

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

F. Kurelca 8, 51000 Rijeka

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud RIJEKAPoslovni broj spisa ST-361/2024

FINANCIJSKA AGENCIJA

RC RIJEKA

1

26-07-2024PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE
KLASA 034-01/24-10134
UR. BROJ 118-08-4012-24-18**PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU****PODACI O VJEROVNIKU:**

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

ŠIMIĆ DALIBORKAOIB 07153604620

Adresa / sjedište

TURKOVIĆEVO 14, KRALJEVICA**PODACI O DUŽNIKU:**

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

KLANATRANS prijevoz robe u cestovnom prometu, društvo s ograničenom odgovornošćuOIB 72407552380

Adresa / sjedište

Klana, Klana 98**PODACI O TRAŽBINI:**

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

Ugovor o radu, Otkaz ugovora o radu, obračuni isplaćene plaćeIznos dospjele tražbine 5682,60 (euro)Glavnica 5682,60 (euro)

Kamate _____ (euro)

Iznos tražbine koja dopijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka
(euro)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA ☐ NE ☒ za iznos _____ (euro)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (euro)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje

ODRIČEM ☒ NE ODRIČEM ☐

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM ☐ NE PRISTAJEM ☐

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM ☐ NE PRISTAJEM ☐

Mjesto i datum

Rijeka, 26.07.2024.

Potpis vjerovnika

ODVJETNIČKO DRUŠTVO
**KAMENAR MILUTIN i
KLEPAC MUSTAĆ**
JAVNO TRGOVAČKO DRUŠTVO
OIB: 24496097569 | Grivica 6/II, RIJEKA
ODVJETNIK SANJA KAMENAR MILUTIN

**ODVJETNIČKO DRUŠTVO
KAMENAR MILUTIN I KLEPAC MUSTAĆ**

javno trgovačko društvo
51000 Rijeka, Grivica 6/II
OIB 24496097569, MB: 04825357
Odvjetnica Sanja Kamenar Milutin
Odvjetnica Irena Klepac Mustać
Tel./fax: +385 (0)51 322 910
Gsm: +385 (0)91 918 3601, +385 (0)91 581 6997
E-mail: info@km-lawfirm.hr;

U Rijeci, 26. srpnja 2024.g.

Financijska agencija Rijeka,
Frana Kurelca 8,
51000 Rijeka

VJEROVNIK: DALIBORKA ŠIMIĆ, KRALJEVICA, TURKOVIĆEVA 14, OIB: 07153604620 zastupan po punomoćnicima: Odvjetnica Sanja Kamenar Milutin, OIB: i Odvjetnica Irena Klepac Mustać, OIB: 66092596585 iz Odvjetničkog društva Kamenar Milutin i Klepac Mustać, j.t.d., Grivica 6/II, 51000 Rijeka, OIB: 24496097569

DUŽNIK: KLANATRANS d.o.o., OIB: 72407552380 Klana, Klana 98

PODNEŠAK

Vjerovnik podnosi prijavu tražbine te se očituje kako slijedi

Naime dužnik KLANATRANS d.o.o. je donio Odluku o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog gospodarskih razloga.

Dokaz: odluka o otkazu, Ugovor o radu, Aneksi, obračuni plaća

Međutim, vjerovniku je Odluka o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu zbog gospodarskih razloga uručena 02.05.2024., premda je objavljena ranije sa 30.04.2024.g., te poslodavac nije poštivao niti otkazne rokove koji radniku pripadaju s obzirom na duljinu radnog staža. Radnik, vjerovnik zbog neukosti i primljenog šoka se nije snašla, te nije u zakonskom roku uložila zahtjev za zaštitu prava.

Osim toga vjerovniku nije obračunata niti otpremnina na koju ima pravo sukladno čl. 126. Zakona o radu, te vjerovnik kao poslodavac radniku nije uručio niti obračun u kojem će biti iskazan ukupan iznos, otpremnine u propisanom sadržaju, niti obračun iznosa otpremnine koji je bio dužan isplatiti u propisanom sadržaju, sukladno čl. 93. Zakona o radu.

