



REPUBLIKA HRVATSKA
OPĆINSKI RADNI SUD U ZAGREBU
Ulica grada Vukovara 84

Poslovni broj: Pr-126/2025-17

U I M E R E P U B L I K E H R V A T S K E

P R E S U D A

Općinski radni sud u Zagrebu, po sutkinji Lidiji Repar Habulinec, u pravnoj stvari tužiteljice Ivanke Erić iz Zagreba, V. Kozari put 32, OIB: 87404203547, koju zastupa punomoćnica Andreja Srednoselec Pintarić, odvjetnica u Zagrebu, protiv tuženika KLINIČKOG BOLNIČKOG CENTRA ZAGREB, Zagreb, Ulica Mije Kišpatića 12, OIB: 46377257342, kojeg zastupa punomoćnik Marko Pletikosić, prema generalnoj punomoći Su-1210/21, radi isplate, nakon održane glavne javne rasprave zaključene 18. rujna 2026., u prisutnosti tužiteljice osobno, punomoćnice tužiteljice i punomoćnika tuženika, dana 29. rujna 2026.

p r e s u d i o j e

Odbija se tužbeni zahtjev koji glasi:

I. Nalaže se tuženiku KLINIČKOM BOLNIČKOM CENTRU ZAGREB, Kišpatićeva 12, Zagreb, OIB: 46377257342 da tužitelju ERIĆ IVANKI, OIB: 87404203547, V. Kozari put 32, ZAGREB, isplati razlike manje isplaćenih plaća u ukupnom iznosu od 6.000,00 eura zajedno sa zateznom kamatom, izuzev zatezne kamate na iznos poreza na dohodak i prirez porezu na dohodak sadržan u bruto iznosu, tekućom:

- na iznos od 100,00 eura od dana 16.01.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.02.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.03.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.04.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.05.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.06.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.07.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.08.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.09.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.10.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.11.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.12.2020.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.01.2021.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.02.2021.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.03.2021.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.04.2021.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.05.2021.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.06.2021.godine,
- na iznos od 100,00 eura od dana 16.07.2021.godine,

-na iznos od 100,00 eura od dana 16.08.2021.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.09.2021.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.10.2021.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.11.2021.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.12.2021.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.01.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.02.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.03.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.04.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.05.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.06.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.07.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.08.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.09.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.10.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.11.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.12.2022.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.01.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.02.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.03.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.04.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.05.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.06.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.07.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.08.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.09.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.10.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.11.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.12.2023.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.01.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.02.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.03.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.04.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.05.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.06.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.07.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.08.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.09.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.10.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.11.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.12.2024.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.01.2025.godine,
-na iznos od 100,00 eura od dana 16.02.2025.godine,

pa do 31.12.2022. godine po stopi koja se određuje za svako polugodište uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, a od 01.01.2023. godine do isplate, po stopi koja se određuje za svako polugodište, uvećanjem kamatne stope koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije

refinanciranja koje je obavila prije prvog kalendarskog dana tekućeg polugodišta za tri postotna poena, sve u roku od 15 dana, pod prijetnjom ovrhe.

II. Nalaže se tuženiku da tužitelju naknadi parnične troškove zajedno sa zateznim kamatama zajedno sa zateznim kamatama koje teku od dana donošenja prvostupanjskog rješenja do isplate po stopi koja se određuje za svako polugodište, uvećanjem kamatne stope koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije refinanciranja koje je obavila prije prvog kalendarskog dana tekućeg polugodišta za tri postotna poena, sve to u roku od 15 dana, pod prijetnjom ovrhe."

