FINANCIJSKA AGENCIJA
OIB: 85821130368
Zagreb, Ulica grada Vukovara 70
(adresa nadležne jedinice)

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
ZAGREB 1
26 -02- 2021
PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA:
UR. BROJ:

Nadležni trgovački sud u Bjelovaru
Poslovni broj spisa St-18/2021

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU ISPRAVAK TRAŽBINE

PODACI O VJEROVNIKU:
Ime i prezime / tvrtka ili naziv
SLAĐANA MARIČIĆ
OIB 62218426077
Adresa / sjedište
Matice Hrvatske 7, Orahovica

PODACI O DUŽNIKU:
Ime i prezime / tvrtka ili naziv KERAMIKA MODUS d.o.o.

OIB 93756665118
Adresa / sjedište Orahovica, V. Nazora 67

PODACI O TRAŽBINI:
Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)
Ugovor o radu od 20. 12. 2018. g. Aneks ugovora od 31.7.2019.;sudski postupak u tijeku koji se vodi pod posl. brojem: 18 Pr- /2021 kod Opć. suda u Virovitici, Stalna služba u Slatini

Iznos dospjele tražbine 24.290,00 _____ (kn)

Glavnica 24.290,00 _____ (kn)

Kamate _____ (kn)

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka
24.290,00_____(kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)
obračun kamata_____

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos _4.200,00_____ (kn)

Naziv ovršne isprave Obračunske liste neisplaćene plaće za 9. mj. 2020. g.

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

_____

_____

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

_____

_____

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

_____

_____

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

_____

_____

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum
U Orahovici, 19. 2. 2021. g.

Potpis vjerovnika
SLAĐANA MARIČIĆ
PO PUNOMOĆNIKU

ODVJETNICA
ALEKSANDRA OJKIĆ BUCIĆ
ORAHOVICA
Jelačićeva 32
Mob. 091 / 594 33 58

Obrazac NP1

OBRAČUN NEISPLAĆENE ILI DJELOMIČNO NEISPLAĆENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime	Slađana, Ivan, Maričić	1. Tvrtka/ Ime i prezime	KERAMIKA MODUS D.O.O.
2. Adresa	Matice Hrvatske 7, ORAHOVICA	2. Sjedište/Adresa	Vladimira Nazora 67
3. Osobni identifikacijski broj	62218426077	3. Osobni identifikacijski broj	93756665118
4. IBAN broj računa	HR3025000093204461741	4. IBAN broj računa	HR8123400091100190231
kod	ADDIKO BANK (HYPO)	kod	PRIVREDNA BANKA
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona			
	kod		

III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2020, MJESEC 09 DANI U MJESECU OD 01 DO 30

Ugovoreni bruto 4.200,00 Koeficijent olakšice 1,6 Iznos olakšice 2.500,00 Vrijednost boda 0,00

IV. PODACI O PLAĆI/NAKNADI PLAĆE/DIJELU PLAĆE/NAKNADE PLAĆE KOJI NISU ISPLAĆENI RADNIKU DO IZDAVANJA OBRAČUNA

Opis	Iznos
1	2
IV.1. IZNOS PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I OSTALIH PRIMITAKA ZA ISPLATU RADNIKU (IV.1.1. + IV.1.2.)	4.103,00
1.1. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu radniku na redovan račun	4.103,00
1.2. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona	0,00

IV.2. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEPLAĆENIH JAVNIH DAVANJA IZ PLAĆE

Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
2.1. Obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup,	630,00	Naziv primatelja	DRŽAVNI PRORAČUN-taksa i koncesija
		IBAN	HR1210010051863000160
		model i poziv na broj primatelja	HR68 8168-93756665118-20285
2.2. Obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)	210,00	Naziv primatelja	DRŽAVNI PRORAČUN-taksa i koncesija
		IBAN	HR7610010051700036001
		model i poziv na broj primatelja	HR68 2283-93756665118-20285
2.3. Obračunata, a neplaćena obvezna obveza na dohodak i prireza porezu na dohodak	0,00	Naziv primatelja	
		IBAN	
		model i poziv na broj primatelja	

IV.3. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEUPLAĆENIH OBUSTAVA IZ PLAĆE

Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
		Naziv primatelja	
		IBAN	
		model i poziv na broj primatelja	

V. DATUM DOSPJELOSTI PLAĆE/NAKNADE PLAĆE: 11.10.2020

VI. NAPOMENA:

Na dospjeli, a neisplaćeni iznos plaće/naknade plaće/obustave iz plaće teče zakonska zatezna kamata propisana sukladno članku 29. Zakona o obveznim odnosima za odnose koji nisu odnosi iz trgovačkih ugovora i ugovora između trgovca i osobe javnog prava, počevši od datuma dospijeća pa do isplate.

