

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNA SLUŽBA RIJEKA

P.P. 275, Bulevar oslobođenja 14, 51 000 Rijeka, Telefon: 051/ 406 111 • Fax: 051/216 364

OIB: 91547293790 • E-mail: HZZ.Rijeka@hzz.hr • URL: [http:// www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

KLASA: 103-05/21-01/14844
URBROJ: 2170-35-11/26-22-16

Rijeka, 16. svibnja 2022. godine

FINANCIJSKA AGENCIJA
RC RIJEKA

1

17-05-2022

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA: 120-11/22-06/39
UR. BROJ: 070222-13

FINANCIJSKA AGENCIJA
Regionalni centar Rijeka
Frana Kurelca 8
51000 Rijeka

VJEROVNIK: HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Bulevar oslobođenja 14, 51000 Rijeka,
OIB: 91547293790, zastupan po Ivani Idžaković Rikel, mag. iur

DUŽNIK: MUZIKA I PIVO d.o.o. za usluge, turistička agencija, Slavka Krautzeka 12, 51000 Rijeka,
OIB: 97007180134

PREDMET: Prijava u predstečajni postupak
- dostavlja se

u 2 primjerka

- I Na mrežnim stranicama Trgovačkog suda u Rijeci dana 25.4.2022. godine objavljeno je Rješenje o otvaranju predstečajnog postupka nad MUZIKA I PIVO d.o.o. za usluge, turistička agencija, Slavka Krautzeka 12, 51000 Rijeka, OIB: 97007180134 te su pozvani vjerovnici da prijave svoje tražbine.
- II MUZIKA I PIVO d.o.o. za usluge, turistička agencija, Slavka Krautzeka 12, 51000 Rijeka, upisana u sudskom registru pod MBS: 040156927, OIB: 97007180134, duuguje Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područnoj službi Rijeka, Bulevar oslobođenja 14, na dan 25.4.2022. godine iznos od 17.739,26 temeljem **Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest - COVID 19)** (KLASA: 103-05/20-01/3674, URBROJ: 2170-35-08/1-20-13 od 11.9.2020.godine), **Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest - COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak-travanj-svibanj 2021.** (KLASA: 103-05/21-01/9816, URBROJ: 2170-35-03/52-21-09 od 22.11.2021. godine), **Ugovora o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021.** (KLASA: 103-05/21-01/17501, URBROJ: 2170-35-19/3-21-08 od 12.11.2021. godine) i **Obavijesti o negativnoj ocjeni zahtjeva** (KLASA: 103-05/21-01/14844, URBROJ: 2170-35-03/66-21-05 od 13.10.2021. godine)

Dokaz:

- preslika Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest - COVID 19), Ugovora o dodjeli potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (epidemijska bolest - COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak-travanj-svibanj 2021., Ugovora o programu

zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021. i Obavijesti o negativnoj ocjeni zahtjeva

- po potrebi i drugi dokazi

III Slijedom navedenog, vjerovnik u roku istaknutom u rješenju podnosi prijavu novčane tražbine na propisanom obrascu prema dužniku u dva primjerka i predlaže da se ista ispita na ispitnom ročištu te utvrdi kao tražbina drugog višeg isplatnog reda i to za iznos od 17.739,26 kn.

za Hrvatski zavod za zapošljavanje



Napomena: Budući da je Zavod kao javna ustanova, temeljem članka 11. stavka 1. Zakona o sudskim pristojbama („Narodne novine“, broj 118/18), oslobođen plaćanja pristojbi, to tražena pristojba nije plaćena.

Privitak:

- kao u tekstu

Dostava: preporučeno s povratnicom

FINANCIJSKA AGENCIJA
OIB: 85821130368
Regionalni centar Rijeka
Frana Kurelca 8, 51000 Rijeka

Nadležni trgovački sud
TRGOVAČKI SUD U RIJECI

Poslovni broj spisa
Posl. br. 14 St-158/2022

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime/tvrtka ili naziv:
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

OIB:
91547293790

Adresa/sjedište:
SAVSKA CESTA 64, 10000 ZAGREB

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime/tvrtka ili naziv:
MUZIKA I PIVO d.o.o. za usluge, turistička agencija

