FINANCIJSKA AGENCIJA
RC SPLIT
1
04 -11- 2026
PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA 034-011/26-10/19
UR. BROJ 1118-08-5012-26-25

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

Fina, RC Split, Mažuranićevo šetalište 24b, 21000 Split

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud **u Splitu**

Poslovni broj spisa **St-455/2026**

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv
Mario Pangrac

OIB **92292027783**

Adresa / sjedište
Podhradie 84/82, 086 33 Zborov, Republika Slovačka

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv
STO KVADRATA d.o.o.

OIB **71545612474**

Adresa / sjedište
Ruđera Boškovića 7, 21000 Split

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)
Plaće po presudi Pr-481/2026-5 i ugovoru o radu; čl. 66. SZ; Prilog 1.

Iznos dospjele tražbine **6.083,51** (EUR)

Glavnica **6.000,00** (EUR)

Kamate **83,51** (EUR)

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka
3.329,33; plaće i trošak - Prilog 1 (EUR)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)
Presuda, ugovor o radu, obračun i punomoć; Prilog 1.

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA ☐ NE ☒ za iznos - (EUR)

Naziv ovršne isprave
Presuda Pr-481/2026-5; status ovršnosti nije potvrđen.

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava
Ne prijavljuje se razlučno pravo.

-

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo
-

-

Iznos tražbine - (EUR)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje
ODRIČEM ☐ NE ODRIČEM ☐

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM ☐ NE PRISTAJEM ☐

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava
Ne prijavljuje se izlučno pravo.

-

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo
-

-

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM ☐ NE PRISTAJEM ☐

Mjesto i datum
Zagreb, 2. studenoga 2026.

Potpis vjerovnika

ODVJETNIK
SEAD AJAZ
Kaptol 13 • 10000 ZAGREB

PUNOMOĆ

Ovlašćujem(o) da me (nas) pravno zastupa (brani)

ODVJETNIK
SEAD AJAZ

Ulica Jurja Žerjavića 10, 10000 ZAGREB
Mob: +385 91 45 58 999 • e-mail: sead@odvjetnik-ajaz.hr

u predstečajnom postupku, koji se vodi pred Trgovački sud u Splitu
FINA pod poslovnim brojem St - 455 / 2026

na tužbu (prijedlog, optužnicu) MARIO PAVGNAC, Pod Hrastić 84/82
Zbrov, Slovenija, OIB: 92299202783

protiv STO KVADRATA d.o.o.

radi prijave tražbine i zastupanja

Ovlašćujem(o) ga da me (nas) zastupa u svim mojim (našim) pravnim poslovima u sudu i izvan suda kao i kod svih drugih državnih organa, te da radi zaštite i ostvarenja mojih (naših) prava i na zakonu osnovanih interesa poduzima sve pravne radnje i upotrijebi sva u zakonu predviđena sredstva, a naročito da podnese tužbe, prijedloge i ostale podneske, da daje u moje (naše) ime nasljedničke izjave, te da za mene (nas) prima novac i novčane vrijednosti i da o tome izdaje potvrde.

Potpisom ove punomoći također izjavljujem da sam (smo) upoznat(a,i) s odredbama Tarife o nagradama i naknadi troškova za rad odvjetnika Hrvatske odvjetničke komore te da iste u cijelosti prihvaćam.

Pristajem(o) da ga za slučaj spriječenosti zamijene: _____

Za slučaj spora glede nagrade pristajem(o) na nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

U Zagrebu, dana 30.09.2026.

MARIO PAVGNAC

PRILOG 1. – SPECIFIKACIJA TRAŽBINE I OBRAČUN KAMATA

St-455/2026 · Trgovački sud u Splitu
Vjerovnik: **Mario Pangrac**
Dužnik: STO KVADRATA d.o.o., OIB 71545612474
Datum prijave: 2. studenoga 2026.

Neisplaćene bruto plaće dosuđene su presudom Općinskog suda u Splitu **Pr-481/2026-5** od 05.10.2026. u iznosu **4.500,00 EUR**.

