

Obrazac 3.

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

Vukovarska 70, 10 000 Zagreb
(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud u Varaždinu

Poslovni broj spisa: **2 St-344/2021-3**

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
Z A G R E B 1

09-07-2021

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA:
UR. BROJ:

PRIJAVA TRAZBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv: DAVOR LONČARIĆ

OIB: 27563497034

Adresa / sjedište : Kružna 15, Tomaševac Biškupečki, 42202 Turčin

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv : BIOVINIS d.o.o.

OIB: 68687229694

Adresa / sjedište

Braće Krajanski 23, 42 000 Varaždin

PODACI O TRAZBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

Nepotpuna isplata mjesečnih plaća prema Ugovor o radu i anex ugovora o radu

Iznos dospjele tražbine : 33.350,71 (kn)

Glavnica: 32.966,10 (kn)

Kamate: 384,16 (kn)

Iznos tražbine koja dopijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka: 11.692,73 (kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

Ugovor o radu, Anex ugovora o radu, Obračun tražbina

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom NE za iznos _____ (kn)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

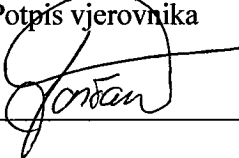
Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

U Tomaševcu Biškupečkom 07.07.2021. godine

Potpis vjerovnika



BIOVINIS d.o.o., Vilka Novake 50 e, 42 000 Varaždin, OIB 68687229694, zastupano po g. Davoru Lončariću (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

Davor Lončarić, Kružna 15, Tomaševac Biškupečki, 42 204 Turčin, OIB 27563497034 (u daljnjem tekstu radnik)

sklapaju dana 31.07.2017. godine.

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos i uređuju međusobna prava i obveze iz radnog odnosa između Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ugovor se sklapa za obavljanje poslova **Direktor društva** koje je radnik dužan obavljati savjesno i stručno, sukladno opisu poslova u nastavku. Radnik je dužan sve zadatke vezane uz radno mjesto obavljati u skladu s naravi i vrstom posla.

Opis posla i odgovornosti:

- o Organiziranje i upravljanje procesom rada i poslovanja
- o Usvajanje dugoročnih i kratkoročnih strategija društva
- o Odgovornost za uredno vođenje poslovnih knjiga
- o Zastupanje Društva pred trećim osobama i odgovornost za zakonitost rada društva
- o Predlaganje poslovne politike, programa rada, plana razvoja i poduzimanje mjera za njihovu provedbu
- o Odgovornost za pripremu financijskih izvješća i izvješća o stanju društva
- o Potpisivanje svih ugovora u ime tvrtke
- o Odlučivanje o raspoređivanju radnika, radnih mjesta i potpisivanje ugovora o radu

Članak 3.

Radnik će obavljati poslove rukovođenja, prodaje, organizacije i marketinga, a po potrebi biti raspoređen i na drugim mjestima na adresi društva i drugim adresama gdje će društvo djelovati.

Prema potrebi Poslodavac može uputiti Radnika na obavljanje poslova iz ovog ugovora i u druga mjesta rada i druge organizacijske dijelove Poslodavca. U iznimnim slučajevima, po nalogu vlasnika, radnik je dužan obavljati i druge poslove koji odgovaraju njegovom zvanju i zanimanju, radnom iskustvu i drugim sposobnostima.

Radnik neposredno odgovara za poslove koje obavlja.

Članak 4.

Radno vrijeme iznosi 20 sati tjedno. Radno vrijeme raspoređeno je u pet radnih dana u tjednu (od ponedjeljka do petka), po četiri sata dnevno, od 9:00 do 13:00, u jednokratnom trajanju, ili zavisno prema potrebi posla a u dogovoru s osobom kojoj je neposredno odgovoran.

Radnik će koristiti tjedni odmor subotom i nedjeljom. Ako je, zbog potrebe posla, prijeko potrebno da radnik radi subotom, pravo na tjedni odmor koristiti će jedan dan sljedeći tjedan, odnosno u dogovoru s osobom kojoj je neposredno odgovoran.

Naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora utvrđuje se u iznosu plaće koju bi radnik dobio da je radio, a isplaćuje se nakon korištenja godišnjeg odmora, u roku u kojem bi mu bila isplaćena plaća da je radio.