Obrazloženje

1. Tužiteljica u tužbi navodi da je zaposlena kod tuženika u Službi sestrinstva i zdravstvene njege, Odjelu mobilne opće i progresivne zdravstvene njege na radnom mjestu Pomoćni djelatnik u zdravstvu. U razdoblju od prosinca 2019. godine pa do mjeseca siječnja 2025. godine radila je na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada kao pomoćni djelatnik u zdravstvu pa joj sukladno članku 86., 90. i 94. Zakona o radu pripada pravo na povećanu plaću. Tužiteljica je djelatnik tuženika na radnom mjestu pomoćni djelatnik u zdravstvu te minimalno 2/3 radnog vremena radi sa infektima i s otrovima te je izložen s visokim rizikom zarazama i parazitskim bolestima. Tužitelj radi u posebnim uvjetima zbog izloženosti zarazama i štetnim tvarima obzirom da u opisu poslova između ostalog obavlja transport bolesnika, obavlja poslove higijene bolesnika, distribuira materijale, provodi pranje i dezinfekciju medicinske opreme, kreveta i noćnih ormarića, presvlači posteljno rublje bolesnika, pruža pomoć bolesniku pri eliminaciji otpadnih stvari, provodi aktivnosti u sprečavanju širenja bolničkih infekcija, a prilikom obavljanja opisa poslova svog radnog mjesta usprkos korištenju zaštitne opreme, iskusi ubodni incident ili ogrebotinu. Naime, stolovi i namještaj su često prekriveni krvlju infektivnog pacijenta, a u prostorijama često zaostanu oštri predmeti kao primjerice igle, a u smeću ima mnogo oštih medicinskih otpadnih predmeta.

2. Dalje navodi da sukladno članku 55. st. 2. (raniji čl. 57.) Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (Narodne novine br. 29/2018, 16/2019, 35/2019, 78/2019) pravo na uvećanje plaće s osnova posebnih uvjeta rada od 17 % ima zdravstveni i nezdravstveni radnik za rad s infektima i rad s otrovima (2/3 radnog vremena). Kako je tužiteljica u utuženom razdoblju radila s infektima i s otrovima minimalno 2/3 radnog vremena, to joj pripada pravo na dodatak od 17%. Kako tužiteljica pripada kategoriji nezdravstvenih radnika koji 2/3 radnog vremena radi s infektima i otrovima ne sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja, a koja radi na radnim mjestima i poslovima navedenim u članku 55. KU navedenih u Popisu radnih mjesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji imaju pravo na dodatak - radna mjesta I. vrste točka 1. pod točka 16. i točka 4. te radna mjesta I., II., III. i IV. vrste, točke 2 1., 5. i 8., to sukladno članku 55. stavku 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ostvaruje i pravo na uvećanje dodatka s osnova posebnih uvjeta rada od 4% od osnovne plaće pod uvjetom da ne ostvaruju pravo na dodatak na plaću iz članka 58. ovoga Ugovora. Tužiteljica ne ostvaruje pravo na dodatak na plaću iz članka 58. KU koji propisuje da iznimno od članka 57. ovoga Ugovora, zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi, i ostali zdravstveni i nezdravstveni radnici koji sudjeluju u postupku dijagnostike i liječenja ostvaruju

dodatak na plaću u iznosu od 8% od osnovne plaće. Ovom tužbom tužiteljica potražuje razliku plaće s osnova dodatka za posebne uvjete rada koji joj nije priznat i obračunat u postotku koji joj pripada odnosno predlaže da joj se umjesto uplaćivanog dodatka za posebne uvjete rada obračuna dodatak od 17% temeljem članka 55. stavka 2. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, kao i da joj prizna i obračuna uvećanje dodatka s osnova posebnih uvjeta rada (17 %) i to za 4% od osnovne plaće (ukupno 21%) temeljem članka 55. stavak 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Budući da je tuženik tužiteljici po navedenoj osnovi pogrešno obračunao i isplatio plaću, posljedično tome tužiteljici je pogrešno obračunao i isplatio sve naknade koje se utvrđuju kao prosjek prethodno isplaćenih plaća, konkretno naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad. Slijedom navedenog, tužiteljica ovom tužbom potražuje isplatu nezakonito umanjene plaće i naknade plaće za utuženi period u visini razlike između priznatog dodatka na plaću po osnovi posebnih uvjeta rada i stvarno pripadajućeg dodatka od 17% i uvećanja tog dodatka od 4%. Na mjesečne iznose razlike plaće tužitelju teku zatezne kamate od dana dospijea svakog pojedinačnog mjesečnog iznosa pa do dana isplate u visini kamatne stope propisane čl. 29. Zakona o obveznim odnosima (NN 35/05, 41/08, 125/11 i 78/15). Predlaže provođenje financijskog vještačenja na okolnost utvrđivanja je li tuženik tužiteljici s osnova posebnih uvjeta rada obračunavao uvećanje od 17% na osnovnu plaću i naknadu plaće te radi utvrđivanja mjesečne visine neisplaćene bruto plaće i naknade plaće po osnovi posebnih uvjeta rada s primjenom uvećanja od 17% za utuženo razdoblje, kao i na okolnost utvrđivanja je li tuženik tužiteljici obračunavao uvećanje od 4% pripadajućeg dodatka s osnova posebnih uvjeta rada na osnovnu plaću i naknadu plaće temeljem članka 55. st. 3. KU te radi utvrđivanja mjesečne visine neisplaćene bruto plaće i naknade plaće na ime uvećanja dodatka s osnova posebnih uvjeta rada od 4% od osnovne plaće temeljem članka 55. st. 3. KU.