OIB:
97007180134

Adresa/sjedište:
SLAVKA KRAUTZEKA 12, 51000 RIJEKA

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

UGOVOR O DODJELI POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIMA KORONAVIRUSOM (EPIDEMIJSKA BOLEST - COVID 19) (KLASA: 103-05/20-01/3674, URBROJ: 2170-35-08/1-20-13 od 11.9.2020. godine), UGOVOR O DODJELI POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIMA KORONAVIRUSOM (EPIDEMIJSKA BOLEST - COVID 19) I POSLJEDICAMA KATASTROFE UZROKOVANE POTRESOM NA PODRUČJU SISAČKO-MOSLAVAČKE, ZAGREBAČKE I KARLOVAČKE ŽUPANIJE ZA OŽUJAK-TRAVANJ-SVIBANJ 2021. (KLASA: 103-05/21-01/9816, URBROJ: 2170-35-03/52-21-09 od 22.11.2021. godine), UGOVOR O PROGRAMU ZADRŽAVANJA RADNIKA U DJELATNOSTIMA SMANJENE GOSPODARSKE AKTIVNOSTI ZA RUJAN 2021. (KLASA: 103-05/21-01/17501, URBROJ: 2170-35-19/3-21-08 od 12.11.2021. godine) i OBAVIJEST O NEGATIVNOJ OCJENI ZAHTJEVA (KLASA: 103-05/21-01/14844, URBROJ: 2170-35-03/66-21-05 od 13.10.2021. godine)

Iznos dospjele tražbine
17.739,26 kn

Glavnica
16.661,68 kn

Kamate
1.077,58 kn na dan 25.4.2022. godine

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)
IZVADAK IZ POSLOVNIH KNJIGA

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA/NE

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM/ NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM/NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM/ NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

RIJEKA, 16.5.2022.

Potpis vjerovnika



[Handwritten signature]

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2020. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje,

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anđi Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

MUZIKA I PIVO društvo s ograničenom odgovornošću za usluge, turistička agencija, SLAVKA HRAUTZEKA 12, RIJEKA, OIB: 97007180134, zastupan/a po ANDREA BENZAN (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest - COVID 19)

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (Epidemijska bolest COVID - 19).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka te odobrava isplatu za 6 radnika u vremenskom razdoblju od 01.03.2020. do 31.05.2020. u ukupnom iznosu od 48.840,91 kn.
- (3) Zavod se obvezuje iznos iz stavka 2. ovoga članka isplaćivati u mjesečnim obrocima za priznato razdoblje, a najkasnije do petnaestoga u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Zavod će plaćanja iz stavka 3. ovoga članka izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020061100876544 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d..

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći za prethodni mjesec najkasnije do 5. u tekućem mjesecu u kojem dospijeva isplata Potpore, izuzev za prvu isplatu potpore.
- (3) Pod dokazima o isplati plaće iz stavka 2. ovoga članka, smatra se oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.
- (4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

- (1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati broj radnika za koji je isplaćena Potpora.
- (2) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do smanjenja broja radnika, a za koji je isplaćena Potpora, Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa.
- (3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora na određeno vrijeme, sporazumni prestanak ugovora o radu na zahtjev radnika, osobno uvjetovani otkaz, odlazaka radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu Potpore za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

Članak 4.

Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 5.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 6.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 7.

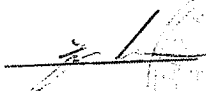
Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 8.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj


Ante Lončar

Poslodavac:

MUZIKA I PIVO d.o.o.
Slavka Krautzeka 12, Rijeka
OIB: 97007180134

MUZIKA I PIVO društvo s
ograničenom odgovornošću za
usluge, turistička agencija
ANDREA BENZAN

Klasa: 103-05/20-01/3674
Ur.broj: 2170-35-08/1-20-
RIJEKA, 11.09.2020.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
REGIONALNI URED RIJEKA

Primijeno:	16-09-2020
Klasifikacijski oznaka	Org. jed.
Unidžbeni broj	PHJ. Vrh.
-93	

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anđi Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

i

MUZIKA I PIVO društvo s ograničenom odgovornošću za usluge, turistička agencija, RIJEKA, OIB: 97007180134, zastupan/a po Neven Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o dodjeli Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirksom (Epidemijska bolest - COVID 19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak-travanj-svibanj 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele Potpore za očuvanje radnih mjesta (u daljnjem tekstu: Potpore) u djelatnostima pogođenima Koronavirksom (Epidemijska bolest COVID - 19).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 6 radnika za vremensko razdoblje od 1.3.2021. do 31.5.2021.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR0324810001124002297 kod banke: Agram banka d.d.
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

(1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.

(2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaz o isplaćenju plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec ožujak najkasnije do 5. svibnja 2021. godine
- za mjesec travanj najkasnije do 5. lipnja 2021. godine
- za mjesec svibanj najkasnije do 5. srpnja 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenju plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), Obrazac JOPPD, oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primatka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Odluke Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) te Odluku epidemiologa koje su osnova traženja potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(3) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

(4) Poslodavac iz sustava sporta je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti izjavu o istinitosti, točnosti i potpunosti podataka, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni otkaz ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni otkaz ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o

radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 31. prosincem 2021. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primike koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opciju kupnje dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primike koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

(1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.

