

Obrazac 3.

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

MAŽURANIĆEVO SETALIŠTE 24 b, SPLIT

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud U SPLITU

Poslovni broj spisa 15-115/2019-6

FINANCIJSKA AGENCIJA
RC SPLIT

24-04-2019

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POSTE

KLASA 120-11/19-20/32
UR. BROJ 07-02-19-40

PRIJAVA TRAZBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

LORAN BUTIC

OIB 43711061443

Adresa / sjedište

KARANANOVA 5

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

BRODOTROGIR d.d.

OIB 02610134628

Adresa / sjedište

PUT BRODOGRADITELJA 16

PODACI O TRAZBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

UGOVOR O RADU "UTROGIRU 3.07.2005" ANEKS UG. O RADU br. 50 od 3.7.2005, UGOVORI O PLACI
PRAVILNIK O RADU BRODOTROGIR d.d., KOLEKTIVNI UGOVOR O PRAVINAMA I OBLIZAMA RADNIKA I POS. BRODOTR.
Iznos dospjele tražbine 350.000,00 (kn) ISPLATNE KISTE PLACE

Glavnica 300.000,00 (kn)

Kamate 50.000,00 (kn)

Iznos tražbine koja dopijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka (kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos (kn)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

23. 4. 2019

Potpis vjerovnika
MARIJO GRANIĆ
SPLIT

Obrazac 3.

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

MAŽURANIĆEVO ŠETALIŠTE 24 b, SPALIT
(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud u SPALITU

Poslovni broj spisa 1 St-115/2019-6

PRIJAVA TRAZBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

JORAN BUTIC

OIB 43711061443

Adresa / sjedište

KARAMANOVA 5

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

BRODOTROGIR d.d.

OIB 02610134628

Adresa / sjedište

PUT BRODOGRADITELJA 16

PODACI O TRAZBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

UGOVOR O RADU "UTROGIRU 3.04.2005" ANEKS UG. O RADU br. 50 od 5.4.2005, UGOVORI O PRACI
PRAVILNIK O RADU BRODOTROGIR d.d, KOLEKTIVNI UGOVOR O PRAVINAMA OBVEZAMA RADNIKA I POS. BRODOTR.

Iznos dospjele tražbine 350.000,00 (kn)

Glavnica 300.000,00 (kn)

Kamate 50.000,00 (kn)

Iznos tražbine koja dopijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka
(kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos _____ (kn)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

Potpis vjerovnika

Datum : 20/03/19 [09:20]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/02/2017 Plaće za 01/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	136,00	12.931,02
00399	Stalni novčani dodatak	136,00	347,73
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.357,76
00029	Blagdan	8,00	860,96
00034	Godišnji odmor	32,00	3.443,84
BRUTO PLAĆA		176,00	18.941,31
- Doprinosi			3.788,26
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.153,05
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.153,05
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,31



Datum : 20/03/19 [09:20]

Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/03/2017 Plaće za 02/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	160,00	16.732,85
00399	Stalni novčani dodatak	160,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.756,95
BRUTO PLAĆA		160,00	18.939,80
- Doprinosi			3.787,96
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.151,84
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.151,84
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.940,10



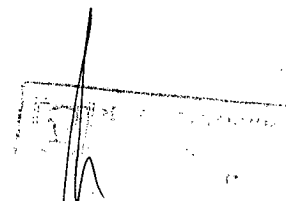
Datum : 20/03/19 [09:20]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/04/2017 Plaće za 03/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00003	Redovan rad	184,00	16.734,26
00399	Stalni novčani dodatak	184,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.757,10
BRUTO PLAĆA		184,00	18.941,36
- Doprinosi			3.788,28
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.153,08
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.153,08
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
7138	KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,34



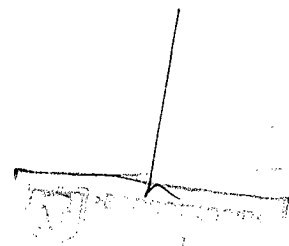
Datum : 20/03/19 [09:21]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 11/05/2017 Plaće za 04/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	144,00	15.059,57
00399	Stalni novčani dodatak	144,00	405,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.581,25
00029	Blagdan	8,00	947,04
00034	Godišnji odmor	8,00	947,04
BRUTO PLAĆA		160,00	18.939,90
- Doprinosi			3.787,99
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.151,91
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.151,91
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.940,17



Datum : 20/03/19 [09:21]

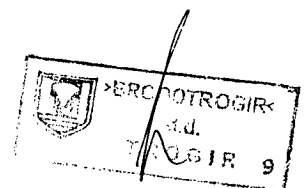
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica :
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 12/06/2017 Plaće za 05/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	136,00	12.368,80
00399	Stalni novčani dodatak	136,00	332,61
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.298,72
00029	Blagdan	8,00	823,44
00034	Godišnji odmor	40,00	4.117,60
BRUTO PLAĆA			184,00
			18.941,17
- Doprinosi			3.788,24
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.152,93
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.152,93
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,19



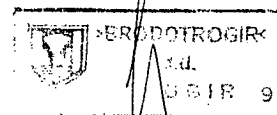
Datum : 20/03/19 [09:21]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/07/2017 Plaće za 06/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	152,00	14.452,32
00399	Stalni novčani dodatak	152,00	388,64
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.517,49
00029	Blagdan	16,00	1.721,92
00034	Godišnji odmor	8,00	860,96
BRUTO PLAĆA		176,00	18.941,33
- Doprinosi			3.788,27
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.153,06
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.153,06
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
7138	KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,32



Datum : 20/03/19 [09:21]

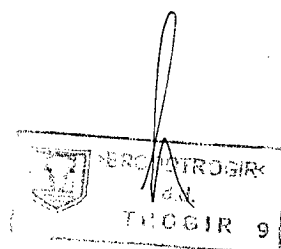
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 11/08/2017 Plaće za 07/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	168,00	16.734,61
00399	Stalni novčani dodatak	168,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.757,13
BRUTO PLAĆA		168,00	18.941,74
- Doprinosi			3.788,35
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.153,39
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.153,39
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,65



Datum : 20/03/19 [09:21]

Brodotrogir d.d. Trogir

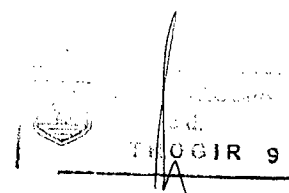
Isplatna lista-arhiva

Stranica :

Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/09/2017 Plaće za 08/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	144,00	13.096,38
00399	Stalni novčani dodatak	144,00	352,17
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.440,60
00029	Blagdan	8,00	823,52
00034	Godišnji odmor	32,00	3.294,08
BRUTO PLAĆA		184,00	19.006,75
- Doprinosi			3.801,36
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.205,39
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.205,39
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
7138	KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.993,65



Datum : 20/03/19 [09:22]

Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 12/10/2017 Plaće za 09/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00003	Redovan rad	168,00	16.734,61
00399	Stalni novčani dodatak	168,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.840,81
BRUTO PLAĆA		168,00	19.025,42
- Doprinosi			3.805,08
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.220,34
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.220,34
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
7138	KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			15.008,60



Datum : 20/03/19 [09:22]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica :
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/11/2017 Plaće za 10/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	176,00	16.734,26
00399	Stalni novčani dodatak	176,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.840,77
BRUTO PLAĆA		176,00	19.025,03
- Doprinosi			3.805,01
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.220,02
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.220,02
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
7138	KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			15.008,28



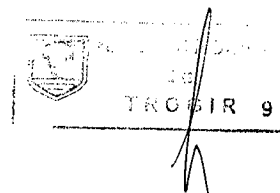
Datum : 20/03/19 [09:22]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/12/2017 Plaće za 11/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	168,00	15.973,61
00399	Stalni novčani dodatak	168,00	429,55
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.757,10
00029	Blagdan	8,00	864,80
BRUTO PLAĆA		176,00	19.025,06
- Doprinosi			3.805,02
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.220,04
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.220,04
			-1,74
02010	Kredit		
7024	Croatia kolektivno		-200,00
02010	Kredit		
7138	KORIŠTENJE		-10,00
09603	DDK		
7910	DDK Brodotrogir		-211,74
Ukupno obustave			
NETO ZA ISPLATU			15.008,30



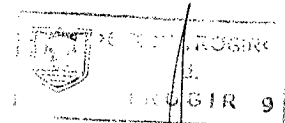
Datum : 20/03/19 [09:22]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 12/01/2018 Plaće za 12/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00003	Redovan rad	128,00	9.307,63
00399	Stalni novčani dodatak	128,00	342,86
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.023,84
00029	Blagdan	16,00	1.811,84
00034	Godišnji odmor	24,00	2.718,00
BRUTO PLAĆA		168,00	15.204,17
-	Doprinosi		3.040,83
-	Osiguranje		0,00
DOHODAK			12.163,34
-	Porez		0,00
-	Prirez		0,00
NETO PLAĆA			12.163,34
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
7138	KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			11.951,60



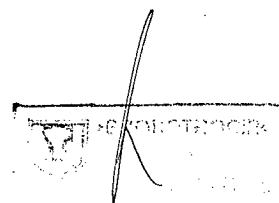
Datum : 20/03/19 [09:19]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/02/2018 Plaće za 01/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	144,00	9.953,25
00399	Stalni novčani dodatak	144,00	352,17
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.094,86
00029	Blagdan	8,00	661,04
00034	Godišnji odmor	32,00	3.087,36
BRUTO PLAĆA		184,00	15.148,68
- Doprinosi			3.029,74
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			12.118,94
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			12.118,94
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			11.907,20



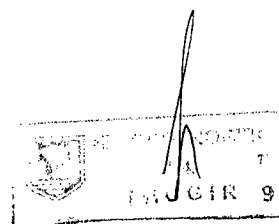
Datum : 20/03/19 [09:19]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/03/2018 Plaće za 02/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00003	Redovan rad		
00399	Stalni novčani dodatak	160,00	13.386,28
09001	Dodatak za ukupni staž	160,00	450,00
		0,00	1.472,49
BRUTO PLAĆA		160,00	15.308,77
- Doprinosi			3.061,74
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			12.247,03
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			12.247,03
02010	Kredit		
7138	KORIŠTENJE		-200,00
02010	Kredit		
7024	Croatia kolektivno		-1,74
09603	DDK		
7910	DDK Brodotrogir		-10,00
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			12.035,29



Datum : 20/03/19 [09:18]

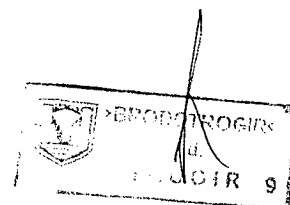
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 05/04/2018 Plaće za 03/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	128,00	4.989,85
00399	Stalni novčani dodatak	128,00	327,27
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	548,88
00034	Godišnji odmor	48,00	4.151,04
BRUTO PLAĆA		176,00	10.017,04
- Doprinosi			2.003,40
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			8.013,64
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			8.013,64
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			7.801,90



Datum : 20/03/19 [09:18]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 14/05/2018 Plaće za 04/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00003	Redovan rad		
00399	Stalni novčani dodatak	128,00	4.908,82
09001	Dodatak za ukupni staž	128,00	342,86
00029	Blagdan	0,00	539,97
00040	Bolovanje do 42 dana	8,00	455,36
		32,00	2.548,48
BRUTO PLAĆA		168,00	8.795,49
- Doprinosi			1.759,09
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			7.036,40
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			7.036,40
02010	Kredit		
7138	KORIŠTENJE		-200,00
02010	Kredit		
7024	Croatia kolektivno		-1,74
09603	DDK		
7910	DDK Brodotrogir		-10,00
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			6.824,66



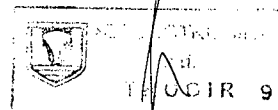
Datum : 20/03/19 [09:18]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 14/06/2018 Plaće za 05/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00040	Bolovanje do 42 dana	184,00	14.653,76
BRUTO PLAĆA		184,00	14.653,76
- Doprinosi			2.930,75
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			11.723,01
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			11.723,01
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			11.711,27



Datum : 20/03/19 [09:17]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/07/2018 Plaće za 06/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00040	Bolovanje do 42 dana	24,00	1.935,17
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	144,00	0,00
BRUTO PLAĆA		168,00	1.935,17
- Doprinosi			387,04
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			1.548,13
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			1.548,13
00090	Bolovanje preko 42 dana		3649,10
Ukupno naknade			3.649,10
Ukupno prijevoz			0,00
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			5.185,49



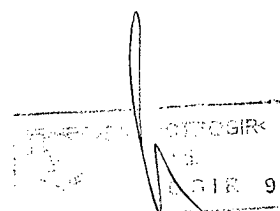
Datum : 21/03/19 [08:32]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/08/2018 Plaće za 07/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	176,00	0,00
	BRUTO PLAĆA	176,00	0,00
	- Doprinosi		0,00
	- Osiguranje		0,00
	DOHODAK		0,00
	- Porez		0,00
	- Prirez		0,00
	NETO PLAĆA		0,00
00090	Bolovanje preko 42 dana		4257,28
	Ukupno naknade		4.257,28
	Ukupno prijevoz		0,00
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
	Ukupno obustave		-11,74
	NETO ZA ISPLATU		4.245,54



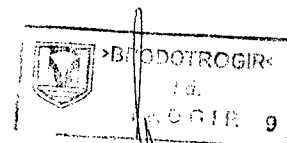
Datum : 21/03/19 [08:32]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/09/2018 Plaće za 08/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00034	Godišnji odmor	32,00	1.977,92
00040	Bolovanje do 42 dana	152,00	8.937,60
BRUTO PLAĆA		184,00	10.915,52
- Doprinosi			2.183,11
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			8.732,41
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			8.732,41
02010	Kredit		
7024	Croatia kolektivno		-1,74
09603	DDK		
7910	DDK Brodotrogir		-10,00
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			8.720,67



Datum : 21/03/19 [08:32]

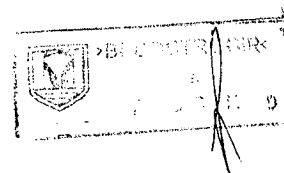
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 12/10/2018 Plaće za 09/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00040	Bolovanje do 42 dana	88,00	5.174,40
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	72,00	0,00
BRUTO PLAĆA		160,00	5.174,40
- Doprinosi			1.034,88
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			4.139,52
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			4.139,52
00090	Bolovanje preko 42 dana		1915,70
Ukupno naknade			1.915,70
Ukupno prijevoz			0,00
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			6.043,48



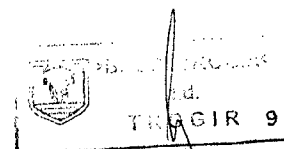
Datum : 21/03/19 [08:33]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/11/2018 Plaće za 10/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	184,00	0,00
BRUTO PLAĆA		184,00	0,00
- Doprinosi			0,00
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			0,00
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			0,00
00090	Bolovanje preko 42 dana		4257,28
Ukupno naknade			4.257,28
Ukupno prijevoz			0,00
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			4.245,54



Datum : 21/03/19 [08:33]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 13/12/2018 Plaće za 11/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	176,00	0,00
	BRUTO PLAĆA	176,00	0,00
	- Doprinosi		0,00
	- Osiguranje		0,00
	DOHODAK		0,00
	- Porez		0,00
	- Prirez		0,00
	NETO PLAĆA		0,00
00090	Bolovanje preko 42 dana		4257,28
	Ukupno naknade		4.257,28
	Ukupno prijevoz		0,00
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
	Ukupno obustave		-11,74
	NETO ZA ISPLATU		4.245,54



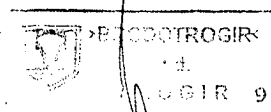
Datum : 21/03/19 [08:33]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 09/01/2019 Plaće za 12/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00029	Blagdan	16,00	1.083,20
00034	Godišnji odmor	104,00	7.040,80
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	48,00	0,00
BRUTO PLAĆA		168,00	8.124,00
- Doprinosi			1.624,80
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			6.499,20
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			6.499,20
00090	Bolovanje preko 42 dana		1216,37
Ukupno naknade			1.216,37
Ukupno prijevoz			0,00
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			7.703,83



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
IBAN: HR5424020061100666301 Erste&Steiermark. Banka

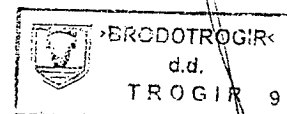
Redni broj : 9
Datum isplate : 17/08/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 07/2015. (01.07. - 31.07.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 184,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 11
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	160,00	16.734,26
34 Godišnji odmor	100 %	24,00	2.807,28
399 Stalni novčani dodatak	100 %	160,00	391,30
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.589,75
9050 BRUTO PLAĆA		184,00	21.522,59
Osnovica za obračun doprinosa			21.522,59
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,52
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,39
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,13
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.218,07
Osobni odbitak			17.218,07
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.218,07
2010 Kredit		5	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		82	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun			17.006,33
003 PBZ d.d.	HR8223400093210605730		



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
IBAN: HR5424020061100666301 Erste&Steiermark. Banka

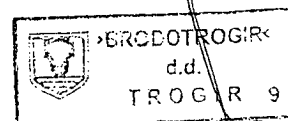
Redni broj : 9
Datum isplate : 15/07/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 06/2015. (01.06. - 30.06.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 176,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 10
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	120,00	13.121,18
29 Blagdan	100 %	24,00	2.934,96
34 Godišnji odmor	100 %	32,00	3.913,28
399 Stalni novčani dodatak	100 %	120,00	306,82
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.246,51
9050 BRUTO PLAĆA		176,00	21.522,75
Osnovica za obračun doprinosa			21.522,75
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,55
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,41
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,14
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.218,20
Osobni odbitak			17.218,20
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.218,20
2010 Kredit		6	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		83	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun			17.006,46
003 PBZ d.d.	HR8223400093210605730		



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
IBAN: HR5424020061100666301

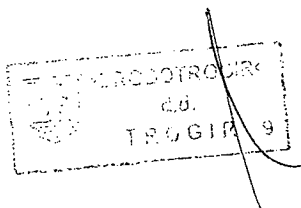
Redni broj : 9
Datum isplate : 15/06/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 05/2015. (01.05. - 31.05.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 168,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 09
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	160,00	18.328,39
29 Blagdan	100 %	8,00	1.024,88
399 Stalni novčani dodatak	100 %	160,00	428,57
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.741,20
9050 BRUTO PLAĆA		168,00	21.523,04
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,61
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,46
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,15
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.218,43
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.218,43
2010 Kredit		7	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		84	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun			17.006,69
003 PBZ d.d.	HR8223400093210605730		



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
Ž-R : 2402006-1100666301

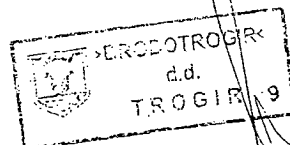
Redni broj : 9
Datum isplate : 15/05/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 04/2015. (01.04. - 30.04.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 176,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 08
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	152,00	16.620,16
29 Blagdan	100 %	8,00	978,30
34 Godišnji odmor	100 %	16,00	1.956,48
399 Stalni novčani dodatak	100 %	152,00	388,64
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.578,92
9050 BRUTO PLAĆA		176,00	21.522,50
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,51
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,38
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,13
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.217,99
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.217,99
2010 Kredit		8	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		85	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	3210605730		17.006,25
003 PBZ d.d.			