VII. Mjesto i datum izrade: _____

VIII. DATUM PREDAJE RAČUNU/RADNICI: 03.02.2021

IME I PREZIME OVLAŠTENE OSOBE POSLODAVCA

Selim Kodrić

Keramika Modus d.o.o. ORAHOVICA Vladimira Nazora 67

(potpis ovlaštene osobe poslodavca)

Između **KERAMIKA MODUS** d.o.o., V. Nazora 67, ORAHOVICA, OIB: 93756665118, (dalje: Poslodavac) kojeg zastupa Predsjednik uprave Šket Darko
i
Radnik: **SLAĐANA MARIČIĆ** iz Orahovice, Matice Hrvatske 7 OIB: 62218426077 (dalje: radnik)
sklopili su dana 20.12.2018. godine

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovaj ugovor se sklapa na **neodređeno vrijeme** te se s istim uređuju međusobna prava i obveze,ovlaštenja i odgovornost ugovornih strana.

Članak 2.

Zaposlenik počinje s radom danom potpisivanja ovog ugovora.

Članak 3.

Ugovorne strane sklapaju ovaj ugovor o radu za radno mjesto **pomoćnik u pripremi uzoraka**.

Članak 4.

Radnik će, prema nalogu poslodavca, obavljati i druge poslove koji su sukladni naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

Članak 5.

Radnik se obvezuje sve poslove koji su sukladni naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos obavljati uredno i savjesno.

Članak 6.

Radnik će poslove iz članka 5. ovog ugovora obavljati u poslovnim prostorijama sjedišta tvrtke.
Prema potrebi poslodavac može privremeno uputiti radnika na obavljanje određenih poslova i izvan poslovnih prostorija navedenih u stavku 1. ovog članka.

Poslodavac će radnika prije početka rada upoznati s organizacijom rada i zaštitom na radu.

Članak 7.

Radnik će raditi puno radno vrijeme od 40 (četrdeset) sati tjedno. Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno, od ponedjeljka do petka. Početak radnog vremena utvrđuje se u prvoj smjeni u 7,00 sati dok se završetak radnog vremena utvrđuje u 15,00 sati.

Članak 8.

U tijeku rada radnik ima pravo koristiti stanku sukladno Zakonu o radu. Vrijeme korištenja stanke određuje Poslodavac.
Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno Zakonu.
Radnik ima pravo na godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu.

Članak 9.

Radniku za obavljeni rad u punom radnom vremenu pripada **osnovna bruto plaća** u iznosu koji predstavlja umnožak osnovice i koeficijenta. Osnovica se određuje **u iznosu minimalne bruto plaće utvrđene Zakonom o minimalnoj plaći**. Koeficijent je jedan (1). Ukoliko je Pravilnikom o radu utvrđen veći koeficijent za poslove radnog mjesta iz članka 3. ovoga Ugovora, radnik ima pravo na primjenu koeficijenta utvrđenog Pravilnikom o radu.
Radniku je plaća uvećana za trošak prijevoza.

Članak 10.

