

Obrazac RPS-01

AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA

putem

HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Područni ured

putem

HRVATSKE POŠTE d.d.

Poštanski ured

Temeljem Zakona o osiguranju radničkih tražbina („Narodne novine“, broj 70/17 i 18/23 – u daljnjem tekstu: Zakon) podnosim

ZAHTJEV za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca

I. Podaci o radniku

1. Ime i prezime

2. Datum, mjesto i država rođenja

3. OIB

4. Prebivalište (država, poštanski broj mjesta, mjesto, ulica i kućni broj)

5. Adresa za dostavu pismena (država, poštanski broj mjesta, mjesto, ulica i kućni broj)

6. Preferirani način naknadne komunikacije radnika sa Agencijom:

a) mobitel/telefon (broj):

b) e-mail adresa:

II. Podaci o poslodavcu

1. Naziv i adresa sjedišta poslodavca ili registrirane poslovne jedinice

2. OIB poslodavca

3. Trgovački sud, poslovni broj i datum objave rješenja o otvaranju/zaključenju stečajnog postupka Trgovački sud u Osijeku, St-446/2025-16, 25. veljače 2026. godine

III. Podaci o radno-pravnom statusu

1. Datum zasnivanja i vrsta radnog odnosa 5.2.2025., Ugovor o radu na određeno vrijeme

2. Datum i razlog prestanka radnog odnosa 30.6.2025., istek Ugovora o radu na određeno vrijeme

IV. Podaci o utvrđenim tražbinama (zaokružiti odgovarajući broj)

☐ 1. Tražbine su utvrđene na ispitnom ročištu, rješenjem objavljenim dana.

☒ 2. Tražbine nisu utvrđene jer otvoreni stečajni postupak nije proveden.

V. Zahtijevam ostvarivanje prava na isplatu (zaokružiti odgovarajući broj):

☒ 1. Neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja,

☐ 2. Neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju koju je prema propisima o zdravstvenom osiguranju bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju,

☐ 3. Neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor na koji sam stekao pravo do otvaranja stečajnog postupka pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1.

☐ 4. Otpremninu pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine,

☐ 5. Pravomoćno dosuđenu naknadu štete zbog pretrpljene ozljede na radu ili profesionalne bolesti, u visini do jedne trećine pravomoćno dosuđene naknade štete.

VI. Broj računa (samo za radnike stranog poslodavca sukladno članku 31. stavak 6. Zakona):

U Splitu, 1. 4. 2026.
(mjesto, datum)

Vlastoručni potpis podnositelja zahtjeva

K ODVJETNIČKO DRUŠTVO
KASALO & RAIĆ
d.o.o.
ODVJETNIK **Mario Majić**

VII. Prilozi (zaokružiti broj ispred vrste priloga)

1. Ako se otvoreni stečajni postupak provodi:

- ☐ a) ugovor o radu ili pisana potvrda o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno drugi dokaz o zasnovanom radnom odnosu,
- ☐ b) odluka odnosno drugi dokaz o prestanku radnog odnosa, ako je radni odnos prestao,
- ☐ c) potvrda stečajnog upravitelja o kontinuiranom trajanju radnog odnosa, u slučaju prijenosa ugovora o radu na novog poslodavca,
- ☐ d) popis priznatih tražbina koji je sastavio stečajni upravitelj, po vrsti tražbine i razdoblju za koje je tražbina priznata,
- ☐ e) potvrda poslodavca o neisplaćenim tražbinama prema vrsti tražbine za posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečaja odnosno prestanka radnog odnosa,
- ☐ f) pravomoćna presuda o dosuđenoj naknadi štete zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti,
- ☐ g) datum primitka pravomoćne presude kojom je utvrđena visina tražbine i isplatni red.

2. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi:

- ☒ a) ugovor o radu ili pisana potvrda o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno drugi dokaz o zasnovanom radnom odnosu,
- ☒ b) odluka odnosno drugi dokaz o prestanku radnog odnosa, ako je radni odnos prestao,
- ☐ c) potvrda stečajnog upravitelja o kontinuiranom trajanju radnog odnosa, u slučaju prijenosa ugovora o radu na novog poslodavca,
- ☐ d) obračune plaće, naknade plaće i otpremnine koje je poslodavac bio dužan isplatiti u posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečaja odnosno prije prestanka radnog odnosa,
- ☐ e) pravomoćna presuda o dosuđenoj naknadi štete zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti,
- ☐ f) dokaz o postavljenom zahtjevu za izvršenje pravomoćne presude u roku za dobrovoljno izvršenje ili zahtjev za prisilno izvršenje.

Priloge iz točke 1. c), d) i e) te točke 2. c) i d) radniku je na njegov zahtjev dužan izdati odnosno osigurati poslodavac.

