

Obrazac 3.

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

Poslovnica Split

Mažuranićevo šetalište 24b

21000 SPLIT

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud
REPUBLIKA HRVATSKA

Trgovački sud u Splitu

Sukošćanska 6, Split

Poslovni broj spisa

1St-115/2019-2

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
Z A G R E B 2

19-04-2019

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA: 170-11/18-02/152
UR. BROJ: 02-02-19-159

PRIJAVA TRAZBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv Tonći Vrdoljak

OIB 10652051334

Adresa / sjedište Hercegovačka 8, Zagreb

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv BRODOTROGIR d.d.

OIB 02610134628

Adresa / sjedište Put brodograditelja 16, Trogir

PODACI O TRAZBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

Ugovor o radu, Ugovor o placi

Iznos dospjele tražbine 214.151,73 (kn)

Glavnica 186.001,79 (kn)

Kamate 28.145,94 (kn)

Iznos tražbine koja dopijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka 214.151,73 (kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

Ugovor o radu, Ugovor o placi, Prijava na mirovinsko, Prijava na zdravstveno, Potvrda HZMO, Obračun dugovanja

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos _____ (kn)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

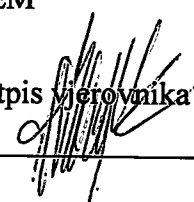
Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum
Zagreb, 16/04/2019

Potpis vjerovnika



Na temelju članka 10. Zakona o radu (N.N. br. 93/14) i članka 7. Pravilnika o radu sklapa se

UGOVOR O RADU

MB 194878

IZMEĐU: BRODOTROGIR d.d. TROGIR, Put brodograditelja 16
i
Tonči Vrdoljak dipl.ing., Hercegovačka 8, Zagreb

(dalje u tekstu: POSLODAVAC)

(dalje u tekstu: RADNIK)

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 2.

Mjesto rada je Trogir, a po potrebi i drugo mjesto gdje se obavlja djelatnost poslodavca.

Članak 3.

Radnik se obvezuje osobno obavljati poslove:
Izvršni direktor šifra R.M. 121012 u skladu sa naravi i vrstom posla i nalogima poslodavca počev od 06/12/2016. godine.

Članak 4.

Rad je organiziran u 5 radnih dana tjedno.
Radnik se obvezuje raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno, odnosno od 8 sati dnevno, s time dok traje Ugovor o plaći, sukladno utanačenjima tog Ugovora.

Članak 5.

U tijeku rada s punim radnim vremenom radnik će koristiti odmor (stanku) od 30 minuta u pravilu od 10 sati do 10³⁰ minuta.

Članak 6.

Tjedni odmor radnik će koristiti nedjeljom, a u slučaju potrebe rada osigurati će mu se drugi dan tjednog odmora.

Članak 7.

Radnik ima pravo na godišnji odmor od 30 radnih dana za kalendarsku godinu.
Raspored godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac.

Članak 8.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.

Članak 9.

Stranke su suglasne da za svoj rad radnik ostvaruje plaću osnovom Ugovora o plaći dok je isti na snazi, a ima i sva prava koja pripadaju svim ostalim radnicima Društva, u skladu sa odredbama Pravilnika o plaćama.

Članak 10.

Ako se otkazuje Ugovor o radu otkazni rok za obje ugovorne strane u slučaju redovitog otkaza određuje se u skladu sa Zakonom.

Članak 11.

Za obavljeni rad poslova iz članka 3. ovog Ugovora plaća se isplaćuje u vrijeme, kao i ostalim radnicima Društva, u skladu s odredbama Pravilnika o plaćama.

Članak 12.

Mjerodavne su samo one izmjene i dopune ovog Ugovora kojima se stranke sporazumiju u pisanom obliku.

Članak 13.

U znak prihvatanja prava i obveza iz ovog Ugovora stranke ga potpisuju.
Ovaj Ugovor je sklopljen u dva istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava (1), a radnik jedan (1) primjerak.

RADNIK

Tonči Vrdoljak dipl.ing.

