

OBRAZAC 16.

Stečajnom upravitelju DONAGOS REPAČ
adresa DORAIČEVA 24 10000 ZAGREB
Poslovni broj spisa 7 ST-413/2022-4

**I. PRIJAVA TRAŽBINE U STEČAJNOM POSTUPKU
PODACI O VJEROVNIKU:**

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime/tvrtka ili naziv VIKTORIJA LUCARIĆ
OIB 91562951994

Adresa/sjedište
DONJI MIKLOŠ 70.

IBAN
HR9724020063207009081

Elektronička pošta
samo.toucica@gotmail.com

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime/tvrtka ili naziv SALAJLAND
OIB 18293459965

Adresa/sjedište
GRABOVNICA ANTE STARČEVIĆA 132, 43240 ČAZMA

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

PRAVO NA OTPREMNINU
Iznos tražbine 6.337,32 (kn)

Dokaz o postojanju svake pojedine tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

UGOVOR O RADU, OVAZ UGOVORA O RADU I PI OBRAC
Vjerovnik raspolaze ovršnom ispravom DA/NE za iznos _____ (kn)

Naziv ovršne isprave _____

II. OBAVIJEST O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava _____

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo (predmet razlučnog prava)

Iznos tražbine osigurane razlučnim pravom _____ (kn)

Ako razlučni vjerovnik koji je i osobni vjerovnik dužnika prijavljuje i tražbinu kao stečajni vjerovnika dužan je

naznačiti dio imovine stečajnoga dužnika na koji se odnosi njegovo razlučno pravo i iznos do kojega njegova

tražbina predvidivo neće biti namirena tim razlučnim pravom.

III. OBAVIJEST O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava _____

Predmet izlučnog prava _____

Naznaka postojanja prava iz članka 148. Stečajnog zakona

Mjesto i datum

22.12.2022.

Potpis vjerovnika

Victoria Lucatić

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine , br.93/14)
dana, 01.06.2019.

sklapa se

UGOVOR O RADU

kojim se zasniva radni odnos između **poslodavca SALAJ LAND d.o.o., Grabovnica, Ante Starčevića 132, OIB: 18293459965** zastupa **direktor Inoslav Mavar i radnica Viktorija Lucarić, OIB: 91562951994, Miklouš Donji 70, Miklouš Donji**

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na **neodređeno vrijeme.**

Članak 2.

Radnica će obavljati poslove uređenja vanjskih površina i poslove blagajnice prodaje ulaznica.

Održavanje i uređenje vanjskih površina (kićenje drveća), prodaja ulaznica za vrijeme održavanja manifestacija i zabavnog programa.

Članak 3.

Radnica će poslove iz čl.2 ovog ugovora obavljati u mjestu Grabovnica, Ante Starčevića 132

Članak 4.

Radnica otpočinje sa radom dana **02.06.2019.**

Članak 5

Radnica će raditi u **punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.**

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno od ponedjeljka do petka
Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od **8,00 – 16,00 (ponedjeljak – petak)**

Članak 6.

U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom radnica će koristiti odmor –stanku od **10,30 –11,00** , odnosno prema mogućnosti posla.

Članak 7.

Tjedni odmor radnica će koristiti u dogovoru sa poslodavcem

Članak 8.

Godišnji odmor radnika određuje se u trajanju **4 tjedna** .

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada plaće u visini plaće.

Članak 9.

Ovaj ugovor se može redovito otkazati.

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Ako ugovor o radu otkazuje radnik , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Članak 10.

Za obavljene poslove u redovnom radnom vremenu , poslodavac će radnici isplaćivati
bruto plaću u iznosu **4.546,00 kn**

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatak na plaću za prethodni mjesec , najkasnije do
15. u mjesecu slijedeći mjesec.

Članak 11.