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
Ž-R : 2402006-1100666301

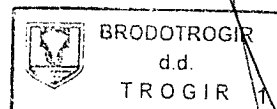
Redni broj : 8
Datum isplate : 15/04/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 03/2015. (01.03. - 31.03.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 176,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 07
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	176,00	19.244,40
399 Stalni novčani dodatak	100 %	176,00	450,00
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.828,22
9050 BRUTO PLAĆA		176,00	21.522,62
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,52
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,39
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,13
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.218,10
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.218,10
2010 Kredit		9	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		86	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	3210605730		17.006,36
003 PBZ d.d.			



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
Ž-R : 2402006-1100666301

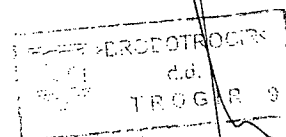
Redni broj : 8
Datum isplate : 16/03/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 02/2015. (01.02. - 28.02.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 160,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 06
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	160,00	19.242,78
399 Stalni novčani dodatak	100 %	160,00	450,00
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.828,06
9050 BRUTO PLAĆA		160,00	21.520,84
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,17
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,13
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,04
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.216,67
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.216,67
2010 Kredit		10	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		87	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	3210605730		17.004,93
003 PBZ d.d.			



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
Ž-R : 2402006-1100666301

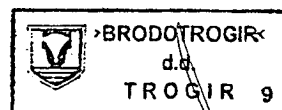
Redni broj : 9
Datum isplate : 16/02/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 01/2015. (01.01. - 31.01.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 176,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 05
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	144,00	15.745,42
29 Blagdan	100 %	16,00	1.956,48
34 Godišnji odmor	100 %	16,00	1.956,00
399 Stalni novčani dodatak	100 %	144,00	368,18
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.495,81
9050 BRUTO PLAĆA		176,00	21.521,89
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,37
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,28
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,09
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.217,52
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.217,52
2010 Kredit	11		-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit	88		-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK 10 KN			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	3210605730		17.005,78
003 PBZ d.d.			



Na temelju članka 8 i 12 Zakona o radu (N.N. br. 38/95, 54/95, 65/95, 17/01, 82/01, 114/03 i 142/03) sklapa se

UGOVOR O RADU

MB 188623

IZMEĐU: "BRODOTROGIR" d.d. TROGIR, Put brodograditelja 16 (dalje u tekstu: POSLODAVAC)

i
ZORAN BUTIĆ, Stojana, dipl. ing., Karamanova 5, Split

(dalje u tekstu: RADNIK)

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 2.

Time se nastavlja radni odnos koji je postojao na temelju Ugovora o radu sa Srednjom strukovnom školom "Blaž Jurjev Trogiranin" – Trogir.

Članak 3.

Mjesto rada je Trogir, a po potrebi i drugo mjesto gdje se obavlja djelatnost poslodavca.

Članak 4.

Radnik se obvezuje osobno obavljati poslove Rukovoditelj Sektora Zajedničkih službi, šifra R.M 477, u skladu sa naravi i vrstom posla, a u slučaju potrebe procesa rada i poslove koje naređi ovlašteni rukovoditelj počev od 5.07. 2005.godine.

Članak 5.

Rad je organiziran u 5 radnih dana tjedno. Radnik se obvezuje raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno, odnosno od 8 sati dnevno, s time dok traje Ugovor o plaći, sukladno utanačenjima tog Ugovora.

Članak 6.

U tijeku rada s punim radnim vremenom radnik će koristiti odmor (stanku) od 30 minuta u pravilu od 10 sati do 10³⁰ minuta.

Članak 7.

Tjedni odmor radnik će koristiti nedjeljom, a u slučaju potrebe rada osigurati će mu se drugi dan tjednog odmora.

Članak 8.

Radnik ima pravo na godišnji odmor od ___radnih dana za kalendarsku godinu.

Raspored godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac.

Članak 9.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.

Članak 10.

Stranke su suglasne da za svoj rad radnik ostvaruje plaću osnovom Ugovora o plaći dok je isti na snazi, a ima i sva prava koja pripadaju svim ostalim radnicima Društva, u skladu sa odredbama Pravilnika o plaćama.

Članak 11.

Ako se otkazuje Ugovor o radu otkazni rok za obje ugovorene strane u slučaju redovitog otkaza određuje se u skladu sa Zakonom.

Članak 12.

Za obavljeni rad poslova iz članka 4. ovog Ugovora plaća se isplaćuje u vrijeme, kao i ostalim radnicima Društva, u skladu s odredbama Pravilnika o plaćama.

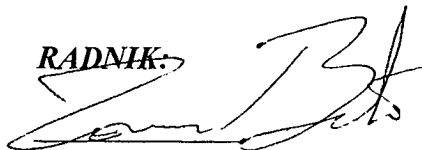
Članak 13.

Mjerodavne su samo one izmjene i dopune ovog Ugovora kojima se stranke sporazumiju u pisanom obliku.

Članak 14.

U znak prihvatanja prava i obveza iz ovog Ugovora stranke ga potpisuju. Ovaj Ugovor je skopljen u dva istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava (1), a radnik jedan (1) primjerak.

RADNIK:



U Trogiru, 5.07. 2005.
Broj: 50 /05.

POSLODAVAC

Uprava

Mateo Tramontana, dipl.ing.



Temeljem članka 43. Statuta i čl. 9. Ugovora o radu "Brodotrogir" d.d. Trogir (dalje: Poslodavac), zastupan po Upravi MATEO TRAMONTANA, dipl. ing.,

ZORAN BUTIĆ, Stojana, dipl. ing. Rukovoditelj Sektora Zajedničkih službi (dalje: Rukovoditelj Sektora) u Trogiru su dana 5.07. 2005. godine, zaključili slijedeći

UGOVOR O PLAĆI

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Stranke suglasno utvrđuju: da je zaključenim Ugovorom o radu br. 50/05 od 5.07. 2005. god. imenovani preuzeo obavljati poslove:
Rukovoditelj Sektora Zajedničkih službi.

Učinkovitost poslovanja i optimalnost funkcioniranja rada u pojedinim organizacijskim cjelinama i Društvu kao cjelini nužno zahtjeva od osoba koje upravljaju posebnu sposobnost i rokove koji su znatno iznad normalnih radnih obveza.

Članak 2.

Polazeći od spoznaje da su te okolnosti stalne, Društvo i Rukovoditelj Sektora sklapaju ovaj Ugovor, kako bi se na trajnoj osnovi takve obveze i odgovornosti definirale kao redovite, te utanačile odgovarajuće materijalne i statusne pretpostavke njihove valorizacije.

II DUŽNOSTI, OBVEZE I PRAVA RUKOVODITELJA SEKTORA

Članak 3.

Rukovoditelj Sektora će obavljati poslove navedene u članku 1. stavak 1. u skladu sa naravi i vrstom posla, te odredaba zakona i akata društva, a u slučaju potrebe procesa rada i druge poslove koje mu povjeri ovlašteni rukovoditelj, a koji proizlaze iz osnovnog posla.

Članak 4.

U svrhu ostvarivanja odredaba članka 3. ovog Ugovora Rukovoditelj Sektora je obavezan stajati na raspolaganju Društvu u svako doba bez obzira na radne, odnosno neradne dane tijekom tjedna, mjeseca i godine, te blagdane, kao i za vrijeme trajanja godišnjeg odmora.

Članak 5.

Rukovoditelj Sektora je obavezan u svakom javnom nastupu bez obzira da li nastupa kao privatna osoba ili kao djelatnik Društva štiti poslovne interese i ugled Društva.

Članak 6.

Rukovoditelj Sektora je obvezan na temelju kontinuiranog osobnog praćenja svih vrsta zakonskih, društvenih i gospodarskih kretanja, a posebno onih kretanja koja su vezana za područje poslova koje obavlja, samostalno inicirati poslovne akcije u svrhu spriječavanja mogućih poslovnih i drugih šteta za Društvo, odnosno akcije za unapređenje poslovanja i profita Društva.

Članak 7.

Rukovoditelj Sektora ima pravo na naknadu putnih troškova u cijelosti i prema računu, te na dnevnice u skladu s odredbama općeg akta Društva.

Na temelju odluke Uprave Rukovoditelj Sektora ima pravo na troškove koji imaju karakter reprezentacije.

Bez prethodnog odobrenja Uprave zabranjeno je Rukovoditelju Sektora obećavati ili davati bilo kojoj osobi izvan Društva bilo kakve nagrade ili stimulacije.

III OBVEZE DRUŠTVA PREMA RUKOVODITELJU SEKTORA

Članak 8.

Osnovna plaća Rukovoditelja Sektora utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće, koju čini prosječna bruto mjesečna plaća zaposlenih u Brodotrogiru u prethodnoj godini s koeficijentom za izračun plaće.

Koeficijent za izračun plaće iznosi 2,67 (dvojeletno srednjo)

Koeficijent iz stavka 2. ovog članka može se korigirati ocjenom rezultata rada Rukovoditelja Sektora koju određuje Uprava i to $\pm 20\%$.

Rukovoditelj Sektora ima pravo na dodatak po osnovnoj plaći:

- za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža i
- stalni mjesečni-novčani dodatak od 415 kn bruto za puni fond radnog vremena.

Članak 9.

Plaća Rukovoditelja Sektora utvrđena člankom 8. ovog Ugovora isplaćuje se istog dana kada i plaće ostalih radnika u Društvu.

U slučaju nemogućnosti isplate plaće radnicima Društva, neće se isplatiti niti plaća Rukovoditelju Sektora.

Članak 10.

Rukovoditelj Sektora ima sva ostala prava utvrđena aktima Društva, a koja nisu odredbama ovog Ugovora izmijenjena ili ukinuta.

IV TRAJANJE UGOVORA

Članak 11.

Trajanje ovog Ugovora je onoliko dugo koliko traje Ugovor o plaći Uprave Društva. Njegovim raskidom automatski se raskida i ovaj Ugovor i isto se tretira raskidom iz članka 13 ovog Ugovora.

Članak 12.

U slučaju nemogućnosti produženja ovog Ugovora iz bilo kojih razloga Rukovoditelj Sektora je obavezan nastaviti rad u Društvu pod uvjetima iz ovog Ugovora još najviše 30 dana od dana kada je Ugovor trebao isteći.

V RASKID UGOVORA

Članak 13.

Zbog nepoštivanja odredbi ovog Ugovora od strane Rukovoditelja Sektora, Uprava je ovlaštena raskinuti ovaj Ugovor s trenutnim učinkom.

Raskid Ugovora daje se pismeno, preporučenim pismom ili na ruke uz potvrdu primitka.

Akt raskida Ugovora mora biti obrazložen razlozima radi kojih se raskida Ugovor.

Uprava je ovlaštena bez obrazloženja s trenutnim učinkom raskinuti ovaj Ugovor, ukoliko je prema ocjeni Uprave došlo do bitne promjene okolnosti u odnosu na stanje iz vremena sklapanja ovog Ugovora, jer je Rukovoditelj Sektora iznevjerio povjerenje Uprave.

U slučaju automatskog raskida zbog raskida Ugovora o plaći Uprave, podrazumijeva se da je to jednostrani raskid ugovora od strane Društva, a Rukovoditelju Sektora pripada naknada za umanjeње mogućnosti stjecanja zarade koju će mu Društvo isplatiti u slučaju raskida Ugovora u vidu jednokratne novčane svote koja predstavlja jednu (1) osnovnu plaću iz mjeseca koji je prethodio raskidu.

Članak 14.

U slučaju raskida Ugovora Rukovoditelj Sektora je obavezan unutar 7 dana od dana raskida Ugovora izvršiti primopredaju svojih poslova osobi koju za to odredi Uprava.

Primopredaja se obavlja u pismenom obliku, te uz ostalo obuhvaća sveukupnu analizu poslova koje je obavljao Rukovoditelj Sektora.

Članak 15.

U slučaju nepostupanja Rukovoditelja Sektora po odredbama prethodnog članka ovog Ugovora, Društvo može potraživati od Rukovoditelja Sektora naknadu štete koja mu je time nastala.

Članak 16.

Kod jednostranog raskida ovog Ugovora od strane Rukovoditelja Sektora, on je obavezan nastaviti obavljati svoje poslove i radne zadatke prema ovom Ugovoru u otkaznom roku, osim u slučaju drugačije odluke Društva.

Za vrijeme trajanja otkaznog roka Rukovoditelj Sektora zadržava pravo na osnovnu plaću.

Članak 17.

Ako Ugovor bude sporazumno raskinut iz razloga prelaska Rukovoditelja Sektora na drugo radno mjesto u Društvu, stranke su sporazumne da će se Rukovoditelju Sektora u slučaju prelaska na manje plaćeno radno mjesto, isplaćivati plaća u iznosu od 80% od plaće utvrđene ovim Ugovorom za polovicu vremena koje je preostalo do isteka mandata Uprave.

Članak 18.

U slučaju raskida ovog Ugovora od bilo koje strane potpisnice, Rukovoditelj Sektora koji je prije sklapanja ovog Ugovora radio u Društvu, nastavlja s radom u Društvu ili u nekom od novo osnovanih društava s ograničenom odgovornošću, Poslodavac raspoređuje Rukovoditelja Sektora na radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi.

VI POSLOVNA TAJNA

Članak 19.

Rukovoditelj Sektora je obavezan za vrijeme trajanja svog radnog odnosa u Društvu, te po prestanku istog, ne iznositi poslovne i druge podatke vezane za rad i poslovanje, tehnologiju, kadrovsku i drugu strukturu, financijsko stanje, poslovne kontakte Društva.

Nepostupanje po odredbi ovog članka povlači za Rukovoditelja Sektora odgovornost za svaku štetu koja je Društvu zbog iznošenja gornjih podataka nastala.

Članak 20.

Rukovoditelj Sektora je odgovoran za štetu koja je nastala za ugled Društva i u slučaju ako je iznašao podatke koji ne odgovaraju činjeničnom stanju vezanom za poslovanje i odnose u Društvu.

Članak 21.

Sve sporove koji nastanu u primjeni ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a ako se isti ne bi mogao riješiti sporazumno, stranke ugovaraju nadležnost suda u Splitu.

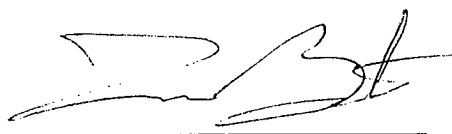
Članak 22.

Ovaj Ugovor je sastavljen u tri primjerka, od kojih jedan zadržava Rukovoditelj Sektora, a dva Poslodavac.

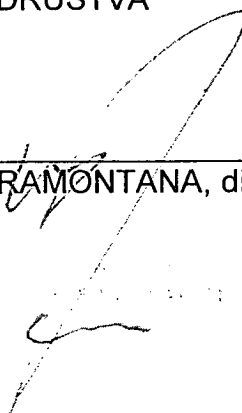
Članak 23.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa istog, a primjenjuje se od 5.07. 2005. god.

UPRAVA DRUŠTVA



MATEO TRAMONTANA, dipl. ing.



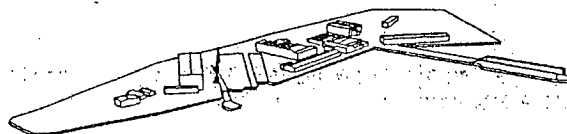


BRODOTROGIR d.d.
SHIPYARD TROGIR
TROGIR - CROATIA

KOLEKTIVNI UGOVOR

***o pravima i obvezama
radnika i poslodavca***

17. srpnja, 2006.