Sukladno čl. 126. ZOR-a iznos otpremnine određuje se s obzirom na dužinu prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa s poslodavcem, a ne smije se ugovoriti, odnosno odrediti u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod toga poslodavca, s time da ukupan iznos otpremnine iz ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnica je imala 28 godina staža.

Predlaže se da dužnik dostavi svu potrebnu dokumentaciju za radnika koju ima u svojim evidencijama, budući da smo u obrascu prijave tražbine dostavile iznose temeljem podataka kojima raspolažemo a moguće da se radi i o većim iznosima.

VJEROVNIK pp

ODVJETNIČKO DRUŠTVO
KAMENAR MILUTIN i
KLEPAC MUSTAĆ
JAVNO TRGOVAČKO DRUŠTVO
OIB: 24496097569 | Grivica 6/II, RIJEKA
ODVJETNIK SANJA KAMENAR MILUTIN

P U N O M O Ć

Kojom DALIBORKA ŠIMIĆ, KRALJEVICA, TURKOVIĆEVA 14, OIB:
07153604620 ovlašćuje

**ODVJETNIČKO DRUŠTVO
KAMENAR MILUTIN i KLEPAC MUSTAĆ**

javno trgovačko društvo
51000 Rijeka, Grivica 6/II
OIB 24496097569, MB: 04825357
Odvjetnica Sanja Kamenar Milutin
Odvjetnica Irena Klepac Mustać
Tel./fax: +385 (0)51 322 910
Gsm: +385 (0)91 918 3601, +385 (0)91 581 6997
E-mail: info@km-lawfirm.hr;

da me zastupa u građanskom, parničnom, vanparničnom, izvršnom, zemljišnoknjižnom, krivičnom i upravnom postupku, postupcima pred trgovačkim sudom, te pred tijelima državne uprave i jedinica lokalne uprave i lokalne uprave i samouprave, koji se vodi kod

FINANCIJSKA AGENCIJA

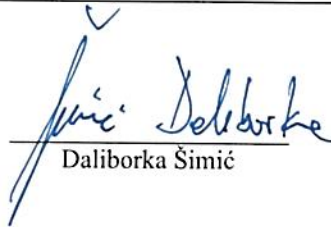
Radi prijave tražbine u predstečajnom postupku KLANATRANS d.o.o.

pod posl. ST-361/2024

Ovlašćujem ga da me zastupa u svim mojim pravnim poslovima u sudu i izvan suda i kod svih drugih gore navedenih tijela, te da radi zaštite i ostvarenja mojih, na zakonu osnovanih prava i interesa, poduzima sve pravne radnje i upotrijebi sva zakonom predviđena sredstva, a naročito da podnosi tužbe i ostale podneske, sklapa poravnanja, daje nasljedne izjave, te da prima novac i novčane vrijednosti i da o tome izdaje potvrde.