Ostale obveze radnice:

Radnica je posao dužna obavljati savjesno s najboljim znanjem , te čuvati poslovnu tajnu.
Ako radnica krši obveze iz radnog odnosa kao: neopravdani izostanak s posla, učestalo
kašnjenje na posao, namjerno skrivljeno izvršenje radnih obveza , krađa stvari poslodavca,
zlouporaba bolovanja ,odbijanje izvršenja radnih zadataka , te ostale teške povrede iz radnog
odnosa nakon usmenog ili pismenog upozorenja , poslodavac daje trenutni otkaz i nema
nikakvih obveza prema radnici.

Članak 12.

Ovaj ugovor sastavljen je u 3 istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po
1 primjerak , a 1 primjerak ostaje u dosjeu radnika.

RADNICA
Viktorija Lucarić

Viktorija Lucarić

ZA POSLODAVCA :
direktor Inoslav Mavar

SALAJLAND d.o.o.
Ante Starčevića 132 ②
Grabovnica, 43240 Čazma

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine , br.93/14)
dana 19.01.2019.

sklapa se

UGOVOR O RADU

kojim se zasniva radni odnos između **poslodavca SALAJ LAND d.o.o., Grabovnica, Ante Starčevića 132, OIB: 18293459965** zastupa **direktor Inoslav Mavar i radnik Viktorija Lucarić, Miklouš Donji 70, Miklouš Donji, OIB: 91562951994**

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na **određeno vrijeme, u trajanju od 132 dana, u razdoblju od 21.01.2019. do 01.06.2019.**

Članak 2.

Radnik će obavljati uređenja vanjskih površina:
Održavanje i uređenje vanjske površine i blagajnik za prodaju ulaznica gdje se odvija dogovoreni zabavni program

Članak 3.

Radnik će poslove iz čl.2 ovog ugovora obavljati u mjestu gdje poslodavac ugovori određeni posao.

Članak 4.

Radnik otpočinje sa radom dana **21.01.2019.**

Članak 5

Radnik će raditi u radnom vremenu **od 40 sati tjedno.**

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno od ponedjeljka do petka.
Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se **od 08,00 – 16,00 (ponedjeljak – petak)**

Članak 6.

U tijeku rada s jednokratnim radnim vremenom radnik će koristiti odmor –stanku **od 10,30 do 11.00** , odnosno prema mogućnosti posla.

Članak 7.

Tjedni odmor radnik će koristiti prema dogovoru sa poslodavcem.

Članak 9.

Ovaj ugovor se može redovito otkazati.

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Ako ugovor o radu otkazuje radnik , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Članak 10.

Za obavljene poslove u redovnom radnom vremenu , poslodavac će radniku isplaćivati

1. bruto plaću u iznosu **4.546,00 kn**
2. ostale dodatke na plaću prema Zakonu o radu (prekovremeni rad, rad nedjeljom ,
blagdanom 50 %)

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatak na plaću za prethodni mjesec , najkasnije do
15. u mjesecu slijedeći mjesec.

Članak 11.

Ostale obveze radnika:

Ukoliko radnik ne ostvari ukupan tjedni fond sati iz razloga loših vremenskih uvjeta i nemogućnosti obavljanja poslova u tom vremenu, izvršit će se preraspodjela poslova. (radni dan subota)

Radnik je posao dužan obavljati savjesno s najboljim znanjem , te čuvati poslovnu tajnu.

Ako radnik krši obveze iz radnog odnosa kao: neopravdani izostanak s posla, učestalo kašnjenje na posao, namjerno skrivljeno izvršenje radnih obveza , krađa stvari poslodavca, zlouporaba bolovanja ,odbijanje izvršenja radnih zadataka , te ostale teške povrede iz radnog odnosa nakon usmenog ili pismenog upozorenja , poslodavac daje trenutni otkaz i nema nikakvih obveza prema radniku.

Članak 12.

Ovaj ugovor sastavljen je u 3 istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 primjerak , a 1 primjerak ostaje u dosjeu radnika.