Na temelju odredbi Zakona o radu (NN br. 137/04) Direktor - Uprava Brodotrogira d.d. Trogir (u daljnjem tekstu Poslodavac) s jedne strane, te Sindikat Metalaca Hrvatske, Podružnica Brodotrogir i Nezavisni sindikat Brodotrogir (u daljnjem tekstu Sindikat) s druge strane, dana 17.07. 2006. god., zaključili su Kolektivni ugovor o pravima i obvezama radnika i poslodavca koji uključuje usvojeni Anex o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora na nivou svih brodograđevnih društava od 17.08.1998.god., a kojim se u cijelosti zamjenjuje postojeći Kolektivni ugovor o pravima i obvezama radnika i poslodavca od 17.04.1997. godine sa Anexsom broj 1 od 22.04.1997. godine i Anexom Kolektivnog Ugovora o pravima i obvezama zaposlenika i poslodavca od 26.03. 2004. god., tako da u sadašnjem pročišćenom tekstu glasi:

KOLEKTIVNI UGOVOR **o pravima i obvezama radnika i poslodavca**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Utvrđujući potrebu sporazumnog i dogovornog uređenja radnih odnosa radi promicanja socijalne i gospodarske sigurnosti zaposlenih u Brodotrogiru d.d. Trogir (u daljnjem tekstu Društvo) kao i ukupne hrvatske brodograđevne industrije te razvoja, unapređenja i profitabilnosti pojedinih članica Društva i brodograđevne industrije kao cjeline, potpisnici ovog Kolektivnog ugovora izražavaju volju i spremnost sporazumnog i dogovornog uređenja međusobnih odnosa, na dobrobit svojih članova i društva.

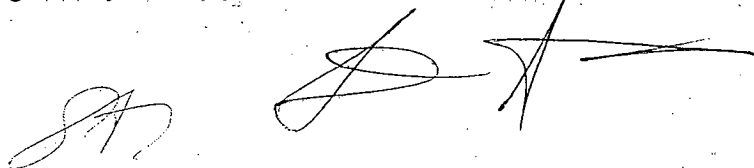
Članak 2.

Ovaj Kolektivni ugovor obvezuje i primjenjuje se na stranke koje su ga sklopile.
Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na području Županije splitsko dalmatinske.

Članak 3.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se:

1. Prava, obveze i način ostvarivanja prava i obveza zaposlenih u radnom odnosu u Društvu – i to:
 - 1.1. - Radno vrijeme
 - 1.2. - Godišnji odmori i dopusti
 - 1.3. - Zaštita i sigurnost pri radu
 - 1.4. - Plaće, naknade plaće
 - 1.5. - Ostala materijalna primanja radnika
 - 1.6. - Uvjeti rada Sindikata
2. Način i postupak rješavanja sporova između stranaka potpisnica Ugovora te izmjene i dopuna ovog Ugovora.
3. Način zaključivanja i registracije te uvjeti, rokovi i način otkazivanja ovog Ugovora.



Članak 4.

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na članove sindikata koji su zasnovali radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme s punim ili nepunim radnim vremenom u Društvu.

Članak 5.

Radnik, u smislu Zakona o radu i ovog Kolektivnog ugovora, je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca.

Poslodavac, u smislu Zakona o radu, je pravna osoba za koju radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove.

II. RADNO VRIJEME

Članak 6.

Puno radno vrijeme radnika, uključujući i dnevni odmor, od najviše 30 minuta dnevno, iznosi 40 sati tjedno.

Vrijeme i način korištenja stanke utvrđuje poslodavac Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Radni tjedan traje pet radnih dana, a nedjelja je dan tjednog odmora.

Raspored radnog vremena, kao početak i završetak, utvrdit će se Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom na razini Društva.

Članak 8.

U slučaju da to posao bude zahtijevao, poslodavac može izvršiti preraspodjelu radnog vremena, s tim da najava preraspodjele mora biti barem 8 dana prije njezine primjene, uz prethodno savjetovanje sa sindikatima.

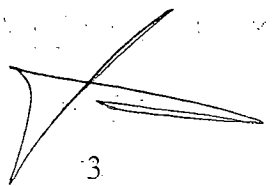
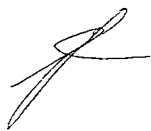
Ako poslodavac primjenjuje preraspodjelu radnog vremena, mora osigurati da godišnji fond sati bude ispunjen do kraja kalendarske godine.

U slučaju više sile, izvrednog povećanja opsega rada, sprječavanje veće štete i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik na zahtjev Poslodavca mora raditi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), najviše 10 sati tjedno.

Prekovremeni rad Poslodavac mora najaviti radniku u pravilu 24 sata unaprijed.

Poslodavac se obvezuje za vrijeme stanke za odmor (pauza) osigurati u odgovarajućim prostorijama topli obrok (ručak), ako radnik u prekovremenom radu radi najmanje 4 sata dnevno.

Kvalitetu i cijenu toplog obroka (ručak) poslodavac određuje u dogovoru sa Sindikatima.


3

Poradi izbjegavanja prekovremenog rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) poslodavac će organizirati i provoditi mjere preraspodjele radnog vremena, povećanja broja izvršitelja radnicima iz drugih organizacijskih jedinica ili novim zapošljavanjem.

Članak 9.

Radnica koja doji dijete ima pravo 2,5 sata dnevno koristiti prema potrebama djeteta, a o tome radnica treba obavijestiti poslodavca.

III. ODMORI I DOPUSTI

Članak 10.

Radnik u svakoj kalendarskoj godini ima pravo na godišnji domor u trajnaju najmanje 18 radnih dana.

Svoj neiskorišteni godišnji odmor iz prethodne godine radnik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja tekuće godine, u skladu s planom korištenja godišnjeg odmora kojeg izrađuje neposredni rukovoditelj.

Članak 11.

Pravo na puni godišnji domor prvi put se stječe nakon šest mjeseci neprekidnog radnog staža, razmjerno 1/12 godišnjih prava.

Pri utvrđivanju broja dana godišnjeg odmora subota se ne računa u dane godišnjeg odmora.

Članak 12.

Godišnji odmor duži od 18 dana utvrđuje se u skladu sa sljedećim kriterijima:

- a/ Radni staž
- b/ Uvjeti rada
- c/ Zdravstveno stanje radnika
- d/ Posebni socijalni uveti

Prema Pravilniku o radu i u suglasnosti sa Sindikatima broj dana utvrđen prema kriterijama iz prethodnog stavka, pribraja se zakonskom minimumu trajanja godišnjeg odmora od 18 radnih dana, ali ukupno ne može biti dulji od 34 radna dana, osim u slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Članak 13.

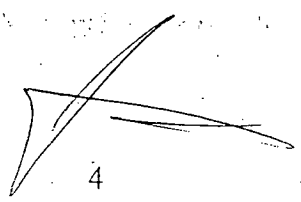
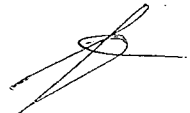
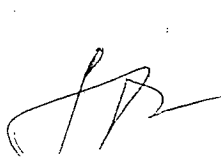
Godišnji odmor duži od 18 dana utvrđuje se u skladu sa sljedećim kriterijima:

ZA DOPRINOS RADNIKA PREMA RADU

Ovisno o doprinosu na radu, godišnji odmor se uvećava radnicima koji su u prethodnih 6 mjeseci odradili fond radnog vremena iznad prosjeka poduzeća i to:

- radnicima statusa 1
- radnicima statusa 2 i 3

2 radna dana
1 radni dan


4

ZA DOPRINOS RADNIKA PREMA RADU, PREMA SLOŽENOSTI POSLOVA

- na poslovima od 1. - 5. platnog razreda	1 dan
- na poslovima od 6. - 12. platnog razreda	2 dana
- na poslovima od 13. - 17. platnog razreda	3 dana
- na poslovima od 18. - 24. platna razreda	4 dana
- na poslovima od 25. platnog razreda	5 dana

PREMA DULJINI STAŽA

- sa stažom od 1 do 5 godina	0 dana
- sa stažom od 5 do 10 godina	1 dan
- sa stažom od 10 do 15 godina	2 dana
- sa stažom od 15 do 20 godina	3 dana
- sa stažom od 20 do 25 godina	4 dana
- sa stažom od 25 do 30 godina	5 dana
- sa stažom od 30 do 35 godina	6 dana
- sa stažom od 35 godina	7 dana

PREMA ZDRAVSTVENOM STANJU

- invalidi rada prema Rješenju Fonda MIORH-a	2 dana
- invalidi Domovinskog rata	3 dana

POSEBNI SOCIJALNI UVJETI

- jednom roditelju za svako dijete do 3 godine	2 dana
- jednom roditelju za svako dijete od 3-10 godina	1 dan
- roditelj s djetetom sa smetnjama u psihofizičkom razvoju	2 dana

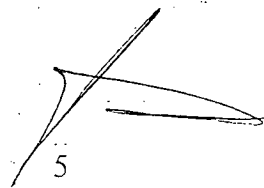
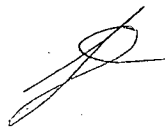
Broj dana utvrđen prema kriterijima iz prethodnih stavaka pribraja se na zakonski minimum trajanja godišnjeg odmora od 18 radnih dana.

Članak 14.

Radnik ima pravo koristiti dio godišnjeg odmora po svome izboru dva puta ako time bitno ne remeti proces rada i to jedan put jedan dan bez prethodne najave, te drugi put jedan do četiri dana, uz obvezu da o tome izvjesti neposrednog rukovoditelja najmanje sedam dana ranije.

Članak 15.

Ako u kalendarskoj godini u kojoj je radnik zasnovaio radni odnos nema šest mjeseci radnog staža, radnik ima pravo na dane godišnjeg odmora razmjerno mjesecima provedenim na radu.


5

Članak 16.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust, ukupno najviše 7 dana u slučaju:

- | | |
|--|--------|
| 1. Sklapanje braka | 4 dana |
| 2. Porođaj supruge | 3 dana |
| 3. Smrti člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelj, brat ili sestra, pastorak, usvojenik, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje, osoba koju je prema odredbama zakona radnik dužan uzdržavati, ako sa radnikom živi u izvanbračnoj zajednici ako se takva zajednica može izjednačiti s bračnom zajednicom) | 4 dana |
| 4. Smrt djeda, bake i roditelja supružnika/ce | 2 dana |
| 5. Teške bolesti člana uže obitelji jednom godišnje po članu | 5 dana |
| 6. Elementarne nepogode koja je teže oštetila imovinu radnika vezano uz njegovu egzistenciju | 5 dana |
| 7. Dobrovoljnog darivanja krvi, za svako darivanje, a preko toga u slučajevima prema Pravilniku o dobrovoljnom darivanju krvi | 2 dana |

Radnik ima pravo na više od 7 dana plaćenog dopusta u jednoj kalendarskoj godini, ako se tijekom iste godine ponove slučajevi iz točaka 1. do 6. ovog članka.

Članak 17.

Poslodavac može radniku odobriti neplaćeni dopust (bez naknade plaće, ali s plaćenim doprinosom za mirovinsko i zdravstveno osiguranje) do 30 dana tijekom kalendarske godine.

Za vrijeme neplaćenog dopusta ostala prava i obveze iz radnog odnosa miruju.

IV. ZAŠTITA SIGURNOSTI NA RADU I PRI RADU

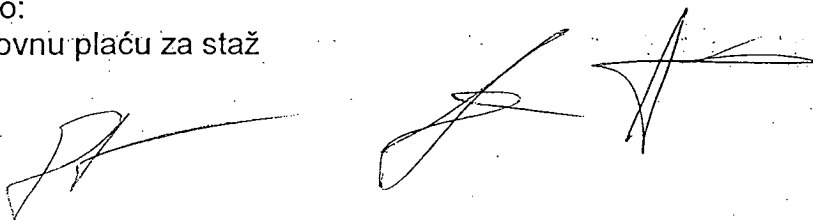
Ova je materija utvrđena posebnim Pravilnikom.

V. PLAĆA I NAKNADA PLAĆE

Članak 18.

Poslodavac je dužan radniku za njegov rad isplatiti plaću, koja se sastoji od:

1. Osnovne plaće
2. Stimulativnog dijela plaće, ako je radnik ostvari
3. Dodatak na plaću i to:
 - 3.1. Dodatak na osnovnu plaću za staž



- 3.2. Dodatak na osnovnu plaću radi posebno teških uvjeta rada,
3.3. Dodatak za rad na dane državnih blagdana, praznika, neradnih dana,
prekovremenog rada, noćnog rada i drugo.
4. Stalni mjesečni dodatak

Osnovna plaća

Članak 19.

Osnovna se plaća utvrđuje umnoškom najniže osnovne plaće za najjednostavniji rad iz članka 20. i koeficijenta složenosti za svako pojedino radno mjesto iz članka 21.

Članak 20.

Najniža osnovna plaća za najjednostavniji rad utvrđuje se u visini od 1.350,00 kuna brutto za 174 efektivna sata.

U slučaju porasta troškova života za više od 2% u kalendarskoj godini u odnosu na isto razdoblje prethodne godine (prema objavi Državnog zavoda za statistiku), za taj postotak korigira se najniža osnovna plaća prethodnog stavka.

Članak 21.

Radna mjesta u poduzeću razvrstana su prema složenosti poslova s utvrđenim sljedećim koeficijantima:

(Najniži raspon između najjednostavnijeg i najsloženijeg posla je 1:3,2).

OPIS POSLOVA	KOEFICIJENT SLOŽENOSTI
I. skupina poslova podrazumijeva jednostavan rutinski rad, koji ne zahtjeva posebno obrazovanje	1,00
II. skupina poslova podrazumijeva manje složene poslove i zadatke, odnosno rad pomoću jednostavnih sredstava za rad za koji su dovoljna pismena uputstva	1,20
III. skupina podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja, uz povremenu pojavu novih poslova	1,40
IV. skupina poslova podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije su obavljanje potrebne konzultacije u njihovu izražavanju	1,60
V. skupina poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtjevaju veći stupanj samostalnosti u izražavanju poslova i zadataka	1,85
VI. skupina poslova podrazumijeva poslove koji zahtjevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovu izražavanju	2,10

7

VII.	skupina poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja, uz samostalnost i kreativnost u izvršavanju poslova tog područja	2,20
VIII.	skupina poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, projektiranje poslova i zadataka	2,60
IX.	skupina poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika te dodatna specijalistička znanja potrebna za obavljanje tih poslova	3,20

Stimulativni dio plaće

Članak 22.

Društvo je dužno izraditi kriterije za stimulaciju s čime sindikat i radnik moraju biti upoznati. Kriteriji ne moraju biti kvantificirani, ali radnik mora znati na temelju čega će moći ostvariti stimulaciju.

Ovi kriteriji moraju biti unaprijed poznati.

Dodatak na osnovnu plaću za staž

Članak 23.

Za neprekidni rad kod poslodavca radnik ima pravo dodatka na osnovnu plaću:

- do 10 godina uvećanu za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža u Društvu,
- duže od 10 godina uvećanu za 0,7 % za svaku navršenu godinu radnog staža u Društvu.

Dodatak na osnovnu plaću radi posebno teških uvjeta rada.

Članak 24.

Radnik ima pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću radi posebno teških uvjeta rada, za vrijeme dok radi u tim uvjetima.

Dodaci se primjenjuju samo na efektivne sate rada pod tim uvjetima. Elementi za utvrđivanje dati su u posebnom Pravilniku o težim uvjetima rada.

Stalni novčani dodatak

Članak 25.

Na utvrđenu plaću po svim elementima iz članka 18. do 24. dodaje se stalni novčani mjesečni dodatak koji iznosi 450,00 kuna.

Taj dodatak sastavni je dio plaće i slijedi sudbinu plaće, što znači da radnik ostvaruje pravo na taj dodatak razmjerno vremenu provedenom na radu.

Rok isplate plaće

Članak 26.

Plaća se isplaćuje najmanje jednom mjesečno. Rok za isplatu plaća je najkasnije 15 dana nakon isteka mjeseca za koji se plaća obračunava.

U slučaju zakašnjenja isplate plaće više od 5 dana Sindikat može u skladu s Zakonom o radu, organizirati štrajk, a poslodavac neće pokretati sudske sporove protiv sindikata.

Dodaci za rad na državne blagdane, praznike, neradne dane, prekovremeni rad, noćni rad i drugo

Članak 27.

Radnik ima pravo dodatka na osnovnu plaću i to:

- | | |
|---|------|
| 1. – za rad noću | 30% |
| 2. – za prekovremeni rad | 50% |
| 3. – za rad nedjeljom | 50 % |
| 4. – za rad u drugoj smjeni
i kada radi izmjenično u smjenama | 15 % |
| 5. – za rad na dane državnih i vjerskih
blagdana te neradne dane i pripadajuću
plaću sukladno odradbama čl. 18. | 50% |

Iz ovog se isključuju radnici kojima je unaprijed organiziran stalni smjenski rad. Ova radna mjesta bit će utvrđena Pravilnikom o radu, u suradnji sa Sindikatom.

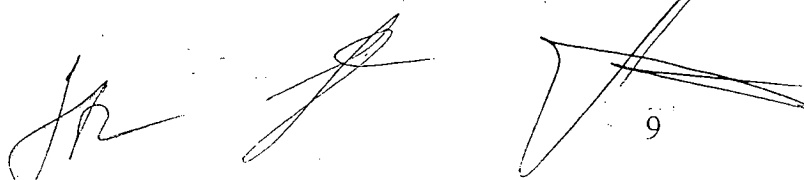
Ako je prisutno više uvjeta istodobno, dodaci se kumuliraju, izuzev dodataka iz točaka 3. i 5:

Članak 28.

U slučaju odsutnosti s posla radnika zbog bolovanja – pripada mu naknada plaće najmanje u visini 80% osnovice za obračun.

U slučaju privremene spriječenosti za rad zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, radniku pripada naknada u visini 100% osnovice za obračun.

Osnovica za obračun naknade utvrđena je zakonskim propisima.



SOLIDARNOST KOD UTVRĐIVANJA PLAĆE

Članak 29.

Radniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove plaće koji bi dobio da je radio u skladu s ovim Kolektivnim ugovorom za vrijeme kada ne radi zbog:

1. godišnjeg odmora
2. plaćenog dopusta,
3. obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja za potrebe Društva, uz Ugovor s poslodavcem,
4. organiziranih sistematskih pregleda radnika,
5. vojne vježbe,
6. traženja novog posla u vrijeme otkaznog roka,
7. državnih i vjerskih blagdana uključivo uskrсни ponedjeljak,
8. zastoja na radnome mjestu bez krivice radnika, za vrijeme trajanja zastoja

- Naknada iz točaka 1.,2.,3.,4.,5.,6. isplaćuju se u visini plaće radnika isplaćene u prethodna tri mjeseca za vrijeme kad je radnik bio odsutan.
- Naknada iz točke 7. isplaćuje se u visini plaće radnika isplaćene u prethodnom mjesecu za vrijeme kad je radnik bio odsutan.
- Naknada iz točke 8. isplaćuje se u visini osnovne plaće radnika za vrijeme kad radnik ne radi (čekanje na posao).

Radniku koji zbog toga što mu zdravstveno stanje uvjetuje medicinske kontraindikacije za obavljanje poslova za koje je s Poslodavcem sklopio Ugovor o radu, na poslovima koji odgovaraju njegovu zdravstvenom stanju zadržava pravo na plaću po osnovi koeficijenta složenosti onog radnog mjesta koje je za radnika povoljnije.

Pravo na plaću utvrđenu prethodnim stavkom radnik ostvaruje pod uvjetom, da je kod Poslodavca proveo na radu neprekidno zadnjih 30 i više godina (muškarac), odnosno 25 i više godina (žena) ili da mu do stjecanja prava na mirovinu nedostaje do 5 godina mirovinskog staža.

VI. OSTALE ISPLATE RADNICIMA

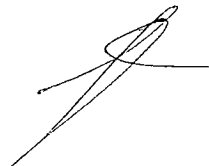
VI/1. Pomoć za podmirenje troškova godišnjeg odmora

Članak 30.

Poslodavac isplaćuje radniku regres za godišnji odmor.

Isplata za regres izvršit će se u mjesecu srpnju tekuće godine.

Visinu iznosa poslodavac će definirati početkom godine za tekuću godinu, dogovorom između potpisnika ovog Ugovora.



VI/2. Otpremnina

Članak 31.

Radniku za čijim je radom prestala potreba radi promjene osnovne djelatnosti, ili zbog bitnog reduciranja kapaciteta uzrokovano odlukom vlasnika, isplaćuje se otpremnina u visini jedne prosječne mjesečne plaće Društva, po godini neprekidnog radnog staža provedenog u Društvu.

U slučajevima navedenim iz stava 1. ovog članka, zaključiti će se odgovarajući Sporazum između Poslodavca i radnika.

Članak 32.

Prilikom odlaska u mirovinu radniku se isplaćuje otpremnina u visini neoporezive stope propisane zakonom. Otpremninu je poslodavac dužan isplatiti s posljednjom plaćom, odnosno najkasnije mjesec dana po prestanku radnog odnosa.

VI/3 Jubilarne nagrade

Članak 33.

Poslodavac radniku isplaćuje jubilarnu novčanu nagradu za neprekidni rad nakon navršenih 10., 15., 20., 25., 30., 35. i 40 godina efektivnog radnog staža ostvarenog kod Poslodavca. Pod neprekidnim radom kod Poslodavca smatra se rad kod pravnih prednika Poslodavca. Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada utvrditi će se u dogovoru sa Sindikatima.

VI/4. Pokloni djeci zaposlenika

Članak 34.

U povodu božićnih blagdana radniku se može isplatiti novčani iznos ili se može dati poklon za svako dijete mlađe od 15 godina u iznosu, odnosno vrijednosti od najmanje 20% prosječne mjesečne plaće po zaposlenom u gospodarstvu Republike Hrvatske ili Društvu u prethodna tri mjeseca.

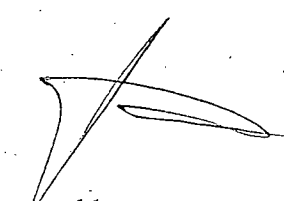
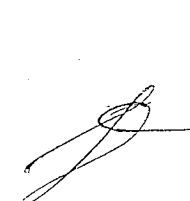
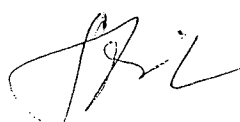
Pravo na poklon iz prethodnog stavka ovog članka imaju radnici samo za onu djecu koja su preko njih zdravstveno osigurana.

VI/5. Izvanredne pomoći

Članak 35.

Radniku ili njegovoj užoj obitelji isplaćuje se pomoć po zaposlenom u visini neoporezivih stopa propisanim zakonom:

- smrt radnika
- smrti supružnika, djeteta, roditelja
- nastanka teške invalidnosti radnika na radu



- bolovanja duljeg od 90 dana jednom godišnje, nakon odobrenja ovlaštenog kontrolora uz suglasnost Sindikata
- otkanjanja posljedica elementarne nepogode, vezano uz egzistenciju radnika

VI/6. Troškovi prijevoza na posao i s posla

Članak 36.

Radniku se isplaćuje naknada troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom.

Ako se radnik ne može koristiti sredstvima javnog prometa za prijevoz na posao i s posla – ima pravo na naknadu troškova u visini cijene prijevoza koju imaju drugi radnici slične udaljenosti stanovanja.

Troškovi prijevoza na posao i s posla isplaćuju se za prethodni mjesec.

Ako Društvo ima organizirani prijevoz radnika, naknade se ne isplaćuju

VI/7. Prigodne isplate

Članak 37.

Poslodavac će isplatiti radniku jednom godišnje prigodni novčani iznos (božićnica) u visini jedne polovine neoporezive stope propisane zakonom.

Isplata će se vršiti koncem kalednarske godine.

VI/8. Osiguranje radnika

Članak 38.

Poslodavac je obvezan osigurati radnike s osnova odgovornosti iz djelatnosti.

Poslodavac je obvezan osigurati radnike za slučaj nezgode na radu za vrijeme rada te dolaska i odlaska na posao i s posla u slučajevima trajne invalidnosti i smrti usljed nezgode.

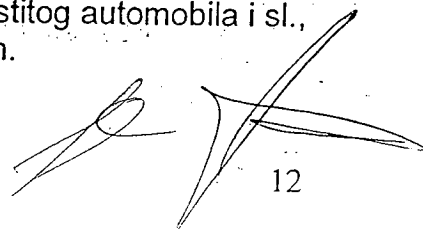
Osigurane svote utvrđuje poslodavac početkom poslovne godine.

Poradi kvalitetnije zaštite svojih radnika i smanjenja stopa bolovanja, Poslodavac može o svom trošku radnicima osigurati korištenje dopunskog zdravstvenog osiguranja, sukladno zakonskim propisima i ugovoru s odabranim osiguravateljem.

VI/9 Dnevnica i troškovi službenih putovanja

Članak 39.

Dnevnice i troškovi službenih putovanja, naknade za rad na terenu i pokusnim vožnjama, naknade za odvojeni život, naknade za korištenje vlastitog automobila i sl., biti će regulirani posebnim pravilnikom u dogovoru sa sindikatom.

Članak 40.

Novčanu pomoć za školovanje djece umrlih radnika kao posljedica ozljede na radu, pripada djetetu od školskog uzrasta pa do završetka visokoškolskog obrazovanja u slučaju kontinuiranog školovanja prema sljedećim kriterijama:

- | | |
|---|--------|
| - za djecu u osnovnoj školi, | - 20 % |
| - za djecu u srednjoj školi, | - 30% |
| - za djecu u visokoškolskoj ustanovi
usmjerenje iz djelatnosti Društva | - 50 % |

od prosjeka plaće isplaćene kod poslodavca u prethodnom mjesecu.

Novčane pomoći pripadaju djeci za cijelu tekuću godinu, uz uvjet da redovno pohađaju školu, jednom godišnje na početku školske godine.

VII. PRAVA SINDIKATA I SINDIKALNIH PREDSTAVNIKA

Članak 41.

Sindikat, kao pregovaračka strana, djeluje kod poslodavca na način utvrđen Statutom sindikata, u skladu sa Zakonom.

Članak 42.

Poslodavac će sindikatima registriranim sukladno Zakonu osigurati najmanje sljedeće:

- odgovarajući uredski prostor za rad (do 16 m² po jednom Sindikatu na razini krovnog poduzeća) i održavanje sastanaka bez naknade troškova. Troškove telefona/faxa snosi sindikat za sebe.
- Obračun i naplatu sindikalne članarine,
- Slobodu sindikalnog izvješćavanja i slobodna distribucija sindikalnog materijala
- Održavanje sastanaka sa radnicima ne ugrožavajući pritom proces proizvodnje uz prethodnu suglasnost poslodavca.
- Za potrebne tehničko administrativne usluge, Poslodavac će osigurati radnika u prostorijama sindikalne organizacije za puno radno vrijeme, koji je ujedno obvezatan obavljati poslove i za potrebe poslodavca.

Članak 43.

Sindikat je dužan odluku o izboru, odnosno imenovanju sindikalnog povjerenika / predsjednika dostaviti poslodavcu, odnosno tijelu upravljanja.

Poslodavac je obavezan sindikalnog povjerenika / predsjednika u Društvu po isteku obnašanja dužnosti vratiti na radno mjesto, najmanje iste razine, na kojemu je radio prije dolaska na sindikalnu dužnost.

Zbog rada u sindikatu, sukladno Statutu sindikata i Zakonu, protiv dužnosnika, odnosno povjerenika / predsjednika, ne mogu biti pokrenuti disciplinski postupci i ne može im se smanjiti plaća.

Članak 44.

Pravo na plaćenu sindikalnu aktivnost u poduzeću odnosno Društvu na teret Poslodavca ima jedan profesionalni povjerenik / predsjednik po sindikatu potpisniku Kolektivnog ugovora, ako broj članova prelazi 150, a najviše dva profesionalna povjerenika, ako broj članova premašuje 1200 članova.

Sindikalni povjerenik / predsjednik sindikalnih udruga koje broje ispod 150 članova ima pravo na plaćenu sindikalnu aktivnost na teret poslodavca u visini od dva radna sata po članu toga sindikata godišnje.

Za vrijeme rada u sindikatu sindikalni povjerenik / predsjednik ima pravo na plaću utvrđenu posebnim ugovorom u visini koja ne može biti niža od plaće radnog mjesta s kojeg je profesionalni povjerenik / predsjednik došao na funkciju u sindikatu, za koje vrijeme mu miruju određena prava iz ugovora o radu.

Članak 45.

Poslodavac se obvezuje da će pri zapošljavanju radnika u kooperaciji konzultirati sindikat, odnosno tražiti suglasnost sindikata za to zapošljavanje.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

VIII/1. Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora

Članak 46.

Svaka ugovorna strana ima pravo predložiti izmjene i dopune ovog Ugovora. Postupak izmjene ili dopune pokreće se u pisanom obliku.

Druga strana ima obvezu očitovanja na predložene izmjene ili dopune u roku od 30 dana.

Ako druga strana ne prihvati prijedlog, slijedi postupak sankcija, odnosno mirenja, sukladno Zakonu.

VIII/2. Rješavanje sporova

Članak 47.

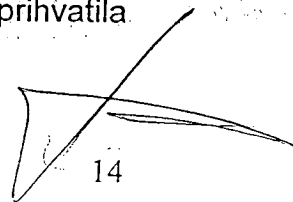
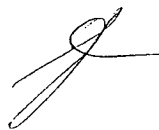
Gdje god je to moguće, svaki se problem prvo rješava na radnom mjestu između radnika i rukovoditelja.

Ukoliko problem nije riješen na toj razini prosljeđuje se i rješava između radnika, predstavnika sindikata i poslodavca.

Za rješavanje sporova koje nije bilo moguće riješiti u tim međusobnim pregovorima osnivaju se komisije za mirenje i arbitražni sud, sukladno zakonu.

Članak 48.

Postupak mirenja pokreće se na pisanu inicijativu jedne od ugovorenih strana. Postupak mirenja ne može se provesti ako jedna od ugovornih strana nije prihvatila prijedlog za provođenje mirenja.



Članak 49.

U slučaju neuspješnog mirenja koje se mora zvršiti za tri dana sukladno Zakonu, spor se iznosi pred Arbitražni sud u roku od dva dana.

Članak 50.

Arbitražni sud sastoji se od pet članova.

Za donošenje pravomoćnih odluka potrebna je nazočnost triju članova. Odluke se donose običnom većinom glasova, po dva člana imenuje svaka ugovorna strana, a zajednički imenuju jednog člana koji je ujedno i predsjednik Arbitražnog suda.

Mandat članova Arbitražnog suda vezan je uz trajanje ovog Kolektivnog ugovora.

Troškove snose obje ugovorne strane podjednako.

Članak 51.

Arbitražni sud tumači odredbe Kolektivnog ugovora. Isto tako njemu se proslijeđuju sve sporne odredbe izmjena i dopuna koje nije prihvatila jedna od strana u postupku mirenja.

Arbitražni sud mora donijeti odluku u roku 5 dana.

Odluka je obvezujuća za ugovorne strane.

VIII/3. Otkazivanje Kolektivnog ugovora

Članak 52.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor u pisanom obliku, ali ne prije isteka jedne godine njegova trajanja.

Otkazni rok je najmanje 3 mjeseca. Nakon toga može otpočeti pregovaranje o sklapanju novog ugovora.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 53.

Ugovorne strane-potpisnice ugovora, dužne su najmanje dva puta godišnje raspravljati o provođenju ovog Ugovora.

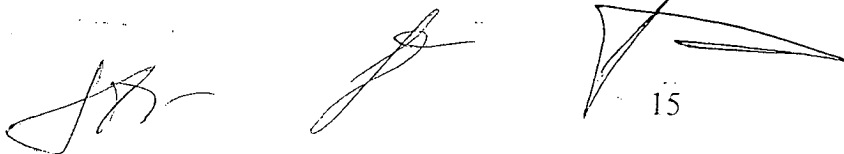
Članak 54.

Ugovorne stranke su suglasne da se ostale isplate radnicima navedene u glavi VI isplaćuju do razine neoporezivih iznosa utvrđenih poreznim propisima.

U slučaju ukinuća poreznih propisa iz stavka 1. primjenjivat će se kriteriji koji se u tom slučaju moraju utvrditi naknadno dogovorom između poslodavca i sindikata.

Članak 55.

Obvezuje se sindikat da za vrijeme trajanja ispunjenja ovog Ugovora neće pokretati, ni podržavati nikakve sindikalne akcije protiv poslodavca.



Iznimno, kod organizacije generalnog štrajka, radi viših solidarnih interesa, sindikat i poslodavac će se dogovoriti o obliku ustroja takvog štrajka.

U slučaju organizacije štrajka zbog neispunjenja odredaba ovog Kolektivnog ugovora, radnici-sudionici štrajka imaju pravo na naknadu plaće na teret Poslodavca u visini osnovne mjesečne plaće njegova radna mjesta, uvećane za dodatak za radni staž.

Članak 56.

Potpisom ovog Ugovora prestaje se primjenjivati Kolektivni ugovor o pravima i obvezama zaposlenika i poslodavca od 17.08.1998. godine i Aneks Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama zaposlenika i poslodavca od 26.03. 2003.godine.

Članak 57.

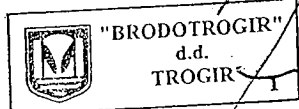
Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme, počinje se primjenjivati od 01.07.'06. godine.

Članak 58.

Ovaj Kolektivni ugovor dostavlja se nadležnoj instituciji i državnom tijelu, a objavljuje se sukladno propisu Ministarstva rada i socijalne skrbi (Pravilnik o registraciji Kolektivnih ugovora NN br. 14/96).

ZA POSLODAVCA
BRODOTROGIR d.d.
TROGIR
UPRAVA – DIREKTOR

(Mateo Tramontana, dipl. ing.)



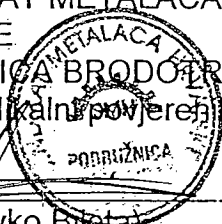
REGIONALNI POVRJENIK
SMH DALMACIJE

(Signature)
(Vedran Dragičević)



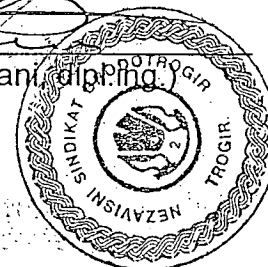
ZA SINDIKAT METALACA
HRVATSKE
PODRUŽNICA BRODOTROGIR
Glavni Sindikalni povjerenik

(Signature)
(Slavko Brieta)



ZA NEZAVISNI SINDIKAT
BRODOTROGIRA
PREDSJEDNIK:

(Signature)
(Lučin Đanić, dipl. ing.)



Na temelju članka 13. stavak 3. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 59/96, 94/96 i 114/03) i čl. 13 Pravilnika o zaštiti na radu, zaključuje se

**ANEKS
UGOVORA O RADU**

broj 50 od 5.07.2005.

između "BRODOTROGIR" d.d. Trogir

i

BUČIĆ ZORAN JMBG 0811963380044

I.

Radnik zaposlen na radnom mjestu RUK. SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI kao ovlaštenik poslodavca obavljat će poslove zaštite na radu i to u sadržaju utvrđenim Pravilnikom o zaštiti na radu za preuzete poslove svog radnog mjesta.

II.

Poslove iz točke I. ovog Ugovora ovlaštenik će obavljati stalno u vremenu od najmanje 8 radnih sati tjedno.

III.

Radnik ovlaštenik će poslove zaštite na radu obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u mjestima i pogonima u kojima poslodavac obavlja svoju djelatnost.

IV.

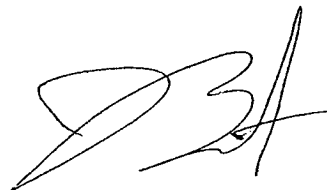
Radnik ovlaštenik će poslove po ovom Ugovoru obavljati od dana njegova zaključivanja.