Podaci o plaći i visina plaće su tajni.
Plaća i dodaci na plaću se zaposleniku isplaćuje jedanput mjesečno, i to do kraja mjeseca za prethodni mjesec.
Radnik ima pravo na povećanu plaću u slučajevima propisanim Zakonom, a u skladu s odredbama Pravilnika o radu Poslodavca.
Radnik ima pravo na naknadu plaće u slučajevima propisanim Zakonom o radu.
U slučajevima da radnik ne radi iz razloga privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti ili ozljede pripada mu naknada plaće u minimalnoj visini određenoj propisima o zdravstvenom osiguranju.
Radnik uz osnovnu neto plaću ima pravo na dodatke na plaću sukladno Pravilniku o radu Poslodavca.
Poslodavac nije dužan, ali može po vlastitoj procjeni , imajući u vidu rad, trud i zalaganje Radnika, te rezultate ostvarene u organizacijskoj jedinici u kojoj Radnik obavlja poslove temeljem ovoga Ugovora isplatiti Radniku stimulativni dodatak na plaću. Odluku o eventualnoj isplati stimulativnog dodatka , te visini stimulativnog dodatka donosi Poslodavac samostalno.
Poslodavac je dužan prilikom isplate plaće zaposleniku uručiti pisani obračun iz kojeg je vidljiv način izračuna iste.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu.
Ako ovaj ugovor o radu redovito otkazuje poslodavac, otkazni rokovi određuju se prema kriterijima iz odredbi Zakona o radu.
U slučaju otkazivanja Ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 dana.
Ako radnik redovito otkazuje ovaj ugovor, otkazni rok je 15 dana.

Članak 13.

Na sva prava i obveze ugovornih strana koja nisu uređena ovim ugovorom, odgovarajuće se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Članak 14.

Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom poslodavac i radnik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno nadležni sud u Bjelovaru.
Sve izmjene i dopune ovog ugovora, važeće su ako su sastavljene u pisanom obliku.

Članak 15.

Ugovorne strane prihvaćaju sva prava i obveze koje proizlaze iz ovog ugovora stavljanjem vlastoručnih potpisa na isti.
Ovaj ugovor sklopljen je u 2 istovjetna primjerka.

Radnik:

Slađana Maričić

Poslodavac:

Darko Šket

Poslodavac: **KERAMIKA MODUS d.o.o.**, Orahovica, Vladimira Nazora 67, OIB: 93756665118, zastupana po predsjedniku Uprave Darku Šketu

i

Radnik: **SLAĐANA MARIČIĆ** iz Orahovice, Matice Hrvatske 7, OIB: 62218426077 (dalje: radnik) dana 31.07.2019. godine sklapaju **Aneks** (dodatak) **Ugovoru o radu na neodređeno vrijeme** koji je sklopljen dana 01.06.2017. godine.

I. Ovim Aneksom Ugovora o radu na neodređeno vrijeme, radniku se za obavljeni rad u punom radnom vremenu mijenja iznos bruto plaće.

Bruto plaća od 01.08.2019. godine iznosi 4.200,00 kn za obavljanje poslova: ***prodavač – MP Orahovica*** i djelatnik u pripremi uzoraka

II. Ostale stavke Osnovnog Ugovora o radu ostaju nepromijenjene.

Orahovica, 31.07.2019.

Potpis radnika:

Slađana Maričić

Potpis poslodavca:

Darko Šket

Keramika Modus d.o.o. ORAHOVICA, V. Nazora 67

ODVJETNICA
ALEKSANDRA OJKIĆ BUCIĆ
ORAHOVICA
Jelačićeva 32
Telefon/fax 033/ 673 407
GSM 091/ 594 33 58
e-mail: aleksandra.ojkic@vt.t-com.hr

Na broj: P- /2021

OPĆINSKOM SUDU U VIROVITICI
STALNA SLUŽBA U SLATINI

Pravna stvar:

TUŽITELJICA: **SLAĐANA MARIČIĆ** (OIB:62218426077) iz Orahovice, Matice Hrvatske 7, koju zastupa punomoćnik Aleksandra Ojkić Bucić, odvjetnica iz Orahovice

TUŽENIK: **KERAMIKA MODUS d.o.o.** (OIB:93756665118) Orahovica, Vladimira Nazora 67

radi: nezakonitosti odluke o otkazu ugovora o radu i isplate

V.p.s. 24.290,00 kn

**** Tužiteljica oslobođena od plaćanja sudskih pristojbi temeljem čl. 16. st. 1. t. 3. Zakona o sudskim pristojbama.*

T U Ž B A

I Tužiteljica je s tuženikom zaključila ugovor o radu na neodređeno vrijeme dana 20. prosinca, 2018. g. radi obavljanja poslova radnog mjesta: pomoćnik u pripremi uzoraka. Odlukom tuženika o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu od 31. siječnja, 2021. g. koju je tuženik tužiteljici uručio dana 11. veljače, 2010. g. tuženik je tužiteljici otkazao ugovor o radu.

