



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0522
URBROJ: 0479-2/6-26/0002
Zagreb, 2. siječnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva SPORTINA d.o.o u stečaju, OIB: 68039275991, Koranska ulica 2, Zagreb, Sare Hlupić, OIB: 50497714068, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

- 1. Utvrđuje se da radnik Sara Hlupić, I. Odvojak Mihanovićeve ulice 14, 10296 Luka, OIB: 50497714068 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**
 - neisplaćene plaće i naknade plaće u iznosu od 4.447,00 eura,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 258,67 eura,**što sveukupno iznosi 4.705,67 eura.**
2. Pri isplati plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu, te pripadajuće poreze i prireze.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 31. srpnja 2025. godine. Dana 18. prosinca 2025. godine dostavljena je posljednja dopuna dokumentacije koju je Agencija zatražila od stečajnog upravitelja Zaključkom, KLASA: UP/I-034-01/25-02/0025, URBROJ: 0479-2/14-25/0011 od 5. studenoga 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 od 28. veljače 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 1. srpnja 2025. godine, koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 koje je isti dan objavljeno na e-Oglasnoj ploči sudova te rješenjem o ispravku rješenja o utvrđenim tražbinama od 15. prosinca 2025. godine koje je također isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 25. travnja 2025. godine;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku;
- da stečajni upravitelj na ponovljene zahtjeve Agencije nije dostavio potpunu dokumentaciju te naslovno tijelo odlučuje o zahtjevu radnika temeljem dostavljene dokumentacije.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno

razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor, obzirom da su ista utvrđena u stečajnom postupku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 28. veljače 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 28. rujna 2024. godine do 28. veljače 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 4.447,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 840,00 eura do 31. prosinca 2024. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 125/23 i do 970,00 eura do 31. prosinca 2025. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 124/24) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema specifikacijama stečajnog upravitelja.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 258,67 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 8 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.


Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
1
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



Dostaviti:

1. Sara Hlupić, I Odvojak Mihanovićeve ulice 14, 10296 Luka,
2. n/r stečajnom upravitelju, SPORTINA d.o.o u stečaju, Koranska ulica 2, 10000 Zagreb,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0523
URBROJ: 0479-2/6-26/0002
Zagreb, 2. siječnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva SPORTINA d.o.o u stečaju, OIB: 68039275991, Koranska ulica 2, Zagreb, Ivane Kokeza Đuderija, OIB: 49410043724, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

- 1. Utvrđuje se da radnik Ivana Kokeza Đuderija, Pujanke 24 a, 21000 Split, OIB: 49410043724 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**
 - neisplaćene plaće i naknade plaće u iznosu od 3.360,00 eura, **što sveukupno iznosi 3.360,00 eura.**
2. Pri isplati plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu, te pripadajuće poreze i prireze.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.
5. Odbija se zahtjev u dijelu koji se odnosi na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu .

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 28. srpnja 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen dana 31. srpnja 2025. godine. Dana 18. prosinca 2025. godine dostavljena je posljednja dopuna dokumentacije koju je Agencija zatražila od stečajnog upravitelja Zaključkom, KLASA: UP/I-034-01/25-02/0025, URBROJ: 0479-2/14-25/0011 od 5. studenoga 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 od 28. veljače 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 1. srpnja 2025. godine, koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 koje je isti dan objavljeno na e-Oglasnoj ploči sudova te rješenjem o ispravku rješenja o utvrđenim tražbinama od 15. prosinca 2025. godine koje je također isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 31. prosinca 2024. godine, otkazom ugovora o radu od strane radnika;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku;
- da stečajni upravitelj na ponovljene zahtjeve Agencije nije dostavio potpunu dokumentaciju te naslovno tijelo odlučuje o zahtjevu radnika temeljem dostavljene dokumentacije.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Radniku je radni odnos prestao 31. prosinca 2024. godine, te je zaštićeno razdoblje od 31. srpnja 2024. godine do 31. prosinca 2024. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 3.360,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 840,00 eura do 31. prosinca 2024. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 125/23) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema specifikacijama stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2024. godine do prestanka radnog odnosa.

