

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

Zagreb, Ulica grada Vukovara 70

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud u Bjelovaru

Poslovni broj spisa St-18/2021

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
Z A G R E B 1

25-02-2021

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE

KLASA:

UR. BROJ:

PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

ISPUNJAK
TRAŽBINE

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

RENATO STARČEVIĆ

OIB 41286586197

Adresa / sjedište

A. Starčevića 65, Orahovica

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv KERAMIKA MODUS d.o.o.

OIB 93756665118

Adresa / sjedište Orahovica, V. Nazora 67

PODACI O TRAŽBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

Ugovor o radu od 31. 12. 2103. g.; sudski postupak u tijeku koji se vodi pod posl. brojem: 18 Pr-247/2021 kod Opć. suda u Virovitici, Stalna služba u Slatini

Iznos dospjele tražbine 19.280,00 _____ (kn)

Glavnica 19.280,00 _____ (kn)

Kamate _____ (kn)

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka

19.280,00 kn _____ (kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA NE za iznos _____ (kn)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje **ODRIČEM / NE ODRIČEM**

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja **PRISTAJEM / NE PRISTAJEM**

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja **PRISTAJEM / NE PRISTAJEM**

Mjesto i datum

U Orahovici, 19. 2. 2021. g.

Potpis vjerovnika

RENATO STARČEVIĆ

PO PUNOMOĆNIKU

ODVJETNICA
ALEKSANDRA OJKIĆ BUCIĆ
ORAHOVICA
Jelačićeva 32
Mob. 091 / 594 33 58

**KERAMIKA MODUS d.o.o., Vladimira Nazora 67, 33515 Orahovica, OIB 93756665118, (dalje:Poslodavac) kojeg zastupa Predsjednik uprave Radek Željko i RENATO STARČEVIĆ iz Orahovice, Ante Starčevića 65, OIB: 41286586197 (dalje Radnik) sklopili su dana 31.12.2013. g. u Orahovici**

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim se Ugovorom o radu utvrđuju međusobna prava i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.

Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Radnik će obavljati poslove radnog mjesta: **radnik u proizvodnji – na trećem paljenju**. Opis poslova radnog mjesta i odgovornosti popisani su u prilogu ovoga Ugovora i čine sastavni dio ovoga Ugovora o radu.

Radnik će poslove temeljem ovog ugovora o radu obavljati na različitim mjestima na području Republike Hrvatske, i to u mjestu sjedišta Poslodavca ili na drugom mjestu sukladno potrebi i odluci Poslodavca. Odluka Poslodavca kojom se određuje mjesto rada ili mijenja mjesto rada Radnika, a unutar područja Republike Hrvatske ne predstavlja promjenu radnog mjesta, te je Radnik dužan raditi u bilo kojem mjestu unutar Republike Hrvatske, sukladno odluci Poslodavca.

Radnik je dužan u slučaju potrebe i sukladno odluci Poslodavca otići na službeni put i izvan Republike Hrvatske.

Radnik temeljem ovoga ugovora počinje s radom dana 01.01.2014. godine.

Članak 2.

Radniku za obavljeni rad u punom radnom vremenu pripada osnovna bruto plaća u iznosu koji predstavlja umnožak osnovice i koeficijenta. Osnovica se određuje u iznosu minimalne bruto plaće utvrđene Zakonom o minimalnoj plaći. Koeficijent je 1 (jedan). Ukoliko je Pravilnikom o radu utvrđen veći koeficijent za poslove radnog mjesta iz članka 1. ovoga Ugovora, radnik ima pravo na primjenu koeficijenta utvrđenog Pravilnikom o radu.

Isplata plaće obavljati će se jedanput mjesečno i to do kraja mjeseca za prethodni mjesec.

Radnik ima pravo na povećanu plaću u slučajevima propisanim zakonom, a u skladu s odredbama Pravilnika o radu Poslodavca.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u slučajevima propisanim Zakonom o radu.