Navedenom odlukom određeno je da tužiteljici kao radniku ugovor o radu otkazuje no nije navedeno kada i niti trajanje otkaznog roka.

Protiv navedene odluke o otkazu ugovora o radu tužiteljica je dana 12. veljače, 2021. g. podnijela zahtjev za zaštitu prava jer je u navedenoj odluci o otkazu tuženik propustio utvrditi pravo tužiteljice na otpremninu i iznos otpremnine na koju radnik ima pravo temeljem čl. 126.

Zakona o radu, kao i utvrditi pravo na naknadu za godišnji odmor na koju radnik ima pravo temeljem čl. 82. Zakona o radu. Osim toga, navedenom odlukom o otkazu nije određen otkazni rok, a s obzirom na činjenicu da je tužiteljica neprekidno radila kod poslodavca od 31. 12. 2013. g. najkraće trajanje otkaznog roka u smislu odredbe čl. 122. Zakona o radu u konkretnom slučaju iznosi mjesec i pol, slijedom čega je takva odluka nezakonita. Tužiteljici za vrijeme trajanja otkaznog roka od mjesec i pol pripadaju sva prava iz radnog odnosa kao da je radila što je tuženik tužiteljici svojom odlukom uskratio. Tuženik se nije očitovao na tužiteljičin zahtjev za zaštitu prava.
Ugovorom o radu zaključenim između tužiteljice i tuženika od 20. prosinca, 2018. g. ugovorena je mjesečna plaća u iznosu minimalne bruto plaće utvrđene Zakonom o minimalnoj plaći, a Aneksom toga Ugovora od 1. lipnja, 2017. g. ugovorena je plaća u iznosu od 4.200,00 kn.

Dokaz: navedeni ugovor o radu i Aneks ugovora, odluka tuženika o otkazu od 31. 1. 2021. g., zahtjev za zaštitu prava, potvrda o primitku preporučene pošiljke

II Tužiteljica ne osporava odluku o otkazu od 31. siječnja, 2021. g. u dijelu kojim se navodi opravdanost otkaza zbog gospodarskih razloga, no osporava opseg priznatih prava u navedenoj odluci smatrajući da je ista nezakonita i nedopuštena, jer joj istom nije priznato pravo na otpremninu i pravo na naknadu za godišnji odmor, niti je utvrđen iznos otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor, kao niti obveza tuženika kao poslodavca da po dospjelosti plaćanja otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor, dakle istekom otkaznog roka, tužiteljici kao radniku plati utvrđene iznose.

Sukladno odredbi čl. 126. st. 1. Zakona o radu radnik kojemu poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekinutog trajanja radnog odnosa s tim poslodavcem.

Odredbom čl. 126. st. 3. Zakona o radu određeno je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od 6 prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Sukladno odredbi čl. 82. Zakona o radu, u slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora razmjerno broja dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

Prosječna mjesečna plaća tužiteljice u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu iznosila je 4.200,00 kn, pa joj stoga pripada pravo na otpremninu u iznosu od 4.200,00 kn, a s obzirom na broj dana neiskorištenog godišnjeg odmora za 2021. g. pripada joj pravo na naknadu za godišnji odmor u iznosu od 675,00 kn. Tužiteljici za vrijeme trajanja otkaznog roka od mjesec i pol pripadaju sva prava iz radnog odnosa kao da je radila, pa stoga tužiteljica ovom tužbom zahtijeva da joj tuženik prizna sva prava iz radnog odnosa i isplati naknadu za plaću za mjesec veljaču, 2021. g. i pola mjeseca ožujka, 2021. g.

Osim toga, budući da tuženik tužiteljici nije isplatio naknadu za topli obrok i putni trošak za mjesec siječanj 2021. g., prosinac, studeni, listopad i rujan 2020. g. što iznosi ukupno 3.715,00 kn, kao niti plaću za mjesec rujan 2020. g., mjesec siječanj i veljaču 2021. g. tužiteljica ovom tužbom potražuje i te iznose.

