ovlaštena osoba Renato Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za siječanj - veljaču

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 20 radnika za vremensko razdoblje od 1.1.2021. do 28.2.2021. u ukupnom iznosu od 156.000,00 kn.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020081100754615 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d..

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:
 - za mjesec siječanj najkasnije do 5. ožujka 2021. godine
 - za mjesec veljaču najkasnije do 5. travnja 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenju plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), Obrazac JOPPD, oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (2) Poslodavac je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Odluku Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) te Odluku epidemiologa koje su osnova traženja potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (3) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.
- (4) Poslodavac iz sustava sporta je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o istinitosti, točnosti i potpunosti podataka, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.
- (2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.
- (4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. prosincem 2021. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezovog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

Članak 11.

Dodijeljena potpora iz ovog Ugovora sufinancirana je sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE



Klasa: 103-05/21-01/14373
Ur.broj: 251-23/17-21-07
ZAGREB, 10.7.2021.

NEPCE SVIJET d.o.o.

Ovlaštena osoba
Renato Perica

NEPCE SVIJET d.o.o.
Ulica Pavla Hetza 4, 10 000 Zagreb
OIB: 64347486222

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Područna služba ZAGREB

Ulica kralja Zvonimira 15, 10000 Zagreb

KLASA: 103-05/21-01/29314

Ur. broj: 251-04/133-21-15

ZAGREB, 20.08.2021

NEPCE SVIJET d.o.o. za usluge, turistička agencija
ZAGREB, Ulica Pavla Hatza 14

OBAVIJEST O POZITIVNOJ OCJENI ZAHTJEVA ZA

POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIMA
KORONAVIRUSOM (EPIDEMIJSKA BOLEST COVID – 19) ZA OŽUJAK-TRAVANJ-SVIBANJ
2021.

Poštovani,

obavještavamo Vas da je Zahtjev za dodjelu Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID – 19) za ožujak-travanj-svibanj 2021. zaprimljen 21.04.2021, klasa: 103-05/21-01/29314 ocijenjen pozitivno.

Odobreni iznos predstavlja:

iznos od najviše 4.000,00 kuna mjesečno po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu prema postotku pada prihoda/primitaka:

- od 40,00% do 44,99% - 2.000,00 kn
- od 45,00% do 49,99% - 2.500,00 kn
- od 50,00% do 54,99% - 3.000,00 kn
- od 55,00% do 59,99% - 3.500,00 kn
- od 60% i više – 4.000,00 kn

Poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) ili Odlukom epidemiologa:

- 2.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu ukoliko je poslodavac Odlukom stožera ili Odlukom epidemiologa zatvoren od 1 do 14 dana
- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu ukoliko je poslodavac Odlukom stožera ili Odlukom epidemiologa zatvoren od 15 dana i nadalje

Poslodavci s područja na kojima je proglašena katastrofa uzrokovana potresom za područje Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije bez obzira na djelatnost i pad prometa i to u slučaju kada su zbog objektivnih razloga poslovno-proizvodni procesi bitno smanjeni ili onemogućeni:

- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu

Pravne osobe u sustavu sporta iz točke 5. odjeljka Ciljane skupine poslodavaca bez obzira pad prometa:

- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu

Poslodavci koji su osnovani nakon 01. listopada 2020., a u siječnju 2021. su bili zatvoreni Odlukom Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave)

- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu

Uz ovu Obavijest dostavljamo na potpis Ugovor o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta.

Pozivamo Vas da u roku 8 dana, od datuma primitka ove obavijesti, Zavodu dostavite potpisani Ugovor o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta na mail adresu HZZ-a.

Ukoliko u ostavljenom roku ne dostavite traženu dokumentaciju smatrat ćemo ugovor raskinutim te ćemo pokrenuti postupak povrata isplaćenih sredstava.

Također upozoravamo da Hrvatski zavod za zapošljavanje zadržava pravo naknadne revizije predmetnog Zahtjeva i pripadajuće dokumentacije, isplate sredstava i postupanja prema utvrđenoj reviziji.

Predstojnica Područne službe:

MARIJA HALIĆ

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

NEPCE SVIJET d.o.o. za usluge, turistička agencija, ZAGREB, Ulica Pavla Hatza 14, OIB: 64341686222, zastupan/a po Renato Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

**Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima
Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane
potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak-
travanj-svibanj 2021.**

Članak 1.

(1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).

(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 01.03.2021. do 31.05.2021., za 4 radnika za vremensko razdoblje od 01.03.2021. do 31.03.2021., za 1 radnika za vremensko razdoblje od 01.03.2021. do 17.05.2021. i za 1 radnika za vremensko razdoblje od 01.03.2021. do 11.04.2021. u ukupnom iznosu od 174.367,97 kn.