3. Stoga potražuje od tuženika isplatu iznosa od 6.000,00 eura s kamatama od dospijea svakog pojedinog iznosa do isplate, uz naknadu parničnog troška s kamatama od presuđenja do isplate.

4. Tuženik u odgovoru na tužbu navodi da se u cijelosti protivi tužbi i tužbenom zahtjevu te osporava kako osnov tako i visinu tužbenog zahtjeva. Tuženik ističe prigovor zastare na sva potraživanja koja su u zastari u skladu sa Zakonom o radu. Predmetnom tužbom tužiteljica potražuje isplatu razlike plaće i naknade plaće za razdoblje od 12/2019 do 01/2025 temeljeći svoj zahtjev na tvrdnji da radi na radnom mjestu pomoćnog djelatnika u zdravstvu te da radi s infektima i otrovima i to 2/3 radnog vremena, slijedom čega joj umjesto utvrđenog i isplaćenog dodatka za posebne uvjete rada od 15% pripada dodatak u visini od 17% te 4 % (21% ukupno) sve sukladno odredbama čl. 55. st.2. i st.3. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (29/2018, 16/2019, 35/2019, 78/2019, 92/2019, 56/2020, 3/2023, 68/2023, dalje u tekstu: KUZZO). Tuženik ističe da se navodi tužiteljice iz tužbe u cijelosti netočni, promašeni i pravno neutemeljeni iz sljedećih razloga. Tužiteljica je kod tuženika zaposlena na radnom mjestu pomoćni djelatnik u zdravstvu, a od 1.2.2023. godine na radnom mjestu njegovatelja. U utuženom razdoblju tužiteljica je temeljem naloga poslodavca poslove svog radnog mjesta obavljala na različitim mjestima rada tj. radilištima. Prilogom II. Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta KBC Zagreb utvrđena su radna mjesta s