RADNIK

ZA POSLODAVCA :

Victorija Mucarić

SALAJLAND d.o.o.
Ante Starčevića 132 ②
Grabovnica, 43240 Čazma

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine , br.93/14)
dana 22.08.2018.

sklapa se

UGOVOR O RADU

kojim se zasniva radni odnos između **poslodavca SALAJ LAND d.o.o., Grabovnica, Ante Starčevića 132, OIB: 18293459965** zastupa **direktor Inoslav Mavar i radnik Viktorija Lucarić, Donji Mikoluš 70, Donji Mikoluš, OIB: 91562951994**

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na **određeno vrijeme, u trajanju od 151 dana, u razdoblju od 23.08.2018. do 20.01.2019.**

Članak 2.

Radnik će obavljati uređenja vanjskih površina:
Održavanje i uređenje vanjske površine gdje se odvija dogovoreni zabavni program.

Članak 3.

Radnik će poslove iz čl.2 ovog ugovora obavljati u mjestu gdje poslodavac ugovori određeni posao.

Članak 4.

Radnik otpočinje sa radom dana **03.08.2018.**

Članak 5

Radnik će raditi u radnom vremenu od **40** sati tjedno.

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno od ponedjeljka do petka.
Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od **08,00 – 16,00 (ponedjeljak – petak)**

Članak 6.

U tijeku rada s jednokratnim radnim vremenom radnik će koristiti odmor –stanku od **10,30 do 11.00** , odnosno prema mogućnosti posla.

Članak 7.

Tjedni odmor radnik će koristiti prema dogovoru sa poslodavcem.

Članak 9.

Ovaj ugovor se može redovito otkazati.

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Ako ugovor o radu otkazuje radnik , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Članak 10.

Za obavljene poslove u redovnom radnom vremenu , poslodavac će radniku isplaćivati

1. bruto plaću u iznosu **4.546,08 kn**

2. ostale dodatke na plaću prema Zakonu o radu (prekovremeni rad, rad nedjeljom ,
blagdanom 50 %)

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatak na plaću za prethodni mjesec , najkasnije do
15. u mjesecu slijedeći mjesec.

Članak 11.

Ostale obveze radnika:

Ukoliko radnik ne ostvari ukupan tjedni fond sati iz razloga loših vremenskih uvjeta i
nemogućnosti obavljanja poslova u tom vremenu, izvršit će se preraspodjela poslova. (radni
dan subota)

Radnik je posao dužan obavljati savjesno s najboljim znanjem , te čuvati poslovnu tajnu.

Ako radnik krši obveze iz radnog odnosa kao: neopravdani izostanak s posla, učestalo
kašnjenje na posao, namjerno skrivljeno izvršenje radnih obveza , krađa stvari poslodavca,
zlouporaba bolovanja ,odbijanje izvršenja radnih zadataka , te ostale teške povrede iz radnog
odnosa nakon usmenog ili pismenog upozorenja , poslodavac daje trenutni otkaz i nema
nikakvih obveza prema radniku.

Članak 12.

Ovaj ugovor sastavljen je u 3 istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po
1 primjerak , a 1 primjerak ostaje u dosjeu radnika.

RADNIK

Lucario Viktorija

ZA POSLODAVCA:

SALAJLAND d.o.o.
Ante Starčevića 132 ②
Grabovnica, 43240 Čazma

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine , br.93/14)
dana 23.07.2018.

sklapa se

UGOVOR O RADU

kojim se zasniva radni odnos između poslodavca SALAJ LAND d.o.o., Grabovnica, Ante Starčevića 132, OIB: 18293459965 zastupa direktor Inoslav Mavar i radnik Viktorija Lucarić, Donji Miklouš 70, Donji Mikoluš, OIB: 91562951994

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na **određeno vrijeme, u trajanju od 30 dana, u razdoblju od 24.07.2018. do 22.08.2018.**

Članak 2.