(3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR4824810001111007464 kod banke: Agram banka d.d. i HR3024020061100754615 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d.

Članak 2.

(1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.

(2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec ožujak najkasnije do 5. svibnja 2021. godine
- za mjesec travanj najkasnije do 5. lipnja 2021. godine
- za mjesec svibanj najkasnije do 5. srpnja 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), Obrazac JOPPD, oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja i OIB

svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Odluke Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) te Odluku epidemiologa koje su osnova traženja potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(3) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

(4) Poslodavac iz sustava sporta je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o istinitosti, točnosti i potpunosti podataka, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni otkaz ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni otkaz ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. prosincem 2021. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;

4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE
Ravnatelj

Ante Lončar

Poslodavac:

NEPCE SVIJET d.o.o. za
usluge, turistička agencija
Renato Perica

Klasa: 103-05/21-01/29314
Ur.broj: 251-04/161-21-16
ZAGREB,

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

NEPCE SVIJET d.o.o. za usluge, turistička agencija, ZAGREB, Ulica Pavla Hatza 14, OIB: 64341686222, zastupan/a po Renato Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Aneks Ugovora o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak - travanj - svibanj 2021.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 25.11.2021. godine u: ZAGREB sklopile Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak - travanj - svibanj 2021., Klasa: 103-05/21-01/29314 , Ur.broj.: 251-04/161-21-16 (dalje u tekstu osnovni Ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 1., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 01.03.2021. do 31.05.2021., za 4 radnika za vremensko razdoblje od 01.03.2021. do 31.03.2021., za 1 radnika za vremensko razdoblje od 01.03.2021. do 17.05.2021. i za 1 radnika za vremensko razdoblje od 01.03.2021. do 11.04.2021. u ukupnom iznosu od 173.844,16 kn.

Članak 3.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 2., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec ožujak najkasnije do 5. svibnja 2021. godine
- za mjesec travanj najkasnije do 5. lipnja 2021. godine
- za mjesec svibanj najkasnije do 5. srpnja 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore."

Članak 4.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 4., stavak (2) osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika."

Članak 5.

Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi i na način kako su ugovorene.

Članak 6.

Ovaj Aneks je sklopljen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava dva (2), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 7.

Ugovorne stranke u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Aneksu isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE
Ravnatelj

Poslodavac:

Ante Lončar

NEPCE SVIJET d.o.o. za
usluge, turistička agencija
Renato Perica

Klasa: 103-05/21-01/29314
Ur.broj: 251-04/161-21-17
ZAGREB,

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

NEPCE SVIJET j.d.o.o., Zagreb, Ulica Pavla Hatza 14, OIB: 64341686222, kojeg zastupa ovlaštena osoba Neven Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac) (u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Aneks Ugovora o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak - travanj - svibanj 2021.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 25.11.2021. godine u: ZAGREB sklopile Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak - travanj - svibanj 2021., Klasa: 103-05/21-01/29314, Ur.broj.: 251-04/161-21-16 (dalje u tekstu osnovni Ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 1., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 19 radnika za vremensko razdoblje od 1. 3. 2021. do 31. 5. 2021. u ukupnom iznosu od 171.570,52 kn".

Članak 3.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 2., stavak 2. osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec ožujak najkasnije do 5. svibnja 2021. godine
- za mjesec travanj najkasnije do 5 lipnja 2021. godine
- za mjesec svibanj najkasnije do 5. srpnja 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore."

Članak 4.

Ugovorne strane suglasne su da se članak 4., stavak (2) osnovnog Ugovora mijenja i glasi:

"(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika."

Članak 5.

Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju na snazi i na način kako su ugovorene.

Članak 6.

Ovaj Aneks je sklopljen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava dva (2), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 7.

Ugovorne stranke u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Aneksu isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE

Ravnatelj
Ante Lončar

NEPCE SVIJET j.d.o.o.

Ovlaštena osoba
Neven Perica

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

Područna služba ZAGREB

Ulica kralja Zvonimira 15, 10000 Zagreb

KLASA: 103-05/21-01/29314

Ur. broj: 251-04/133-21-15

ZAGREB, 20.08.2021

NEPCE SVIJET d.o.o. za usluge, turistička agencija
ZAGREB, Ulica Pavla Hatza 14

OBAVIJEST O POZITIVNOJ OCJENI ZAHTJEVA ZA

POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIMA KORONAVIRUSOM (EPIDEMIJSKA BOLEST COVID – 19) ZA OŽUJAK-TRAVANJ-SVIBANJ 2021.

