

**Obrazac 3.**

**FINANCIJSKA AGENCIJA**

OIB: 85821130368

FINA RIJEKA, F. Kurelca 8, Rijeka  
(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud TS U RIJECI  
Poslovni broj spisa ST-442/17

**FINANCIJSKA AGENCIJA**  
RC RIJEKA

10-10-2017

1  
PREDSTEČAJNE NAGODBE /  
PRIMANJE I OTPREMA POSTE  
KLASA 110-0717-06/16  
UR. BROJ 06-06-17-24

**PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU**

**PODACI O VJEROVNIKU:**

Ime i prezime / tvrtka ili naziv Tibor Bralić

OIB 75957598709

Adresa / sjedište, Rab, Banjol 232,

**PODACI O DUŽNIKU:**

Ime i prezime / tvrtka ili naziv UGOSTITELJSTVO REGNUM d.o.o.

OIB 84467448641

Adresa / sjedište

Rijeka, Riva 6

**PODACI O TRAŽBINI:**

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

**Ugovor o radu na određeno vrijeme, aneks ugovora o radu na određeno vrijeme**

Iznos dospjele tražbine 4.446,78 (kn)

Glavnica 4.287,27 (kn)

Kamate 159,51 (kn)

Iznos tražbine koja dopijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka (kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

Ugovor o radu na određeno vrijeme, aneks ugovora o radu na određeno vrijeme

Vjerovnik raspolaže ovišnom ispravom DA / NE za iznos (kn)

Naziv ovršne isprave

---

**PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:**

Pravna osnova razlučnog prava

---

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

---

Iznos tražbine \_\_\_\_\_ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje **ODRIČEM / NE ODRIČEM**

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja **PRISTAJEM / NE PRISTAJEM**

**PODACI O IZLUČNOM PRAVU:**

Pravna osnova izlučnog prava

---

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

---

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja **PRISTAJEM / NE PRISTAJEM**

Mjesto i datum

Rijeka 9.10.2017.

**ODVJETNICI**  
VUKIĆ, JELUŠIĆ, Zoran Vukić  
ŠULINA, STANKOVIĆ, Saša Jelusić  
JURCAN, RIJEKA, Vladimír Šulina  
Dr. Gordon Stanković  
Ingrid Jurcan Lakičević  
Zlatica Jabuka  
**ODVJETNIČKO DRUŠTVO**  
**S OGRA NIČENOM**  
**ODGOVORNOŠĆU**  
Marijo Bezić  
Tomislav Brguljan  
Iva Smokrović  
Mara Dotlić  
Matija Vrtušić  
Iva Bunke  
Ana Pehar

N. Tesle 9/ V.VI  
51000 RIJEKA

# POSEBNA - SPECIJALNA PUNOMOĆ i za naplatu troškova postupka

Ovlašćujem(o)

ODVJETNIČKO DRUŠTVO  
VUKIĆ, JELUŠIĆ, ŠULINA, STANKOVIĆ, JURCAN & JABUKA

Nikole Tesle 9/V-VI, p.p. 261, 51000 Rijeka, Hrvatska  
Tel: +385 051/ 211 600, 336 878, 214 724, 330 233, 322 740, 322 741; Fax: 336 884

ZORAN VUKIĆ  
SAŠA JELUŠIĆ  
VLADIMIR ŠULINA  
HRVOJE VUKIĆ  
dr. GORDAN STANKOVIĆ  
INGRID JURCAN LAKIČEVIĆ  
ZDENKO JABUKA  
MARIJO BEZIĆ  
TOMISLAV BRGULJAN  
DAMIR JELUŠIĆ  
MAJA DOTLIĆ  
IVAN SMOKROVIĆ  
MARIO VRTODUŠIĆ  
IVA SUNKO  
ANA PEHAR  
ANDREA ŠTALEKAR PAP  
KATJA HRELJA  
ANA MEŠTROVIĆ  
MARKO CAREVIĆ  
BRUNO JELENKOVIĆ  
VANA JABUKA  
LINA LONČAR  
ALEN PILJIĆ  
MIA VUJIĆ  
ANTONIO ŠČULAC  
MARTINA PAVČIĆ  
IVA PARENTA  
MIA KERANOVIĆ  
SANDRO LUKIĆ