Sukladno odredbi članka 26. stavka 1. Zakona, kada je stečajni postupak otvoren i provodi se, prava propisana u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem radnik može ostvariti ako mu je tražbina utvrđena u stečajnom postupku i ako zahtjev za osiguranje svoje tražbine podnese u roku i na način utvrđen Zakonom. Nadalje, sukladno članku 29. stavku 2. Zakona, stečajni upravitelji, poslodavci i fizičke osobe dužne su Agenciji na njezin zahtjev dostaviti sve podatke potrebne za provedbu postupka osiguranja tražbina u roku od 15 dana od dana primitka zahtjeva. Slijedom navedenoga, a s obzirom da Agenciji unatoč ponovljenim zahtjevima za dostavu dokumentacije upućenim stečajnom upravitelju, nisu dostavljeni podaci o utvrđenim tražbinama s osnove neiskorištenog godišnjeg odmora i otpremnine, riješeno je kao u točki 5. rješenja.

Valja naglasiti da je uvidom u predmetni spis utvrđeno da je radnik otkazao ugovor o radu. Odredbom članka 8. stavak 1. točka 4. Zakona određeno je da radnik u slučaju stečaja poslodavca ostvaruje pravo na otpremninu pod uvjetima utvrđenim zakonom. Temeljem odredbi članka 126. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) otpremnina je, u smislu ovoga Zakona, novčani iznos koji kao sredstvo osiguravanja prihoda i ublažavanja štetnih posljedica otkaza ugovora o radu poslodavac isplaćuje radniku kojem ugovor o radu otkazuje nakon dvije godine neprekidnoga rada. S obzirom na citiranu odredbu Zakona o radu, a uzimajući u obzir činjenicu da poslodavac nije radniku otkazao ugovor o radu već je radnik sam otkazao ugovor o radu te bi zahtjev također u tom dijelu valjalo odbiti

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



RAVNATELJ AGENCIJE:

mr. ~~Šć.~~ Ivan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Ivana Kokeza Đuderija, Pujanke 24 a, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, SPORTINA d.o.o u stečaju, Koranska ulica 2, 10000 Zagreb,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAZBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0524
URBROJ: 0479-2/6-26/0002
Zagreb, 2. siječnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva SPORTINA d.o.o u stečaju, OIB: 68039275991, Koranska ulica 2, Zagreb, Kristine Mlikotić, OIB: 85009583718, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Kristina Mlikotić, Put Budeševa 1, 21312 Podstrana, OIB: 85009583718 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće i naknade plaće u iznosu od 4.337,48 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 291,00 eura,
- otpremninu u iznosu od 2.205,39 eura,

što sveukupno iznosi 6.833,87 eura.

2. Pri isplati plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu, te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 25. srpnja 2025. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen dana 31. srpnja 2025. godine. Dana 18. prosinca 2025. godine dostavljena je posljednja dopuna dokumentacije koju je Agencija zatražila od stečajnog upravitelja Zaključkom, KLASA: UP/I-034-01/25-02/0025, URBROJ: 0479-2/14-25/0011 od 5. studenoga 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 od 28. veljače 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 1. srpnja 2025. godine, koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 koje je isti dan objavljeno na e-Oglasnoj ploči sudova te rješenjem o ispravku rješenja o utvrđenim tražbinama od 15. prosinca 2025. godine koje je također isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 9. veljače 2025. godine, odlukom o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku;
- da stečajni upravitelj na ponovljene zahtjeve Agencije nije dostavio potpunu dokumentaciju te naslovno tijelo odlučuje o zahtjevu radnika temeljem dostavljene dokumentacije.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće za zaštićeno

razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, obzirom da su ista utvrđena u stečajnom postupku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Radniku je radni odnos prestao 9. veljače 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 9. rujna 2024. godine do 9. veljače 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 4.337,48 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 840,00 eura do 31. prosinca 2024. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 125/23 i do 970,00 eura do 31. prosinca 2025. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 124/24) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema specifikacijama stečajnog upravitelja.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 291,00 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 9 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 2.205,39 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 945,17 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 4.410,78 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Kristina Mlikotić, Put Budeševa 1, 21312 Podstrana,
2. n/r stečajnom upravitelju, SPORTINA d.o.o u stečaju, Koranska ulica 2, 10000 Zagreb,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0525
URBROJ: 0479-2/14-26/0005
Zagreb, 2. siječnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva SPORTINA d.o.o u stečaju, OIB: 68039275991, Koranska ulica 2, Zagreb, Maje Zečić, OIB: 85431763233, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Maja Zečić, Grabova 9, 21000 Split, OIB: 85431763233 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće i naknade plaće za zaštićeno razdoblje u iznosu od 4.078,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 64,67 eura,
- otpremninu u iznosu od 1.663,61 eura,

što sveukupno iznosi 5.806,28 eura.

2. Pri isplati plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu, te pripadajuće poreze i prireze.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 25. srpnja 2025. godine. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen dana 31. srpnja 2025. godine. Dana 18. prosinca 2025. godine dostavljena je posljednja dopuna dokumentacije koju je Agencija zatražila od stečajnog upravitelja Zaključkom, KLASA: UP/I-034-01/25-02/0025, URBROJ: 0479-2/14-25/0011 od 5. studenoga 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 od 28. veljače 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 1. srpnja 2025. godine, koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 koje je isti dan objavljeno na e-Oglasnoj ploči sudova te rješenjem o ispravku rješenja o utvrđenim tražbinama od 15. prosinca 2025. godine koje je također isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 9. veljače 2025. godine, odlukom o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku;
- da stečajni upravitelj na ponovljene zahtjeve Agencije nije dostavio potpunu dokumentaciju te naslovno tijelo odlučuje o zahtjevu radnika temeljem dostavljene dokumentacije.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće i naknade plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu, obzirom da su ista utvrđena u stečajnom postupku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Radniku je radni odnos prestao 9. veljače 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 9. rujna 2024. godine do 9. veljače 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 4.078,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenim odredbama, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja (do 840,00 eura do 31. prosinca 2024. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 125/23 i do 970,00 eura do 31. prosinca 2025. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 124/24). Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće je obračunata prema specifikacijama stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2024. godine do dana prestanka radnog odnosa.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 64,67 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 2 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 1.663,61 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 998,17 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 3.327,22 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



RAVNATELJ AGENCIJE:

mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Maja Zečić, Grabova 9, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, SPORTINA d.o.o u stečaju, Koranska ulica 2, 10000 Zagreb,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0526
URBROJ: 0479-2/14-26/0003
Zagreb, 2. siječnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva SPORTINA d.o.o u stečaju, OIB: 68039275991, Koranska ulica 2, Zagreb, Viktorije Bulić, OIB: 93991217758, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

- 1. Utvrđuje se da radnik Viktorija Bulić, Kneza Mutimira 10, 21000 Split, OIB: 93991217758 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 937,67 eura,
 - otpremninu u iznosu od 1.745,64 eura,**što sveukupno iznosi 2.683,31 eura.**
2. Pri isplati plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu, te pripadajuće poreze i prireze.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 26. srpnja 2025. godine i to za neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen dana 31. srpnja 2025. godine. Dana 18. prosinca 2025. godine dostavljena je posljednja dopuna dokumentacije koju je Agencija zatražila od stečajnog upravitelja Zaključkom, KLASA: UP/I-034-01/25-02/0025, URBROJ: 0479-2/14-25/0011 od 5. studenoga 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 od 28. veljače 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 1. srpnja 2025. godine, koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 koje je isti dan objavljeno na e-Oglasnoj ploči sudova te rješenjem o ispravku rješenja o utvrđenim tražbinama od 15. prosinca 2025. godine koje je također isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 9. veljače 2025. godine, odlukom o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku;
- da stečajni upravitelj na ponovljene zahtjeve Agencije nije dostavio potpunu dokumentaciju te naslovno tijelo odlučuje o zahtjevu radnika temeljem dostavljene dokumentacije.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Radniku je radni odnos prestao 9. veljače 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 9. rujna 2024. godine do 9. veljače 2025. godine.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 937,67 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 29 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 1.745,64 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 698,26 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 3.491,28 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
1
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