1. GLAVNI OVLAŠTENICI POSLODAVCA BRODOTROGIR d.d.

- **Direktor Sektora Brodogradilište**
- **Direktor Sektora Brodoremont**
- **Rukovoditelj Sektora Zajedničkih službi**

Dužnosti glavnih ovlaštenika poslodavca u provedbi zaštite na radu:

1. Osigurati provedbu mjera utvrđenih godišnjim planom zaštite na radu, a u skladu i okviru svojih ovlaštenja,
2. Izraditi opći akt postupka izbora članova Odbora za zaštitu na radu i osigurati izbor povjernika za zaštitu na radu prema odredbi čl. 69. Zakona o zaštiti na radu,
3. Izraditi pisane procjene opasnosti i štetnosti,
4. U pisanom obliku utvrditi organizaciju zaštite na radu koju svojom odlukom donosi direktor Društva,
5. Ustrojiti samostalnu Službu zaštite na radu sukladno broju radnika te stupnju opasnosti i štetnosti, zaposliti potreban broj stručnjaka zaštite na radu,
6. Osigurati uvjete za rad stručnjaka za zaštitu na radu ili Službu zaštite na radu,
7. Ne dovoditi stručnjaka zaštite na radu u nepovoljni položaj dok postupa sukladno pravilima i propisima zaštite na radu,
8. Osigurati osposobljavanje za sve ovlaštenike i poslodavca,
9. Osigurati osposobljavanje za povjerenike radnika za zaštitu na radu.



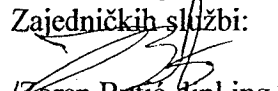
V.

Poslodavac će godišnjim financijskim planom odrediti svotu kojom će raspolagati ovlaštenik radi osiguranja i provedbe pravila i mjera zaštite na radu.

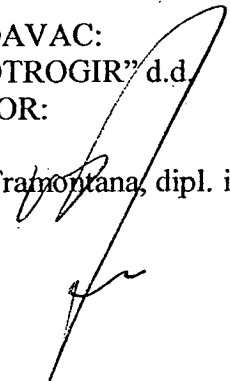
VI.

Poslodavac je dužan ovlašteniku osigurati sredstva za osposobljavanje i usavršavanje tijekom obavljanja poslova zaštite na radu i osigurati mu uvjete za osposobljavanje.

OVLAŠTENIK:
Rukovoditelj Sektora
Zajedničkih službi:


/Zoran Butić, dipl.ing./

POSLODAVAC:
"BRODOTROGIR" d.d.
DIREKTOR:


/ Mateo Tramontana, dipl. ing. /

Broj: 614 /06

Dne: 1. 12. 2006.g.

Obrazac 3.

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

MAŽURANIĆEVO SETALIŠTE 24 b, SPIT

(adresa nadležne jedinice)

Nadležni trgovački sud U SPITU

Poslovni broj spisa 157-115/2019-6

PRIJAVA TRAZBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU

PODACI O VJEROVNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

LORAN BUTIC

OIB 43711061443

Adresa / sjedište

KARANANOVA 5

PODACI O DUŽNIKU:

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

BRODOTROGIR d.d.

OIB 02610134628

Adresa / sjedište

PUT BRODOGRADITELJA 16

PODACI O TRAZBINI:

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

UGOVOR O RADU "UTROGIRU 3.07.2005" ANEKS UG. O RADU br. 50 od 5.7.2005, UGOVORI O PRACI
PRAVILNIK O RADU BRODOTROGIR d.d., KOJEKTIVNI UGOVOR O PRAVINI I OBVEZAMA RADNIKA I POS. BRODOTR.

Iznos dospjele tražbine 350.000,00 (kn) ISPUNJENJE LISTE TRAZBE

Glavnica 300.000,00 (kn)

Kamate 50.000,00 (kn)

Iznos tražbine koja dopijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka
(kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

Vjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos _____ (kn)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

23. 04 2019

Potpis vjerovnika
ODVJETNIK
MARLO GRANIĆ
SRBIT

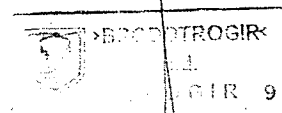
Datum : 21/03/19 [08:33]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 20/02/2019 Plaće za 01/2019

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00029	Blagdan	8,00	541,60
00034	Godišnji odmor	24,00	1.624,80
00040	Bolovanje do 42 dana	152,00	7.405,44
BRUTO PLAĆA		184,00	9.571,84
- Doprinosi			1.914,37
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			7.657,47
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			7.657,47
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			7.645,73



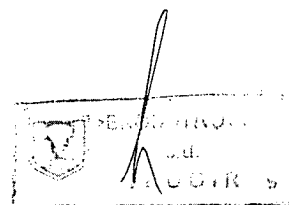
Datum : 20/03/19 [09:20]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/02/2017 Plaće za 01/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	136,00	12.931,02
00399	Stalni novčani dodatak	136,00	347,73
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.357,76
00029	Blagdan	8,00	860,96
00034	Godišnji odmor	32,00	3.443,84
BRUTO PLAĆA		176,00	18.941,31
- Doprinosi			3.788,26
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.153,05
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.153,05
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
7138	KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,31



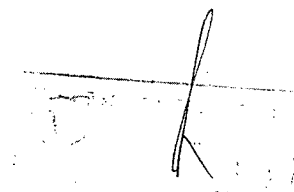
Datum : 20/03/19 [09:20]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/03/2017 Plaće za 02/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	160,00	16.732,85
00399	Stalni novčani dodatak	160,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.756,95
BRUTO PLAĆA		160,00	18.939,80
- Doprinosi			3.787,96
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.151,84
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.151,84
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.940,10



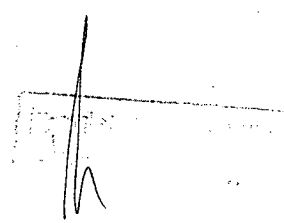
Datum : 20/03/19 [09:20]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/04/2017 Plaće za 03/2017.

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623	BUTIĆ ZORAN		
00003	Redovan rad	184,00	16.734,26
00399	Stalni novčani dodatak	184,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.757,10
BRUTO PLAĆA		184,00	18.941,36
- Doprinosi			3.788,28
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.153,08
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.153,08
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
7138	KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,34



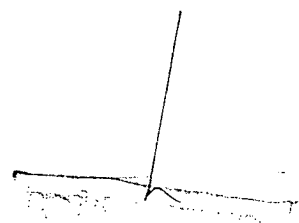
Datum : 20/03/19 [09:21]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 11/05/2017 Plaće za 04/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	144,00	15.059,57
00399	Stalni novčani dodatak	144,00	405,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.581,25
00029	Blagdan	8,00	947,04
00034	Godišnji odmor	8,00	947,04
BRUTO PLAĆA		160,00	18.939,90
- Doprinosi			3.787,99
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.151,91
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.151,91
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.940,17



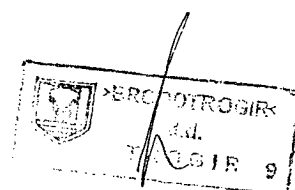
Datum : 20/03/19 [09:21]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 12/06/2017 Plaće za 05/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	136,00	12.368,80
00399	Stalni novčani dodatak	136,00	332,61
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.298,72
00029	Blagdan	8,00	823,44
00034	Godišnji odmor	40,00	4.117,60
BRUTO PLAĆA		184,00	18.941,17
- Doprinosi			3.788,24
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.152,93
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.152,93
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,19



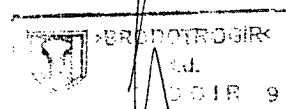
Datum : 20/03/19 [09:21]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/07/2017 Plaće za 06/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	152,00	14.452,32
00399	Stalni novčani dodatak	152,00	388,64
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.517,49
00029	Blagdan	16,00	1.721,92
00034	Godišnji odmor	8,00	860,96
BRUTO PLAĆA		176,00	18.941,33
- Doprinosi			3.788,27
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.153,06
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.153,06
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,32



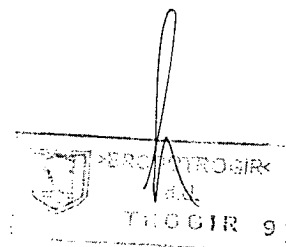
Datum : 20/03/19 [09:21]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 11/08/2017 Plaće za 07/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	168,00	16.734,61
00399	Stalni novčani dodatak	168,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.757,13
BRUTO PLAĆA		168,00	18.941,74
- Doprinosi			3.788,35
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.153,39
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.153,39
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.941,65



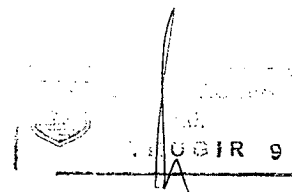
Datum : 20/03/19 [09:21]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/09/2017 Plaće za 08/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	144,00	13.096,38
00399	Stalni novčani dodatak	144,00	352,17
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.440,60
00029	Blagdan	8,00	823,52
00034	Godišnji odmor	32,00	3.294,08
BRUTO PLAĆA		184,00	19.006,75
- Doprinosi			3.801,36
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.205,39
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.205,39
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			14.993,65



Datum : 20/03/19 [09:22]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 12/10/2017 Plaće za 09/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	168,00	16.734,61
00399	Stalni novčani dodatak	168,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.840,81
BRUTO PLAĆA		168,00	19.025,42
- Doprinosi			3.805,08
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.220,34
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.220,34
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			15.008,60



Datum : 20/03/19 [09:22]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/11/2017 Plaće za 10/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	176,00	16.734,26
00399	Stalni novčani dodatak	176,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.840,77
BRUTO PLAĆA		176,00	19.025,03
- Doprinosi			3.805,01
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.220,02
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.220,02
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			15.008,28


BRODOTROGIR 9

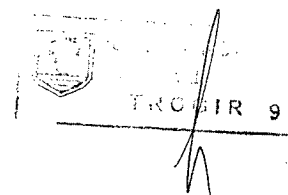
Datum : 20/03/19 [09:22]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/12/2017 Plaće za 11/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	168,00	15.973,61
00399	Stalni novčani dodatak	168,00	429,55
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.757,10
00029	Blagdan	8,00	864,80
BRUTO PLAĆA		176,00	19.025,06
- Doprinosi			3.805,02
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			15.220,04
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			15.220,04
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			15.008,30



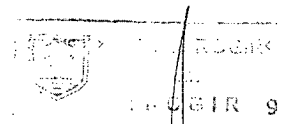
Datum : 20/03/19 [09:22]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 12/01/2018 Plaće za 12/2017

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	128,00	9.307,63
00399	Stalni novčani dodatak	128,00	342,86
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.023,84
00029	Blagdan	16,00	1.811,84
00034	Godišnji odmor	24,00	2.718,00
BRUTO PLAĆA		168,00	15.204,17
- Doprinosi			3.040,83
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			12.163,34
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			12.163,34
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			11.951,60



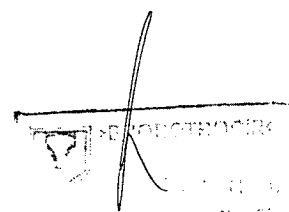
Datum : 20/03/19 [09:19]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/02/2018 Plaće za 01/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	144,00	9.953,25
00399	Stalni novčani dodatak	144,00	352,17
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.094,86
00029	Blagdan	8,00	661,04
00034	Godišnji odmor	32,00	3.087,36
BRUTO PLAĆA		184,00	15.148,68
- Doprinosi			3.029,74
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			12.118,94
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			12.118,94
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			11.907,20



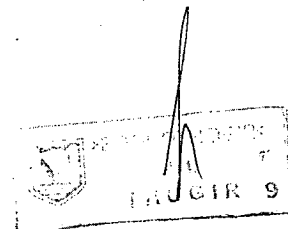
Datum : 20/03/19 [09:19]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/03/2018 Plaće za 02/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	160,00	13.386,28
00399	Stalni novčani dodatak	160,00	450,00
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	1.472,49
BRUTO PLAĆA		160,00	15.308,77
- Doprinosi			3.061,74
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			12.247,03
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			12.247,03
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			12.035,29



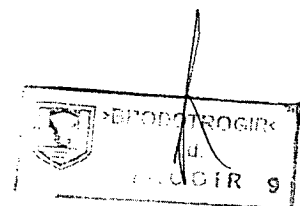
Datum : 20/03/19 [09:18]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 05/04/2018 Plaće za 03/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	128,00	4.989,85
00399	Stalni novčani dodatak	128,00	327,27
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	548,88
00034	Godišnji odmor	48,00	4.151,04
BRUTO PLAĆA		176,00	10.017,04
- Doprinosi			2.003,40
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			8.013,64
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			8.013,64
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			7.801,90



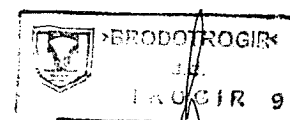
Datum : 20/03/19 [09:18]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 14/05/2018 Plaće za 04/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00003	Redovan rad	128,00	4.908,82
00399	Stalni novčani dodatak	128,00	342,86
09001	Dodatak za ukupni staž	0,00	539,97
00029	Blagdan	8,00	455,36
00040	Bolovanje do 42 dana	32,00	2.548,48
BRUTO PLAĆA		168,00	8.795,49
- Doprinosi			1.759,09
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			7.036,40
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			7.036,40
02010	Kredit		-200,00
	7138 KORIŠTENJE		
02010	Kredit		-1,74
	7024 Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
	7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-211,74
NETO ZA ISPLATU			6.824,66



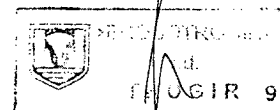
Datum : 20/03/19 [09:18]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 14/06/2018 Plaće za 05/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00040	Bolovanje do 42 dana	184,00	14.653,76
BRUTO PLAĆA		184,00	14.653,76
- Doprinosi			2.930,75
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			11.723,01
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			11.723,01
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			11.711,27



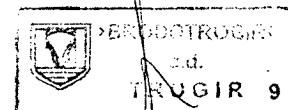
Datum : 20/03/19 [09:17]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/07/2018 Plaće za 06/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00040	Bolovanje do 42 dana	24,00	1.935,17
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	144,00	0,00
BRUTO PLAĆA		168,00	1.935,17
- Doprinosi			387,04
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			1.548,13
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			1.548,13
00090	Bolovanje preko 42 dana		3649,10
Ukupno naknade			3.649,10
Ukupno prijevoz			0,00
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			5.185,49



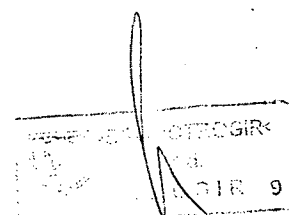
Datum : 21/03/19 [08:32]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/08/2018 Plaće za 07/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	176,00	0,00
BRUTO PLAĆA		176,00	0,00
- Doprinosi			0,00
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			0,00
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			0,00
00090	Bolovanje preko 42 dana		4257,28
Ukupno naknade			4.257,28
Ukupno prijevoz			0,00
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			4.245,54



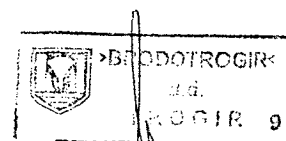
Datum : 21/03/19 [08:32]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/09/2018 Plaće za 08/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00034	Godišnji odmor	32,00	1.977,92
00040	Bolovanje do 42 dana	152,00	8.937,60
BRUTO PLAĆA		184,00	10.915,52
- Doprinosi			2.183,11
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			8.732,41
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			8.732,41
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			8.720,67



Datum : 21/03/19 [08:32]

Brodotrogir d.d. Trogir

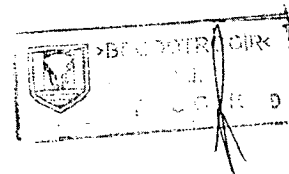
Stranica : 1

Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 12/10/2018 Plaće za 09/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00040	Bolovanje do 42 dana	88,00	5.174,40
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	72,00	0,00
BRUTO PLAĆA		160,00	5.174,40
- Doprinosi			1.034,88
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			4.139,52
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			4.139,52
00090	Bolovanje preko 42 dana		1915,70
Ukupno naknade			1.915,70
Ukupno prijevoz			0,00
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			6.043,48



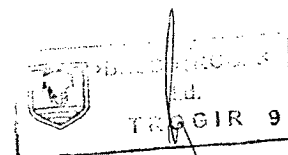
Datum : 21/03/19 [08:33]
Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1
Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/11/2018 Plaće za 10/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	184,00	0,00
BRUTO PLAĆA		184,00	0,00
- Doprinosi			0,00
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			0,00
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			0,00
00090	Bolovanje preko 42 dana		4257,28
Ukupno naknade			4.257,28
Ukupno prijevoz			0,00
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			4.245,54



Datum : 21/03/19 [08:33]

Brodotrogir d.d. Trogir

Stranica : 1

Kompanija : 100

Isplatna lista-arhiva

Verzija obračuna : 1 13/12/2018 Plaće za 11/2018

VP	Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN			
00096	Sati bolovanja preko 42 dana	176,00	0,00
BRUTO PLAĆA		176,00	0,00
- Doprinosi			0,00
- Osiguranje			0,00
DOHODAK			0,00
- Porez			0,00
- Prirez			0,00
NETO PLAĆA			0,00
00090	Bolovanje preko 42 dana		4257,28
Ukupno naknade			4.257,28
Ukupno prijevoz			0,00
02010	Kredit		-1,74
7024	Croatia kolektivno		
09603	DDK		-10,00
7910	DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave			-11,74
NETO ZA ISPLATU			4.245,54



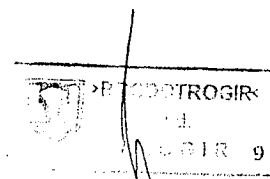
Datum : 21/03/19 [08:33]
Brodotrogir d.d. Trogir

Isplatna lista-arhiva

Stranica :
Kompanija : 10

Verzija obračuna : 1 09/01/2019 Plaće za 12/2018

VP Naziv vrste primanja	Sati	Iznos
188623 BUTIĆ ZORAN		
00029 Blagdan	16,00	1.083,20
00034 Godišnji odmor	104,00	7.040,80
00096 Sati bolovanja preko 42 dana	48,00	0,00
BRUTO PLAĆA	168,00	8.124,00
- Doprinosi		1.624,80
- Osiguranje		0,00
DOHODAK		6.499,20
- Porez		0,00
- Prirez		0,00
NETO PLAĆA		6.499,20
00090 Bolovanje preko 42 dana		1216,37
Ukupno naknade		1.216,37
Ukupno prijevoz		0,00
02010 Kredit		-1,74
7024 Croatia kolektivno		-10,00
09603 DDK		
7910 DDK Brodotrogir		
Ukupno obustave		-11,74
NETO ZA ISPLATU		7.703,83



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
IBAN: HR5424020061100666301 Erste&Steiermark. Banka

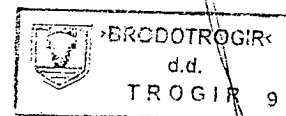
Redni broj : 9
Datum isplate : 17/08/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 07/2015. (01.07. - 31.07.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 184,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 11
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	160,00	16.734,26
34 Godišnji odmor	100 %	24,00	2.807,28
399 Stalni novčani dodatak	100 %	160,00	391,30
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.589,75
9050 BRUTO PLAĆA		184,00	21.522,59
Osnovica za obračun doprinosa			21.522,59
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,52
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,39
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,13
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.218,07
Osobni odbitak			17.218,07
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.218,07
2010 Kredit		5	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		82	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	HR8223400093210605730		17.006,33
003 PBZ d.d.			