Prijavljuju se i neisplaćene bruto plaće za kolovoz, rujan i listopad 2026., po **1.500,00 EUR mjesečno**, na temelju ugovora o radu od 15.1.2026. Te plaće nisu obuhvaćene presudom. Plaće nisu isplaćene.

Razdoblje / osnova	Bruto (EUR)	Dospijeće / kamata od	Kamata (EUR)
Svibanj–srpanj 2026. (presuda)	4.500,00	Prema izreci presude	72,86
Kolovoz 2026.	1.500,00	15.9.2026. / 16.9.2026.	10,65
Rujan 2026.	1.500,00	15.10.2026. / 16.10.2026.	3,99
Listopad 2026.	1.500,00	15.11.2026. / još ne teče	0,00
UKUPNO	9.000,00	Kamate do 2.11.2026.	87,50

Na dan prijave dospjelo je **7.500,00 EUR** bruto plaća i **87,50 EUR** kamata. Plaća za listopad od **1.500,00 EUR** dospijeva 15.11.2026.; na nju kamata nije obračunata.

Parnični trošak, zasebno: 325,00 EUR + 0,34 EUR kamata = **325,34 EUR**. Kamata na trošak obračunata je od 5.10. do 11.10.2026. po stopi 5,40 % godišnje. Zadržava se pravo na daljnje kamate ako trošak nije obuhvaćen učincima predstečaja.

Rubrike obrasca prema dospijeću u odnosu na otvaranje 12.10.2026.: do otvaranja 6.000,00 EUR plaća + 83,51 EUR kamata; nakon otvaranja 3.000,00 EUR plaća + 3,99 EUR kamata + 325,34 EUR troška s kamatom = **3.329,33 EUR**.

Plaće i pripadajuće kamate iskazuju se radi evidencije i zaštite prava, uz izuzeće iz plana restrukturiranja prema članku 66. stavku 1. točki 1. i stavku 3. Stečajnog zakona. Vjerovnik ne pristaje na umanjenje, odgodu ni otpust te zadržava pravo na zasebnu naplatu i daljnje kamate do isplate.

Kamate: 5,15 % godišnje do 30.6.2026. i 5,40 % od 1.7.2026.; jednostavni dnevni račun, osnovica × stopa × broj dana / 36.500, do 2.11.2026. uključivo. Kamata na dosuđene plaće zaokružena je iz zbroja njihovih nezaokruženih stavki; na dodane mjesece zasebno po mjesecu.

Dokazi: 2. Presuda zbog ogluhe; 3. Punomoć; 4. Ugovor o radu od 15.1.2026.

Zagreb, 2. studenoga 2026.
Za vjerovnika, po punomoćniku: odvjetnik Sead Ajaz

REPUBLIKA HRVATSKA
OPĆINSKI SUD U SPLITU
Gundulićeva 27, 21000 Split

Pr-481/2026-5

U IME REPUBLIKE HRVATSKE

PRESUDA ZBOG OGLUHE

Općinski sud u Splitu, po sucu ovog suda Eneji Stejskal Kanazir, kao sucu pojedincu, u pravnoj stvari tužitelja MARIO PANGRAC, OIB: 92292027783, Podhradie 84/82, 086 33 Zborov, Republika Slovačka, zastupanog po punomoćniku Seadu Ajazu, odvjetniku iz Zagreba, protiv tuženika STO KVADRATA d.o.o., Ruđera Boškovića 7, 21000 Split, OIB: 71545612474, radi isplate, dana 5. listopada 2026.,

presudio je

I/ Nalaže se tuženiku STO KVADRATA d.o.o., R. Boškovića 7, 21000 Split, OIB: 71545612474, isplatiti tužitelju Mario Pangrac, OIB: 92292027783, na ime dospjelih, a neisplaćenih bruto plaća ukupan iznos od 4.500,00 EUR, sa zakonskom zateznom kamatom koja na svaki pojedinačni mjesečni iznos teče, i to:
-na iznos od 1.500,00 EUR počevši od 16. lipnja 2026. pa do isplate,
-na iznos od 1.500,00 EUR počevši od 16. srpnja 2026. pa do isplate,
-na iznos od 1.500,00 EUR počevši od 16. kolovoza 2026. pa do isplate,
po stopi koja se određuje za svako polugodište uvećanjem referentne stope za tri postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi 1. srpnja te godine, sve u roku od 15 dana i pod prijetnjom ovrhe.