nazivom, opisom poslova, odgovornosti i uvjetima. Broj radnog mjesta pomoćnog djelatnika u zdravstvu prema Pravilniku o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta KBC Zagreb je 2302 uz sljedeći: Opis poslova: - obavlja transport bolesnika, - obavlja poslove higijene bolesnika pod nadzorom medicinske sestre, - distribuira materijale, nalaze i dr. - obavlja i druge poslove svoje struke, - obavlja i druge poslove po nalogu glavne sestre ustrojstvene jedinice. Radna mjesta pomoćnog djelatnika u zdravstvu su sistematizacijom bila objedinjena u Službi službe zajedničkih medicinskih i nemedicinskih poslova, Odjel za zajedničke poslove, Odsjek za pomoćne djelatnike (kroz sistematizaciju naknadno mijenjan naziv odjela tj. odsjeka). Kao što je navedeno, od 1.2.2023., temeljem sklopljenog ugovora o radu, tužiteljica obavlja poslove njegovatelja. Broj radnog mjesta pomoćnog djelatnika prema Pravilniku o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta KBC Zagreb je 2300 uz sljedeći: Opis poslova: - sudjeluje u radu tima koji je uključen u zdravstvenu njegu bolesnika, - provodi postupke održavanja osobne higijene bolesnika prema uputama medicinske sestre, - pomaže bolesniku u zauzimanju odgovarajućih položaja tijela prema uputama medicinske sestre, - koristi sva pomagala koja su potrebna za njegu bolesnika prema uputama medicinske sestre, - skrbi o udobnosti bolesnika prema uputama medicinske sestre, - pruža pomoć bolesniku pri unosu hrane i tekućine peroralno prema uputi medicinske sestre, - pruža pomoć bolesniku pri eliminaciji otpadnih tvari prema uputi medicinske sestre, - pruža pomoć bolesniku kod odijevanja i razodijevanja, - prilikom pružanja neposredne pomoći bolesniku o uočenim promjenama obavještava medicinsku sestru, - provodi aktivnosti u sprečavanju širenja bolničkih infekcija prema uputama medicinske sestre, - sudjeluje u sprečavanju komplikacija dugotrajnog ležanja, ozljeda i padova bolesnika prema uputama medicinske sestre, - pomaže bolesniku pri kretanju i zauzimanju odgovarajućih položaja tijela prema uputi medicinske sestre, - provodi transport bolesnika i materijala unutar ustanove prema uputama medicinske sestre, - presvlači posteljno rublje bolesnika, - provodi pranje i dezinfekciju medicinske opreme, kreveta i noćnih ormarića, - obavlja i druge poslove po nalogu medicinske sestre i voditelja Odjela. Sistematizacijom su radna mjesta njegovatelja objedinjena u jednu organizacijsku jedinicu „Služba sestrinstva i zdravstvene njege“, te Odjel koji naziv „Odjel mobilne opće i progresivne zdravstvene njege“. Prilikom upućivanja za svako pojedino mjesto rada radnicima se Rješenje o plaći kojim se pored ostalog utvrđuje i odgovarajući postotak dodatka za posebne uvjete rada sukladno uvjetima rada konkretnog radilišta i kriterijima propisanim odredbama KUZZO-a. Čl. 55. st. 1. KUZZO-a propisano je da radniku u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji obavlja poslove na radnim mjestima i poslovima kod kojih postoje posebni uvjeti rada pripada pravo na dodatak na plaću. Čl. 55. st. 2. KUZZO-a propisano je da će se osnovna plaća uvećat radnicima koji obavljaju poslove radnim mjestima i poslovima prema popisu radnih mjesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji imaju pravo na dodatak, među kojima su radna mjesta I., II., III. i IV. vrste i to toč. 9 - bolničar na bolničkim odjelima nezdravstveni radnik: - 15 %. U utuženom razdoblju tužiteljici je pravilno utvrđen dodatak za posebne uvjete rada od 15% sukladno čl. 55. st. 2. toč. 9. obzirom da tužiteljica na upućenim mjestima rada nije radila s biološkim ili kemijskim štetnostima (rad s infekcijama i otrovima), a posebice ne u trajanju 2/3 radnog vremena koji uvjeti se moraju kumulativno ispuniti za utvrđenje dodatka u postotku koji se tužbom potražuje. Obzirom da nisu ispunjeni uvjeti iz čl. 55. st. 2.- radna mjesta I., II., III. i IV. vrste, toč. 5. KUZZO-a za utvrđenje i isplatu dodatka za posebne uvjete rada u traženoj visini od 17%, posljedično tomu tužiteljica ne ostvaruje niti pravo na dodatak za posebne uvjete

rada od 4% iz čl. 55. st. 3. KUZZO-a. Tuženik upućuje i na Odluku o produljenju primjene odredbi o materijalnim i nematerijalnim pravima zaposlenika u javnim službama ostvarenih temeljem granskih kolektivnih ugovora kojim je izričito propisano isključenje primjene prava (dodataka za posebne uvjete rada) iz čl. 55. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ("Narodne novine" br. 29/18., 35/19., 78/19., 92/19., 56/20. i 3/23.), i to od 1.3.2024. pa nadalje.

5. Obzirom na sve navedeno, tuženik navodi da se se u cijelosti protivi navodima tužiteljice, iste smatra netočnim i neosnovanim a te ističe da je tužiteljici plaća (svi elementi plaće) pravilno utvrđeno te isplaćivana u skladu sa rješenjima o plaći na koje tužiteljica nije imala prigovora niti je ulagala zahtjeve za zaštitu prava. Također, tužiteljica se nije tuženiku prije podnošenja tužbe obratila u zakonskom roku sa zahtjevom za zaštitu prava protiv rješenja o plaći kojim joj je utvrđen dodatak za posebne uvjete rada od 15% niti je ulagala ikakve prigovore slijedom čega tuženik iznosi prigovor prekluzije prava na sudsku zaštitu. Dodatno se navodi da ne postoji pravni akt – rješenje koji bi tužiteljici davao pravo na isplatu dodatka za posebne uvjete rada u iznosu različitom od onog priznatog gore navedenima rješenjima, a koja rješenja tužiteljica unatoč uputi o pravnom lijeku nije pobijala i koja su postala konačna. Slijedom navedenog, predlaže se Naslovu u cijelosti odbiti tužiteljicu sa tužbom i tužbenim zahtjevom uz naknadu troškova parničnog postupka tuženiku.