(2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj

Ante Lončar

Ante Lončar



Poslodavac:

MUZIKA I PIVO d.o.o.
Slavka Kraušeka 12, Rijeka
OIB: 97007180134

MUZIKA I PIVO društvo s ograničenom
odgovornošću za usluge, turistička
agencija
Neven Perica

Klasa: 103-05/21-01/9816
Ur.broj: 2170-35-03/52-21-
RIJEKA, 22.11.2021.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE PODRUČNA SLUŽBA RIJEKA

Primljeno:	31-03-2022
Klasifikacijska oznaka	Org. jed.
Urudžbeni broj	Pril. Vrij.
2179816	
-09	

2.3.2022.

Na temelju programa Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a u skladu s Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje mjera iz 2021. godine koje je utvrdilo Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE, Savska cesta 64, 10000 Zagreb, OIB: 91547293790, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Zavod)

MUZIKA I PIVO društvo s ograničenom odgovornošću za usluge, turistička agencija, Slavka Krautzeka 12, 51000 Rijeka, OIB: 97007180134, zastupan/a po Neven Perica (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

(u daljnjem tekstu: ugovorne strane) sklopile su

Ugovor o programu zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021.

Članak 1.

- (1) Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze ugovornih strana u postupku dodjele sredstava za provođenje programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti za rujan 2021. (u daljnjem tekstu: Potpore).
- (2) Zavod prihvaća Zahtjev Poslodavca za dodjelu Potpore iz stavka 1. ovoga članka za 5 radnika za vremensko razdoblje od 1.9. do 30.9.
- (3) Zavod se obvezuje izvršiti provjeru udovoljava li poslodavac propisanim kriterijima, definiranim u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.
- (4) Zavod će plaćanja izvršiti na žiro račun Poslodavca IBAN: HR3024020061100876544 kod banke: Erste & Steiermärkische Bank d.d..
- (5) Ugovorne strane se obvezuju po isteku ugovornog razdoblja potpisati Aneks ovog Ugovora s isplaćenim iznosom potpore.

Članak 2.

- (1) Poslodavac se obvezuje radniku za kojeg je isplaćena Potpora, isplatiti plaću sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a prema priznatom razdoblju isplate Potpore.
- (2) Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći sukladno stavku 1.:

- za mjesec rujan najkasnije do 5. studenog 2021. godine

Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

(3) Pod dokazom o isplaćenoj plaći koji poslodavac mora dostaviti smatra se financijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je zatražna Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

(4) U svrhu dokaza o isplati plaće kao i kontrole ostalih ugovornih obveza, Zavod od Poslodavca može tražiti i drugu potrebnu dokumentaciju.

Članak 3.

(1) Poslodavac je u obvezi dokazati pad prihoda/primitaka sukladno propisanom razdoblju, na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda.

(2) Poslodavac s područja Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije je u obvezi putem on line aplikacije Zavoda dostaviti Izjavu o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore, a na temelju propisanih kriterija, definiranih u javno objavljenim uvjetima za dodjelu potpore na mrežnim stranicama Zavoda, uključujući i dokaz o padu prihoda/primitaka. Zavod može naknadno tražiti dodatne dokaze o navodima iz izjave.

Članak 4.

(1) Za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja iz članka 1. stavka 2. Ugovora Poslodavac se obvezuje zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu.

(2) U mjesecu u kojem je nastupio poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu ili sporazumni raskid ugovora o radu, poslodavac nema pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike. Iznimno, poslodavac ima pravo na potporu za očuvanje radnih mjesta za sve radnike ukoliko dokaže da je sporazumni raskid ugovora o radu nastupio na zahtjev radnika.

(3) Ukoliko je do smanjenja broja radnika došlo iz opravdanih razloga kao što su: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu Poslodavac ostvaruje pravo na isplatu za one dane koje je radnik odradio u mjesecu u kojem je došlo do prestanka radnog odnosa.

(4) Ukoliko za vrijeme trajanja ugovornog razdoblja dođe do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom Poslodavac se obvezuje odmah, a najkasnije u roku od osam dana, Zavod obavijestiti o razlogu smanjenja broja radnika, uz navođenje razloga i datuma prestanka radnog odnosa

Članak 5.

Poslodavac koji je tražio potporu za 50 i više radnika obavezan je vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore pa zaključno s 30. rujna 2022. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na općijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;

4. isplati osobama iz točke 2, bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primjke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Članak 6.

- (1) Poslodavac potvrđuje potpisom ovog Ugovora da su podaci i razlozi za korištenje potpore u predmetnom zahtjevu i dostavljenoj dokumentaciji točni.
- (2) Ukoliko, nakon sklapanja ovoga Ugovora, Zavod naknadno dođe do saznanja o činjenicama koje bi imale utjecaj na ostvarivanje Potpore iz ovoga Ugovora, a te činjenice Zavod nije znao niti mogao znati u trenutku sklapanja Ugovora, raskinut će ovaj Ugovor te poduzeti aktivnosti naplate potraživanja od Poslodavca, uvećanog za zakonsku zateznu kamatu.