II/ Nalaže se tuženiku naknaditi tužitelju parnični trošak u iznosu od 325,00 EUR, sa zakonskim zateznim kamatama tekućim od dana donošnja prvostupanjske presude pa do isplate, po stopi koja se određuje, za svako polugodište, uvećanjem referentne stope za tri postotna poena, pri čemu se za prvo polugodište primjenjuje referentna stopa koja je na snazi na dan 1. siječnja, a za drugo polugodište referentna stopa koja je na snazi na dan 1. srpnja te godine, sve u roku od 15 dana i pod prijetnjom ovrhe.

Obrazloženje

1. Dana 31. srpnja 2026. zaprimljena je tužba u predmetnoj pravnoj stvari. Podneskom od 25. kolovoza 2026. tužitelj je uredio tužbeni zahtjev.

2. Temeljem članka 331b Zakona o parničnom postupku, ako tuženik ne podnese odgovor na tužbu u određenom roku, donijet će se presuda kojom se prihvaća tužbeni zahtjev (presuda zbog ogluhe) ako su tuženiku tužba i poziv za davanje odgovora na tužbu uredno dostavljeni, ako činjenice na kojima se temelji tužbeni zahtjev nisu u protivnosti s dokazima koje je sam tužitelj podnio ili s činjenicama koje su općepoznate te ako ne postoje općepoznate okolnosti iz kojih proizlazi da su tuženika spriječili opravdani razlozi da podnese odgovor na tužbu.

3. Tuženik je tužbu s prilozima te podnesak tužitelja od 25. kolovoza 2026. kojim je uređen tužbeni zahtjev uredno zaprimio putem e-komunikacije dana 10. rujna 2026., s pozivom za davanje odgovora na tužbu te je pozvan na tužbu odgovoriti u roku od 15 dana od dana zaprimanja iste. Obzirom da je tuženik tužbu uredno zaprimio, a pisani odgovor na tužbu nije dao u ostavljenom mu roku te da činjenice na kojima se temelji tužbeni zahtjev nisu u protivnosti s dokazima koje je sam tužitelj podnio ili s činjenicama koje su općepoznate te da ne postoje općepoznate okolnosti iz kojih bi proizlazilo da su tuženika spriječili opravdani razlozi da podnese odgovor na tužbu, sud je temeljem čl. 331 b ZPP-a donio presudu zbog ogluhe kojom u cijelosti prihvaća tužbeni zahtjev tužitelja te je odlučio kao u točki I/ izreke ove presude zbog ogluhe.

4. Što se tiče troškova ovog postupka, obzirom da je tuženik u cijelosti izgubio spor, tužitelja sukladno odredbama Tarife o nagradama i naknadi troškova za rad odvjetnika (NN 138/23) pripada trošak sastava tužbe u iznosu od 100 bodova što s obzirom na vrijednost boda od 2,00 EUR iznosi 200,00 EUR, te što uz dodatak od 25% PDV-a u iznosu od 50,00 EUR, te trošak sudske pristojbe tužbe u iznosu od 75,00 EUR sukladno čl. 4 st. 1 Zakona o sudskim pristojbama (NN 118/18, 51/23) te Tbr. 1 st. 1 Uredbe o tarifi sudskih pristojbi (NN 50/26), sveukupno iznosi 325,00 EUR, koji iznos je tuženik dužan isplatiti tužitelju, kako je i odlučeno u točki II/ izreke ove presude zbog ogluhe.

U Splitu, 5. listopada 2026.