U slučaju da Radnik ne radi iz razloga privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti ili ozljede pripada mu naknada plaće u minimalnoj visini određenoj propisima o zdravstvenom osiguranju.

Poslodavac je ovlašten u slučaju da Poslodavac ocijeni isto potrebnim, uputiti Radnika na „čekanje“. Za vrijeme „čekanja“ Radnik nije dužan dolaziti na posao, a ima pravo na naknadu plaće u visini minimalne plaće propisane Zakonom o minimalnoj plaći. U slučaju da je Radnik upućen na čekanje, dužan je po pozivu Poslodavca bez odlaganja pristupiti na rad.

Članak 3.

Radnik uz osnovnu bruto plaću ima pravo na dodatke na plaću sukladno Pravilniku o radu Poslodavca.

Poslodavac nije dužan ali može po vlastitoj procjeni, imajući u vidu rad, trud i zalaganje Radnika te rezultate ostvarene u organizacijskoj jedinici u kojoj Radnik obavlja poslove temeljem ovoga ugovora, isplatiti Radniku stimulativni dodatak na plaću. Odluku o eventualnoj isplati stimulativnog dodatka te visini stimulativnog dodatka donosi Poslodavac samostalno.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Radno vrijeme određuje se prema rasporedu kojeg određuje Poslodavac.

U tijeku rada Radnik ima pravo koristiti stanku sukladno Zakonu o radu. Vrijeme korištenja stanke određuje Poslodavac.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu kojeg donosi Poslodavac. Tjedni odmor Radnik u pravilu koristi nedjeljom. Odlukom o rasporedu radnoga vremena utvrđuju se poslovi na kojima se zbog specifičnih potreba djelatnosti Poslodavca mora raditi nedjeljom. Radnicima koji rade na poslovima na kojima se zbog specifičnih potreba djelatnosti Poslodavca mora raditi nedjeljom, umjesto nedjelje, kao dan tjednog odmora utvrđuje se neki drugi dan u tjednu. Ako radnik zbog prijeke potrebe radi na dan tjednog odmora, osigurati će mu se za svaki radni tjedan dan tjednog odmora u razdoblju naredna dva tjedna.

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u minimalnom trajanju određenom Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka kao poslovnu tajnu čuvati sve podatke koji se odnose na poslovanje Poslodavca i njegovih poslovnih partnera i klijenata, koji su Radniku priopćeni ili je za njih saznao na drugi način i da iste neće priopćavati trećim osobama bez prethodne pisane suglasnosti Poslodavca.

Podaci o plaći Radnika smatraju se tajnim podacima te ih Radnik nije ovlašten priopćavati trećim osobama, osobito drugim radnicima, bez prethodnog pisanog odobrenja Poslodavca.

Po prestanku ovog ugovora Radnik je obvezan vratiti Poslodavcu svu poslovnu dokumentaciju koja se nalazi kod njega kao i sva materijalno- tehnička sredstva koja su mu povjerena u radu.

Članak 6.

Ovaj Ugovor mogu otkazati i Poslodavac i Radnik sukladno zakonu.

U slučaju otkaza primjenjuju se minimalni otkazni rokovi određeni Zakonom o radu.

Osim otkazom, ovaj ugovor može prestati i na drugi način predviđen Zakonom o radu.

Članak 7.

Radnik potpisom ovoga ugovora potvrđuje da mu je Poslodavac omogućio upoznavanje s propisima u svezi s radnim odnosima, kao i da je upoznat s organizacijom rada i zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu.

Na prava i obveze Radnika i Poslodavca koje nisu regulirane ovim ugovorom primjenjuju se Zakon o radu i drugi pozitivni propisi te Pravilnik o radu i drugi opći akti Poslodavca.

Članak 8.

Radnik je dužan osobno obavljati posao u skladu s uputama Poslodavca sukladno naravi i vrsti rada.

Radnik je dužan pridržavati se zakona, drugih pozitivnih propisa te Pravilnika o radu i drugih općih akata Poslodavca koji uređuju pitanja iz radnog odnosa.