Radnik će obavljati uređenja vanjskih površina:
Održavanje i uređenje vanjske površine gdje se odvija dogovoreni zabavni program.

Članak 3.

Radnik će poslove iz čl.2 ovog ugovora obavljati u mjestu gdje poslodavac ugovori određeni posao.

Članak 4.

Radnik otpočinje sa radom dana **24.07.2018.**

Članak 5

Radnik će raditi u radnom vremenu od **40 sati tjedno.**

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno od ponedjeljka do petka.
Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od **08,00 – 16,00 (ponedjeljak – petak)**

Članak 6.

U tijeku rada s jednokratnim radnim vremenom radnik će koristiti odmor –stanku od **10,30 do 11.00** , odnosno prema mogućnosti posla.

Članak 7.

Tjedni odmor radnik će koristiti prema dogovoru sa poslodavcem.

Članak 9.

Ovaj ugovor se može redovito otkazati.

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Ako ugovor o radu otkazuje radnik , otkazni rok je prema Zakonu o radu.

Članak 10.

Za obavljene poslove u redovnom radnom vremenu , poslodavac će radniku isplaćivati

1. bruto plaću u iznosu **4.546,08 kn**

2. ostale dodatke na plaću prema Zakonu o radu (prekovremeni rad, rad nedjeljom ,
blagdanom 50 %)

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatak na plaću za prethodni mjesec , najkasnije do
15. u mjesecu slijedeći mjesec.

Članak 11.

Ostale obveze radnika:

Ukoliko radnik ne ostvari ukupan tjedni fond sati iz razloga loših vremenskih uvjeta i
nemogućnosti obavljanja poslova u tom vremenu, izvršit će se preraspodjela poslova. (radni
dan subota)

Radnik je posao dužan obavljati savjesno s najboljim znanjem , te čuvati poslovnu tajnu.

Ako radnik krši obveze iz radnog odnosa kao: neopravdani izostanak s posla, učestalo
kašnjenje na posao, namjerno skrivljeno izvršenje radnih obveza , krađa stvari poslodavca,
zlouporaba bolovanja ,odbijanje izvršenja radnih zadataka , te ostale teške povrede iz radnog
odnosa nakon usmenog ili pismenog upozorenja , poslodavac daje trenutni otkaz i nema
nikakvih obveza prema radniku.

Članak 12.

Ovaj ugovor sastavljen je u 3 istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po
1 primjerak , a 1 primjerak ostaje u dosjeu radnika.

RADNIK

Đurđević Viktorija

ZA POSLODAVCA :

SALAJLAND d.o.o.

Ante Starčevića 132 ①
Grabovnica, 43240 Čazma

SALAJ LAND d.o.o. GRABOVNICA, H. STARČEVIĆA

(naziv i sjedište poslodavca)

OIB poslodavca: 122936159905

U Grabovnici, dana 22.01.2022.

POTVRDA O PRESTANKU RADA ZAPOSLENIKA I PLAĆI

Na zahtjev radnika VIKTORIJA LUCARIĆ a u svrhu ostvarivanja prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, poslodavac potvrđuje sljedeće:

1. Radniku/radnici je prestao radni odnos dana 15.01.2022. godine.

2. Radni odnos radniku/radnici je prestao na

temelju:

POSLOVNO UVJETOVANI

(kao razlog prestanka rada navesti zakonski temelj, npr. istek ugovora, poslovno, osobno uvjetovani otkaz)

3. U tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa, odnosno službe radniku/radnici je obračunata bruto plaća u kunama:

ZA MJESEC ¹	BRUTO PLAĆA U KUNAMA ²	PROVEO NA RADU U REDOVNOM RADNOM VREMENU - SATI
10/21	5.398,47	189
11/21	5.166,00	192
12/21	5.732,01	216

¹ In kalendarska mjeseca u kojima su podaci o plaći za cijeli mjesec; ne ulaze naknade plaće ostvarene po posebnim propisima (bolovanja, roditeljska, roditeljska, posvojiteljska i dr. naknada)

² Pod bruto plaćom podrazumijeva se iznos bruto plaće na koji se obračunavaju doprinosi iz plaće – mirovinska, porez i prirez, odnosno takozvani **BRUTO 1**

Što čini mjesečni prosjek od 5.432,16 kuna.