Sudac
Eneja Stejskal Kanazir

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:
Protiv ove presude zbog ogluhe nezadovoljna stranka ima pravo žalbe u roku od 15 dana od primitka pisanog otpravka ove presude, putem ovog suda za Županijski sud. Žalba se podnosi pisano u tri primjerka. Presuda zbog ogluhe ne može se pobijati zbog pogrešno i nepotpuno utvrđenog činjeničnog stanja.

Dna:
- pun. tužitelja
- tuženiku
- u spis

Broj zapisa: **9-3088e-1863e**

Kontrolni broj: **013cd-2e107-c8977**

Ovaj dokument je u digitalnom obliku elektronički potpisan.

Vjerodostojnost dokumenta možete provjeriti na sljedećoj web adresi:
https://e-komunikacija.pravosudje.hr/provjera-vjerodostojnosti

unosom gore navedenog broja zapisa i kontrolnog broja dokumenta.

Provjeru možete napraviti i skeniranjem QR koda. Sustav će u oba slučaja prikazati izvornik ovog dokumenta.

Ukoliko je ovaj dokument identičan prikazanom izvorniku u digitalnom obliku, **Općinski sud u Splitu** potvrđuje vjerodostojnost dokumenta.

ENEJA STEJSKAL KANAZIR

Elektronički potpisano: 05.10.2026T07:56:13 (UTC:2026-10-05T05:56:13Z)
Provjera: https://epotpis.rdd.hr/provjera
Broj zapisa: be80172e-f6aa-40a1-b901-f7c8d7217e53

Općinski sud u Splitu

STO KVADRATA D.O.O., R. Boškovića 7, 21000 Split, OIB: 71545612474, (u daljnjem tekstu: Poslodavac) kojeg zastupa Maja Majić, direktor

I

MARIO PANGRAC, državljanin Republike Slovačke, rođen 16.04.1997. u Bardejovu, broj osobne iskaznice: NE582884

U daljnjem tekstu Radnik,

Dana 15.01.2026., sklapaju

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Opće odredbe:

Članak 1.

Ovim Ugovorom o radu utvrđuju se međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu i u vezi s radom između Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, u trajanju od godine dana, za obavljanje poslova ZIDAR.

Radni odnos zasnovan ovim Ugovorom počinje 19.01.2026. i traje do 18.01.2027. odnosno po ishođenju dozvole za boravak i rad.

Mjesto rada:

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati na lokaciji u Splitu i na drugim mjestima u Republici Hrvatskoj na kojima Poslodavac obavlja svoju registriranu djelatnost, a sve prema potrebama posla i odluci Poslodavca.

Obveze radnika:

Članak 4.

U okviru svog radnog mjesta Radnik će obavljati sve poslove određene općim aktima društva odnosno uputama poslodavca.

Radnik će obavljati i sve druge poslove koje mu odredi Poslodavac, kao i sve poslove koji po svojoj naravi, organizaciji rada kod Poslodavca te standardima i pravilima struke spadaju u njegov djelokrug rada. Radnik se obvezuje poslove obavljati osobno, po uputama i nalozima Poslodavca. Radnik je osobito odgovoran za uredno i istinito vođenje poslovne i druge dokumentacije u okviru svog radnog mjesta.

STO KVADRATA D.O.O., R. Boškovića 7, 21000 Split, OIB: 71545612474, (hereinafter: Employer) represented by Maja Majić, director

And

MARIO PANGRAC, citizen of Slovak Republic, born on 16.04.1997. in Bardejov, ID no: NE582884

Hereinafter Employee,

Dated 15.01.2026., concluded

FIXED-TERM
EMPLOYMENT AGREEMENT

General provisions:

Article 1.

This employment Agreement establishes mutual rights, work obligations and responsibilities in relation to employment between the Employee and Employer.

Article 2.

With this Agreement, the Employee establishes an employment relationship with the Employer for a fixed period of time, with a duration of one year, for the position BRICKLAYER.

The employment relationship based on this Agreement begins on 19.01.2026., and lasts until 18.01.2027., that is, upon obtaining a residence and work permit.

Work place:

Article 3.