Pristajem da ga zamjenjuje _____

U Rijeci, dana 24.07. 2024. godine


Daliborka Šimić

I. PODACI O POSLODAVCU				II. PODACI O RADNIKU/RADNICI					
1. Tvrtka KLANATTRANS				1. Prezime i ime ŠIMIĆ DALIBORKA					
2. Adresa KLANA 98				2. Adresa Turkovičeva 14, KRALJEVICA					
3. OIB 72407552380				MBR: 14					
4. IBAN HR8723400091117015258				OJ: 1 ADMINISTRACIJA					
kod PBZ				1 KLANATTRANS					
Otež.uvjeti: Radno mjesto:ADMINISTRATOR				3. OIB 07153604620					
Vrijednost boda: 0,0056818 Fond sati:176 Osnovica: 1,00				4. IBAN HR8124020063212084118					
Bruto: 947,10000 God. staža:				5. IBAN iz čl.212.Ovrš.zak.					
				Dod. %: kod ERSTE STEIER.BANK D.D.					
III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2024, MJESEC 4, DANI U MJESECU OD 1 DO 30				SATI/KOL.		IZNOS NETO		IZNOS BRUTO	
1. OPIS PLAĆE									
1.1. za redoviti rad				72,00				387,45	
- državni blagdan i neradni dan				8,00				43,05	
- godišnji odmor				96,00				516,60	
2. OSTALI OBLICI RADA TEMELJEM KOJIH RADNIK OSTVARUJE PRAVO NA UVEĆANJE PLAĆE PREMA KOLEKTIVNOM UGOVORU, PRAVILNIKU O RADU ILI UGOVORU O RADU I NOVČANI IZNOS PO TOJ OSNOVI (sati pripravnosti)									
3. PROPISANI ILI UGOVORENI DODACI NA PLAĆU RADNIKA I NOVČANI IZNOS PO TOJ OSNOVI									
4. ZBROJENI IZNOS PRIMITAKA PO SVIM OSNOVAMA PO STAVKAMA OD 1. DO 3.								947,10	
4.1. bruto								947,10	
5. OSNOVICA ZA OBRAČUN DOPRINOSA (umanjenje, mio1, mio2)				176,45		770,65		947,10	
6. VRSTE I IZNOSI DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA KOJI SE OBUSTAVLJAJU IZ PLAĆE									
6.1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.STUP)				15,00%				115,60	
6.2. za mirovinsko osiguranje na temelju individ.kapitaliz.štednje (II.STUP)				5,00%				47,36	
6.3. ukupno doprinosa za mirovinsko osiguranje				20,00%				162,96	
7. Dohodak								784,14	
8. Osobni odbitak i iskorišteni odbitak				100,00%				560,00	
9. Porezna osnovica								224,14	
10. Iznos predujma poreza i prireza porezu na dohodak								44,83	
10.1. porez								44,83	
10.2. prirez									
Porez, mj. isplate: 2024 5 Por. osnovica Postotak Porez Ukupno									
				224,14 20,00 44,83		44,83			
11. IZNOS PLAĆE/NAKNADE PLAĆE ISPLAĆEN NA REDOVAN RAČUN (11.1. - 11.2 + 11.3 - 12.)				HRK		5.570,33		EUR 739,31	
11.1. ukupna neto plaća								739,31	
11.2. obustave									
11.3. neto dodaci									
12. IZNOS PLAĆE/NAKN.PLAĆE ISPLAĆEN NA RAČUN IZ ČL.212.OVR.ZAKONA				DATUM		DOPRINOS		IZNOS	
13. DATUM I IZNOS ISPLATE/PLAĆANJA									
13.1. doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti				3.05.2024				115,60	
13.2. doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje				3.05.2024				47,36	
13.3. predujam poreza i prireza porezu na dohodak				3.05.2024				44,83	
13.4. vrsta i iznos obustave								0,00	
13.5. neto isplaćena plaća				3.05.2024		162,96		739,31	
14. DOPRINOSI NA OSNOVICU									
14.1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU								947,10	
14.2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU								156,27	
14.2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće				16,50%				156,27	
15. UKUPAN TROŠAK RADA (4. + 14.2.)								1.103,37	
NAPOMENE:									

V. DATUM PREDAJE RADNIKU/RADNICI _____



I. PODACI O POSLODAVCU
1. Tvrtka KLANATRANS
2. Adresa KLANA 98
3. OIB 72407552380
4. IBAN HR8723400091117015258
kod PBZ

II. PODACI O RADNIKU/RADNICI
1. Prezime i ime ŠIMIĆ DALIBORKA
2. Adresa Turkovićeve 14, KRALJEVICA
MBR: 14
OJ: 1 ADMINISTRACIJA
1 KLANATRANS

Otež.uvjeti: Radno mjesto:ADMINISTRATOR
Vrijednost boda: 0,0059524 Fond sati:168 Osnovica: 1,00
Bruto: 947,10000 God. staža:

3. OIB 07153604620
4. IBAN HR8124020063212084118
5. IBAN iz čl.212.Ovrš.zak.

Dod. %:
kod ERSTE STEIER.BANK D.D.
kod

III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2024, MJESEC 3, DANI U MJESECU OD 1 DO 31		SATI/KOL.	IZNOS NETO	IZNOS BRUTO
1. OPIS PLAĆE				
1.1. za redoviti rad		168,00		947,10
2. OSTALI OBLICI RADA TEMELJEM KOJIH RADNIK OSTVARUJE PRAVO NA UVEĆANJE PLAĆE PREMA KOLEKTIVNOM UGOVORU, PRAVILNIKU O RADU ILI UGOVORU O RADU I NOVČANI IZNOS PO TOJ OSNOVI (sati pripravnosti)				
3. PROPISANI ILI UGOVORENI DODACI NA PLAĆU RADNIKA I NOVČANI IZNOS PO TOJ OSNOVI				947,10
4. ZBROJENI IZNOS PRIMITAKA PO SVIM OSNOVAMA PO STAVKAMA OD 1. DO 3.				947,10
4.1. bruto				947,10
5. OSNOVICA ZA OBRAČUN DOPRINOSA (umanjenje, mio1, mio2)		176,45	770,65	947,10
6. VRSTE I IZNOSI DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA KOJI SE OBUSTAVLJAJU IZ PLAĆE				
6.1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.STUP)	15,00%			115,60
6.2. za mirovinsko osiguranje na temelju individ.kapitaliz.štednje (II.STUP)	5,00%			47,36
6.3. ukupno doprinosa za mirovinsko osiguranje	20,00%			162,96
7. Dohodak				784,14
8. Osobni odbitak i iskorišteni odbitak	100,00%			560,00
9. Porezna osnovica				224,14
10. Iznos predujma poreza i prireza porezu na dohodak				44,83
10.1. porez				44,83
10.2. prirez				
Porez, mj. isplate: 2024 4	Por. osnovica	Postotak	Porez	Ukupno
	224,14	20,00	44,83	44,83
11. IZNOS PLAĆE/NAKNADE PLAĆE ISPLAĆEN NA REDOVAN RAČUN (11.1. - 11.2 + 11.3 - 12.)	HRK	5.570,33	EUR	739,31
11.1. ukupna neto plaća				739,31
11.2. obustave				
11.3. neto dodaci				
12. IZNOS PLAĆE/NAKN.PLAĆE ISPLAĆEN NA RAČUN IZ ČL.212.OVR.ZAKONA				
13. DATUM I IZNOS ISPLATE/PLAĆANJA	DATUM	DOPRINOS		IZNOS
13.1. doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	5.04.2024			115,60
13.2. doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	5.04.2024			47,36
13.3. predujam poreza i prireza porezu na dohodak	5.04.2024			44,83
13.4. vrsta i iznos obustave				0,00
13.5. neto isplaćena plaća	5.04.2024	162,96		739,31
14. DOPRINOSI NA OSNOVICU				
14.1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU				947,10
14.2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU				156,27
14.2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće	16,50%			156,27
15. UKUPAN TROŠAK RADA (4. + 14.2.)				1.103,37

NAPOMENE:

V. DATUM PREDAJE RADNIKU/RADNICI _____


KLANATRANS
d.o.o. KLANA 98
tel. (051) 238-216

I. PODACI O POSLODAVCU		II. PODACI O RADNIKU/RADNICI			
1. Tvrtka	KLANATRANS	1. Prezime i ime	ŠIMIĆ DALIBORKA		
2. Adresa	KLANA 98	2. Adresa	Turkovičeva 14, KRALJEVICA		
3. OIB	72407552380	MBR:	14		
4. IBAN	HR8723400091117015258	OJ:	1 ADMINISTRACIJA		
kod	PBZ		1 KLANATRANS		
Otež.uvjeti:	Radno mjesto:ADMINISTRATOR	3. OIB	07153604620		
Vrijednost boda:	0,0059524	4. IBAN	HR8124020063212084118		
Bruto:	947,10000	5. IBAN iz čl.212.Ovrš.zak.			
Fond sati:168	Osnovica: 1,00	Dod. %:			
God. staža:		kod ERSTE STEIER.BANK D.D.			
III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2024, MJESEC 2, DANI U MJESECU OD 1 DO 29		SATI/KOL.	IZNOS NETO	IZNOS BRUTO	
1.	OPIS PLAĆE				
1.1.	za redoviti rad	168,00		947,10	
2.	OSTALI OBLICI RADA TEMELJEM KOJIH RADNIK OSTVARUJE PRAVO NA UVEĆANJE PLAĆE PREMA KOLEKTIVNOM UGOVORU, PRAVILNIKU O RADU ILI UGOVORU O RADU I NOVČANI IZNOS PO TOJ OSNOVI (sati pripravnosti)				
3.	PROPIISANI ILI UGOVORENI DODACI NA PLAĆU RADNIKA I NOVČANI IZNOS PO TOJ OSNOVI			947,10	
4.	ZBROJENI IZNOS PRIMITAKA PO SVIM OSNOVAMA PO STAVKAMA OD 1. DO 3.			947,10	
4.1.	bruto			947,10	
5.	OSNOVICA ZA OBRAČUN DOPRINOSA (umanjenje, mio1, mio2)	176,45	770,65	947,10	
6.	VRSTE I IZNOSI DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA KOJI SE OBUSTAVLJAJU IZ PLAĆE				
6.1.	za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.STUP)	15,00%		115,60	
6.2.	za mirovinsko osiguranje na temelju individ.kapitaliz.štednje (II.STUP)	5,00%		47,36	
6.3.	ukupno doprinosa za mirovinsko osiguranje	20,00%		162,96	
7.	Dohodak			784,14	
8.	Osobni odbitak i iskorišteni odbitak	100,00%		560,00	
9.	Porezna osnovica			224,14	
10.	Iznos predujma poreza i prireza porezu na dohodak			44,83	
10.1.	porez			44,83	
10.2.	prirez				
Porez, mj. isplate: 2024 3		Por. osnovica	Postotak	Porez	Ukupno
		224,14	20,00	44,83	44,83
11.	IZNOS PLAĆE/NAKNADE PLAĆE ISPLAĆEN NA REDOVAN RAČUN (11.1. - 11.2 + 11.3 - 12.)	HRK	5.570,33	EUR	739,31
11.1.	ukupna neto plaća				739,31
11.2.	obustave				
11.3.	neto dodaci				
12.	IZNOS PLAĆE/NAKN.PLAĆE ISPLAĆEN NA RAČUN IZ ČL.212.OVR.ZAKONA				
13.	DATUM I IZNOS ISPLATE/PLAĆANJA	DATUM	DOPRINOS		IZNOS
13.1.	doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	4.03.2024			115,60
13.2.	doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	4.03.2024			47,36
13.3.	predujam poreza i prireza porezu na dohodak	4.03.2024			44,83
13.4.	vrsta i iznos obustave				0,00
13.5.	neto isplaćena plaća	4.03.2024	162,96		739,31
14.	DOPRINOSI NA OSNOVICU				
14.1.	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU				947,10
14.2.	IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU				156,27
14.2.1.	doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće	16,50%			156,27
15.	UKUPAN TROŠAK RADA (4. + 14.2.)				1.103,37
NAPOMENE:					

V. DATUM PREDAJE RADNIKU/RADNICI _____



d.o.o. KLANATRANS
tel. (051) 338.216
KLANA 98

Na temelju čl. 115. st. 1. toč. 1. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14) poslodavac "KLANATRANS" d.o.o. Klana, Klana 98, OIB 72407552380, kojeg zastupa direktor Radomir Starčić (u daljem tekstu Poslodavac) donosi sljedeću