4. Ukoliko je osoba u traženom razdoblju bila na bolovanju, roditeljskom, roditeljskom, posvojiteljskom ili skrbničkom dopustu, dostavljaju se podaci o prosjeku bruto plaće za tri cijela mjeseca u kontinuitetu koje je osoba efektivno provela na radu prije bolovanja, roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta.

Radnik/radnica je koristio bolovanje:

od

do

(navesti podatke o razdoblju korištenja bolovanja, roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta)

Ova se potvrda predaje Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – nadležnom Područnom uredu kao prilog zahtjevu za ostvarivanja prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti i u druge se svrhe ne može koristiti.

SALAJ LAND d.o.o.

Ana Starčevića 132

Grabovnica, 43240 Čazma

(potpis i pečat poslodavca)

Poštovani

Ja Viktorija Lucarić, Donji Miklouš 70, 43240 Čazma

OIB: 91562951994

Radila sam u firmi SalajLandu od 24.07.2018 do 15.01.2022., te sam dobila otkaz zbog odlaska firme u stečaj.

Sada tražim otpremninu na koju imam pravo po zakonu o radu u iznosu od 6.337,52kn.te pola neiskorištenoga godišnjeg odmora za 2021 god. u trajanju od 10 dana

Obračun iznosa otpremnine

U prethodna tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa bruto plaća je iznosila 16.296,48

10/21- 5.398,47

11/21- 5.166,00

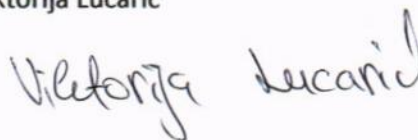
12/12- 5.732,01

Što čini mjesečni bruto prosjek 5.432,16 kn. od toga iznosa trećina ja 1.810,72. kn.

U SalajLandu sam provela 3.5 god. (tri i pola godine), što daje pomnoženo s trećinom bruto plaće, ukupan iznos otpremnine od 6.337,52kn

22.12.2022

Viktorija Lucarić



SALAJ LAND d.o.o.
GRABOVNICA (ČAZMA), A. Starčevića 132
OIB: 18293459965

Grabovnica, 14.12.2021.

Na temelju Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19) i na temelju čl. 115 st. 1.t.1.

Salaj Land d.o.o., Grabovnica (Čazma), A. Starčevića 132, OIB: 18293459965 dana 14.12.2021. donio je odluku o Otkazu Ugovora o radu

OTKAZ UGOVORA O RADU (POSLOVNO UVJETOVANI)

1. Radnici Viktoriji Lucarić, Miklouš Donji 70, Čazma, OIB 91562951994 zaposlenoj na radnom mjestu održavanje i uređenje vanjske površine i blagajnik za prodaju ulaznica otkazuje se Ugovor o radu sklopljen dana 1.6.2019. zbog gospodarskog razloga.
2. Radnici iz točke 1. ove Odluke Ugovor o radu prestaje istekom otkaznog roka od 1 mjeseca koji počinje teći dostavom ove Odluke.
3. Za vrijeme otkaznog roka Radnica ima pravo uz naknadu plaće biti odsutna s rada 4 sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

Obrazloženje:

Poslodavac je dana 1.6.2019. sklopio Ugovor o radu s Radnicom za obavljanje poslova održavanje i uređenje vanjske površine i blagajnik za prodaju ulaznica. Uslijed smanjenja obujma posla kod Poslodavca do kojeg je došlo zbog pandemije virusa Covid-19, a time i do smanjenih prihoda, Poslodavac je prisiljen racionalizirati broj zaposlenih te otkazati Ugovor Radnici.