Radnik je dužan u radu postupati s dužnom pažnjom te je osobito dužan pridržavati se svih pravila zaštite i sigurnosti na radu.

Članak 9.

Ovaj je Ugovor sastavljen u 3 jednaka primjerka, od kojih 2 primjerka za Poslodavca i 1 za Radnika.

Radnik:

Stasenk7

Poslodavac:

[Signature]

ODVJETNICA
ALEKSANDRA OJKIĆ BUCIĆ
ORAHOVICA
Jelačićeva 32
Telefon/fax 033/ 673 407
GSM 091/ 594 33 58
e-mail: aleksandra.ojkic@vt.t-com.hr

Na broj: P- /2021

OPĆINSKOM SUDU U VIROVITICI
STALNA SLUŽBA U SLATINI

Pravna stvar:

TUŽITELJ: **RENATO STARČEVIĆ** (OIB:41286586197) iz Orahovice,
Ante Starčevića 65, kojeg zastupa punomoćnik Aleksandra
Ojkić Bucić, odvjetnica iz Orahovice

TUŽENIK: **KERAMIKA MODUS d.o.o.** (OIB:93756665118) Orahovica,
Vladimira Nazora 67

radi: nezakonitosti odluke o otkazu ugovora o radu i isplate

V.p.s. 18.280,00 kn

**** Tužitelj oslobođen od plaćanja sudskih pristojbi temeljem čl. 16. st. 1. t. 3. Zakona o sudskim pristojbama.*

T U Ž B A

I Tužitelj je s tuženikom zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme dana 31. prosinca, 2013. g. radi obavljanja poslova radnog mjesta: radnik u proizvodnji – na trećem paljenju.

Odlukom tuženika o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu od 24. prosinca, 2020. g. koju je tuženik tužitelju uručio dana 28. prosinca, 2020. g. tuženik je tužitelju otkazao ugovor o radu.

Navedenom odlukom određeno je da tužitelju kao radniku ugovor o radu prestaje istekom otkaznog roka od 8 dana, koji počinje teći danom dostavom odluke o otkazu.

Nadalje, za vrijeme trajanja otkaznog roka, tužitelj kao radnik oslobođen je obveze rada uz pravo na naknadu plaće i sva ostala prava kao da je radio do isteka otkaznog roka.

Protiv navedene odluke o otkazu ugovora o radu tužitelj je dana 4. siječnja, 2021. g. podnio zahtjev za zaštitu prava jer je u navedenoj odluci o otkazu tuženik propustio utvrditi pravo tužitelja na otpremninu i iznos otpremnine na koju radnik ima pravo temeljem čl. 126. Zakona o radu, kao i utvrditi pravo na naknadu za godišnji odmor na koju radnik ima pravo temeljem čl. 82. Zakona o radu. Osim toga, navedenom odlukom o otkazu određeno je da je otkazni rok 8 dana, a s obzirom na činjenicu da je tužitelj neprekidno radio kod poslodavca od 31. 12. 2013. g. najkraće trajanje otkaznog roka u smislu odredbe čl. 122. Zakona o radu u konkretnom slučaju iznosi 2 mjeseca, slijedom čega je takva odluka nezakonita. Tužitelju za vrijeme trajanja otkaznog roka od 2 mjeseca pripadaju sva prava iz radnog odnosa kao da je radio što je tuženik tužitelju svojom odlukom uskratio. Tuženik se nije očitovao na tužiteljev zahtjev za zaštitu prava.

Ugovorom o radu zaključenim između tužitelja i tuženika od 31. prosinca, 2013. g. ugovorena je mjesečna plaća u iznosu minimalne bruto plaće utvrđene Zakonom o minimalnoj plaći. Također, navedenim ugovorom o radu ugovoreno je da je poslodavac ovlašten uputiti radnika na "čekanje" za koje vrijeme radnik nije dužan dolaziti na posao, a ima pravo na naknadu plaće u visini minimalne plaće propisane Zakonom o minimalnoj plaći. Uredbom Vlade Republike Hrvatske o visini minimalne plaće od 31. listopada, 2019. g. (NN 106/2019 od 6. 11. 2019. g.) određeno je da minimalna bruto plaća za 2020. g. iznosi 4.062,51 kn, odnosno 3.250,01 kn neto.