BRODOTROGIR d.d.

TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16

OIB : 02610134628

IBAN: HR5424020061100666301 Erste&Steiermark. Banka

Redni broj : 9

Datum isplate : 15/07/2015

Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE

I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)

MJESEC OBRAČUNA: 06/2015. (01.06. - 30.06.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443

Karamanova 5, 21000 SPLIT

53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 /

Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00

Drugi dodatak za staž: 0,2 %

Br.godina za 2.dod.staža

(više od 10 god.neprekid.u BT-u):

Planirani fond sati: 176,0

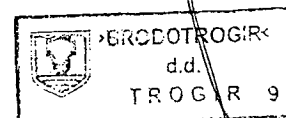
Uk.faktor odbitka : 10,300

Iznos osob.odbitka: 26.780,00

Ukupni staž (gg mj) 19 10

Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	120,00	13.121,18
29 Blagdan	100 %	24,00	2.934,96
34 Godišnji odmor	100 %	32,00	3.913,28
399 Stalni novčani dodatak	100 %	120,00	306,82
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.246,51
9050 BRUTO PLAĆA		176,00	21.522,75
Osnovica za obračun doprinosa			21.522,75
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,55
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,41
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,14
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.218,20
Osobni odbitak			17.218,20
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.218,20
2010 Kredit		6	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		83	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	HR8223400093210605730		17.006,46
003 PBZ d.d.			



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
IBAN: HR5424020061100666301

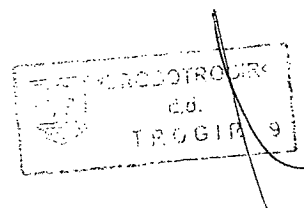
Redni broj : 9
Datum isplate : 15/06/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 05/2015. (01.05. - 31.05.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 168,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 09
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	160,00	18.328,39
29 Blagdan	100 %	8,00	1.024,88
399 Stalni novčani dodatak	100 %	160,00	428,57
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.741,20
9050 BRUTO PLAĆA		168,00	21.523,04
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,61
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,46
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,15
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.218,43
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.218,43
2010 Kredit		7	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		84	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun			17.006,69
003 PBZ d.d.	HR8223400093210605730		



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
Ž-R : 2402006-1100666301

Redni broj : 9
Datum isplate : 15/05/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 04/2015. (01.04. - 30.04.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 176,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 08
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	152,00	16.620,16
29 Blagdan	100 %	8,00	978,30
34 Godišnji odmor	100 %	16,00	1.956,48
399 Stalni novčani dodatak	100 %	152,00	388,64
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.578,92
9050 BRUTO PLAĆA		176,00	21.522,50
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,51
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,38
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,13
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.217,99
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.217,99
2010 Kredit		8	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		85	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	3210605730		17.006,25
003 PBZ d.d.			



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
Ž-R : 2402006-1100666301

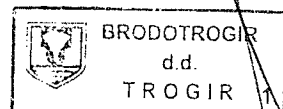
Redni broj : 8
Datum isplate : 15/04/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrázac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 03/2015. (01.03. - 31.03.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 176,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 07
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	176,00	19.244,40
399 Stalni novčani dodatak	100 %	176,00	450,00
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.828,22
9050 BRUTO PLAĆA		176,00	21.522,62
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,52
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,39
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,13
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.218,10
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.218,10
2010 Kredit		9	-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit		86	-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	3210605730		17.006,36
003 PBZ d.d.			



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
Ž-R : 2402006-1100666301

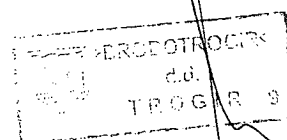
Redni broj : 8
Datum isplate : 16/03/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 02/2015. (01.02. - 28.02.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 160,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 06
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	160,00	19.242,78
399 Stalni novčani dodatak	100 %	160,00	450,00
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.828,06
9050 BRUTO PLAĆA		160,00	21.520,84
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,17
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,13
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,04
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.216,67
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.216,67
2010 Kredit	10		-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit	87		-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	3210605730		17.004,93
003 PBZ d.d.			



BRODOTROGIR d.d.
TROGIR, PUT BRODOGRADITELJA 16
OIB : 02610134628
Ž-R : 2402006-1100666301

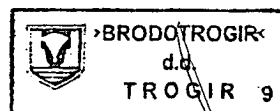
Redni broj : 9
Datum isplate : 16/02/2015
Isplatno mjesto: 8

OBRAČUNSKA LISTA ZA ISPLATU PLAĆE
I NAKNADU PLAĆE (Obrazac OP)
MJESEC OBRAČUNA: 01/2015. (01.01. - 31.01.)

188623 BUTIĆ ZORAN, STOJAN, OIB: 43711061443
Karamanova 5, 21000 SPLIT
53000 SEKTOR ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Radno mjesto: 477 RUKOVODITELJ SEKTORA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI
Koeficijent/grupa sl.radnog mjesta: 2,67 / Planirani fond sati: 176,0
Osn.bruto plaća za obrač.po kol.ugovoru: 1.433,00 Uk.faktor odbitka : 10,300
Drugi dodatak za staž: 0,2 % Iznos osob.odbitka: 26.780,00
Br.godina za 2.dod.staža Ukupni staž (gg mj) 19 05
(više od 10 god.neprekid.u BT-u): Dodatak za 1 god.staža 0,5%

Vrsta i naziv primanja	Post.	Sati	Iznos
3 Redovan rad	100 %	144,00	15.745,42
29 Blagdan	100 %	16,00	1.956,48
34 Godišnji odmor	100 %	16,00	1.956,00
399 Stalni novčani dodatak	100 %	144,00	368,18
9001 Dodatak za ukupni staž	100 %		1.495,81
9050 BRUTO PLAĆA		176,00	21.521,89
9200 UKUPNO DOPRINOSA	20,000 %		4.304,37
Doprinos za MIO - I stup	15,000 %		3.228,28
Doprinos za MIO - II stup	5,000 %		1.076,09
DOHODAK (Plaća - Doprinosi)			17.217,52
OSNOVICA ZA POREZ NA DOHODAK			0,00
NETO PLAĆA (Dohodak - Porez - Prirez)			17.217,52
2010 Kredit	11		-200,00
7138 KORIŠTENJE			
2010 Kredit	88		-1,74
7024 Croatia kolektivno			
9603 DDK 10 KN			-10,00
7910 DDK Brodotrogir			
UKUPNO OBUSTAVE			-211,74
9810 Isplata na tekući račun	3210605730		17.005,78
003 PBZ d.d.			



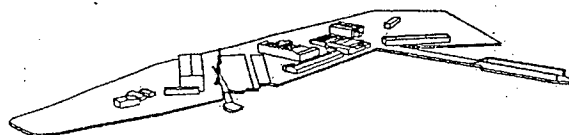


BRODOTROGIR d.d.
SHIPYARD TROGIR
TROGIR - CROATIA

KOLEKTIVNI UGOVOR

*o pravima i obvezama
radnika i poslodavca*

17. srpnja, 2006.



Na temelju odredbi Zakona o radu (NN br. 137/04) Direktor - Uprava Brodotrogira d.d. Trogir (u daljnjem tekstu Poslodavac) s jedne strane, te Sindikat Metalaca Hrvatske, Podružnica Brodotrogir i Nezavisni sindikat Brodotrogir (u daljnjem tekstu Sindikat) s druge strane, dana 17.07. 2006. god., zaključili su Kolektivni ugovor o pravima i obvezama radnika i poslodavca koji uključuje usvojeni Anex o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora na nivou svih brodograđevnih društava od 17.08.1998.god., a kojim se u cijelosti zamjenjuje postojeći Kolektivni ugovor o pravima i obvezama radnika i poslodavca od 17.04.1997. godine sa Anexom broj 1 od 22.04.1997. godine i Anexom Kolektivnog Ugovora o pravima i obvezama zaposlenika i poslodavca od 26.03. 2004. god., tako da u sadašnjem pročišćenom tekstu glasi:

KOLEKTIVNI UGOVOR **o pravima i obvezama radnika i poslodavca**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Utvrđujući potrebu sporazumnog i dogovornog uređenja radnih odnosa radi promicanja socijalne i gospodarske sigurnosti zaposlenih u Brodotrogiru d.d. Trogir (u daljnjem tekstu Društvo) kao i ukupne hrvatske brodograđevne industrije te razvoja, unapređenja i profitabilnosti pojedinih članica Društva i brodograđevne industrije kao cjeline, potpisnici ovog Kolektivnog ugovora izražavaju volju i spremnost sporazumnog i dogovornog uređenja međusobnih odnosa, na dobrobit svojih članova i društva.

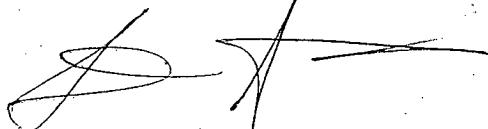
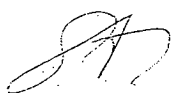
Članak 2.

Ovaj Kolektivni ugovor obvezuje i primjenjuje se na stranke koje su ga sklopile.
Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na području Županije splitsko dalmatinske.

Članak 3.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se:

1. Prava, obveze i način ostvarivanja prava i obveza zaposlenih u radnom odnosu u Društvu – i to:
 - 1.1. - Radno vrijeme
 - 1.2. - Godišnji odmori i dopusti
 - 1.3. - Zaštita i sigurnost pri radu
 - 1.4. - Plaće, naknade plaće
 - 1.5. - Ostala materijalna primanja radnika
 - 1.6. - Uvjeti rada Sindikata
2. Način i postupak rješavanja sporova između stranaka potpisnica Ugovora te izmjene i dopuna ovog Ugovora.
3. Način zaključivanja i registracije te uvjeti, rokovi i način otkazivanja ovog Ugovora.



Članak 4.

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na članove sindikata koji su zasnovali radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme s punim ili nepunim radnim vremenom u Društvu.

Članak 5.

Radnik, u smislu Zakona o radu i ovog Kolektivnog ugovora, je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca.

Poslodavac, u smislu Zakona o radu, je pravna osoba za koju radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove.

II. RADNO VRIJEME

Članak 6.

Puno radno vrijeme radnika, uključujući i dnevni odmor, od najviše 30 minuta dnevno, iznosi 40 sati tjedno.

Vrijeme i način korištenja stanke utvrđuje poslodavac Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Radni tjedan traje pet radnih dana, a nedjelja je dan tjednog odmora.

Raspored radnog vremena, kao početak i završetak, utvrdit će se Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom na razini Društva.

Članak 8.

U slučaju da to posao bude zahtijevao, poslodavac može izvršiti preraspodjelu radnog vremena, s tim da najava preraspodjele mora biti barem 8 dana prije njezine primjene, uz prethodno savjetovanje sa sindikatima.

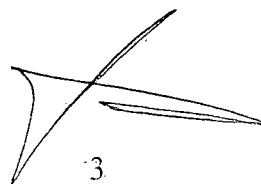
Ako poslodavac primjenjuje preraspodjelu radnog vremena, mora osigurati da godišnji fond sati bude ispunjen do kraja kalendarske godine.

U slučaju više sile, izvrednog povećanja opsega rada, spriječavanje veće štete i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik na zahtjev Poslodavca mora raditi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), najviše 10 sati tjedno.

Prekovremeni rad Poslodavac mora najaviti radniku u pravilu 24 sata unaprijed.

Poslodavac se obvezuje, za vrijeme stanke za odmor (pauza) osigurati u odgovarajućim prostorijama topli obrok (ručak), ako radnik u prekovremenom radu radi najmanje 4 sata dnevno.

Kvalitetu i cijenu toplog obroka (ručak) poslodavac određuje u dogovoru sa Sindikatima.



Poradi izbjegavanja prekovremenog rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) poslodavac će organizirati i provoditi mjere preraspodjele radnog vremena, povećanja broja izvršitelja radnicima iz drugih organizacijskih jedinica ili novim zapošljavanjem.

Članak 9.

Radnica koja doji dijete ima pravo 2,5 sata dnevno koristiti prema potrebama djeteta, a o tome radnica treba obavijestiti poslodavca.

III. ODMORI I DOPUSTI

Članak 10.

Radnik u svakoj kalendarskoj godini ima pravo na godišnji domor u trajnaju najmanje 18 radnih dana.

Svoj neiskorišteni godišnji odmor iz prethodne godine radnik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja tekuće godine, u skladu s planom korištenja godišnjeg odmora kojeg izrađuje neposredni rukovoditelj.

Članak 11.

Pravo na puni godišnji domor prvi put se stječe nakon šest mjeseci neprekidnog radnog staža, razmjerno 1/12 godišnjih prava.

Pri utvrđivanju broja dana godišnjeg odmora subota se ne računa u dane godišnjeg odmora.

Članak 12.

Godišnji odmor duži od 18 dana utvrđuje se u skladu sa sljedećim kriterijima:

- a/ Radni staž
- b/ Uvjeti rada
- c/ Zdravstveno stanje radnika
- d/ Posebni socijalni uveti

Prema Pravilniku o radu i u suglasnosti sa Sindikatima broj dana utvrđen prema kriterijama iz prethodnog stavka, pribraja se zakonskom minimumu trajanja godišnjeg odmora od 18 radnih dana, ali ukupno ne može biti dulji od 34 radna dana, osim u slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Članak 13.

Godišnji odmor duži od 18 dana utvrđuje se u skladu sa sljedećim kriterijima:

ZA DOPRINOS RADNIKA PREMA RADU

Ovisno o doprinosu na radu, godišnji odmor se uvećava radnicima koji su u prethodnih 6 mjeseci odradili fond radnog vremena iznad prosjeka poduzeća i to:

- radnicima statusa 1
- radnicima statusa 2 i 3

2 radna dana
1 radni dan

4

ZA DOPRINOS RADNIKA PREMA RADU, PREMA SLOŽENOSTI POSLOVA

- na poslovima od 1. - 5. platnog razreda	1 dan
- na poslovima od 6. - 12. platnog razreda	2 dana
- na poslovima od 13. - 17. platnog razreda	3 dana
- na poslovima od 18. - 24. platna razreda	4 dana
- na poslovima od 25. platnog razreda	5 dana

PREMA DULJINI STAŽA

- sa stažom od 1 do 5 godina	0 dana
- sa stažom od 5 do 10 godina	1 dan
- sa stažom od 10 do 15 godina	2 dana
- sa stažom od 15 do 20 godina	3 dana
- sa stažom od 20 do 25 godina	4 dana
- sa stažom od 25 do 30 godina	5 dana
- sa stažom od 30 do 35 godina	6 dana
- sa stažom od 35 godina	7 dana

PREMA ZDRAVSTVENOM STANJU

- invalidi rada prema Rješenju Fonda MIORH-a	2 dana
- invalidi Domovinskog rata	3 dana

POSEBNI SOCIJALNI UVJETI

- jednom roditelju za svako dijete do 3 godine	2 dana
- jednom roditelju za svako dijete od 3-10 godina	1 dan
- roditelj s djetetom sa smetnjama u psihofizičkom razvoju	2 dana

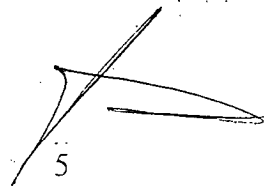
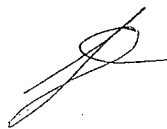
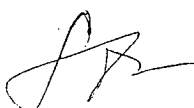
Broj dana utvrđen prema kriterijima iz prethodnih stavaka pribraja se na zakonski minimum trajanja godišnjeg odmora od 18 radnih dana.

Članak 14.

Radnik ima pravo koristiti dio godišnjeg odmora po svome izboru dva puta ako time bitno ne remeti proces rada i to jedan put jedan dan bez prethodne najave, te drugi put jedan do četiri dana, uz obvezu da o tome izvjesti neposrednog rukovoditelja najmanje sedam dana ranije.