U Trogiru, 06/12/2016.
Broj: ____/17.

POSLODAVAC
član Uprave:

/ Mateo Tramontana, dipl. ing./

Temeljem članka 21. Statuta i čl. 10. Ugovora o radu Brodotrogir d.d. Trogir (dalje: Poslodavac), kojeg zastupa član Uprave MATEO TRAMONTANA, dipl. ing.,

i
Tonči Vrdoljak dipl.ing., Hercegovačka 8, Zagreb (dalje: Radnik) u Trogiru su dana 06/012/2016. godine, zaključili slijedeći

UGOVOR O PLAĆI

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Stranke suglasno utvrđuju: da je zaključenim Ugovorom o radu br. MB194878 od 06/12/2016. imenovani preuzeo obavljati poslove:
Izvršnog direktora – Direktor sektora brodogradilišta.

Učinkovitost poslovanja i optimalnost funkcioniranja rada u pojedinim organizacijskim cjelinama i Društvu kao cjelini nužno zahtjeva od osoba koje upravljaju posebnu sposobnost i rokove koji su znatno iznad normalnih radnih obveza.

Članak 2.

Polazeći od spoznaje da su te okolnosti stalne, Društvo i Radnik sklapaju ovaj Ugovor, kako bi se na trajnoj osnovi takve obveze i odgovornosti definirale kao redovite, te utanačile odgovarajuće materijalne i statusne pretpostavke njihove valorizacije.

II DUŽNOSTI, OBVEZE I PRAVA RADNIKA

Članak 3.

Radnik će obavljati poslove navedene u članku 1. stavak 1. u skladu sa naravi i vrstom posla, te odredaba zakona i akata društva, a u slučaju potrebe procesa rada i druge poslove koje mu povjeri ovlašteni rukovoditelj, a koji proizlaze iz osnovnog posla.

Članak 4.

U svrhu ostvarivanja odredaba članka 3. ovog Ugovora Radnik je obvezan stajati na raspolaganju Društvu u svako doba bez obzira na radne, odnosno neradne dane tijekom tjedna, mjeseca i godine, te blagdane, kao i za vrijeme trajanja godišnjeg odmora.

Članak 5.

Radnik je obvezan u svakom javnom nastupu bez obzira da li nastupa kao privatna osoba ili kao djelatnik Društva štiti poslovne interese i ugled Društva.

Članak 6.

Radnik je obavezan na temelju kontinuiranog osobnog praćenja svih vrsta zakonskih, društvenih i gospodarskih kretanja, a posebno onih kretanja koja su vezana za područje poslova koje obavlja, samostalno inicirati poslovne akcije u svrhu spriječavanja mogućih poslovnih i drugih šteta za Društvo, odnosno akcije za unapređenje poslovanja i profita Društva.

Članak 7.

Radnik ima pravo na naknadu putnih troškova u cijelosti i prema računu, te na dnevnice u skladu s odredbama općeg akta Društva.

Na temelju odluke člana Uprave Društva ima pravo na troškove koji imaju karakter reprezentacije.

Bez prethodnog odobrenja člana Uprave zabranjeno je Radniku obećavati ili davati bilo kojoj osobi izvan Društva bilo kakve nagrade ili stimulacije.

III OBVEZE DRUŠTVA PREMA RADNIKU

Članak 8.

Osnovna plaća 62.001,93 brutto utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće, koju čini prosječna bruto mjesečna plaća zaposlenih u Brodotrogiru u prethodnoj godini s koeficijentom za izračun plaće.

Koeficijent za izračun plaće iznosi _____

Koeficijent iz stavka 2. ovog članka može se korigirati ocjenom rezultata rada Radnika koju određuje član Uprave i to $\pm 20\%$.

Radnik ima pravo na dodatak po osnovnoj plaći:

- za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža i
- stalni mjesečni novčani dodatak od 450,00 kn bruto za puni fond radnog vremena.

Članak 9.

Plaća Radnika utvrđena člankom 8. ovog Ugovora isplaćuje se istog dana kada i plaće ostalih radnika u Društvu.