Poslodavac nema mogućnost Radnicu rasporediti na drugo radno mjesto. S obzirom na neprekidni rad Radnice kod Poslodavca, otkazni rok sukladno čl. 122 st. 1.t.2. iznosi mjesec dana.

Radnici će biti dana mogućnost da za vrijeme trajanja otkaznog roka ima pravo na 4 sat tjedno biti odsutna s rada zbog traženja novog zaposlenja. Temeljem navedenog, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Dostaviti:

Radnici Viktoriji Lucarić, Miklouš Donji 70, Čazma, neposrednim Uručenjem

Viktorija Lucarić 31.1.2022.

(potpis Radnice i datum primitka)

Računovodstvo i financije

Arhiva – ovdje.

SALAJLAND d.o.o.
Poslodavac:
Ante Starčevića 132
Grabovica 31240 Čazma

IZNOS DOPRINOSA ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE		269,92	
TROŠAK (VIII.1.-VIII.2.)		4.318,78	
NEPOREZIVI ODBITAK osnovni: 4.000,00 osobni koef: 0.0000 osobni odb: 0,00		4.000,00	
POREZNA OSNOVICA (VIII.3.-VIII.4.)		318,78	
UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+VIII.6.n)		63,76	
STOPA (%)	OSNOVICA		
3.1. 20,00 %	318,78	63,76	
3.2. 30,00 %			
3.3.			
7. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a (%)			
3. IZNOS PRIREZA (5,000 %)		3,19	
9. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VIII.9..3)			
9.1. korekcija poreza			
9.2. korekcija prireza			
10. UKUPNO POREZ I PRIREZ (VIII.6.-VIII.7.+VIII.8.+VIII.9.)		66,95	
X. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3.-VIII.10.)		4.251,83	
O P I S		I Z N O S	
X. VRSTE I IZNOSI NEOPOREZIVIH NAKNADA		0,00	
	VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	S A T I
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1.+...+XI.n)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX.+X.+XI.)		4.251,83	
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun		4.251,83	
2. Iznos za isplatu isplaćen radniku za račun iz čl.212. Ovršnog zakona			
XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU		5.398,47	
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...+XIII.2.n)		890,75	
2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće		890,75	
2.2. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			
2.3. doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			
2.4. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
2.9. posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			
XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.2.+X.+XIII.2.)		6.289,22	
XV. NAPOMENA			

Viktorija Ducaric

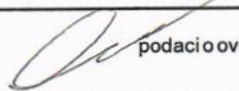
[Signature]

podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca

SALAJLAND d.o.o.
 Ante Starčevića 132 ③
 Grabovnica, 43240 Čazma

2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje		258,30
3. DOHODAK (VIII.1.-VIII.2.)		4.132,80
4. NEOPOREZIVI ODBITAK osnovni: 4.000,00 osobni koef: 0,0000 osobni odb: 0,00		4.000,00
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3.-VIII.4.)		132,80
3. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+VIII.6.n)		26,56
STOPA (%)	OSNOVICA	
3.1. 20,00 %	132,80	26,56
3.2. 30,00 %		
3.3.		
7. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a (%)		
3. IZNOS PRIREZA (5,000 %)		-3,19
9. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VIII.9.3)		-90,32
9.1. korekcija poreza		-90,32
9.2. korekcija prireza		
10. UKUPNO POREZ I PRIREZ (VIII.6.-VIII.7.+VIII.8.+VIII.9.)		-66,95
X. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3.-VIII.10.)		4.199,75
O P I S		I Z N O S
X. VRSTE I IZNOSI NEOPOREZIVIH NAKNADA		0,00
	VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1.+...+XI.n)		
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX.+X.+XI.)		4.199,75
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun		4.199,75
2. Iznos za isplatu isplaćen radniku za račun iz čl.212. Ovršnog zakona		
XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU		
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU		5.166,00
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...+XIII.2.n)		852,39
2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće		852,39
2.2. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće		
2.3. doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće		
2.4. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi		
2.5. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi		
2.6. doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi		
2.7. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja		
2.8. dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem		
2.9. posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		
XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.2.+X.+XIII.2.)		6.018,39
XV. NAPOMENA		