Za zastupanje \_\_\_\_\_ postupku koji se vodi

pred Financijska agencija Rijeka ITS u Rijeci

pod poslovnim brojem 80-442/H

na tužbu (prijedlog, optužnicu) TIBOR BEANIĆ

protiv UGOSTITELJSTVO QEBONUT d.o.o.

Radi prava tužbine - zastupanje predstojnika postupa

Ovlašćujem(o) ga, da me (nas) zastupa u svim mojim (našim) pravnim poslovima u sudu i izvan suda kao i kod svih drugih državnih organa te da radi zaštite i ostvarenja mojih (naših) prava i na zakonu osnovanih interesa poduzima sve pravne radnje i upotrijebi sva u zakonu predviđena sredstva, a osobito da podnosi tužbe, prijedloge i ostale podneske, te daje u moje (naše) ime nasljednu izjavu, te da za mene (nas) prima novac i novčane vrijednosti te naplati troškove postupka na svoj račun

Ovom punomoći posebno i specijalno ovlašćujemo punomoćnike da u prijeldogu za ovrhu navedu svoj račun kao račun na koji se ima izvršiti prijenos troškova postupka (parničnog, vanparničnog, ovršnog) te posebno ovlašćujemo punomoćnike da u ovršnome postupku naplate troškove postupka (parničnog, vanparničnog i ovršnog) izravno na svoj račun.

Pristajem(o) da ga za slučaj spriječenosti zamijeni:

Za slučaj spora glede nagrade pristajem(o) na nadležnost suda u Rijeci

u

[Signature]

dne

9.10.

2017.

[Signature]

UGOSTITELJSTVO REGNUM d.o.o. iz Rijeke, Riva 6, OIB: 84467448641, zastupan po direktoru Vjekoslavu Laziću, kao poslodavac (dalje: Poslodavac), s jedne strane,

TIBOR BRALIĆ, RAB, BANJOL 232, OIB: 75957598709, kao radnik (dalje: Radnik), s druge strane,

zaključili su danas

## ANEKS UGOVORU O RADU

### Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 20.01.2017. godine zaključile Ugovor o radu na određeno vrijeme predmet kojega je bilo uređenje međusobnih prava, obveza i odgovornosti na radu između poslodavca i radnika zaposlenom na radnom mjestu **KONOBAR u restoranu Gardens.**

### Članak 2.

Ovim aneksom ugovorne strane mijenjaju i dopunjuju Ugovor iz članka 1. (prvog) sve sukladno odredbama istog.

### Članak 3.

Mijenja se i dopunjuje članak 2. (peti) Ugovora iz članka 1. (prvog) tako da isti sada glasi:

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme i traje do **01.03.2017.**

Predmetni aneks Ugovora o radu sklapa se na određeno vrijeme **iznimno zbog objektivnih razloga koje opravdava očekivano povećanje opsega poslova u vremenskom periodu za koje se produljuje Ugovor.**

### Članak 4.

Ugovorne odredbe ovog aneksa smatraju se sastavnim dijelovima ugovora iz članka 1. (prvog)

### Članak 5.

U preostalim odredbama ugovor opisan u članku 1. (prvom) ostaje nepromijenjen.

### Članak 6.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su razumjele sadržaj i značenje odredbi ovog aneksa ugovora, da isti predstavlja njihovu pravu i ozbiljnu volju te u znak prihvata prava i obveza koje iz njega proizlaze, isti potpisuju

Članak 7.

Ovaj aneks ugovora o darovanju sastavljen je u 2 (dva) primjerka od kojih svakoj ugovornoj strani pripada po 1 (jedan) primjerak.