Dokaz: navedeni ugovor o radu, odluka tuženika o otkazu od 24. 12. 2020. g., zahtjev za zaštitu prava, potvrda o primitku preporučene pošiljke

II Tužitelj ne osporava odluku o otkazu od 24. prosinca, 2020. g. u dijelu kojim se navodi opravdanost otkaza zbog gospodarskih razloga, no osporava opseg priznatih prava u navedenoj odluci smatrajući da je ista nezakonita i nedopuštena, jer mu istom nije priznato pravo na otpremninu i pravo na naknadu za godišnji odmor, niti je utvrđen iznos otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor, kao niti obveza tuženika kao poslodavca da po dospjelosti plaćanja otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor, dakle istekom otkaznog roka, tužitelju kao radniku plati utvrđene iznose.

Sukladno odredbi čl. 126. st. 1. Zakona o radu radnik kojemu poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekinutog trajanja radnog odnosa s tim poslodavcem.

Odredbom čl. 126. st. 3. Zakona o radu određeno je da ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od 6 prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Sukladno odredbi čl. 82. Zakona o radu, u slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora razmjerno broja dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

Prosječna mjesečna plaća tužitelja u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu iznosila je 4.062,51 kn, pa mu stoga pripada pravo na otpremninu u iznosu od 9.480,00 kn, a s obzirom na broj dana neiskorištenog godišnjeg odmora za 2021. g. pripada mu pravo na naknadu za godišnji odmor u iznosu od 675,00 kn. Tužitelju za vrijeme trajanja otkaznog

roka od 2 mjeseca pripadaju sva prava iz radnog odnosa kao da je radio, pa stoga tužitelj ovom tužbom potražuje da mu tuženik prizna sva prava iz radnog odnosa i isplati naknadu za plaću za mjesec siječanj, 2021. i veljaču, 2021. g.

Dokaz: kao pod I, saslušanje tužitelja, obračunske liste, u slučaju osporavanja knjigovodstveno-financijsko vještačenje iznosa otpremnine i naknade za godišnji odmor i plaće, po potrebi i drugi dokazi koje će se predložiti tijekom postupka

III Slijedom navedenog tužitelj podnosi ovu tužbu te predlaže da sud donese sljedeću

P R E S U D U

I Utvrđuje se da je odluka tuženika KERAMIKA MODUS d.o.o. (OIB:93756665118), Orahovica, Vladimira Nazora 67 o otkazu ugovora o radu tužitelju RENATU STARČEVIĆU (OIB:41286586197) iz Orahovice, Ante Starčevića 65 od 24. prosinca, 2020. g. nedopuštena i nezakonita u dijelu u kojem tužitelju nije priznato pravo na otpremninu i pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g. te nije utvrđen iznos otpremnine niti iznos naknade za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g., kao i dijelu gdje je navedeno da otkazni rok iznosi 8 dana.

II Nalaže se tuženiku da tužitelju prizna pravo na otpremninu i pravo na naknadu za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g. te da mu na ime otpremnine isplati iznos od 9.480,00 kn, a na ime naknade za neiskorišteni godišnji odmor od 3 radna dana za 2021. g. iznos od 675,00 kn, zajedno sa zakonskom zateznom kamatom, u visini eskontne stope HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekucem polugodištu uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima, izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekucem polugodištu za tri postotna poena, a koja teče od 28. veljače, 2021. g. pa do isplate.