Viktorija Lucarić

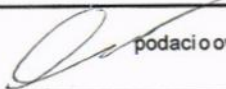


podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca

SALAJLAND d.o.o.
 Ante Starčevića 132 ③
 Grabovnica, 43240 Čazma

2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje		44,47	
3. DOHODAK (VIII.1.-VIII.2.)		711,56	
4. NEOPOREZIVI ODBITAK osnovni: 4.000,00 osobni koef: 0,0000 osobni odb: 0,00		125,95	
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3.-VIII.4.)		585,61	
3. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+VIII.6.n)		117,12	
STOPA (%)	OSNOVICA		
3.1. 20,00 %	585,61	117,12	
3.2. 30,00 %			
3.3.			
7. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a (%)			
3. IZNOS PRIREZA (5,000 %)		5,86	
9. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VIII.9.3)			
9.1. korekcija poreza			
9.2. korekcija prireza			
10. UKUPNO POREZ I PRIREZ (VIII.6.-VIII.7.+VIII.8.+VIII.9.)		122,98	
X. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3.-VIII.10.)		588,58	
O P I S		IZNOS	
X. VRSTE I IZNOSI NEOPOREZIVIH NAKNADA		0,00	
	VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	S A T I
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1.+...+XI.n)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX.+X.+XI.)		588,58	
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun		588,58	
2. Iznos za isplatu isplaćen radniku za račun iz čl.212. Ovršnog zakona			
XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU		889,45	
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...+XIII.2.n)		146,76	
2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće		146,76	
2.2. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			
2.3. doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			
2.4. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
2.9. posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			
XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.2.+X.+XIII.2.)		1.036,21	
XV. NAPOMENA			

Vildanija Kucuric



podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca

SALAJ LAND d.o.o.
 Ante Starčevića 132 ③
 Grabovnica, 43240 Čazma

2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	242,13		
3. DOHODAK (VIII.1.-VIII.2.)	3.874,05		
4. NEOPOREZIVI ODBITAK osnovni: 4.000,00 osobni koef: 0,0000 osobni odb: 0,00	3.874,05		
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3.-VIII.4.)	0,00		
3. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+VIII.6.n)	0,00		
STOPA (%)	OSNOVICA		
3.1. 20,00 %			
3.2. 30,00 %			
3.3.			
7. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a (%)			
3. IZNOS PRIREZA (5,000 %)	0,00		
9. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VIII.9.3)			
3.1. korekcija poreza			
3.2. korekcija prireza			
10. UKUPNO POREZ I PRIREZ (VIII.6.-VIII.7.+VIII.8.+VIII.9.)	0,00		
X. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3.-VIII.10.)	3.874,05		
	OPIS		
X. VRSTE I IZNOSI NEOPOREZIVIH NAKNADA	IZNOS		
	0,00		
	VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	SATI
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1.+...+XI.n)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX.+X.+XI.)	3.874,05		
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun	3.874,05		
2. Iznos za isplatu isplaćen radniku za račun iz čl.212. Ovršnog zakona			
XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU	4.842,56		
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...+XIII.2.n)	799,02		
2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće	799,02		
2.2. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			
2.3. doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			
2.4. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
2.9. posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			
XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.2.+X.+XIII.2.)	5.641,58		
XV. NAPOMENA			

podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca

Viktorija Lucario

SALAJLAND d.o.o.
Ante Starčevića 132 ③
Grabovnica, 43240 Čazma