Članak 15.

Ako u kalendarskoj godini u kojoj je radnik zasnovao radni odnos nema šest mjeseci radnog staža, radnik ima pravo na dane godišnjeg odmora razmjerno mjesecima provedenim na radu.


5

Članak 16.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust, ukupno najviše 7 dana u slučaju:

- | | |
|--|--------|
| 1. Sklapanje braka | 4 dana |
| 2. Porođaj supruge | 3 dana |
| 3. Smrti člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelj, brat ili sestra, pastorak, usvojenik, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje, osoba koju je prema odredbama zakona radnik dužan uzdržavati, ako sa radnikom živi u izvanbračnoj zajednici ako se takva zajednica može izjednačiti s bračnom zajednicom) | 4 dana |
| 4. Smrt djeda, bake i roditelja supružnika/ce | 2 dana |
| 5. Teške bolesti člana uže obitelji jednom godišnje po članu | 5 dana |
| 6. Elementarne nepogode koja je teže oštetila imovinu radnika vezano uz njegovu egzistenciju | 5 dana |
| 7. Dobrovoljnog darivanja krvi, za svako darivanje, a preko toga u slučajevima prema Pravilniku o dobrovoljnom darivanju krvi | 2 dana |

Radnik ima pravo na više od 7 dana plaćenog dopusta u jednoj kalendarskoj godini, ako se tijekom iste godine ponove slučajevi iz točaka 1. do 6. ovog članka.

Članak 17.

Poslodavac može radniku odobriti neplaćeni dopust (bez naknade plaće, ali s plaćenim doprinosom za mirovinsko i zdravstveno osiguranje) do 30 dana tijekom kalendarske godine.

Za vrijeme neplaćenog dopusta ostala prava i obveze iz radnog odnosa miruju.

IV. ZAŠTITA SIGURNOSTI NA RADU I PRI RADU

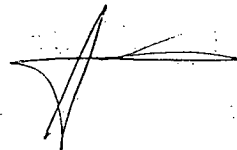
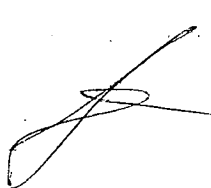
Ova je materija utvrđena posebnim Pravilnikom.

V. PLAĆA I NAKNADA PLAĆE

Članak 18.

Poslodavac je dužan radniku za njegov rad isplatiti plaću, koja se sastoji od:

1. Osnovne plaće
2. Stimulativnog dijela plaće, ako je radnik ostvari
3. Dodatak na plaću i to:
 - 3.1. Dodatak na osnovnu plaću za staž



- 3.2. Dodatak na osnovnu plaću radi posebno teških uvjeta rada,
3.3. Dodatak za rad na dane državnih blagdana, praznika, neradnih dana,
prekovremenog rada, noćnog rada i drugo.
4. Stalni mjesečni dodatak

Osnovna plaća

Članak 19.

Osnovna se plaća utvrđuje umnoškom najniže osnovne plaće za najjednostavniji rad iz članka 20. i koeficijenta složenosti za svako pojedino radno mjesto iz članka 21.

Članak 20.

Najniža osnovna plaća za najjednostavniji rad utvrđuje se u visini od 1.350,00 kuna brutto za 174 efektivna sata.

U slučaju porasta troškova života za više od 2% u kalendarskoj godini u odnosu na isto razdoblje prethodne godine (prema objavi Državnog zavoda za statistiku), za taj postotak korigira se najniža osnovna plaća prethodnog stavka.

Članak 21.

Radna mjesta u poduzeću razvrstana su prema složenosti poslova s utvrđenim sljedećim koeficijantima:

(Najniži raspon između najjednostavnijeg i najsloženijeg posla je 1:3,2).

OPIS POSLOVA	KOEFICIJENT SLOŽENOSTI
I. skupina poslova podrazumijeva jednostavan rutinski rad, koji ne zahtjeva posebno obrazovanje	1,00
II. skupina poslova podrazumijeva manje složene poslove i zadatke, odnosno rad pomoću jednostavnih sredstava za rad za koji su dovoljna pismena uputstva	1,20
III. skupina podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja, uz povremenu pojavu novih poslova	1,40
IV. skupina poslova podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije su obavljanje potrebne konzultacije u njihovu izražavanju	1,60
V. skupina poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtjevaju veći stupanj samostalnosti u izražavanju poslova i zadataka	1,85
VI. skupina poslova podrazumijeva poslove koji zahtjevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovu izražavanju	2,10



VII.	skupina poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja, uz samostalnost i kreativnost u izvršavanju poslova tog područja	2,20
VIII.	skupina poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, projektiranje poslova i zadataka	2,60
IX.	skupina poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika te dodatna specijalistička znanja potrebna za obavljanje tih poslova	3,20

Stimulativni dio plaće

Članak 22.

Društvo je dužno izraditi kriterije za stimulaciju s čime sindikat i radnik moraju biti upoznati. Kriteriji ne moraju biti kvantificirani, ali radnik mora znati na temelju čega će moći ostvariti stimulaciju.

Ovi kriteriji moraju biti unaprijed poznati.

Dodatak na osnovnu plaću za staž

Članak 23.

Za neprekidni rad kod poslodavca radnik ima pravo dodatka na osnovnu plaću:

- do 10 godina uvećanu za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža u Društvu,
- duže od 10 godina uvećanu za 0,7 % za svaku navršenu godinu radnog staža u Društvu.

Dodatak na osnovnu plaću radi posebno teških uvjeta rada.

Članak 24.

Radnik ima pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću radi posebno teških uvjeta rada, za vrijeme dok radi u tim uvjetima.

Dodaci se primjenjuju samo na efektivne sate rada pod tim uvjetima. Elementi za utvrđivanje dati su u posebnom Pravilniku o težim uvjetima rada.

Stalni novčani dodatak

Članak 25.

Na utvrđenu plaću po svim elementima iz članka 18. do 24. dodaje se stalni novčani mjesečni dodatak koji iznosi 450,00 kuna.

Taj dodatak sastavni je dio plaće i slijedi sudbinu plaće, što znači da radnik ostvaruje pravo na taj dodatak razmjerno vremenu provedenom na radu.

Rok isplate plaće

Članak 26.

Plaća se isplaćuje najmanje jednom mjesečno. Rok za isplatu plaća je najkasnije 15 dana nakon isteka mjeseca za koji se plaća obračunava.

U slučaju zakašnjenja isplate plaće više od 5 dana Sindikat može u skladu s Zakonom o radu, organizirati štrajk, a poslodavac neće pokretati sudske sporove protiv sindikata.

Dodaci za rad na državne blagdane, praznike, neradne dane, prekovremeni rad, noćni rad i drugo

Članak 27.

Radnik ima pravo dodatka na osnovnu plaću i to:

- | | |
|---|------|
| 1. – za rad noću | 30% |
| 2. – za prekovremeni rad | 50% |
| 3. – za rad nedjeljom | 50 % |
| 4. – za rad u drugoj smjeni
i kada radi izmjenično u smjenama | 15 % |
| 5. – za rad na dane državnih i vjerskih
blagdane te neradne dane i pripadajuću
plaću sukladno odradbama čl. 18. | 50% |

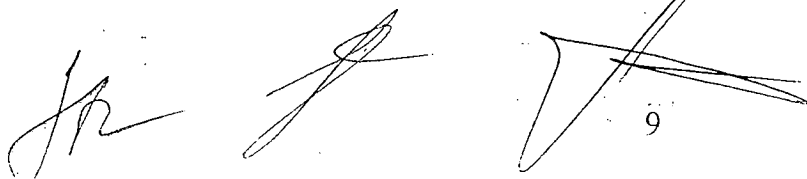
Iz ovog se isključuju radnici kojima je unaprijed organiziran stalni smjenski rad. Ova radna mjesta bit će utvrđena Pravilnikom o radu, u suradnji sa Sindikatom. Ako je prisutno više uvjeta istodobno, dodaci se kumuliraju, izuzev dodataka iz točaka 3. i 5:

Članak 28.

U slučaju odsutnosti s posla radnika zbog bolovanja – pripada mu naknada plaće najmanje u visini 80% osnovice za obračun.

U slučaju privremene spriječenosti za rad zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, radniku pripada naknada u visini 100% osnovice za obračun.

Osnovica za obračun naknade utvrđena je zakonskim propisima.



9

SOLIDARNOST KOD UTVRĐIVANJA PLAĆE

Članak 29.

Radniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove plaće koji bi dobio da je radio u skladu s ovim Kolektivnim ugovorom za vrijeme kada ne radi zbog:

1. godišnjeg odmora
2. plaćenog dopusta,
3. obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja za potrebe Društva, uz Ugovor s poslodavcem,
4. organiziranih sistematskih pregleda radnika,
5. vojne vježbe,
6. traženja novog posla u vrijeme otkaznog roka,
7. državnih i vjerskih blagdana uključivo uskrсни ponedjeljak,
8. zastoja na radnome mjestu bez krivice radnika, za vrijeme trajanja zastoja

- Naknada iz točaka 1.,2.,3.,4.,5.,6. isplaćuju se u visini plaće radnika isplaćene u prethodna tri mjeseca za vrijeme kad je radnik bio odsutan.
- Naknada iz točke 7. isplaćuje se u visini plaće radnika isplaćene u prethodnom mjesecu za vrijeme kad je radnik bio odsutan.
- Naknada iz točke 8. isplaćuje se u visini osnovne plaće radnika za vrijeme kad radnik ne radi (čekanje na posao).

Radniku koji zbog toga što mu zdravstveno stanje uvjetuje medicinske kontraindikacije za obavljanje poslova za koje je s Poslodavcem sklopio Ugovor o radu, na poslovima koji odgovaraju njegovu zdravstvenom stanju zadržava pravo na plaću po osnovi koeficijenta složenosti onog radnog mjesta koje je za radnika povoljnije.

Pravo na plaću utvrđenu prethodnim stavkom radnik ostvaruje pod uvjetom, da je kod Poslodavca proveo na radu neprekidno zadnjih 30 i više godina (muškarac), odnosno 25 i više godina (žena) ili da mu do stjecanja prava na mirovinu nedostaje do 5 godina mirovinskog staža.

VI. OSTALE ISPLATE RADNICIMA

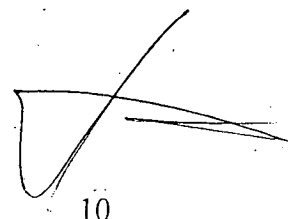
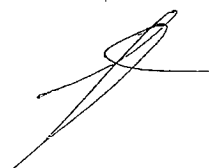
VI/1. Pomoć za podmirenje troškova godišnjeg odmora

Članak 30.

Poslodavac isplaćuje radniku regres za godišnji odmor.

Isplata za regres izvršit će se u mjesecu srpnju tekuće godine.

Visinu iznosa poslodavac će definirati početkom godine za tekuću godinu, dogovorom između potpisnika ovog Ugovora.



VI/2. Otpremnina

Članak 31.

Radniku za čijim je radom prestala potreba radi promjene osnovne djelatnosti, ili zbog bitnog reduciranja kapaciteta uzrokovano odlukom vlasnika, isplaćuje se otpremnina u visini jedne prosječne mjesečne plaće Društva, po godini neprekidnog radnog staža provedenog u Društvu.

U slučajevima navedenim iz stava 1. ovog članka, zaključiti će se odgovarajući Sporazum između Poslodavca i radnika.

Članak 32.

Prilikom odlaska u mirovinu radniku se isplaćuje otpremnina u visini neoporezive stope propisane zakonom. Otpremninu je poslodavac dužan isplatiti s posljednjom plaćom, odnosno najkasnije mjesec dana po prestanku radnog odnosa.

VI/3 Jubilarne nagrade

Članak 33.

Poslodavac radniku isplaćuje jubilarnu novčanu nagradu za neprekidni rad nakon navršenih 10., 15., 20., 25., 30., 35. i 40 godina efektivnog radnog staža ostvarenog kod Poslodavca. Pod neprekidnim radom kod Poslodavca smatra se rad kod pravnih prednika Poslodavca. Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada utvrditi će se u dogovoru sa Sindikatima.

VI/4. Pokloni djeci zaposlenika

Članak 34.

U povodu božićnih blagdana radniku se može isplatiti novčani iznos ili se može dati poklon za svako dijete mlađe od 15 godina u iznosu, odnosno vrijednosti od najmanje 20% prosječne mjesečne plaće po zaposlenom u gospodarstvu Republike Hrvatske ili Društvu u prethodna tri mjeseca.

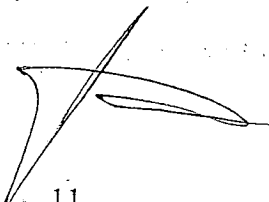
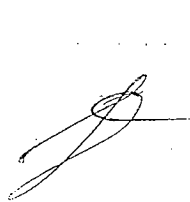
Pravo na poklon iz prethodnog stavka ovog članka imaju radnici samo za onu djecu koja su preko njih zdravstveno osigurana.

VI/5. Izvanredne pomoći

Članak 35.

Radniku ili njegovoj užoj obitelji isplaćuje se pomoć po zaposlenom u visini neoporezivih stopa propisanim zakonom:

- smrt radnika
- smrti supružnika, djeteta, roditelja
- nastanka teške invalidnosti radnika na radu



- bolovanja duljeg od 90 dana jednom godišnje, nakon odobrenja ovlaštenog kontrolora uz suglasnost Sindikata
- otkanjanja posljedica elementarne nepogode, vezano uz egzistenciju radnika

VI/6. Troškovi prijevoza na posao i s posla

Članak 36.

Radniku se isplaćuje naknada troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom.

Ako se radnik ne može koristiti sredstvima javnog prometa za prijevoz na posao i s posla – ima pravo na naknadu troškova u visini cijene prijevoza koju imaju drugi radnici slične udaljenosti stanovanja.

Troškovi prijevoza na posao i s posla isplaćuju se za prethodni mjesec.

Ako Društvo ima organizirani prijevoz radnika, naknade se ne isplaćuju

VI/7. Prigodne isplate

Članak 37.

Poslodavac će isplatiti radniku jednom godišnje prigodni novčani iznos (božićnica) u visini jedne polovine neoporezive stope propisane zakonom.

Isplata će se vršiti koncem kalednarske godine.

VI/8. Osiguranje radnika

Članak 38.

Poslodavac je obvezan osigurati radnike s osnova odgovornosti iz djelatnosti.

Poslodavac je obvezan osigurati radnike za slučaj nezgode na radu za vrijeme rada te dolaska i odlaska na posao i s posla u slučajevima trajne invalidnosti i smrti usljed nezgode.

Osigurane svote utvrđuje poslodavac početkom poslovne godine.

Poradi kvalitetnije zaštite svojih radnika i smanjenja stopa bolovanja, Poslodavac može o svom trošku radnicima osigurati korištenje dopunskog zdravstvenog osiguranja, sukladno zakonskim propisima i ugovoru s odabranim osiguravateljem.

VI/9 Dnevnica i troškovi službenih putovanja

Članak 39.

Dnevnice i troškovi službenih putovanja, naknade za rad na terenu i pokusnim vožnjama, naknade za odvojeni život, naknade za korištenje vlastitog automobila i sl., biti će regulirani posebnim pravilnikom u dogovoru sa sindikatom.

Članak 40.

Novčanu pomoć za školovanje djece umrlih radnika kao posljedica ozljede na radu, pripada djetetu od školskog uzrasta pa do završetka visokoškolskog obrazovanja u slučaju kontinuiranog školovanja prema sljedećim kriterijama:

- | | |
|---|--------|
| - za djecu u osnovnoj školi, | - 20 % |
| - za djecu u srednjoj školi, | - 30% |
| - za djecu u visokoškolskoj ustanovi
usmjerenje iz djelatnosti Društva | - 50 % |

od prosjeka plaće isplaćene kod poslodavca u prethodnom mjesecu.

Novčane pomoći pripadaju djeci za cijelu tekuću godinu, uz uvjet da redovno pohađaju školu, jednom godišnje na početku školske godine.

VII. PRAVA SINDIKATA I SINDIKALNIH PREDSTAVNIKA

Članak 41.

Sindikat, kao pregovaračka strana, djeluje kod poslodavca na način utvrđen Statutom sindikata, u skladu sa Zakonom.

Članak 42.

Poslodavac će sindikatima registriranim sukladno Zakonu osigurati najmanje sljedeće:

- odgovarajući uredski prostor za rad (do 16 m² po jednom Sindikatu na razini krovnog poduzeća) i održavanje sastanaka bez naknade troškova. Troškove telefona/faxa snosi sindikat za sebe.
- Obračun i naplatu sindikalne članarine,
- Slobodu sindikalnog izvješćavanja i slobodna distribucija sindikalnog materijala
- Održavanje sastanaka sa radnicima ne ugrožavajući pritom proces proizvodnje uz prethodnu suglasnost poslodavca.
- Za potrebne tehničko administrativne usluge, Poslodavac će osigurati radnika u prostorijama sindikalne organizacije za puno radno vrijeme, koji je ujedno obvezatan obavljati poslove i za potrebe poslodavca.

Članak 43.

Sindikat je dužan odluku o izboru, odnosno imenovanju sindikalnog povjerenika / predsjednika dostaviti poslodavcu, odnosno tijelu upravljanja.

Poslodavac je obavezan sindikalnog povjerenika / predsjednika u Društvu po isteku obnašanja dužnosti vratiti na radno mjesto, najmanje iste razine, na kojemu je radio prije dolaska na sindikalnu dužnost.

Zbog rada u sindikatu, sukladno Statutu sindikata i Zakonu, protiv dužnosnika, odnosno povjerenika / predsjednika, ne mogu biti pokrenuti disciplinski postupci i ne može im se smanjiti plaća.

