

Na temelju čl. 18.a i čl.18.b. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14, 151/22; u nastavku: ZR)
EL-LON d.o.o. Zagorska Sela, Zagorska Sela 36a, OIB 03749184018 koga zastupa direktor Bruno
Vuraić (u nastavku : Poslodavac)

i
Krešimir Klobučar, ing.grad. iz Zagreba, OIB: 86557634596, Gustelnička ul. 3 (u nastavku: Radnik)
dana 15.03.2024. godine sklapaju

UGOVOR o dopunskom radu

Predmet ugovora

Članak 1.

Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova
GRAĐEVINSKOG INŽENJERA

Radnik će poslove iz st. 1. ovog članka obavljati u dopunskom radu sukladno čl.18.a i 18.b. Zakona o radu.

Članak 2.

Radnik će sklapanjem ovog Ugovora obavljati poslovi iz čl. 1. Ugovora. Radnik će ugovorene poslove obavljati osobno, u sjedištu Poslodavca, a po potrebi i na drugim mjestima na kojima se ti poslovi obavljaju.

Članak 3.

Radnik je dužan ugovorene poslove obavljati odgovorno i po uputama poslodavca uz primjenu svih propisanih sredstva zaštite na radu.

Članak 4.

Radnik ugovorene poslove počinje obavljati dana 18.03.2024. godine.

Radno vrijeme, odmori i dopusti

Članak 5.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova u dopunskom radu u trajanju od 7 sati tjedno odnosno do sto osamdeset sati godišnje u dogovoru i prema potrebama poslodavca.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno Zakonu koji će koristiti nedjeljom te u dan koji nedjelji prethodi.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 24 radna dana u koje se ne uračunavaju subote i nedjelje, dani blagdana i neradni dani određeni posebnim zakonom.

Pravo na puni godišnji odmor radnik stječe čim kod jednog od poslodavaca ostvari šest mjeseci neprekidnog trajanja radnog odnosa.

Poslodavci moraju postići sporazum o istodobnom korištenju godišnjeg odmora, a ukoliko taj sporazum ne postignu radnik će godišnji odmor koristiti prema osobnoj odluci o čemu je obavezan obavijestiti poslodavce.

Plaće i naknade

Članak 7.

Poslodavac je obavezan Radniku za obavljeni rad isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, iznimno najkasnije do 25-og dana nakon obavljenog rada za razdoblje za koje se plaća isplaćuje.

Bruto plaća je 3.326,69 eur i obračunavati će se recipročno broju sati rada temeljem Ugovora o radu.

Prestanak ugovora

Članak 8.

Ovaj Ugovor Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati pod uvjetima propisanim ZR-om, a u slučaju redovitog otkaza primjenjuju se otkazni rokovi propisani ZR-om.

Završne odredbe

Članak 9.

Poslodavac i Radnik će možebitne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, nastojati riješiti mirnim putem, a u suprotnom nadležan je sud u Zagrebu .


Članak 10.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 jednaka primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 primjerka.

RADNIK


Krešimir Klobučar

POSLODAVAC


Bruno Vuraić

»EL-LON« d.o.o.
za unutarnju i vanjsku trgovinu
radevinarstvo, montažu, marke-
ting i inženjering
Brijunske Sela 36a ☎ 049/53-114