The Employee will perform the work from Article 2. of this Agreement in Split and other places in Croatia where the Employer carries out its registered activity, all according to the needs of the work and the decision of the Employer.

Obligations of the Employee:

Article 4.

Within the scope of his/her position, the Employee willperform all tasks detrmined by the general acts of the company or by the Employer`s instructions.

The Employee will also perform all other tasks assigned to him/her by the Employer and the standards and rules ofthe profession fall wihin his/her scope of work. The Employee undertakes to perform tasks personally, according to the instructions and orders of the Employer. The Employee is particulary responsible for keeping business and other documentation in an orderly and thruthful manner within the framework of his/her place.

Radno vrijeme:	**Working hours:**
Članak 5. Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno. Raspored radnog vremena – početak i završetak radnog vremena utvrđuje se prema rasporedu rada koji utvrđuje Poslodavac. Poslodavac zadržava pravo promjene rasporeda radnog vremena.	Article 5. The Employee will work full time of 40 hours per week. The schedule of working hours . the beginning and the end of working hours is detrmined according to the work schedule established by Employer. The Employer reserves the right to change the working time schedule.
Članak 6. U tijeku rada Radnik će koristit dnevni odmor u trajanju od 30 minuta dnevno, tijekom radnog vremena, a koju određuje Poslodavac svojom odlukom. Tjedni odmor Radnik će koristiti u pravilu nedjeljom. Ukoliko Radnik radi u dane tjednog odmora, Poslodavac će mu omogućiti korištenje tjednog odmora sukladno Zakonu o radu.	Article 6. During the course of employment, the Employee will have a daily break of 30 minutes, during working hours, which is determined by the decision of the Employer. The Employee will use weekly rest on Sundays. If the Employee works on weekly rest days, the Employer will alloe the Employee to use weekly rest in accordance with the Labour Act.
Godišnji odmor: Članak 7. Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se Pravilnikom o radu i traje 20 dana.	**Vacation:** Article 7. The duration of annula leave is determined in accordance with Labour Regulations with a duration of 20 days.
Plaće i naknada plaće: Članak 8. Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu bruto plaću u iznosu 1.500,00 EUR. Zaposlenik ima pravo na povećanje osnovne bruto plaće za: - Prekovremeni rad u iznosu od 50% te za - Rad noću u iznosu od 30% Za razdoblje kada Radnik iz opravdanih razloga određenih Zakonom i drugim propisom ne radi, ima pravo na naknadu plaće. Naknada plaće za dane godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, državnih i vjerskih praznika propisanih zakonom te bolovanju do 42 dana, isplaćivat će se sukladno zakonu i općim aktima Poslodavca. Plaća i ostala primanja Radnika predstavljaju poslovnu tajnu. Članak 9. Poslodavac je dužan isplatiti Radniku plaću najkasnije do 15.- og u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu.	**Salary and salary compensation:** Article 8. For work performance from Article 2. of this Agreement during regular working hours, the Employer will pay the Employee a basic gross salary in the amount of 1.500,00 EUR. The Employee has the right to an increase of the basic gross salary for: - Overtime hours in the amount of 50% and for - Night work i the amount of 30% During the period when the Employee does not work for justified reasons specified by Law and other regulations, he/she has the right to compensation. Salary compensation for vacation days, paid leave up to 42 days, will be paid in accordance to the Law and General Employer Acts. Employee salary and other Employee income are confidental business information. Article 9. The Employer is obliged to pay the Employee's salary no later than the 15th in the month for the work performed in the previos month.