O D L U K U

O REDOVITOM POSLOVNOM UVJETOVANOM OTKAZU UGOVORA O RADU

ZBOG GOSPODARSKIH RAZLOGA

1. Zaposlenici DALIBORKI ŠIMIĆ iz Kraljevice, Turkovićeve 14, OIB 07153604620 (u daljem tekstu Zaposlenik), otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme sklopljen dana 13.02.1996. godine godine radi obavljanja poslova administrativnog službenika zbog gospodarskih razloga, sa danom 30.04.2024.. godine.
2. Zaposleniku prestaje radni odnos istekom otkaznog roka u trajanju od mjesec dana koji počinje teći danom dostave ove Odluke.
3. Za vrijeme otkaznog roka Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće kao da radi.
4. Zaposlenik je u cijelosti iskoristio godišnji odmor za tekuću godinu.

Obrazloženje:

Zaposlenik je na temelju Ugovora o radu kod Poslodavca obavljao poslove administrativnog službenika. Zbog uvođenja novih programa u sustav rada i nove kompjutorske tehnologije te zbog smanjenog obima posla, na radnom mjestu administrativnog službenika, došlo je do smanjenja potrebe za radom Zaposlenika, odnosno otkazivanja Ugovora o radu Zaposleniku.

Prilikom donošenja ove Odluke, Poslodavac je vodio računa o činjenici da zaposlenik ima navršenih 50 godina života i 28 godina staža kod Poslodavca. Zaposlenik je suglasan s otkazom ugovora o radu zbog gospodarskih razloga.

Pravo Zaposlenika na otkazni rok, odsustvovanje s rada radi traženja novog zaposlenja, godišnji odmor i pravo na otpremninu utvrđeni su u skladu sa Zakonom o radu.

Direktor:


KLANATRANS
d.o.o. Klana 98
OIB 72407552380
Radomir Starčić

Tvrtka Klanatrans d.o.o., Klana 98, 51217 Klana kao poslodavac,

i

Daliborka Šimić kao radnik,

dana 01.12.2015. U Rijeci sklapaju sljedeći

Aneks (dodatak) ugovora o radu
koji je sklopljen dana 01.12.2015 godine

I.

Stranke sporazumno utvrđuju da se članak 4. Predmetnog Ugovora o radu kojim je određena plaća radnika mijenja te sada glasi:

Radnik će za poslove navedene u članku 3. ovog Ugovora primati mjesečnu bruto – plaću u svoti od 6.300,34 kn.

II.

Poslodavac se obvezuje da će plaću iz članka I. ovog Aneksa vratiti na razinu prije njezina smanjenja kada se pojave novi poslovi odnosno kada se poveća poslovna aktivnost poslodavca na razinu koja je postojala prije sklapanja ovoga Aneksa ugovora o radu.

Radnik:

Daliborka Šimić
Daliborka Šimić

Za poslodavca, direktor:

Radomir Starčić

Tvrtka Klanatrans d.o.o. sa sjedištem u Klani, Klana 98 kao poslodavac,

i

Šimić Daliborka kao radnik

dana 30. 11. 2014. U Rijeci sklapaju sljedeći

Aneks (dodatak) ugovora o radu
koji je sklopljen dana 30.11.2014 godine

I.

Stranke sporazumno utvrđuju da se članak 4. Predmetnog Ugovora o radu kojim je određena plaća radnika mijenja te sada glasi:

Radnik će za poslove navedene u članku 3. ovog Ugovora primati mjesečnu bruto – plaću u svoti od =5.038,33 kn.

II.

Poslodavac se obvezuje da će plaću iz članka I. ovog Aneksa vratiti na razinu prije njezina smanjenja kada se pojave novi poslovi odnosno kada se poveća poslovna aktivnost poslodavca na razinu koja je postojala prije sklapanja ovoga Aneksa ugovora o radu.