U slučaju nemogućnosti isplate plaće radnicima Društva, neće se isplatiti niti plaća Radniku.

Članak 10.

Radnik ima sva ostala prava utvrđena aktima Društva, a koja nisu odredbama ovog Ugovora izmijenjena ili ukinuta.

IV TRAJANJE UGOVORA

Članak 11.

Trajanje ovog Ugovora je onoliko dugo koliko traje Ugovor o plaći člana Uprave Društva. Njegovim raskidom automatski se raskida i ovaj Ugovor i isto se tretira raskidom iz članka 13. ovog Ugovora.

Članak 12.

U slučaju nemogućnosti produženja ovog Ugovora iz bilo kojih razloga Radnik je obvezan nastaviti rad u Društvu pod uvjetima iz ovog Ugovora još najviše 30 dana od dana kada je Ugovor trebao isteći.

V RASKID UGOVORA

Članak 13.

Zbog nepoštivanja odredbi ovog Ugovora od strane Radnika član Uprave je ovlašten raskinuti ovaj Ugovor s trenutnim učinkom.

Raskid Ugovora daje se pismeno, preporučenim pismom ili na ruke uz potvrdu primitka.

Akt raskida Ugovora mora biti obrazložen razlozima radi kojih se raskida Ugovor.

Član Uprave je ovlašten bez obrazloženja s trenutnim učinkom raskinuti ovaj Ugovor, ukoliko je prema ocjeni člana Uprave došlo do bitne promjene okolnosti u odnosu na stanje iz vremena sklapanja ovog Ugovora, jer je Radnik iznevjerio povjerenje člana Uprave.

U slučaju automatskog raskida zbog raskida Ugovora o plaći člana Uprave, podrazumijeva se da je to jednostrani raskid Ugovora od strane Društva, a Radniku pripada naknada za umanjene mogućnosti stjecanja zarade koju će mu Društvo isplatiti u slučaju raskida Ugovora u vidu jednokratne novčane svote koja predstavlja jednu (1) osnovnu plaću iz mjeseca koji je prethodio raskidu.

Članak 14.

U slučaju raskida Ugovora Radnik je obvezan unutar 7 dana od dana raskida Ugovora izvršiti primopredaju svojih poslova osobi koju za to odredi član Uprave.

Primopredaja se obavlja u pismenom obliku, te uz ostalo obuhvaća sveukupnu analizu poslova koje je obavljao Radnik.

Članak 15.

U slučaju nepostupanja Radnika po odredbama prethodnog članka ovog Ugovora, Društvo može potraživati od Radnika naknadu štete koja mu je time nastala.

Članak 16.

Kod jednostranog raskida ovog Ugovora od strane Radnika, on je obvezan nastaviti obavljati svoje poslove i radne zadatke prema ovom Ugovoru u otkaznom roku, osim u slučaju drugačije odluke Društva.

Za vrijeme trajanja otkaznog roka Radnik zadržava pravo na osnovnu plaću.

Članak 17.

Ako Ugovor bude sporazumno raskinut iz razloga prelaska Radnika na drugo radno mjesto u Društvu, stranke su sporazumne da će se Radniku u slučaju prelaska na manje plaćeno radno mjesto, isplaćivati plaća u iznosu od 80% od plaće utvrđene ovim Ugovorom za polovicu vremena koje je preostalo do isteka mandata člana Uprave.

Članak 18.

U slučaju raskida ovog Ugovora od bilo koje strane potpisnice Ugovora koji je prije sklapanja ovog Ugovora radio u Društvu, nastavlja s radom u Društvu ili u nekom od novo osnovanih društava s ograničenom odgovornošću, Poslodavac raspoređuje Radnika na radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi.

VI POSLOVNA TAJNA

Članak 19.

Radnik je obavezan za vrijeme trajanja svog radnog odnosa u Društvu, te po prestanku istog, ne iznositi poslovne i druge podatke vezane za rad i poslovanje, tehnologiju, kadrovsku i drugu strukturu, financijsko stanje, poslovne kontakte Društva.