U Rijeci, 20.02.2017. godine

UGOVORNE STRANE:

Poslodavac:

UGOSTITELJSTVO  
REGNUM  
d.o.o. RIJEKA

Ugostiteljstvo Regnum d.o.o.  
zastupano po direktoru  
Vjekoslavu Laziću

Radnik:

Bralić Tiber

Temeljem odredbi Zakona o radu ( Narodne novine br. 149/09, 61/11 ) i Pravilnika o radu koji je stupio na snagu dana 01.rujna 2011. godine, ugovorne strane sklapaju danas Ugovor o radu na određeno vrijeme kojim se uređuju prava, obveze i odgovornosti poslodavca i radnika u odnosu na radni odnos radnika, osim ako ih Zakon o radu uređuje drugačije. Na odnose koji nisu uređeni ovim Ugovorom, primjenjivat će se odredbe Pravilnika o radu te podredno Zakona o radu i Kolektivnog ugovora ugostiteljstva od dana 10.svibnja 2002.godine, Dodatka I o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva od dana 15.srpnja 2004. godine i Dodatka II o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva od dana 17.lipnja 2010. godine (Narodne novine br. 69/2002, 139/2004 i 95/2010).

**UGOSTITELJSTVO REGNUM d.o.o.** iz Rijeke, Riva 6, OIB: 84467448641, zastupan po direktoru Vjekoslavu Laziću, kao poslodavac (dalje:Poslodavac), s jedne strane,

**BRALIĆ TIBOR**, Rab ,Banjol 232, OIB: 75957598709, kao radnik (dalje:Radnik); s druge strane,

zaključili su danas sljedeći

## **UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME**

### **OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Predmet ovog ugovora je uređenje međusobnih prava, obveza i odgovornosti na radu između poslodavca i radnika.

Ugovor o radu između Poslodavca i Radnika sklapa se na poslovima – radnom mjestu KONOBAR u ustrojstvenoj jedinici GARDENS.

Poslovi radnog mjesta prethodnog stavka pobiže su opisani pod rednim brojem 03 UJ GARDENS Priloga Pravilnika o radu – opis radnih mjesta.

### **TRAJANJE UGOVORA**

#### **Članak 2.**

Ovaj ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme u trajanju do 20.02.2017.

Predmetni ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme iznimno zbog unaprijed utvrđenih objektivnih razloga, koji su opravdani očekivanim povećanjem opsega posla u vremenskom periodu iz prethodnog stavka.

Radnik će poslove iz stavka 1. ovog članka početi obavljati dana 20.01.2017. godine od kada za stranke nastaju sva prava i obveze temeljem ovog Ugovora.

## MJESTO RADA

### Članak 3.

Poslove iz prethodnog stavka radnik će obavljati u ustrojstvenoj jedinici GARDENS – Restoran „Gardens“ nalazećoj na adresi u Rijeci, Riva 6, a po potrebi može ih obavljati i na drugim različitim mjestima.

## PRAVA I OBVEZE

### Članak 4.

Radnik je dužan obavljati poslove predviđene Prilogom Pravilnika o radu – opisom radnih mjesta prema uputama poslodavca u skladu s naravi i vrstom posla, sukladno pravilima struke i po svom znanju i iskustvu.

Pored poslova iz prethodnog stavka, radnik je dužan po uputama direktora, voditelja ustrojstvene jedinice ili neposrednog rukovoditelja obavljati sporedne i druge poslove koji služe obavljanju označenih poslova ili se uz njih obavljaju u manjem opsegu ili uobičajeno.

Radnik je dužan pridržavati se postojećih i budućih pravila i uputa koje donese poslodavac u svezi sa radom. Radnik je dužan sudjelovati u obrazovanju koje organizira poslodavac. Radnik je dužan promptno izvijestiti poslodavca o promjeni adrese i drugih podataka koji se vode u evidenciji poslodavca.