U slučaju potrebe posla radnik je dužan raditi u preraspodijeljenom radnom vremenu.

Članak 5.

Poslodavac se obvezuje Radniku za obavljeni rad isplatiti plaću sukladno aktima poslodavca, a koja se sastoji od osnovne mjesečne plaće u iznosu od 3.500,00 kn brutto. Plaća mora biti isplaćena najkasnije do 20-og u mjesecu za prethodni mjesec. Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne radi iz opravdanih razloga te na druga materijalna prava u slučajevima i visini utvrđenoj zakonom. Na ostala prava i obveze Radnika i Poslodavca, koja nisu regulirana ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati Zakon o radu i drugi akti.

Članak 6.

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor prema odredbama Pravilnika o radu. Raspored korištenja godišnjeg odmora izrađuje Poslodavac izradom plana godišnjeg odmora, a vodeći računa o potrebama organizacije rada te mogućnosti za odmor radnicima.

Članak 7.

Radnik je prilikom potpisivanja ovog ugovora upoznat s pravilima o povjerljivosti informacija, pravilima o korištenju računalne opreme, mobilnog telefonskog uređaja koja mu se daje u rad. Ova pravila čine sastavni dio ugovora o radu.

U slučaju kršenja pravila o povjerljivosti informacija te davanju informacija koje čine poslovnu tajnu ugovorne strane suglasno utvrđuju da ova povreda predstavlja osobito tešku povredu radnog odnosa te je u tom smislu razlog za izvanredni otkaz ugovora o radu bez prava.

Članak 8.

Ugovor o radu usuglašen je s odredbama Zakona o radu Republike Hrvatske.

Ugovor o radu može prestati na način i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i aktima iz ovog ugovora.

Ukoliko Ugovorom otkazuje poslodavac redovitim otkazom, otkazni rok određuje se prema čl. 120. Zakona o radu. Ukoliko Ugovor otkazuje radnik redovitim otkazom, otkazni rok određuje se u istom trajanju kao i u slučaju kada Ugovor otkazuje poslodavac, a u slučaju da postoji važan razlog, otkazni rok iznosi 10 radnih dana.

Otkaz ovog ugovora se daje u pisanom obliku i uručuje se na način utvrđen Zakonom o radu.

Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza. Za vrijeme trajanja otkaznog roka radnik se razdužuje za opremu koju je i ako je zadužio; a najkasnije zadnjeg dana otkaznog roka.

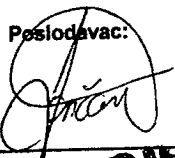
Članak 9.

Radnik je dužan svoje znanje i radno iskustvo u potpunosti posvetiti obavljanju poslova u Društvu.
Ovaj Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme od 01.08.2017. godine

Članak 10.

Ovaj Ugovor stupa na snagu s danom njegova potpisivanja. Izmjene i dopune ovog Ugovora moraju biti u pisanom obliku. Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom Poslodavac i Radnik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvamo nadležni sud u Varaždinu. Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovrsna primjerka, od kojih Poslodavac i Radnik zadržavaju po jedan primjerak.

U Varaždinu 31.07.2017. godine

Poslodavac:

biovinis d.o.o.
Varaždin

Radnik:



BIOVINIS d.o.o., Vilka Novake 50 e, 42 000 Varaždin, OIB 68687229694, zastupano po g. Davoru Lončariću (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

Davor Lončarić, Kružna 15, Tomaševac Biškupečki, 42 204 Turčin, OIB 27563497034 (u daljnjem tekstu radnik)

sklapaju dana 17.07.2018. godine.

ANEX UGOVORU O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim anex-om mijenjaju se Članak 4. Članak 5. i Članak 7. Ugovora o radu na neodređeno vrijeme sklopljenog 31.07.2017. godine te sad glase:

Članak 2.

Kojim se mijenja Članak 4. navedenog Ugovora o radu te sada glasi:

Radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno. Radno vrijeme raspoređeno je u pet radnih dana u tjednu (od ponedjeljka do petka), po osam sati dnevno, od 7:00 do 15:00, u jednokratnom trajanju, ili zavisno prema potrebi posla a u dogovoru s osobom kojoj je neposredno odgovoran.