Dostaviti:

1. Viktorija Bulić, Kneza Mutimira 10, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, SPORTINA d.o.o u stečaju, Koranska ulica 2, 10000 Zagreb,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0532
URBROJ: 0479-2/14-26/0003
Zagreb, 2. siječnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva SPORTINA d.o.o u stečaju, OIB: 68039275991, Koranska ulica 2, Zagreb, Merica Ružić, OIB: 74642941270, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Merica Ružić, Velebitska 65, 21000 Split, OIB: 74642941270 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće i naknade plaće u iznosu od 2.520,00 eura,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 112,00 eura,
 - otpremninu u iznosu od 767,92 eura,
- što sveukupno iznosi 3.399,92 eura.**

2. Pri isplati plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu, te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 29. srpnja 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen dana 1. kolovoza 2025. godine. Dana 18. prosinca 2025. godine dostavljena je posljednja dopuna dokumentacije koju je Agencija zatražila od stečajnog upravitelja Zaključkom, KLASA: UP/I-034-01/25-02/0025, URBROJ: 0479-2/14-25/0011 od 5. studenoga 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 od 28. veljače 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 1. srpnja 2025. godine, koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 koje je isti dan objavljeno na e-Oglasnoj ploči sudova te rješenjem o ispravku rješenja o utvrđenim tražbinama od 15. prosinca 2025. godine koje je također isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 30. studenog 2024. godine, odlukom o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku;
- da stečajni upravitelj na ponovljene zahtjeve Agencije nije dostavio potpunu dokumentaciju te naslovno tijelo odlučuje o zahtjevu radnika temeljem dostavljene dokumentacije.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Radniku je radni odnos prestao 30. studenog 2024. godine, te je zaštićeno razdoblje od 30. lipnja 2024. godine do 30. studenog 2024. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu od 2.520,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 840,00 eura do 31. prosinca 2024. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 125/23) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema specifikacijama stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2024. godine do dana prestanka radnog odnosa.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 112,00 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 4 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 767,92 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 921,50 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 1.535,84 eura.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



RAVNATELJ AGENCIJE:

mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Merica Ružić, Poljana kneza Trpimira 6, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, SPORTINA d.o.o u stečaju, Koranska ulica 2, 10000 Zagreb,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0533
URBROJ: 0479-2/14-26/0006
Zagreb, 2. siječnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva SPORTINA d.o.o u stečaju, OIB: 68039275991, Koranska ulica 2, Zagreb, Ene Bugarija, OIB: 35044748803, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Ena Bugarija, Ulica Ilije Smiljanića 8, 23205 Bibinje, OIB: 35044748803 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 1.067,00 eura,
- otpremninu u iznosu od 1.103,34 eura,

što sveukupno iznosi 2.170,34 eura.

2. Pri isplati plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu, te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Odbija se zahtjev u dijelu koji se odnosi na neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 31. srpnja 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen dana 1. kolovoza 2025. godine. Dana 18. prosinca 2025. godine dostavljena je posljednja dopuna dokumentacije koju je Agencija zatražila od stečajnog upravitelja Zaključkom, KLASA: UP/I-034-01/25-02/0025, URBROJ: 0479-2/14-25/0011 od 5. studenoga 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 od 28. veljače 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 1. srpnja 2025. godine, koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 koje je isti dan objavljeno na e-Oglasnoj ploči sudova te rješenjem o ispravku rješenja o utvrđenim tražbinama od 15. prosinca 2025. godine koje je također isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 25. travnja 2025. godine, odlukom o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku;
- da stečajni upravitelj na ponovljene zahtjeve Agencije nije dostavio potpunu dokumentaciju te naslovno tijelo odlučuje o zahtjevu radnika temeljem dostavljene dokumentacije.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Stečajni postupak je otvoren dana 28. veljače 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 28. rujna 2024. godine do 28. veljače 2025. godine.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 1.067,00 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 33 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 1.103,34 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 735,56 eura. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 2.206,68 eura.