Radnik:

Šim. Daliborka

Šimić Daliborka

Za poslodavca, direktor:

Radomir Starčić

KLANATRANS D.O.O.
51217 KLANA
Klana 98

ANEKS UGOVORU O RADU

temeljem članka 242. Zakona o radu, a na osnovu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Narodne Novine 17/2001. čl. 30., st. 1. i 2.) donosim aneks Ugovoru o radu za DALIBORKU PERUŠIĆ kojim se radni tjedan smanjuje sa 42 sata na 40 sati rada tjedno i to počevši od 01.lipnja 2001. godine.



d.o.o. KLANA, Klana 98
OIB: 6311330216

(dir. Radomir Starčić)

U Rijeci 29.svibnja 2001.

Tvrka Klanatrans d.o.o. Klana 98, Klana kao poslodavac,

!

Daliborka Šimić kao radnik,

dana 01.06.2018. U Rijeci sklapaju sljedeći

Aneks (dodatak) ugovora o radu
koji je sklopljen dana 01.06.2016
godine

I.

Stranke sporazumno utvrđuju da se članak 4. Predmetnog Ugovora o radu kojim je određena
plaća radnika mijenja te sada glasi:

Radnik će za poslove navedene u članku 3. ovog Ugovora primati mjesečnu bruto – plaću u
svoti od _____ kn. = 7.135,92

II.

Poslodavac se obvezuje da će plaću iz članka I. ovog Aneksa vratiti na razinu prije njezina
smanjenja kada se pojave novi poslovi odnosno kada se poveća poslovna aktivnost
poslodavca na razinu koja je postojala prije sklapanja ovoga Aneksa ugovora o radu.

Za poslodavca, direktor:
KLANATRANS
d.o.o. Klana 98
ul. (05) 338.215
Radomir Starić

Radnik:
Mir. Daliborka
Daliborka Šimić

Na temelju Zakona o radu ("Narodne novine", br. 38/95, 54/95, 65/95) i

Čl. 5. ST. 1. ZAKONA O RADU

(zakon, drugi propis, kolektivni ugovor, pravilnik o radu)

sklapa se

UGOVOR O RADU

kojim se zasniva radni odnos između poslodavca

"KLANA TRANS" D.O.O. — RIJEKA

(naziv, tvrtka, sjedište)

ULJARSKA 4

i zaposlenika **PERUŠIĆ DALIBORKA, KRATJEVIĆA, PODPORA 8.**

(ime i prezime, prebivalište, odnosno boravište)

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 2.

Zaposlenik će obavljati sljedeće poslove:

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu — mjestima³

(nepotrebno precrtati)

RIJEKA, ULJARSKA 4

Članak 3.

Članak 4. **13. 02. 1996.**
Zaposlenik otpočinje s radom dana

Članak 5.

Ovaj ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od _____ mjeseci⁴.

Članak 6.

Zaposlenik će raditi u **punom — nepunom** radnom vremenu od _____ sati

(nepotrebno precrtati)

13.00 - 17.00

(dnevno — tjedno)

jednokratno

Raspored radnog vremena utvrđuje se

(jednokratno — dvokratno)

07.00 - 14.00

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se⁵

Članak 7.

U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom zaposlenik će koristiti odmor (stanku)⁶

10.30 - 11.00

Članak 8.

nedjeljom

Tjedni odmor zaposlenik će koristiti⁷

(navesti dan)

Članak 9.

18 radnih dana

Godišnji odmor zaposlenika određuje se u trajanju _____

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku će se isplatiti naknada plaće u visini⁸ **prosječne plaće u prethodna tri mjeseca**

Članak 10.

tri mjeseca

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac, otkazni rok iznosi _____

tri mjeseca

Ako ugovor o radu otkazuje zaposlenik, otkazni rok iznosi⁹ _____

Članak 11.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati:

1. osnovnu plaću u iznosu

2.678,00

2. dodatke na plaću za: — otežane uvjete rada s uvećanjem od

%

— prekovremeni rad s uvećanjem od

%

— rad noću s uvećanjem od

%

— rad nedjeljom s uvećanjem od

%

— rad blagdanom ili drugim zakonom utvr-

%

ili dodatke na plaću određene

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću za prethodni mjesec, najkasnije¹⁰

Članak 12.