6. Tijekom dokaznog postupka izvršen je uvid u obračunske liste, izvid iz elaborata tvrtke Vizor d.o.o., tumačenja Zajedničkog povjerenstva za tumačenje KU za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, naloge o upućivanju na mjesto rada, Ugovor o radu od 30.1.2023., Rješenje od 30.1.2023., Rješenje od 1.3.2022., Rješenje od 13.12.2021., izvadaka iz KU, opis radnog mjesta Pomoćni djelatnik u zdravstvu i njegovatelj, procjenu rizika, Rješenje od 4.12.2019., Ugovor o radu od 15.6.2015., izračun tuženika, dokumentaciju, sudsku praksu, uz suglasnost stranaka pročitani su iskazi svjedoka Katice Čižmek, Marije Keser, Verice Josić iz predmeta Pr-147/2025 i Pr-129/2025, saslušana je tužiteljica.

7. Ocjenjujući rezultate dokaznog postupka prema odredbi čl. 8. ZPP-a sud je utvrdio da je tužbeni zahtjev tužiteljice neosnovan u cijelosti.

8. Među strankama je sporno pripada li tužiteljici pravo na dodatak za rad na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada od 17% temeljem l.55. st.2. KU za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, te uvećanje dodatka s osnova posebnih uvjeta rada temeljem čl. 55. st. 3. KU.

9. Uvidom u Ugovor o radu od 15. lipnja 2015. utvrđeno je da su stranke zaključile ugovor o radu za obavljanje poslova pomoćnog djelatnika u zdravstvu, broj radnog mjesta 2302, te da je odredbom čl. VI st. 3. ugovoreno da će se za obavljanje poslova radniku isplaćivati osnovna plaća i dodatak na plaću propisani važećim zakonom, drugim propisima donesenim u skladu s tim zakonom i Kolektivnim ugovorima.

10. Uvidom u Ugovor o radu od 30. siječnja 2023. utvrđeno je da su stranke zaključile ugovor o radu za obavljanje poslova njegovatelja, broj radnog mjesta 2300, te da je odredbom čl. VI st. 3. ugovoreno da će se za obavljanje poslova radniku isplaćivati

osnovna plaća i dodatak na plaću propisani važećim zakonom, drugim propisima donesenim u skladu s tim zakonom i Kolektivnim ugovorima.

11. Rješenjima od 30.1.2023., 1.3.2022., te 4.12.2019.,. utvrđena je plaća tužiteljice sukladno zakonskim odredbama i Kolektivnim ugovorima, i to prema pripadajućem koeficijentu složenosti poslova, te uz uvećanje plaće s osnova posebnih uvjeta rada 15%, te da je u svom rješenjima navedena uputa o pravnom lijeku kojom je propisana mogućnost ulaganja zahtjeva za zaštitu prava Upravnom vijeću KBC-a Zagreb u roku od 15 dana protiv tih rješenja.

12. Saslušana kao stranka tužiteljica je iskazala da je s tuženikom sklopila ugovor o radu prema kojem tuženik donosi rješenje o plaći. U tom rješenju se navode svi parametri za izračun plaće i dodaci na plaću prema KU, a na rješenju postoji uputa o pravnom lijeku kojim je propisana mogućnost ulaganja zahtjeva za zaštitu prava protiv tog rješenja. Navela je da nije nikada protiv rješenja poslodavca kojim je odlučeno o njenom pravu na plaću i pripadajućim dodacima, ulagala nikakav prigovor niti je isto osporila, odnosno nije podnosila zahtjev za zaštitu prava prije ove tužbe. Navela je da je ona vidjela to rješenje i pročitala, te da joj je isplaćena plaća prema rješenju poslodavca.