Sukladno članku 26. Zakona, kada je stečajni postupak otvoren i provodi se, prava propisana u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem radnik može ostvariti ako mu je tražbina utvrđena u stečajnom postupku i ako zahtjev za osiguranje svoje tražbine podnese u roku i na način utvrđen Zakonom. Nadalje, sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 1. radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće, odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Kao što je ranije navedeno, zaštićeno razdoblje je od 28. rujna 2024. godine do 28. veljače 2025. godine. Uvidom u predmetni spis radnika utvrđeno je da radniku u stečajnom postupku nije utvrđena tražbina s osnove neisplaćene plaće, kao i da je radnik u zaštićenom razdoblju bio na roditeljskom dopustu na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Slijedom navedenog, zahtjev je u tom dijelu valjalo odbiti.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Ena Bugarija, Ulica Ilije Smiljanića 8, 23205 Bibinje,
2. n/r stečajnom upravitelju, SPORTINA d.o.o u stečaju, Koranska ulica 2, 10000 Zagreb,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0534
URBROJ: 0479-2/14-26/0002
Zagreb, 2. siječnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva SPORTINA d.o.o u stečaju, OIB: 68039275991, Koranska ulica 2, Zagreb, Antonije Hercigonja, OIB: 34127767810, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

- 1. Utvrđuje se da radnik Antonija Hercigonja, Kumrovečka cesta 185, 10294 Pušća, OIB: 34127767810 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**
 - neisplaćene plaće i neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju u iznosu od 1.008,00 eura,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 224,00 eura,**što sveukupno iznosi 1.232,00 eura.**
2. Pri isplati plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu, te pripadajuće poreze i prireze.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.
5. Odbija se zahtjev u dijelu koji se odnosi na otpremninu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 4. kolovoza 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 18. prosinca 2025. godine dostavljena je posljednja dopuna dokumentacije koju je Agencija zatražila od stečajnog upravitelja Zaključkom, KLASA: UP/I-034-01/25-02/0025, URBROJ: 0479-2/14-25/0011 od 5. studenoga 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 od 28. veljače 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 1. srpnja 2025. godine, koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 koje je isti dan objavljeno na e-Oglasnoj ploči sudova te rješenjem o ispravku rješenja o utvrđenim tražbinama od 15. prosinca 2025. godine koje je također isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 13. listopada 2024. godine, otkazom ugovora o radu od strane radnika;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku;
- da stečajni upravitelj na ponovljene zahtjeve Agencije nije dostavio potpunu dokumentaciju te naslovno tijelo odlučuje o zahtjevu radnika temeljem dostavljene dokumentacije.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Radniku je radni odnos prestao 13. listopada 2024. godine, te je zaštićeno razdoblje od 13. svibnja 2024. godine do 13. listopada 2024. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće i neisplaćena naknada plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju u iznosu od 1.008,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. i 2. Zakona. Sukladno navedenim odredbama, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Također ostvaruju neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju koju je prema propisima o zdravstvenom osiguranju bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju (do 840,00 eura do 31. prosinca 2024. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 125/23). Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće i neisplaćena naknada plaće za bolovanje obračunata prema specifikacijama stečajnog upravitelja za razdoblje od 8. rujna 2024. godine do dana prestanka radnog odnosa.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 224,00 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 8 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Sukladno članku 26. Zakona, kada je stečajni postupak otvoren i provodi se, prava propisana u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem radnik može ostvariti ako mu je tražbina utvrđena u stečajnom postupku i ako zahtjev za osiguranje svoje tražbine podnese u roku i na način utvrđen Zakonom. Nadalje, odredbom članka 8. stavak 1. točka 4. Zakona određeno je da radnik u slučaju stečaja poslodavca ostvaruje pravo na otpremninu pod uvjetima utvrđenim zakonom. Temeljem odredbi članka 126. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) utvrđeno je pravo na otpremninu samo u slučaju kada poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da radniku u stečajnom postupku nije utvrđena tražbina s osnove otpremnine te da poslodavac nije radniku otkazao ugovor o radu već je radnik sam otkazao ugovor o radu. Slijedom navedenoga, zahtjev je valjalo odbiti.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. Štefan Madunić, dipl. oec.