Ostala prava i obveze zaposlenika i poslodavca¹¹:

Članak 13.

Ovaj je ugovor sklopljen u **3** istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava

po **1** primjeraka.

u **11. jecol**

, dana

20.02.1996.

Zaposlenik

Peruzić Deliborka

(potpis)

KLANATRANS
d.o.o. RIJEKA, ul. **4**
tel. (051) 338-216

(potpis)

Za poslodavca¹²

Napomene:

- 1 Članak 5. stavak 1. Zakona o radu.
- 2 Članak 12. stavak 1. točka 3. Zakona o radu — navesti naziv, narav ili vrstu rada na koje se zaposlenik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova.
- 3 Članak 12. stavak 1. točka 2. Zakona o radu — navesti mjesto rada, a ako ne postoji stalno ili glavno mjesto rada onda navesti da se rad obavlja u različitim mjestima.
- 4 Članak 23. Zakona o radu — prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad koji ne smije trajati duže od 6 mjeseci.
- 5 Članak 30, 31. i 34. Zakona o radu. Prema članku 12. stavak 2. Zakona o radu umjesto utvrđivanja trajanja redovitog radnog dana ili tjedna ugovorom se može uputiti na odgovarajuće zakone, druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju to pitanje.
- 6 Članak 36. Zakona o radu — vrijeme odmora utvrđuje se u trajanju od najmanje 30 minuta od — do — sati ili na drugačiji način ako posebna narav posla ne omogućuje prekid rada.
- 7 Članak 38. Zakona o radu.
- 8 Trajanje plaćenog godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu s člankom 39. i 40. Zakona o radu a visina naknade plaće u skladu s člankom 45. Zakona o radu.
- Prema članku 12. stavku 1. točki 6. Zakona o radu trajanje godišnjeg odmora određuje se brojem radnih dana, a u slučaju kad se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, utvrđivanjem načina određivanja trajanja toga odmora.
- Prema stavku 2. članka 12. Zakona o radu umjesto utvrđivanja plaćenog godišnjeg odmora prema točki 6. stavka 1. članka 12. Zakona o radu može se u ugovoru uputiti na odgovarajuće zakone, druge propise, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuju to pitanje.
- 9 Člankom 106. Zakona o radu propisani su slučajevi redovitog otkaza ugovora o radu, a člankom 113. Zakona o radu najmanje trajanje otkaznog roka.
- Prema članku 12. stavku 1. točki 7. Zakona o radu otkazni rok se određuje u danima ili mjesecima, a u slučaju kad se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, utvrđivanjem načina određivanja otkaznih rokova.
- Prema stavku 2. članku 12. Zakona o radu umjesto utvrđivanja trajanja otkaznih rokova prema točki 7. stavka 1. članka 12. Zakona o radu može se uputiti na odgovarajuće zakone, druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju to pitanje.
- 10 Visina plaće, razdoblja isplate i uvećanje plaće utvrđuje se u skladu s člankom 81., 83. i 84. Zakona o radu.
- Prema članku 12. stavku 2. Zakona o radu može se umjesto utvrđivanja visine, razdoblja isplate i uvećanja plaće ugovorom, uputiti na odgovarajuće zakone, druge propise, kolektivne ugovore ili pravilnike o radu koji uređuju to pitanje.
- 11 Ugovorom o radu stranke mogu ugovoriti prava i obveze na koje ih Zakon o radu ovlašćuje kao npr. visinu naknade plaće prema članku 85. stavak 5. Zakona o radu, visinu otpremnine prema članku 118. stavak 2. Zakona o radu i sl., kao i druga posebna prava i materijalna davanja koja nisu uređena kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu, te urediti druga pitanja važna za stranke ugovora koja nisu protivna odredbama Zakona o radu.
- 12 Članak 125. Zakona o radu.