III Nalaže se tuženiku da tužitelju prizna sva prava iz radnog odnosa za vrijeme trajanja otkaznog roka koji teče od 28. prosinca, 2020. g. do 28. veljače, 2021. g. te da mu za to razdoblje isplati na ime neisplaćenih plaća za mjesec siječanj 2021. g. i mjesec veljaču 2021. g. iznos od 8.125,02 kn, zajedno sa zakonskom zateznom kamatom, u visini eskontne stope HNB koja je vrijedila zadnjeg dana polugodišta koje je prethodilo tekucem polugodištu uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima, izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekucem polugodištu za tri postotna poena, a koja teče na iznos od:

-4.062,51 kn od 28. veljače, 2021. g. pa do isplate

-4.062,51 kn od 31. ožujka, 2021. g. pa do isplate, sve to u roku od osam dana.

IV Nalaže se tuženiku da tužitelju naknadi parnični trošak, a sve to u roku od 8 dana.

U Orahovici, 29. siječnja, 2021. g.

PRIVITAK

-punomoć

-prilozi

Tužitelj zahtijeva naknadu troškova postupka:

Sastav tužbe
Tbr. 7. t. 1.

1.000,00 kn

TUŽITELJ
PO PUNOMOĆNIKU

ALEKSANDRA OJKIĆ BUCIĆ

67280046717



Elektronički potpisano: 2/2/2021 7:28:49 PM

Izdavatelj certifikata: AKD d.o.o.

Provjera: <https://esign-test.id.hr/provjera>

Broj zapisa: 68647d38-2074-4996-ad79-60922346cf5a

AKD
ePotpis


KERAMIKA MODUS d.o.o., Vladimira Nazora 67, 33515 Orahovica, OIB 93756665118, (dalje: Poslodavac) kojeg zastupa **Predsjednik uprave Radek Željko**
i
RENATO STARČEVIĆ iz Orahovice, Ante Starčevića 65, OIB: 41286586197 (dalje Radnik) sklopili su dana 31.12.2013. g. u Orahovici

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim se Ugovorom o radu utvrđuju međusobna prava i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.

Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Radnik će obavljati poslove radnog mjesta: **radnik u proizvodnji – na trećem paljenju**. Opis poslova radnog mjesta i odgovornosti popisani su u prilogu ovoga Ugovora i čine sastavni dio ovoga Ugovora o radu.

Radnik će poslove temeljem ovog ugovora o radu obavljati na različitim mjestima na području Republike Hrvatske, i to u mjestu sjedišta Poslodavca ili na drugom mjestu sukladno potrebi i odluci Poslodavca. Odluka Poslodavca kojom se određuje mjesto rada ili mijenja mjesto rada Radnika, a unutar područja Republike Hrvatske ne predstavlja promjenu radnog mjesta, te je Radnik dužan raditi u bilo kojem mjestu unutar Republike Hrvatske, sukladno odluci Poslodavca.

Radnik je dužan u slučaju potrebe i sukladno odluci Poslodavca otići na službeni put i izvan Republike Hrvatske.

Radnik temeljem ovoga ugovora počinje s radom dana 01.01.2014. godine.

Članak 2.

Radniku za obavljani rad u punom radnom vremenu pripada osnovna bruto plaća u iznosu koji predstavlja umnožak osnovice i koeficijenta. Osnovica se određuje u iznosu minimalne bruto plaće utvrđene Zakonom o minimalnoj plaći. Koeficijent je 1 (jedan). Ukoliko je Pravilnikom o radu utvrđen veći koeficijent za poslove radnog mjesta iz članka 1. ovoga Ugovora, radnik ima pravo na primjenu koeficijenta utvrđenog Pravilnikom o radu.

Isplata plaće obavljati će se jedanput mjesečno i to do kraja mjeseca za prethodni mjesec.

Radnik ima pravo na povećanu plaću u slučajevima propisanim zakonom, a u skladu s odredbama Pravilnika o radu Poslodavca.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u slučajevima propisanim Zakonom o radu.

U slučaju da Radnik ne radi iz razloga privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti ili ozljede pripada mu naknada plaće u minimalnoj visini određenoj propisima o zdravstvenom osiguranju.