Poštovani,

obavještavamo Vas da je Zahtjev za dodjelu Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID – 19) za ožujak-travanj-svibanj 2021. zaprimljen 21.04.2021, klasa: 103-05/21-01/29314 ocijenjen pozitivno.

Odobreni iznos predstavlja:

iznos od najviše 4.000,00 kuna mjesečno po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu prema postotku pada prihoda/primitaka:

- od 40,00% do 44,99% - 2.000,00 kn
- od 45,00% do 49,99% - 2.500,00 kn
- od 50,00% do 54,99% - 3.000,00 kn
- od 55,00% do 59,99% - 3.500,00 kn
- od 60% i više – 4.000,00 kn

Poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) ili Odlukom epidemiologa:

- 2.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu ukoliko je poslodavac Odlukom stožera ili Odlukom epidemiologa zatvoren od 1 do 14 dana
- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu ukoliko je poslodavac Odlukom stožera ili Odlukom epidemiologa zatvoren od 15 dana i nadalje

Poslodavci s područja na kojima je proglašena katastrofa uzrokovana potresom za područje Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije bez obzira na djelatnost i pad prometa i to u slučaju kada su zbog objektivnih razloga poslovno-proizvodni procesi bitno smanjeni ili onemogućeni:

- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu

Pravne osobe u sustavu sporta iz točke 5. odjeljka Ciljane skupine poslodavaca bez obzira pad prometa:

- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu

Poslodavci koji su osnovani nakon 01. listopada 2020., a u siječnju 2021. su bili zatvoreni Odlukom Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave)

- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu

Uz ovu Obavijest dostavljamo na potpis Ugovor o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta.

Pozivamo Vas da u roku 8 dana, od datuma primitka ove obavijesti, Zavodu dostavite potpisani Ugovor o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta na mail adresu HZZ-a.

Ukoliko u ostavljenom roku ne dostavite traženu dokumentaciju smatrat ćemo ugovor raskinutim te ćemo pokrenuti postupak povrata isplaćenih sredstava.

Također upozoravamo da Hrvatski zavod za zapošljavanje zadržava pravo naknadne revizije predmetnog Zahtjeva i pripadajuće dokumentacije, isplate sredstava i postupanja prema utvrđenoj reviziji.

Predstojnica Područne službe:

MARIJA HALIĆ



Program je sufinanciran iz Proračuna Uprave iz Proračunskog vodstva i iz Proračunskog izvoda i Proračuna za dopunsko osiguranje.

Šifra: ovog obrnaka iskazuje odgovornost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: **Zavod**)

NEPCE SVIJET j.d.o.o. za ugostiteljstvo, Ulica Pavla Matza 14, 10000 Zagreb, OIB: 64341685222, zastupano po ovlaštenoj osobi Renato Perica (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**)

(u daljnjem tekstu: **ugovorne strane**) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirksom (COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za lipanj 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirksom (COVID - 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za lipanj 2021. (u daljnjem tekstu: **Potpore**).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovog članka za 14 radnika za vremensko razdoblje od 01.06.2021. do 30.06.2021. u ukupnom iznosu od 42.000,00 kuna.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru, udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020061100754615 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:
 - za mjesec lipanj najkasnije do 5. kolovoza 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenju plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPP) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanim razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (2) Poslodavac je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Odluku Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) te Odluku epidemiologa koje su osnova traženja potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (3) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.
- (4) Poslodavac iz sustava spora je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o istinitosti, točnosti i potpunosti podataka, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.
- (2) U mjesecu u kojemu je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojemu je došlo do prestanka radnog odnosa.
- (4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

MP

Perica

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 30. lipnja 2022. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave ili izvršnim direktorima ili prokuristima ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele;

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarenje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proistaknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Dodijeljena potpora iz ovog Ugovora sufinancirana je sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda.

Članak 11.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE

Ravnatelj

Ante Lončar



Klasa: 103-05/21-01/43782

Urbroj: 251-04/151-22-05

Zagreb, 08.04.2022.

NEPCE SVIJET j.d.o.o.