Članak 7.

Ugovorne strane su suglasne da će eventualne sporove koji proisteknu iz ovoga Ugovora rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, spor će rješavati pred stvarno i mjesno nadležnim sudom.

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se na prava i obveze ugovornih strana, koja nisu posebno uređena ovim Ugovorom, primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Članak 9.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih Zavod zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Članak 10.

Ugovorne strane u znak prihvata prava i obveza te istinitosti i točnosti navoda sadržanih u ovom Ugovoru isti vlastoručno potpisuju.

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ravnatelj

Ante Lončar

Ante Lončar

Poslodavac:

MUZIKA I PIVO d.o.o.
Slavka Krautzeqa 12, Rijeka
OIB: 97007180134

MUZIKA I PIVO društvo s ograničenom
odgovornošću za usluge, turistička agencija
Neven Perica

Klasa: 103-05/21-01/17501

Ur.broj: 2170-35-19/3-21-

RIJEKA, Datum: 12.11.2021.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
POSŁOJNA AGENCIJA RIJEKA

Primljeno: 02-12-2021	
Klasifikacijski broj: 103-05/21-01/17501	
Ozn. jed.	
Ozn. prijava: 2170-35-19/3-21-08	
Ozn. prijava	Ozn. prijava



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

Područna služba RIJEKA

Bulevar oslobođenja 14, 51000 Rijeka

KLASA: 103-05/21-01/14844

Ur. broj: 2170-35-03/66-21-05

RIJEKA, 13.10.2021

**MUZIKA I PIVO društvo s ograničenom odgovornošću za usluge, turistička agencija
RIJEKA,**

OBAVIJEST O NEGATIVNOJ OCJENI ZAHTJEVA

Poštovani,

obavještavamo Vas da je Zahtjev za mjeru Potpora ORM u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) za lipanj 2021. zaprimljen 22.07.2021, klasa:103-05/21-01/14844 ocijenjen negativno iz razloga:

Prema kriterijima za provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za 2021. godinu, potpore ORM u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) za lipanj 2021. mogu koristiti poslodavci koji su zadržali sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu prvog dana mjeseca za mjesec koji poslodavac prima potporu, osim onih kojima ugovor o radu prestaje istekom ugovora o radu na određeno vrijeme, otkazom ugovora o radu koji je skrivio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovanim otkazom ugovora o radu, izvanrednim otkazom ugovora o radu, otkazom ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu te odlaskom radnika u mirovinu.

Uvidom u Vaš zahtjev utvrđeno je da je dana 21.06.2021. godine djelatnici Matea Benzan radni odnos prestao zbog poslovno uvjetovanog otkaza radi gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga. Sukladno navedenom ovaj Zahtjev se ocjenjuje negativno.

Iznos za povrat nepripadno primljenih sredstava je 12.000,00 kn. Povrat navedenog iznosa možete izvršiti na sljedeći račun:

HR0210010051563200500

Model 00

PNB: 745808-41950- 148442021

Svrha doznake: HZZ RIJEKA

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi mjere aktivne politike zapošljavanja sukladno članku 35. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20), dok je člankom 36. istoga Zakona propisano da uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu istih donosi Upravno vijeće Zavoda. Istim je člankom propisano i da u provedbi istih nije riječ o **upravnoj stvari**, ne provodi se upravni postupak te se ne izrađuju rješenja, što potvrđuje činjenicu da korištenje mjera iz nadležnosti Zavoda nije pravo poslodavaca ili nezaposlenih osoba, nego mogućnost ukoliko poslodavci i nezaposlene osobe zadovoljavaju sve propisane uvjete.

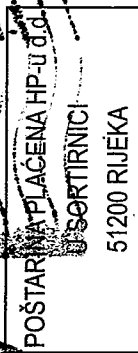
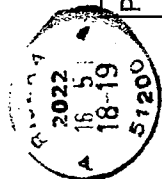
Propisani uvjeti javno su dostupni na službenim stranicama Zavoda, www.hzz.hr (<http://www.hzz.hr>) te www.mjere.hr (<http://www.mjere.hr>), gdje se između ostaloga nalazi i dokument Uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera u 2021. godini.

27-10-2021

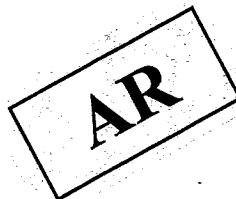
DS

Predstojnik/ca:
ŽELJKO MARKOVIĆ

HRVATSKI ZAVOD ZA
ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA RIJEKA
BULEVAR OSLOBOĐENJA 14



FINA, FINANCIJSKA AGENCIJA - PODRUŽNICA RIJEKA
FRANA KURELCA 8
51000 RIJEKA
HRVATSKA



75