Poslodavac je ovlašten u slučaju da Poslodavac ocijeni isto potrebnim, uputiti Radnika na „čekanje“. Za vrijeme „čekanja“ Radnik nije dužan dolaziti na posao, a ima pravo na naknadu plaće u visini minimalne plaće propisane Zakonom o minimalnoj plaći. U slučaju da je Radnik upućen na čekanje, dužan je po pozivu Poslodavca bez odlaganja pristupiti na rad.

Članak 3.

Radnik uz osnovnu bruto plaću ima pravo na dodatke na plaću sukladno Pravilniku o radu Poslodavca.

Poslodavac nije dužan ali može po vlastitoj procjeni, imajući u vidu rad, trud i zalaganje Radnika te rezultate ostvarene u organizacijskoj jedinici u kojoj Radnik obavlja poslove temeljem ovoga ugovora, isplatiti Radniku stimulativni dodatak na plaću. Odluku o eventualnoj isplati stimulativnog dodatka te visini stimulativnog dodatka donosi Poslodavac samostalno.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Radno vrijeme određuje se prema rasporedu kojeg određuje Poslodavac.

U tijeku rada Radnik ima pravo koristiti stanku sukladno Zakonu o radu. Vrijeme korištenja stanke određuje Poslodavac.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu kojeg donosi Poslodavac. Tjedni odmor Radnik u pravilu koristi nedjeljom. Odlukom o rasporedu radnoga vremena utvrđuju se poslovi na kojima se zbog specifičnih potreba djelatnosti Poslodavca mora raditi nedjeljom. Radnicima koji rade na poslovima na kojima se zbog specifičnih potreba djelatnosti Poslodavca mora raditi nedjeljom, umjesto nedjelje, kao dan tjednog odmora utvrđuje se neki drugi dan u tjednu. Ako radnik zbog prijeke potrebe radi na dan tjednog odmora, osigurat će mu se za svaki radni tjedan dan tjednog odmora u razdoblju naredna dva tjedna.

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u minimalnom trajanju određenom Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka kao poslovnu tajnu čuvati sve podatke koji se odnose na poslovanje Poslodavca i njegovih poslovnih partnera i klijenata, koji su Radniku priopćeni ili je za njih saznao na drugi način i da iste neće priopćavati trećim osobama bez prethodne pisane suglasnosti Poslodavca.

Podaci o plaći Radnika smatraju se tajnim podacima te ih Radnik nije ovlašten priopćavati trećim osobama, osobito drugim radnicima, bez prethodnog pisanog odobrenja Poslodavca.

Po prestanku ovog ugovora Radnik je obavezan vratiti Poslodavcu svu poslovnu dokumentaciju koja se nalazi kod njega kao i sva materijalno- tehnička sredstva koja su mu povjerena u radu.

Članak 6.

Ovaj Ugovor mogu otkazati i Poslodavac i Radnik sukladno zakonu.

U slučaju otkaza primjenjuju se minimalni otkazni rokovi određeni Zakonom o radu.

Osim otkazom, ovaj ugovor može prestati i na drugi način predviđen Zakonom o radu.

Članak 7.

Radnik potpisom ovoga ugovora potvrđuje da mu je Poslodavac omogućio upoznavanje s propisima u svezi s radnim odnosima, kao i da je upoznat s organizacijom rada i zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu.

Na prava i obveze Radnika i Poslodavca koje nisu regulirane ovim ugovorom primjenjuju se Zakon o radu i drugi pozitivni propisi te Pravilnik o radu i drugi opći akti Poslodavca.

Članak 8.

Radnik je dužan osobno obavljati posao u skladu s uputama Poslodavca sukladno naravi i vrsti rada.

Radnik je dužan pridržavati se zakona, drugih pozitivnih propisa te Pravilnika o radu i drugih općih akata Poslodavca koji uređuju pitanja iz radnog odnosa.

Radnik je dužan u radu postupati s dužnom pažnjom te je osobito dužan pridržavati se svih pravila zaštite i sigurnosti na radu.

Članak 9.

Ovaj je Ugovor sastavljen u 3 jednaka primjerka, od kojih 2 primjerka za Poslodavca i 1 za Radnika.

Radnik:

St. Senić

Poslodavac:

[Signature]