Radnik će koristiti tjedni odmor subotom i nedjeljom. Ako je, zbog potrebe posla, prijeko potrebno da radnik radi subotom, pravo na tjedni odmor koristiti će jedan dan sljedeći tjedan, odnosno u dogovoru s osobom kojoj je neposredno odgovoran.

Naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora utvrđuje se u iznosu plaće koju bi radnik dobio da je radio, a isplaćuje se nakon korištenja godišnjeg odmora, u roku u kojem bi mu bila isplaćena plaća da je radio.

U slučaju potrebe posla radnik je dužan raditi u preraspodijeljenom radnom vremenu.

Članak 3.

Kojim se mijenja Članak 5. navedenog Ugovora o radu te sada glasi:

Poslodavac se obvezuje Radniku za obavljani rad isplatiti plaću sukladno aktima poslodavca, a koja se sastoji od osnovne mjesečne plaće u iznosu od 18.800,00 kn brutto. Plaća mora biti isplaćena najkasnije do 20-og u mjesecu za prethodni mjesec. Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne radi iz opravdanih razloga te na druga materijalna prava u slučajevima i visini utvrđenoj zakonom. Na ostala prava i obveze Radnika i Poslodavca, koja nisu regulirana ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati Zakon o radu i drugi akti.

Članak 4.

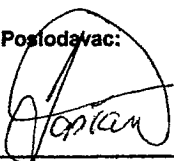
Kojim se mijenja Članak 7. navedenog Ugovora o radu te sada glasi:

Radnik je prilikom potpisivanja ovog ugovora upoznat s pravilima o povjerljivosti informacija, pravilima o korištenju računalne opreme, mobilnog telefonskog uređaja, osobnog automobila i svim ostalim sredstvima koja mu se daju u rad.

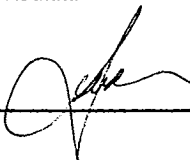
U slučaju kršenja pravila o povjerljivosti informacija te davanju informacija koje čine poslovnu tajnu ugovorne strane suglasno utvrđuju da ova povreda predstavlja osobito tešku povredu radnog odnosa te je u tom smislu razlog za izvanredni otkaz ugovora o radu bez prava.

U Varaždinu 17.07.2018. godine

Poslodavac:


biovinis

Radnik:



ISPIS SVIH TRAZBINA I OBRAČUN KAMATA ZA:

Davor Lončarić, Kružna 15, Tomaševac Biškupečki, 42204 Turčin, OIB 27563497034

Dospjelo na 17.06.2021. godine

Rd.br.	Naziv tražbine	Ugovoreni iznos neto plaće	Isplaćeno - neto plaće	Nije isplaćeno neto plaće (glavnica za obračun kamata)	Razdoblje	Iznos
1.	Plaća za 02/2021	13.546,20 kn	4.482,67 kn	9.063,53 kn	20.03.2018-17.06.2021	171,09 kn
2.	Plaća za 03/2021	13.546,20 kn	1.853,47 kn	11.692,73 kn	20.04.2018-17.06.2021	144,00 kn
3.	Plaća za 04/2021	13.546,20 kn	1.336,36 kn	12.209,84 kn	20.05.2018-17.06.2021	69,52 kn
Ukupno dospjelo:				32.966,10 kn		384,61 kn

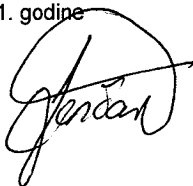
Nedospjelo na 17.06.2021. godine

4.	Plaća za 05/2021	13.546,20 kn	1.853,47 kn	11.692,73 kn		- kn
Ukupno nedospjelo:				11.692,73 kn		- kn

Sveukupno:

45.043,44 kn

U Tomaševcu Biškupečkom 07.07.2021. godine



04 0840 5 07.07.21 16:15:21 12.30

R

42204 TURČIN

RF 93 734 413 1 HR



FINANCIJSKA AGENCIJA

Vukovarska 70

10 000 Zagreb

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODJEL ZA TRŽIŠTE, EVIDENCiju
I POSREDOVANJE ZAPOSLENOSTI
ZAGREB

19.07.2021

PREDSTAVNIK NAGOD
PRIMANJE I EVIDENCIJA

KLASA
BROJ