Dokaz: kao pod I, saslušanje tužiteljice, obračunske liste, u slučaju osporavanja knjigovodstveno-financijsko vještačenje iznosa otpremnine i naknade za godišnji odmor i plaće, po potrebi i drugi dokazi koje će se predložiti tijekom postupka

III Slijedom navedenog tužiteljica podnosi ovu tužbu te predlaže da sud donese sljedeću

PRESUDU

I Utvrđuje se da je odluka tuženika KERAMIKA MODUS d.o.o. (OIB:93756665118), Orahovica, Vladimira Nazora 67 o otkazu ugovora o radu tužiteljici SLAĐANI MARIČIĆ (OIB:622184260771) iz Orahovice, Matice Hrvatske 7 od 31. siječnja, 2021. g. nedopuštena i nezakonita u dijelu u kojem tužiteljici nije priznato pravo na otpremninu i pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g. te nije utvrđen iznos otpremnine niti iznos naknade za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g., kao i razloga što nije utvrđeno trajanje otkaznog roka.

II Nalaže se tuženiku da tužiteljici prizna pravo na otpremninu i pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g. te da joj na ime otpremnine isplati iznos od 4.200,00 kn, a na ime naknade za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g. iznos od 675,00 kn, zajedno sa zakonskom zateznom kamatom, u visini eskontne stope HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekućem polugodištu uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima, izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, a koja teče od 15. ožujka, 2021. g. pa do isplate.

III Nalaže se tuženiku da tužiteljici prizna sva prava iz radnog odnosa za vrijeme trajanja otkaznog roka koji teče od 1. veljače, 2021. g. do 15. ožujka, 2021. g. te da joj za to razdoblje isplati na ime neisplaćenih plaća za mjesec veljaču, 2021. g. i polovicu mjeseca ožujka, 2021. g. iznos od 6.300,00 kn, zajedno sa zakonskom zateznom kamatom, u visini eskontne stope HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekućem polugodištu uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima, izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, a koja teče na iznos od:
-4.200,00 kn od 31. ožujka, 2021. g. pa do isplate
-2.100,00 kn od 30. travnja, 2021. g. pa do isplate, sve to u roku od osam dana.

IV Nalaže se tuženiku da tužiteljici na ime neisplaćenih plaća za mjesec rujan 2020. g. i mjesec siječanj, 2021. g. isplati iznos od 8.400,00 kn, zajedno sa zakonskom zateznom kamatom u visini eskontne stope HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekućem polugodištu uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima, izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, a koja teče na iznos od:
-4.200,00 kn od 31. listopada, 2020. g. pa do isplate
-4.200,00 kn od 28. veljače, 2021. g. pa do isplate, sve to u roku od osam dana.

V Nalaže se tuženiku da tužiteljici na ime neisplaćene naknade za topli obrok i putni trošak za mjesec rujan, listopad, studeni, prosinac 2020. g. i mjesec siječanj 2021. g. isplati iznos od 3.715,00 kn zajedno sa zakonskom zateznom kamatom u visini eskontne stope HNB

koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekućem polugodištu uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima, izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, a koja teče na iznos od:
-743,00 kn od 31. listopada, 2020. g. pa do isplate
-743,00 kn od 30. studenog 2020. g. pa do isplate
-743,00 kn od 31. prosinca, 2020. g. pa do isplate
-743,00 kn od 31. siječnja, 2021. g. pa do isplate
-743,00 kn od 28. veljače, 2021. g. pa do isplate, sve to u roku od osam dana.

VI Nalaže se tuženiku da tužiteljici naknadi parnični trošak, a sve to u roku od 8 dana.

U Orahovici, 27. veljače, 2021. g.

PRIVITAK
-punomoć
-prilozi

Tužiteljica zahtijeva naknadu troškova postupka:

Sastav tužbe 1.000,00 kn
Tbr. 7. t. 1.

TUŽITELJICA
PO PUNOMOĆNIKU

ODVJETNICA
ALEKSANDRA OJKIĆ BUCIĆ
ORAHOVICA
Jelačićeva 32
Mob. 091 / 594 33 58