Prestanak Ugovora:	**Termination of the Agreement:**
Članak 10. Poslodavac može Radniku otkazati ovaj Ugovor iz svih razloga zbog kojih se Radniku, sukladno članku 115. Zakona o radu, redovno ili izvanredno može otkazati Ugovor o radu.	Article 10. The Employer may terminate this Agreement with the Employee for all reasons, for which are in the accordance with Article 115. of the Labour Act. The Employee`s Employment Agreement may be terminated reagulary or exceptionally.
Pored razloga koji su propisani Zakonom o radu, Poslodavac može Radniku otkazati ovaj Ugovor i iz razloga jer Radnik, prema ocjeni Poslodavca, na temelju provođenih godišnjih razgovora, u obavljanju preuzetih poslova i radnih zadataka ne postiže očekivane rezultate, odnosno poslove i radne zadatke ne obavlja na očekivanoj razini, krši odredbe Kodeksa poslovnog ponašanja i odredbe Pravilnika o radu.	In addition to the reasons regulated by the Labour Act, the Employer may terminate this Agreement with the Employee for the reason that the Employee, in accordance with the Employer`s assesment, based of annual interviews, the Employee does not achieve the expected level, violates the provisions of the Code of Business Conduct and provisions of the Labour Regulations.
Odluku o otkazu Ugovora iz razloga navedenih u prethodnom stavku donosi direktor.	The decision to terminate this Agreement for the reasons stated in the previous paragraph is brought by the director.
Radnik može otkazati Ugovor bez navođenja razloga za otkaz. Radnik upućuje otkaz Ugovora o radu pismenim putem. Za slučaj da Radnik otkazuje Ugovor o radu, ukoliko to zahtijeva Poslodavac, dužan je odraditi otkazni rok u trajanju 30 dana od dana uručenja otkaza Poslodavcu.	The Employee can terminate this Agreement without giving a reson for its termination. The Employee submits the termination of this Employment Agreement in writing. In the event that the Employee terminates this Employment Agreement.
Poslovna tajna:	**Business Confidentiality:**
Članak 11. Sve podatke o poslovanju Poslodavca za koje sazna tijekom ovog Ugovora, Radnik je dužan čuvati kao poslovnu tajnu i nakon isteka Ugovora, bez vremenskog ograničenja.	Article 11. The Employee is obliged to keep all information about the Employer`s business that he/she learns during this Agreement as confidential information, as well as after the expiration of this Agreement, keeping it confidental without a time limit.
Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, a koje su po prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.	The Employee is obligated to keep all business confidential information of the Employer and his clients from unauthorized persons, which are by nature entrusted and protected, and which were entrusted to him/her or which he/she become acquainted aith during the duration of this Employment Agreement, as well as after the termination of this Agreement.
Obveza čuvanja poslovne tajne odnosi se i na ostale povjerljive poslove društva i pojedinca povezanih s Poslodavcem.	The obligation to keep business information confidential also applies to other confidential affairs of the company and individuals connected with the Employer.
U slučaju da Radnik postupi protivno odredbi prethodnog stavka, Poslodavac ima pravo izvanrednog otkaza Ugovora o radu bez otkaznog roka i pravo na naknadu štete.	In the event that the Employee acts contrary to the provisions of the previous paragraphs, the Employer has the right to extraordinary terminate this Employment Agreement without a notice period and without the right to compensation of damages.

Ostale odredbe:

Članak 12.

Poslodavac je dužan osigurati proces rada i uvjete rada koji će Radniku omogućiti sigurno i uspješno obavljanje posla.

Radnik se obvezuje savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke i sredstva rada koristiti svrsishodno, te u potpunosti poštovati radnu i tehnološku disciplinu.

Prije početka rada Radnik je osposobljen za siguran rad, a ovim Ugovorom preuzima obvezu i ubuduće se osposobljavati za siguran rad, te sukladno propisima pohađati propisane oblike obrazovanja i osposobljavanja koje se zahtijevaju u obavljanju poslova radnog mjesta koje je sklopio Ugovor o radu.

Članak 13.

Ako Radnik na radu ili u vezi s radom uzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je tu štetu nadoknaditi sukladno odredbama zakona i općih akata Poslodavca.

Članak 14.

Radnik je dužan, što prije moguće, obavijestiti Poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad, a najkasnije u roku od tri dana dužan je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti.

U slučaju da Radnik bez opravdanog razloga postupi protivno stavku 1. ovog članka, Poslodavac je ovlašten izvanredno mu otkazati Ugovor o radu.