Nepostupanje po odredbi ovog članka povlači za Radnika odgovornost za svaku štetu koja je Društvu zbog iznošenja gornjih podataka nastala.

Članak 20.

Radnik je odgovoran za štetu koja je nastala za ugled Društva i u slučaju ako je iznašao podatke koji ne odgovaraju činjeničnom stanju vezanom za poslovanje i odnose u Društvu.

Članak 21.

Sve sporove koji nastanu u primjeni ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a ako se isti ne bi mogao riješiti sporazumno, stranke ugovaraju nadležnost suda u Splitu.

Članak 22.

Ovaj Ugovor je sastavljen u tri primjerka, od kojih jedan zadržava Radnik, a dva Poslodavac.

Članak 23.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa istog, a primjenjuje se od 06/12/2016.



Tonči Vrdoljak dipl.ing.

ČLAN UPRAVE DRUŠTVA

/ MATEO TRAMONTANA, dipl. ing. /



Poslodavac / obveznik doprinosa	Osnova osiguranja	Početak osiguranja	Prestanak osiguranja	Radno vrijeme (broj sati dnevno)	Stvarna stručna sprema	Potrebna stručna sprema	Općina rada/ prebivališta	Ugovor o radu sklopljen na:	Trajanje staža osiguranja
9. BRODOTROGIR D.D. PUT BRODOGRADITELJA 16, 21220 TROGIR OIB: 02610134628 REGOB: 3085011115	RADNI ODNOS KOD PRAVNE OSOBE	23.01.2017.		8,0	VSS	VSS	TROGIR	radni odnos na neodređeno, puno radno vrijeme	
10. OPREMA POD TLAKOM DOO ZASTUPA DARIO KARLOVČAN UL. GRADA VUKOVARA 237, 10000 ZAGREB OIB: 07435417708 REGOB: 3122177385	RADNI ODNOS KOD PRAVNE OSOBE	05.06.2017.		8,0	VSS	VSS	GRAD ZAGREB	radni odnos na neodređeno, puno radno vrijeme	

Potvrda sadrži podatke evidentirane u bazama podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje u trenutku izdavanja potvrde.

OVLAŠTENI RADNIK



Prečir

Potvrda je oslobođena od plaćanja pristojbe.

Podatak o radnom odnosu na određeno/neodređeno vrijeme prikazuje se za razdoblje od 1. siječnja 2005. godine do dana izdavanja potvrde. U nazivu "Poslodavac / obveznik doprinosa" prikazuje se posljednji naziv koji je obveznik-poslodavac u baze podataka HZMO-a evidentirao prijavama o promjeni podataka, u skladu s provedenom promjenom u odgovarajućem registru.

Napomena: U ukupno trajanje mirovinskog staža nije uračunat mirovinski staž za osiguranike koji su sami obveznici plaćanja doprinosa, staž osiguranja s nepunim radnim vremenom, staž osiguranja s povećanim trajanjem, staž osiguranja ostvaren po osnovi isplaćenog drugog dohotka i obavljanja druge djelatnosti, poseban staž i mirovinski datum prestanka osiguranja. Za navedena razdoblja provedena u osiguranju trajanje mirovinskog staža utvrdit će se pri ostvarivanju prava iz mirovinskog osiguranja.

OIB: 10652051334

HRVATSKI ZAVOD ZA MIROVINSKO OSIGURANJE

Obrazac eM-1P

PRIJAVA O POČETKU OSIGURANJA

ID prijave: 2353189

E01002353189

Obveznik: BRODOTROGIR D.D.