Ovlaštena osoba

Renato Perica

NEPCE SVIJET d.o.o.
Ulica Pavla Matza 14 10 000 Zagreb
OIB: 64341686227

Pligon

VIKODJEVIC

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je uvrstilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnaatelju Anli Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

NEPCE SVLJET J.d.o.o. za ugostiteljstvo, Ulica Pavla Hatza 14, 10000 Zagreb, OIB: 64341686222, zastupano po ovlaštenoj osobi Renatu Perici (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za srpanj 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za srpanj 2021. (u daljnjem tekstu: Potpora).
- (2) Zavod prihvaća Zahjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 14 radnika za vremensko razdoblje od 01.07.2021. do 31.07.2021. u ukupnom iznosu od 16.656,96 kn.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020061100754615 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je zatražio Potporu, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaza o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:
 - za mjesec srpanj najkasnije do 5. rujna 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenju plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražna Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primatka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz Izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.
- (2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahjev radnika.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.
- (4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 30. srpnja 2022. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primike koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezovog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slična primike koji se oporezuju kao dohodak od nesamosalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni,
(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarenje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjeka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveze te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD

ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj
Ante Lončarić



Klasa: 103-05/21-01/48793

Ur.broj: 251-04/19-21-05

Zagreb, 10.12.2021.

NEPCE SVIJET j.d.o.o.

Ovlaštena osoba

Renata Perica

NEPCE SVIJET d.o.o.

14, VP 000 Zagreb
1688222

NEPCE SVIJET d.o.o.
Ulica Pavla Matza 14, 10 000 Zagreb
018: 64341686222

Mentor

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

NEPCE SVIJET J.D.O.O., Ulica Pavla Hatzla 14, 10000 Zagreb, OIB: 64341686222, koje zastupa ovlaštena osoba Renato Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za kolovoz 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za kolovoz 2021. (u daljnjem tekstu: Potpore).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 16 radnika za vremensko razdoblje od 01.08.2021. do 31.08.2021. u ukupnom iznosu od 24.147,73 kn.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020061100754615 kod banke: Erste & Steiermarkische Bank d.d..

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec kolovoz najkasnije do 5. listopada 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

- (3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražna Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

- (4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

- (2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.
- (2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.
- (4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. kolovoza 2022. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezovog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE
Ravnatelj
Ante Lončar

Klasa: 103-05/21-01/51336
Ur.broj: 251-04/25-21-05
Zagreb, 26.10.2021.

NEPCE SVIJET J.D.O.O.
ZA USLUGE, TURISTIČKA AGENCIJA

Ovlaštena osoba

Renato Perica

NEPCE SVIJET d.o.o.
Ulica Pavla Prizmića 14, 10000 Zagreb
OIB: 64341680272

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOS LJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Antu Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

NEPCE SVIJET j.d.o.o., Zagreb, Ulica Pavla Hatza 14, OIB: 64341686222, kojeg zastupa ovlaštena osoba Renato Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021.

Članak 1.

(1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za listopad 2021. (u daljnjem tekstu: Potpore).

(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 11 radnika za vremensko razdoblje od 1. 10. 2021. do 31. 10. 2021. u ukupnom iznosu od 44.000,00kn.

(3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020061100754615 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d.

Članak 2.

(1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.

(2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec listopad najkasnije do 5. prosinca 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja dopnosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenju plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac s područja Sisacko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koja je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dode do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.

AP

MP

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. listopada 2022. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave ili izvršnim direktorima ili prokuristima ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj
Ante Lončar

Klasa: 103-05/21-01/56152
Urbroj: 251-99/26-22-05
ZAGREB Datum: 29. 8. 2022.

NEPCE SVIJET J.d.o.o.

Ovlaštena osoba
Renato Perica

NEPCE SVIJET d.o.o.
Bijela Pavla Hatza 11, 10 000 Zagreb
019: 64341626272

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

NEPCE SVIJET J.d.o.o. za ugostiteljstvo, Ulica Pavla Hatza 14, 10000 Zagreb, OIB: 64341686222, zastupano po ovlaštenoj osobi Nevenu Perići (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021.

Članak 1.

(1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za studeni 2021. (u daljnjem tekstu: Potpora).

(2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 13 radnika za vremensko razdoblje od 01.11.2021. do 30.11.2021. u ukupnom iznosu od 30.546,21 kuna.

(3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR4824810001111007464 kod banke: Agrar banka d.d..

Članak 2.

(1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.

(2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec studeni najkasnije do 5. siječnja 2022. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvešća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

hp

Neven

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 30. studenog 2022. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarenje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁAVANJE



Klasa: 103-05/21-01/57248
Urbroj: 251-04/151-22-06
Zagreb, 14.04.2022.

NEPCE SVIJET j.d.o.o.

Ovlaštena osoba
Neyen Perica
NEPCE SVIJET d.o.o.
Ulica Pavla Hatza 14, 10 000 Zagreb
OIB: 64311686222

VUKOJEVIĆ

Marko