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA OSIJEK
Kneza Trpimira 2
31 000 Osijek**

1/ U predmetu koji se vodi pod gornjim poslovnim brojem Suso Kebba Kebell (u daljnjem tekstu: Radnik) je uvidom u predmetni spis putem mrežne stranice e-Oglasna ploča sudova utvrdio da je dana 25. veljače 2026. godine Trgovački sud u Osijeku (u daljnjem tekstu: Sud) donio rješenje o otvaranju i zaključenju stečajnog postupka, poslovni broj St-446/205-16 (u daljnjem tekstu: Rješenje) nad dužnikom NOGOMETNI KLUB "ZRINSKI OSJEČKO 1664", Osijek, Woodrowa Wilsona 2, OIB: 22487715054 (u daljnjem tekstu: Poslodavac), kojim je između ostalog određeno da se stečajni postupak neće provoditi s obzirom na to da se nitko nije odazvao pozivu za uplatu predujma za provođenje stečajnog postupka sadržanom u rješenju Suda od 14. siječnja 2026. godine, kao i zbog činjenice da Poslodavac ne raspolaže imovinom iz koje bi se mogli podmiriti troškovi stečajnog postupka.

Dokaz: - pregled Rješenja o otvaranju i zaključenju stečajnog postupka Trgovačkog suda u Osijeku, poslovni broj St-446/205-16, od dana 25. veljače 2026. godine

2/ Radnik i Poslodavac su dana 5. 2. 2025. godine sklopili Ugovor o radu na određeno vrijeme za razdoblje od 10. 2. 2025. godine do 30. 6. 2025. godine (u daljnjem tekstu: Ugovor o radu), sukladno kojem je Poslodavac, između ostalog, preuzeo obvezu plaćati Radniku mjesečnu naknadu u bruto iznosu od 970,00 EUR.

Dokaz: - pregled Ugovora o radu

3/ Međutim, Poslodavac nije u cijelosti postupio u skladu s preuzetim obvezama iz Ugovora o radu te Radniku nije isplatio sljedeće iznose:

- dio naknade za veljaču 2025. godine u bruto iznosu od 258,21 EUR koja je dospjela dana 15. 3. 2025. godine, i
- naknadu za topli obrok za veljaču 2025. godine u neto iznosu od 100,00 EUR koja je dospjela dana 15. 3. 2025. godine, i
- naknadu za troškove prijevoza za veljaču 2025. godine u neto iznosu od 39,82 EUR koja je dospjela dana 15. 3. 2025. godine, i
- naknadu za ožujak 2025. godine u bruto iznosu od 970,00 EUR koja je dospjela dana 15. 4. 2025. godine, i
- naknadu za topli obrok za ožujak 2025. godine u neto iznosu od 100,00 EUR koja je dospjela dana 15. 4. 2025. godine, i
- naknadu za troškove prijevoza za ožujak 2025. godine u neto iznosu od 39,82 EUR koja je dospjela dana 15. 4. 2025. godine, i
- naknadu za travanj 2025. godine u bruto iznosu od 970,00 EUR koja je dospjela dana 15. 5. 2025. godine, i
- naknadu za svibanj 2025. godine u bruto iznosu od 970,00 EUR koja je dospjela dana 15. 6. 2025. godine, i

- naknada za topli obrok za svibanj 2025. godine u neto iznosu od 100,00 EUR koja je dospjela dana 15. 6. 2025. godine, i
- naknadu za troškove prijevoza za svibanj 2025. godine u neto iznosu od 39,82 EUR koja je dospjela dana 15. 6. 2025. godine,
- naknadu za lipanj 2025. godine u bruto iznosu od 970,00 EUR koja je dospjela dana 15. 6. 2025. godine, i
- naknada za topli obrok za lipanj 2025. godine u neto iznosu od 100,00 EUR koja je dospjela dana 15. 7. 2025. godine, i
- naknadu za troškove prijevoza za lipanj 2025. godine u neto iznosu od 39,82 EUR koja je dospjela dana 15. 7. 2025. godine.

4/ Sukladno članku 8. i članku 28. Zakona o osiguranju radničkih tražbina (NN: 70/17, 18/23, u daljnjem tekstu: Zakon) radnik u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruje, između ostalog, pravo na isplatu neisplaćene plaće, odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja, dok, zaštićeno razdoblje obuhvaća posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je isti prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka.

5/ Slijedom svega navedenog, a sukladno članku 8. i članku 28. Zakona, Radnik postavlja zahtjev za isplatu neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje prije prestanka radnog odnosa, i to za:

- dio plaće za mjesec veljaču 2025. godine,
- plaću za mjesec ožujak 2025. godine,
- plaću za mjesec travanj 2025. godine,
- plaću za mjesec svibanj 2025. godine,
- plaću za mjesec lipanj 2025. godine,

sve u visini do iznosa minimalne plaće propisane za svaki pojedini mjesec zaštićenog razdoblja.

S poštovanjem,

U Splitu, 1. 4. 2026. godine

 ODVJETNIČKO DRUŠTVO
KASALO & RAIĆ
d.o.o.
ODVJETNIK **Marlo Majić**

Privitci: - punomoć, i

- dokumentacija označena kao dokazi.