Podaci o osiguraniku/ici (HZMO)		
Kategorija osiguranika	Radnik/ica kod pravne osobe	1
Radni nalog / ustrojstvena jedinica	01 / Split	3181
1. Osobni broj osiguranika/ice		03402028526
1.a. OIB osiguranika/ice		10652051334
2. Matični broj građana / Datum rođenja, spol	1112965380058 / 11.12.1965., M	1
Podaci o obvezniku		
3. RegistarSKI broj obveznika doprinosa		3085011115
OIB obveznika	02610134628	
4. Općina mjesta rada - prebivališta	TROGIR	463
5. Matični broj poslovnog subjekta	030419130000	
Naziv i sjedište obveznika doprinosa	BRODOTROGIR D.D., TROGIR	
Podaci o osiguraniku/ici		
6. Prezime i ime osiguranika	VRDOLJAK TONČI	
7. Osnova osiguranja	Radni odnos kod pravne osobe	01
8. Datum stjecanja svojstva osiguranika/ice		23.01.2017.
9. Dnevno radno vrijeme osiguranika/ice	8h	80
10. Zanimanje	IZVRŠNI DIREKTOR	121012
Pobliže određenje zanimanja	DIREKTOR SEKTORA BRODOGRADILIŠTA	
11. Najviša završena škola	FAKULTET BRODOGRADNJE I STROJARSTVA	881
12. Stručno obrazovanje	VSS	01
13. Stručna sprema za obavljanje poslova	VSS	01
14. Korisnik/ca mirovine u osiguranju	NE	-
15. Status osobe s invaliditetom	NE	-
16. Vrsta osnovice	-	
17. Radno mjesto, zanimanje osiguranici invalidne osobe kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem / Naziv radnog mjesta, zanimanja i i osiguranici invalidne osobe	NE / -	0
18. Ugovor o radu sklopljen na	Neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom	31
19. Mjesto i datum: TROGIR, 23.01.2017.		
20. Datum i vrijeme obrade: 23.01.2017. @ 12:48:43		
Elektronički potpis (obveznik) Vrijeme prijema: 23.01.2017. @ 12:42:23 MANDICA STIPOLJEV HR22044265892.1.5 BRODOTROGIR D.D. HR02610134628 Serijski broj certifikata: 1448554242 Izdavatelj certifikata: /C=HR/O=Financijska agencija/CN=Fina RDC 2015 Valjanost certifikata: 21.03.2016. - 21.03.2018. Elektronički potpis (HZMO) Vrijeme obrade: 23.01.2017. @ 12:48:43 MAJA PAPIĆ HR01542776506.1.5 HRVATSKI ZAVOD ZA MIROVINSKO OSIGURANJE HR84397955623 Serijski broj certifikata: 1448455857 Izdavatelj certifikata: /C=HR/O=Financijska agencija/CN=Fina RDC 2015 Valjanost certifikata: 15.12.2015. - 15.12.2017.		

OBVEZNO OSIGURANJE

OIB:	10852051334
MBD:	123284022
FLIO/D:	520 / 25262350
Kategorija:	A
Osnova:	00207
Područna služba:	114

naći u evidenciji

DOPUNSKO OSIGURANJE

Broj iskaznice DZO:	14490118
Valjanost police:	POLICA JE VAŽEĆA

 NATRAG

Datum obračuna: 16.04.2019

Br. Stavka / Opis			Datum	Iznos	Dug po kamati	Ukupni dug
1. GLAVNICA			05.03.2017	186.005,79	0,00	186.005,79
Period obračuna	Osnovica	Br. dana	K. stopa	Kta razdoblja	Kta kumulativno	Dug kumulativno
06.03.2017 - 30.06.2017	186.005,79	117	7,68%	4.579,11	4.579,11	190.584,90
01.07.2017 - 31.12.2017	186.005,79	184	7,41%	6.948,16	11.527,26	197.533,05
01.01.2018 - 30.06.2018	186.005,79	181	7,09%	6.539,71	18.066,97	204.072,76
01.07.2018 - 16.04.2019	186.005,79	290	6,82%	10.078,97	28.145,94	214.151,73

Rekapitulacija obračuna

Glavnica (1)	186.005,79 HRK
Trošak ovrhe (0)	0,00 HRK
Kamate	28.145,94 HRK
Uplate (0)	0,00 HRK
Ukupni dug na dan 16.04.2019	214.151,73 HRK