Završne odredbe:

Članak 15.

Prava i obveze koje proizlaze iz radnog odnosa, a koji nisu regulirani odredbama ovog Ugovora, primjenjuju se Zakonom o radu, opći akti Poslodavca.

Stranke su suglasne da će svaki eventualni spor koji bi proizašao iz ovog Ugovora rješavati u duhu uzajamnog razumijevanja i suradnje, a za slučaj nemogućnosti mirnog rješenja, spor će se rješavati pred stvarno nadležnim sudom.

Članak 16.

Odredbe ovog Ugovora su poslovna tajna za obje ugovorne strane, kao i osobe koje po službenoj dužnosti budu u posjedu

Other provisions:

Article 12.

The Employer is obliged to ensure work processes and working conditions that will enable the Employee to perform his work safely and successfully.

The Employee undertakes to conscientiously and responsibly, in accordance with the rules of profession and to use the means of work purposefully. And to fully respect work and technological discipline.

Before starting work, the Employee is trained for work safety, and with this Agreement he/she is obligated to train for work safety in the future, and in accordance with regulations, the Employee is to attend the prescribed forms of education and training that are required in the performance of the duties of the workplace for which he/she concluded this Employment Agreement.

Article 13.

If the Employee causes damages to the Employer or in connection with his/her work, he/she is obliged to compensate this damage in accordance with the provisions of the Law and General Employer Acts.

Article 14.

The Employee is obliged as soon as possible to inform the Employer about his/her temporary incapability for work, and within three days, at the latest, he/she is obligated to submit a medical certificate about his/her temporary incapability.

In the event that the Employee acts contrary to paragraph 1.of this Article without a justifiable reasons, the Employer is authorized to terminate this Employment Agreement.

Final provisions:

Article 15.

Rights and obligations arising from the employment relationship, which are not regulated by the provisions of this Agreement, will be applied by the Labour Act, and the General Employer Act.

The parties agree that any potential dispute arising from this Agreement will be resolved in the spirit of mutual understanding and cooperation, and in the event that a peaceful solution is not possible, the dispute will be resolved before the court of actual jurisdiction.

Article 16.

The provisions of this Agreement are a business secret for both contracting parties, as well as the persons who are in

ovog Ugovora.

Članak 17.

Izmjene ili dopune ovog Ugovora biti će valjane samo ako su izrađene u pisanom obliku.

U slučaju da je bilo koja odredba ovog Ugovora ništava, ili izgubi pravnu snagu odnosno postane nevaljanom, ili se ne može primijeniti zbog promijenjenih okolnosti, valjanost i primjena preostalih ugovornih odredaba neće time biti dovedena u pitanje, a ugovorne strane suglasne su s time da će takvom okolnošću zahvaćeni dio ugovora zamijeniti novim utanačenjem, poštujući namjere i ciljeve ugovornih strana kako to proizlazi iz ovog Ugovora.

Članak 18.

Ovaj je Ugovor sastavljen u 2 istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Radnik, a jedan Poslodavac.

Poslodavac: Radnik:

STO KVADRATA d.o.o.
Split
OIB: 71545612474

possesion of this Agreement by their official duties.

Article 17.

Changes or additions to this Agreement will only be valid if they are made in written form.

In the event that any provision of this Agreement is void, or loses legal force or becomes invalid, or cannot be applied due to changed circumstances, the validity and application of the remaining contractual provisions will not be called into question, and the agreeing parties agree that to replace the part of the Agreement affected by such a circumstance with a new one, respecting the intensions and goals of the contracting parties as derived from this Agreement.

Article 18.

This Agreement is drawn up in 2 identical originals, one of which is kept by the Employee and one by Employer.

Employer: Employee:

STO KVADRATA d.o.o.
Split
OIB: 71545612474

SOR ST 2 D
21000PU 21000



RH039389839HR
0,00 EUR 2,32 EUR
64g 21106 02.11.2026. 17:50:27 1/1

FINA
Matežranićeva šetalište 29
21000 Split
Republika Hrvatska

