

Odvjetničko društvo Lubina i Čutura j.t.d. iz Splita u stečaju, OIB: 63352408515,  
Gundulićeva 48 (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupan po stečajnoj upraviteljici Jadranki  
Meštrović iz Zagreba, Zagorska 22, OIB: 74392332842

I

Branko Čutura iz Podstrana-Miljevac, Strožanačka 75, OIB: 56685085898 (u daljnjem  
tekstu: radnik-odvjetnik)

U daljnjem tekstu zajedno: Ugovorne strane

Sklopili su u Splitu, dana 05.travnja 2024. godine sljedeći

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Članak 1.

Sklopanjem ovog ugovora o radu Ugovorne strane uređuju svoja međusobna prava i obveze koje proizlaze iz radnog odnosa.

### Članak 2.

Ovaj ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme do zaključenja stečajnog postupka nad poslodavcem.

### Članak 3.

Radnik se zapošljava na radnom mjestu odvjetnik.

Radnik-odvjetnik će povjerene poslove obavljati prema svojim najboljim znanjima i mogućnostima.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca, radnik-odvjetnik ne smije za svoj ili tuđi račun sklapati poslove ili poduzimati bilo kakve aktivnosti iz područja djelatnosti koje obavlja poslodavac.

Radnik-odvjetnik se obvezuje čuvati povjerljive podatke i poslovnu/odvjetničku tajnu i ne otkrivati trećim osobama bilo kakve podatke u bilo kojem obliku do kojih je došao obavljajući rad i u vezi s obavljanjem rada za poslodavca, uključujući sve podatke o klijentima poslodavca.

Radnik-odvjetnik koji povrijedi obvezu čuvanja poslovne/odvjetničke tajne odgovara poslodavcu za punu štetu koju mu je time uzrokovao.

Radnik-odvjetnik se obvezuje jednom mjesečno najkasnije do konca tekućeg mjeseca dostaviti izvješće poslodavcu o stanju predmeta i očekivanom priljevu naplate potraživanja koji priljev čini stečajnu masu poslodavca.

#### Članak 4.

Radnik-odvjetnik temeljem ovog ugovora nastavlja rad prethodno sklopljenog ugovora o radu na neodređeno vrijeme zbog potrebe završetka započetih poslova nakon otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem a koji stečajni postupak je otvoren pred Trgovačkim sudom u Splitu dana 10.01.2024. godine pod poslovnim brojem St 497/2022.

#### Članak 5.

Radnik-odvjetnik će poslove odvjetnika obavljati u sjedištu i poslovnicu poslodavca, a prema potrebi i u drugim mjestima koje odredi poslodavac.

#### Članak 6.

Radnik-odvjetnik će odvjetničke poslove obavljati u punom radnom vremenu u trajanju od 40 sati tjedno, raspoređeno u 5 radnih dana.

Radno vrijeme radnika počinje u 8 sati, a završava u 16 sati.

Radnik-odvjetnik ima pravo na odmor tijekom rada (stanku), dnevni odmor i tjedni odmor.

Radnik-odvjetnik tijekom radnog dana ima pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta, koje vrijeme se ubraja u radno vrijeme.

Tijekom svakog vremenskog razdoblja od 24 sata radnik-odvjetnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od 12 sati neprekidno.

Radnik-odvjetnik ima pravo na tjedni odmor u pravilu subotom i nedjeljom, osim ako je u izuzetnim slučajevima, zbog potrebe posla potrebno raditi subotom i nedjeljom. U tom slučaju poslodavac će mu osigurati tjedni odmor neki drugi dan u tjednu, u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno. Tjednom odmoru pribraja se dnevni odmor iz stavka 5. ovog članka.

#### Članak 7.

Radnik-odvjetnik za rad koji obavlja za poslodavca ima pravo na plaću u bruto iznosu od 840,00 EUR.

Radnik-odvjetnik ima pravo na dodatke na plaću sukladno odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora o uvjetima rada te pravima i obvezama iz radnog odnosa, između poslodavca i radnika.

Poslodavac će plaću za rad obavljen u prethodnom mjesecu isplaćivati najkasnije do 15 dana sljedećeg mjeseca ( radnik-odvjetnik je upoznat sa činjenicom da će zaostale plaće počev od 10.siječnja 2024. godine biti isplaćene sa zakašnjenjem sukladno prilivu sredstava u stečajnu masu poslodavca).

#### Članak 8.

Radnik-odvjetnik ima pravo za svaku kalendarsku godinu na godišnji odmor u trajanju od 4 tjedna, pri čemu se pod tjednom podrazumijeva 5 radnih dana.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca prije odlaska na godišnji odmor.

Članak 9.

Ugovorne strane utvrđuju da je radnik-odvjetnik dužan čuvati odvjetničku tajnu te da povreda čuvanja odvjetničke tajne, kao teška povreda radne dužnosti, predstavlja osobito važan razlog za prestanak radnog odnosa. Obveza čuvanja odvjetničke tajne traje i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik-odvjetnik obvezuje se u obavljanju odvjetničke djelatnosti pridržavati odredbi Zakona o odvjetništvu, Kodeksa odvjetničke etike i svi drugih zakonom propisanih obveza koda obavljanja odvjetničkog poziva.

Članak 10.

Ovaj ugovor svaka strana može redovno otkazati, a ugovor može prestati i na druge načine predviđene odredbama Zakona o radu.

Članak 11.

Na sve odnose između poslodavca i radnika-odvjetnika koji nisu regulirani ovim ugovorom o radu primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora o uvjetima rade te pravima i obvezama iz radnog odnosa između poslodavca i radnika.

Članak 12.

U slučaju spora nastalog u vezi primjene ovog ugovora, strane će isti nastojati riješiti mirnim putem, a ukoliko u tome ne uspiju za spor će biti nadležan stvarno nadležni su u Splitu.

**Lubina i Čutura** j.t.d.  
u stečaju  
OIB: 63652408515  
Gundulićeva 48, SPLIT

---

Za poslodavca Jadranka Meštrović

---

Radnik- odvjetnik Branko Čutura

Stečajna upraviteljica