Radnik je tijekom razgovora o zaposlenju upoznat sa tom mogućnošću, složio se sa time i unaprijed izjavljuje da je suglasan i prihvaća bez potrebe specifičnog dodatnog pismenog odobravanja da se, ako Poslodavac izvrši formalno-pravno reorganizaciju tvrtke u neko drugo ime, radni odnos i ugovor o radu Radnika pod istim uvjetima kao u ovome ugovoru, prenese sa Poslodavca kako je organiziran sada, na eventualni novi pravni oblik kao novog Poslodavca. U takvom slučaju Radnik se unaprijed slaže da će za prijenos radnog odnosa na nosioca aktivnosti u novom organizacijskom obliku, dovoljna biti pismena obavijest Poslodavca da je u skladu sa ovim pasusom ovoga četvrtog članka ugovora o radu, radni odnos prenesen na tu drugu pravnu osobu kao novoga Poslodavca sa datumom kao u toj obavijesti, a da sva ostala prava i obaveze iz ugovora ostaju jednaka samo sa novim Poslodavcem.

Poslodavac će osigurati radniku opremu i uvjete za rad.

Radnik se obavezuje da će svu opremu za rad koristiti zaista za rad i to poslovno, etično, moralno i legalno.

Radnik se obavezuje da će tijekom radnog vremena, nastupati profesionalno uz poštivanje uobičajenih poslovnih standarda odijevanja, osobne higijene i ponašanja.

Radnikov odnos u svakom trenutku mora prema klijentima, drugim zaposlenicima, podređenim ili nadređenim biti korektan, kooperativan i dobronamjeran. Vikanje, konfliktni nastupi, agresivne gestikulacije, destruktivno ponašanje i drugi oblici neprofesionalnog ponašanja nisu dozvoljeni na radnom mjestu. Radnik se uvijek mora ponašati sa poštovanjem prema drugim zaposlenicima, osobito prema suprotnom spolu, i ne smije sugerirati, nuditi ili na drugi način ulaziti u neetičan odnos sa drugim radnicima. Nepoštivanje navedenog predstavlja dostatan razlog za trenutačno raskidanje ovog ugovora o radu.

Radnik izjavljuje da je prije početka rada upoznao propise i sredstva za sigurnost na radu te da će se za vrijeme obavljanja posla po istima također ravnati tako da će čuvati svoj život te zdravlje i život drugih zaposlenika, što potvrđuje svojim potpisom ovog Ugovora.

## PLAĆA

### Članak 5.

Za obavljene poslove iz članka 1. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će Radniku isplaćivati:

1. osnovnu plaću u skladu s Pravilnikom o radu, koja je za to radno mjesto utvrđena koeficijentom 1,10  
dodatke na plaću utvrđene Pravilnikom o radu

Poslodavac će radniku isplaćivati plaću za prethodni mjesec najkasnije do 15. dana u mjesecu za prethodni mjesec

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine, Poslodavac je dužan Radniku uručiti obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

## RADNO VRIJEME

### Članak 6.

Radni tjedan kod poslodavca raspoređen je u 6 (slovima: šest) radnih dana.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno, u vremenu utvrđenom Pravilnikom o radu, odnosno Odlukom o rasporedu radnog vremena.

U tijeku rada Radnik će koristiti stanku u trajanju 30 minuta u vremenu određenom Pravilnikom o radu odnosno Odlukom Poslodavca.

Dnevni i tjedni raspored radnog vremena poslodavac može preraspodijeliti pisanom odlukom, koju, osim u slučajevima hitnog prekovremenog rada, dostavlja Radniku tjedan dana unaprijed.

## GODIŠNJI ODMOR I DOPUST

### Članak 7.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju predviđenom Pravilnikom o radu.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku pripada naknada plaće u visini njegove osnovne plaće.

## PRESTANAK UGOVORA O RADU

### Članak 8.

Ugovor se može redovito otkazati i prije isteka roka na koji je sklopljen.

Ako ugovor o radu redovito otkazuje poslodavac, primjenjuje se zakonski otkazni rok.

Ako ugovor o radu otkazuje radnik, otkazni rok je mjesec dana.