13. Ugovor o radu sklopljen između stranaka predstavlja građansko-pravni ugovor, te svaka ugovorna strana slobodnom voljom ulazi u radni odnos, ni jedna strana nije obvezna sklopiti ugovor o radu i pristati na uvjete radnog odnosa ako s njima nije suglasna, a na ugovore o radu se sukladno čl. 8. Zakona o radu primjenjuju i opći propisi obveznog prava, što znači da u radnom odnosu svaka ugovorna strana stječe prava i preuzima obveze. Iz sadržaja članka VI. Ugovora o radu tužiteljice proizlazi da su stranke ugovorile da će za obavljene poslove poslodavac (tuženik) isplaćivati radniku (tužiteljici) osnovnu plaću i dodatke na plaću propisane važećim zakonom, drugim propisima donesenim u skladu s tim zakonom i kolektivnim ugovorima. U skladu s navedenim, tuženik je donio gore navedena rješenja s parametrima za izračun plaće tužiteljice i dodataka na plaću utvrđenih Kolektivnim ugovorom. U svim rješenjima naznačena je i uputa o pravnom lijeku kojom je propisana mogućnost ulaganja zahtjeva za zaštitu prava Upravnom vijeću KBC-a Zagreb u roku od 15 dana.

14. Prema tome, tužiteljica je imala pravo pobijati navedena rješenja, što je propustila, te ne postoji mogućnost da se u ovom postupku utvrdi drugačija visina dodatka i drugi dodatak od onoga koji je utvrđen rješenjima tuženika. Prema stavu ovog suda u situaciji kada radnik nije osporio rješenje poslodavca kojim je odlučeno o njegovom pravu na plaću, kao i uvećanju plaće pripadajućim dodacima, ne može se s uspjehom tražiti drugačiji obračun plaće i dodatka o onih koje su stranke ugovorile, a čija visina je utvrđena predmetnim rješenjima poslodavca. Činjenica da je drugim radnicima priznato pravo na određene dodatke na plaću, koje tužiteljici nisu priznati, ne znači izravnu diskriminaciju budući da nesporno radnici koji su ostvarili pravo na te dodatke ne rade na istim radnim mjestima kao i tužiteljica i poslodavac je za iste donio odgovarajuću odluku kojim je njihova plaća povećana za dodatke.

15. Kako je tuženik isplatio tužiteljici plaću u skladu s ugovorom o radu i gore navedenim rješenjima, nema uvjeta za isplatu razlike plaće uvećanjem za dodatke koji

nisu utvrđeni navedenim rješenjima, pa je stoga zahtjev tužiteljice neosnovan u cijelosti.

16. Iz navedenih razloga, sud nije posebno cijenio iskaze svjedoka Katice Čižmek, Marije Keser, te Verice Josić, a svi ostali dokazni prijedlozi stranaka (provođenje financijskog vještačenja, vještačenja po vještaku zaštite na radu i infektologu, saslušanje svjedoka Jasminke Horvatić, Marije Živković Bistrović, Mirjane Meštrović, Marijane Medved, Marije Orešić, pribavom daljnje dokumentacije), odbijeni su kao nepotrebni, kada je već i temeljem izloženog, tužbeni zahtjev tužiteljice ocijenjen neosnovanim.

17. Sud nije posebno cijenio niti prigovor zastare istaknut po tuženiku, obzirom je tužbeni zahtjev tužiteljice ocijenjen neosnovanim, kako je prethodno obrazloženo.

18. Tužiteljici nije priznat parnični trošak, sukladno čl. 154. st.1. ZPP-a, obzirom je ista u cijelosti izgubila parnicu.

U Zagrebu 29. rujna 2026.

Sutkinja
Lidija Repar Habulinec

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ove presude nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom županijskom sudu u roku od 15 dana od dana dostave presude. Žalba se podnosi pisano, putem ovog suda.

DNA:

1. Tužiteljici po punomoćnici
2. Tuženiku

Broj zapisa: **9-3088d-cd9bb**

Kontrolni broj: **067cc-90daf-54e8c**

Ovaj dokument je u digitalnom obliku elektronički potpisan.

Vjerodostojnost dokumenta možete provjeriti na sljedećoj web adresi:

<https://e-komunikacija.pravosudje.hr/provjera-vjerodostojnosti>



unosom gore navedenog broja zapisa i kontrolnog broja dokumenta.

Provjeru možete napraviti i skeniranjem QR koda. Sustav će u oba slučaja prikazati izvornik ovog dokumenta.

Ukoliko je ovaj dokument identičan prikazanom izvorniku u digitalnom obliku, **Općinski radni sud u Zagrebu** potvrđuje vjerodostojnost dokumenta.