Dostaviti:

1. Antonija Hercigonja, Kumrovečka cesta 185, 10294 Pušća
2. n/r stečajnom upravitelju, SPORTINA d.o.o u stečaju, Koranska ulica 2, 10000 Zagreb,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0535
URBROJ: 0479-2/14-26/0002
Zagreb, 2. siječnja 2026. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, na temelju članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva SPORTINA d.o.o u stečaju, OIB: 68039275991, Koranska ulica 2, Zagreb, Sare D' Ausilio, OIB: 90446702075, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Sara D' Ausilio, Put Nina 131, 23000 Zadar, OIB: 90446702075 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće i naknade plaće za zaštićeno razdoblje u iznosu od 168,00 eura,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 140,00 eura,

što sveukupno iznosi 308,00 eura.

2. Pri isplati plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu, te pripadajuće poreze i prireze.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 4. kolovoza 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje. Zahtjev je u Agenciji zaprimljen dana 6. kolovoza 2025. godine. Dana 18. prosinca 2025. godine dostavljena je posljednja dopuna dokumentacije koju je Agencija zatražila od stečajnog upravitelja Zaključkom, KLASA: UP/I-034-01/25-02/0025, URBROJ: 0479-2/14-25/0011 od 5. studenoga 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 od 28. veljače 2025. godine, a koje je istoga dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da su tražbine utvrđene rješenjem od 1. srpnja 2025. godine, koje je donio Trgovački sud u Zagrebu, poslovni broj St-3060/2024 koje je isti dan objavljeno na e-Oglasnoj ploči sudova te rješenjem o ispravku rješenja o utvrđenim tražbinama od 15. prosinca 2025. godine koje je također isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 6. rujna 2024. godine;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku;
- da stečajni upravitelj na ponovljene zahtjeve Agencije nije dostavio potpunu dokumentaciju te naslovno tijelo odlučuje o zahtjevu radnika temeljem dostavljene dokumentacije.

Postupajući po načelu pomoći stranci na način da neznanje ne bude na štetu prava koja joj po zakonu pripadaju, te po načelu ekonomičnosti postupka, utvrđeno je pravo na neisplaćene plaće i naknade plaće za zaštićeno razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor, obzirom da su ista utvrđena u stečajnom postupku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. Radniku je radni odnos prestao 6. rujna 2024. godine, te je zaštićeno razdoblje od 6. travnja 2024. godine do 6. rujna 2024. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće za zaštićeno razdoblje u iznosu od 168,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenim odredbama, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja (do 840,00 eura do 31. prosinca 2024. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 125/23). Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće je obračunata prema specifikacijama stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2024. godine do dana prestanka radnog odnosa.

Neisplaćena naknada za neiskorišteni godišnji odmor na koju je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 140,00 eura, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 5 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama. Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



PRAVNATELJ AGENCIJE:

mr. sc. Nan Madunić, dipl. oec.

Dostaviti:

1. Sara D' Ausilio, Put Nina 131, 23000 Zadar,
2. n/r stečajnom upravitelju, SPORTINA d.o.o u stečaju, Koranska ulica 2, 10000 Zagreb,
3. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
4. Arhiva, ovdje.