## UPUTE ZA RAD

### Članak 9.

Radnik je obavezan postupati po uputama direktora društva.

Radnik je obavezan pažljivo upotrebljavati i čuvati opremu, isprave i druge stvari koji mu je poslodavac stavio na raspolaganje.

Radnik je obavezan uvijek na zahtjev poslodavca ili od njega određene osobe, a najkasnije na dan prestanka ovog ugovora, vratiti poslodavcu opremu, isprave i druge stvari koje mu je poslodavac stavio na raspolaganje.

Radnik odgovara za zakonitost obavljanja poslova na kojima je zaposlen.

Radnik nije odgovoran za zakonitost obavljanja poslova ako je postupao po nalogu Uprave Društva ili neposrednog rukovoditelja, a prethodno ih je upozorio na nepravilnosti odnosno na nezakonitosti takvog postupanja.

## NAKNADA ŠTETE

## Članak 10.

Radnik je odgovoran za materijalnu štetu koju je svojom krivnjom prouzročio poslodavcu.

Ako radnik na radu ili u svezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, dužan je štetu naknaditi.

Radnik koji na radu ili u svezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu trećoj osobi, a štetu je naknadio poslodavac, dužan je poslodavcu naknaditi iznos naknade isplaćene trećoj osobi.

## PRAVNO VAŽENJE

### Članak 11.

Svojim potpisom na ovaj Ugovor Radnik potvrđuje da je upoznat sa Pravilnikom o radu i ostalim aktima Duštva koji se odnose na rad te se obvezuje pridržavati istih.

Protivnost kojeg uglavka ovog ugovora s prisilnom odredbom sada važećeg ili naknadno donesenog zakona ili drugog propisa ne dovodi do nevaljalosti ugovora o cijelosti, već će se umjesto spornog uglavka primjeniti odgovarajuća odredba zakona ili drugog propisa.

Ukoliko je koji uglavak ovog ugovora nepovoljniji za radnika od uglavka sada važećeg ili naknadno sklopljenog kolektivnog ugovora kojeg se mora poštivati ili naknadno donesenog pravilnika o radu, a koji obvezuje strane ovog ugovora, umjesto takvog uglavka ovog ugovora primjenit će se uglavak kolektivnog ugovora odnosno odredba pravilnika o radu povoljnija za radnika.

Ugovorne strane suglasne su da će sve eventualne sporove proizašle iz ovog ugovora riješiti sporazumno, a ukoliko to ne bude moguće, za rješavanje sporova nadležan je Općinski sud u Rijeci.

## ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 12.

Radnik svojim potpisom na ovome ugovoru potvrđuje da je upoznat sa sadržajem ovoga ugovora.

Izmjene i dopune ovog Ugovora valjane su samo ako su učinjene u pismenom obliku.

Poslodavac se obvezuje odmah po početku radnog odnosa prijaviti radnika zdravstvenom, mirovinskom i invalidskom osiguranju.

Ovaj ugovor ima 12. članaka i potpisuje se u dva primjerka od kojih jedan preuzima radnik, a jedan poslodavac.

Radnik i poslodavac su suglasni da sve promjene sadržaja ovog Ugovora o radu, i u pogledu poslova i u pogledu drugih odredbi, moraju biti u pismenom obliku, kao novi Ugovor ili dopuna ugovora ili novi Dodatak ugovora.

U Rijeci, dana 20.01.2017. godine

UGOVORNE STRANE:

Poslodavac:

UGOSTITELISTVO  
REGNUM  
d.o.o. RIJEKA

Ugostiteljstvo Regnum d.o.o.  
Vjekoslavu Laziću

Radnik:



Tibor Bralić

POŠTARINA  
A 120  
51000 RIJEKA  
51200

POSTARINA  
A 120  
51000 RIJEKA  
51200

RRC 81432390 4 HR  
RRC 81432390 4 HR

St-442/17

FINANCIJSKA AGENCIJA  
FINA RIJEKA  
F. Kurelca 8  
51000 RIJEKA

PREPORUČENO

35.9