Članak 44.

Pravo na plaćenu sindikalnu aktivnost u poduzeću odnosno Društvu na teret Poslodavca ima jedan profesionalni povjerenik / predsjednik po sindikatu potpisniku Kolektivnog ugovora, ako broj članova prelazi 150, a najviše dva profesionalna povjerenika, ako broj članova premašuje 1200 članova.

Sindikalni povjerenik / predsjednik sindikalnih udruga koje broje ispod 150 članova ima pravo na plaćenu sindikalnu aktivnost na teret poslodavca u visini od dva radna sata po članu toga sindikata godišnje.

Za vrijeme rada u sindikatu sindikalni povjerenik / predsjednik ima pravo na plaću utvrđenu posebnim ugovorom u visini koja ne može biti niža od plaće radnog mjesta s kojeg je profesionalni povjerenik / predsjednik došao na funkciju u sindikatu, za koje vrijeme mu miruju određena prava iz ugovora o radu.

Članak 45.

Poslodavac se obvezuje da će pri zapošljavanju radnika u kooperaciji konzultirati sindikat, odnosno tražiti suglasnost sindikata za to zapošljavanje.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

VIII/1. Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora

Članak 46.

Svaka ugovorna strana ima pravo predložiti izmjene i dopune ovog Ugovora. Postupak izmjene ili dopune pokreće se u pisanom obliku.

Druga strana ima obvezu očitovanja na predložene izmjene ili dopune u roku od 30 dana.

Ako druga strana ne prihvati prijedlog, slijedi postupak sankcija, odnosno mirenja, sukladno Zakonu.

VIII/2. Rješavanje sporova

Članak 47.

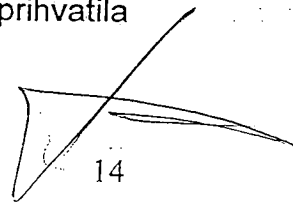
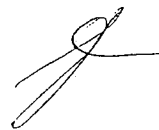
Gdje god je to moguće, svaki se problem prvo rješava na radnom mjestu između radnika i rukovoditelja.

Ukoliko problem nije riješen na toj razini prosljeđuje se i rješava između radnika, predstavnika sindikata i poslodavca.

Za rješavanje sporova koje nije bilo moguće riješiti u tim međusobnim pregovorima osnivaju se komisije za mirenje i arbitražni sud, sukladno zakonu.

Članak 48.

Postupak mirenja pokreće se na pisanu inicijativu jedne od ugovorenih strana. Postupak mirenja ne može se provesti ako jedna od ugovornih strana nije prihvatila prijedlog za provođenje mirenja.



Članak 49.

U slučaju neuspješnog mirenja koje se mora izvršiti za tri dana sukladno Zakonu, spor se iznosi pred Arbitražni sud u roku od dva dana.

Članak 50.

Arbitražni sud sastoji se od pet članova.

Za donošenje pravomoćnih odluka potrebna je nazočnost triju članova. Odluke se donose običnom većinom glasova, po dva člana imenuje svaka ugovorna strana, a zajednički imenuju jednog člana koji je ujedno i predsjednik Arbitražnog suda.

Mandat članova Arbitražnog suda vezan je uz trajanje ovog Kolektivnog ugovora.

Troškove snose obje ugovorne strane podjednako.

Članak 51.

Arbitražni sud tumači odredbe Kolektivnog ugovora. Isto tako njemu se proslijeđuju sve sporne odredbe izmjena i dopuna koje nije prihvatila jedna od strana u postupku mirenja.

Arbitražni sud mora donijeti odluku u roku 5 dana.

Odluka je obvezujuća za ugovorne strane.

VIII/3. Otkazivanje Kolektivnog ugovora

Članak 52.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor u pisanom obliku, ali ne prije isteka jedne godine njegova trajanja.

Otkazni rok je najmanje 3 mjeseca. Nakon toga može otpočeti pregovaranje o sklapanju novog ugovora.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 53.

Ugovorne strane-potpisnice ugovora, dužne su najmanje dva puta godišnje raspravljati o provođenju ovog Ugovora.

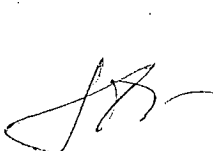
Članak 54.

Ugovorne stranke su suglasne da se ostale isplate radnicima navedene u glavi VI isplaćuju do razine neoporezivih iznosa utvrđenih poreznim propisima.

U slučaju ukinuća poreznih propisa iz stavka 1. primjenjivat će se kriteriji koji se u tom slučaju moraju utvrditi naknadno dogovorom između poslodavca i sindikata.

Članak 55.

Obvezuje se sindikat da za vrijeme trajanja ispunjenja ovog Ugovora neće pokretati, ni podržavati nikakve sindikalne akcije protiv poslodavca.



Iznimno, kod organizacije generalnog štrajka, radi viših solidarnih interesa, sindikat i poslodavac će se dogovoriti o obliku ustroja takvog štrajka.

U slučaju organizacije štrajka zbog neispunjenja odredaba ovog Kolektivnog ugovora, radnici-sudionici štrajka imaju pravo na naknadu plaće na teret Poslodavca u visini osnovne mjesečne plaće njegova radna mjesta, uvećane za dodatak za radni staž.

Članak 56.

Potpisom ovog Ugovora prestaje se primjenjivati Kolektivni ugovor o pravima i obvezama zaposlenika i poslodavca od 17.08.1998. godine i Aneks Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama zaposlenika i poslodavca od 26.03. 2003.godine.

Članak 57.

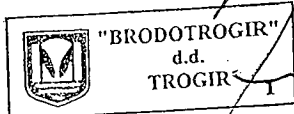
Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme, počinje se primjenjivati od 01.07.'06. godine.

Članak 58.

Ovaj Kolektivni ugovor dostavlja se nadležnoj instituciji i državnom tijelu, a objavljuje se sukladno propisu Ministarstva rada i socijalne skrbi (Pravilnik o registraciji Kolektivnih ugovora NN br. 14/96).

ZA POSLODAVCA
BRODOTROGIR d.d.
TROGIR
UPRAVA – DIREKTOR

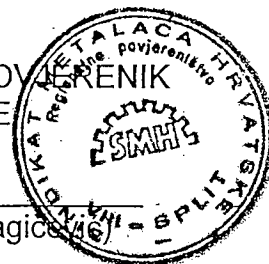
(Mateo Tramontana, dipl. ing.)



REGIONALNI POVEŠENIK
SMH DALMACIJE

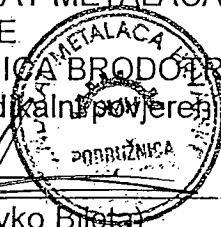
(Signature)

(Vedran Dragicević)



ZA SINDIKAT METALACA
HRVATSKE
PODRUŽNICA BRODOTROGIR
Glavni Sindikalni povjerenik

(Slavko Bileta)



ZA NEZAVISNI SINDIKAT
BRODOTROGIRA
PREDSJEDNIK:

(Lučin Đani, dipl. ing.)



Na temelju članka 13. stavak 3. Zakona o zaštiti na radu (N.N., 59/96., 94/96., 114/03., 100/04., 86/08., 75/09.) i čl. 11. Pravilnika o zaštiti na radu od 31.05. 2011. god. , zaključuje se

ANEKS
UGOVORA O RADU
broj: 50 od 05.07.2005.

između BRODOTROGIR d.d.

i
ZORAN BUTIĆ OIB 43711061443

I

Radnik zaposlen na radnom mjestu Rukovoditelj Sektora zajedničkih službi, šifra RM 477, kao ovlaštenik poslodavca obavljati će poslove zaštite na radu i to u sadržaju utvrđenim Pravilnikom o zaštiti na radu za preuzete poslove svog radnog mjesta.

II

Poslove iz točke I. ovog Ugovora ovlaštenik će obavljati stalno za vrijeme trajanja radnog odnosa.

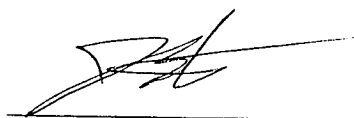
III

Radnik ovlaštenik će poslove zaštite na radu obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u mjestima i pogonima u kojima poslodavac obavlja svoju djelatnost.

IV

Radnik ovlaštenik će poslove po ovom Ugovoru obavljati od dana njegova zaključivanja.

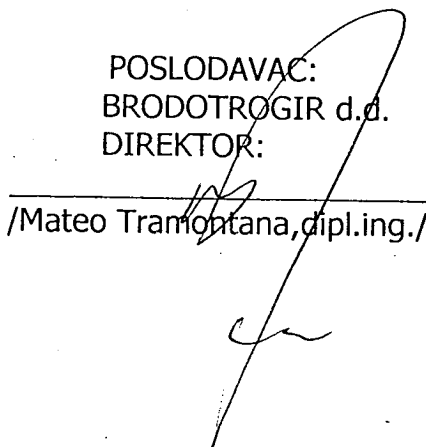
OVLAŠTENIK:



Broj: 359 / 11 god.

Dne: 12. 07. 2011. god.

POSLODAVAC:
BRODOTROGIR d.d.
DIREKTOR:

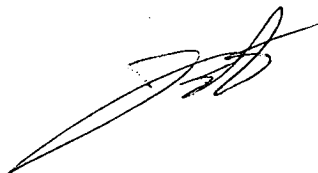


/Mateo Tramontana, dipl.ing./

Ovlaštenik poslodavca I razina - Rukovoditelj Sektora zajedničkih službi

Dužnosti i odgovornosti rukovoditelja Sektora zajedničkih službi u provedbi zaštite na radu su:

1. osigurati provedbu mjera zaštite utvrđenih godišnjim planom zaštite na radu a u skladu i okviru svojih ovlaštenja,
2. osigurati materijalna sredstva za provedbu zaštite na radu u okviru svog Sektora,
3. osigurati uvjete za rad Službe zaštite,
4. nadzirati rad Službe zaštite koji je propisan Zakonom o zaštiti na radu i Zakonom o zaštiti od požara, te ovim Pravilnikom,
5. nadzirati rad ovlaštenika poslodavca u svom Sektoru te provesti postupke kod pravne službe Brodotrogira d.d. u slučajevima neizvršavanja njihovih obveza iz zaštite na radu utvrđenih ovim Pravilnikom,
6. spriječiti radnike Brodotrogira d.d. i radnike kooperantskih tvrtki koje zateknu da postupaju suprotno pravilima zaštite na radu bez obzira na vrstu poslova koje obavljaju i pod čijim neposrednim rukovođenjem rade na cijelom štićenom prostoru Brodotrogira d.d.,
7. osigurati osposobljavanje ovlaštenika poslodavca iz zaštite na radu u svom Sektoru,
8. surađivati s fizičkom ili pravnom osobom ovlaštenom za obavljanje poslova zaštite na radu koje za Brodotrogir d.d. obavljaju ugovorene stručne poslove iz zaštite na radu,
9. osigurati izradu Plana evakuacije i spašavanja u svom Sektoru,
10. odrediti prostore u svom Sektoru gdje je dozvoljeno pušenje.



Na temelju članka 13. stavak 3. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 59/96, 94/96 i 114/03) i čl. 13 Pravilnika o zaštiti na radu, zaključuje se

**ANEKS
UGOVORA O RADU**

broj 50 od 5.07.2005.

između "BRODOTROGIR" d.d. Trogir

i

BUTIC ZORAN JMBG 0811963380044

I.

Radnik zaposlen na radnom mjestu RUK, SEKTORA ZAJEDNICKIH SLUŽBI kao ovlaštenik poslodavca obavljat će poslove zaštite na radu i to u sadržaju utvrđenim Pravilnikom o zaštiti na radu za preuzete poslove svog radnog mjesta.

II.

Poslove iz točke I. ovog Ugovora ovlaštenik će obavljati stalno u vremenu od najmanje 8 radnih sati tjedno.

III.

Radnik ovlaštenik će poslove zaštite na radu obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u mjestima i pogonima u kojima poslodavac obavlja svoju djelatnost.

IV.

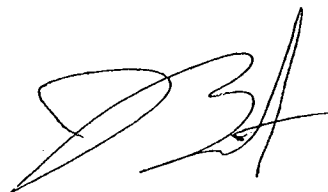
Radnik ovlaštenik će poslove po ovom Ugovoru obavljati od dana njegova zaključivanja.

1. GLAVNI OVLAŠTENICI POSLODAVCA BRODOTROGIR d.d.

- Direktor Sektora Brodogradilište
- Direktor Sektora Brodoremont
- Rukovoditelj Sektora Zajedničkih službi

Dužnosti glavnih ovlaštenika poslodavca u provedbi zaštite na radu:

1. Osigurati provedbu mjera utvrđenih godišnjim planom zaštite na radu, a u skladu i okviru svojih ovlaštenja,
2. Izraditi opći akt postupka izbora članova Odbora za zaštitu na radu i osigurati izbor povjerenika za zaštitu na radu prema odredbi čl. 69. Zakona o zaštiti na radu,
3. Izraditi pisane procjene opasnosti i štetnosti,
4. U pisanom obliku utvrditi organizaciju zaštite na radu koju svojom odlukom donosi direktor Društva,
5. Ustrojiti samostalnu Službu zaštite na radu sukladno broju radnika te stupnju opasnosti i štetnosti, zaposliti potreban broj stručnjaka zaštite na radu,
6. Osigurati uvjete za rad stručnjaka za zaštitu na radu ili Službu zaštite na radu,
7. Ne dovoditi stručnjaka zaštite na radu u nepovoljni položaj dok postupaju sukladno pravilima i propisima zaštite na radu,
8. Osigurati osposobljavanje za sve ovlaštenike i poslodavca,
9. Osigurati osposobljavanje za povjerenike radnika za zaštitu na radu.



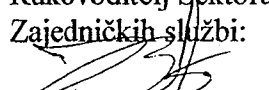
V.

Poslodavac će godišnjim financijskim planom odrediti svotu kojom će raspolagati ovlaštenik radi osiguranja i provedbe pravila i mjera zaštite na radu.

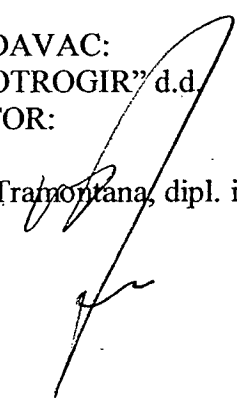
VI.

Poslodavac je dužan ovlašteniku osigurati sredstva za osposobljavanje i usavršavanje tijekom obavljanja poslova zaštite na radu i osigurati mu uvjete za osposobljavanje.

OVLAŠTENIK:
Rukovoditelj Sektora
Zajedničkih službi:


/Zoran Butić, dipl.ing./

POSLODAVAC:
"BRODOTROGIR" d.d.
DIREKTOR:


/ Mateo Tramontana, dipl. ing. /

Broj: 614 /06

Dne: 1. 12. 2006.g.

Temeljem članka 43. Statuta i čl. 9. Ugovora o radu "Brodotrogir" d.d. Trogir (dalje: Poslodavac), zastupan po Upravi MATEO TRAMONTANA, dipl. ing.,

i
ZORAN BUTIĆ, Stojana, dipl. ing. Rukovoditelj Sektora Zajedničkih službi (dalje: Rukovoditelj Sektora) u Trogiru su dana 5.07. 2005. godine, zaključili slijedeći

UGOVOR O PLAĆI

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Stranke suglasno utvrđuju: da je zaključenim Ugovorom o radu br. 50/05 od 5.07. 2005. god. imenovani preuzeo obavljati poslove:
Rukovoditelj Sektora Zajedničkih službi.

Učinkovitost poslovanja i optimalnost funkcioniranja rada u pojedinim organizacijskim cjelinama i Društvu kao cjelini nužno zahtjeva od osoba koje upravljaju posebnu sposobnost i rokove koji su znatno iznad normalnih radnih obveza.

Članak 2.

Polazeći od spoznaje da su te okolnosti stalne, Društvo i Rukovoditelj Sektora sklapaju ovaj Ugovor, kako bi se na trajnoj osnovi takve obveze i odgovornosti definirale kao redovite, te utanačile odgovarajuće materijalne i statusne pretpostavke njihove valorizacije.

II DUŽNOSTI, OBVEZE I PRAVA RUKOVODITELJA SEKTORA

Članak 3.

Rukovoditelj Sektora će obavljati poslove navedene u članku 1. stavak 1. u skladu sa naravi i vrstom posla, te odredaba zakona i akata društva, a u slučaju potrebe procesa rada i druge poslove koje mu povjeri ovlašteni rukovoditelj, a koji proizlaze iz osnovnog posla.

Članak 4.

U svrhu ostvarivanja odredaba članka 3. ovog Ugovora Rukovoditelj Sektora je obavezan stajati na raspolaganju Društvu u svako doba bez obzira na radne, odnosno neradne dane tijekom tjedna, mjeseca i godine, te blagdane, kao i za vrijeme trajanja godišnjeg odmora.

Članak 5.

Rukovoditelj Sektora je obavezan u svakom javnom nastupu bez obzira da li nastupa kao privatna osoba ili kao djelatnik Društva štiti poslovne interese i ugled Društva.

Članak 6.

Rukovoditelj Sektora je obvezan na temelju kontinuiranog osobnog praćenja svih vrsta zakonskih, društvenih i gospodarskih kretanja, a posebno onih kretanja koja su vezana za područje poslova koje obavlja, samostalno inicirati poslovne akcije u svrhu spriječavanja mogućih poslovnih i drugih šteta za Društvo, odnosno akcije za unapređenje poslovanja i profita Društva.

Članak 7.

Rukovoditelj Sektora ima pravo na naknadu putnih troškova u cijelosti i prema računu, te na dnevnice u skladu s odredbama općeg akta Društva.

Na temelju odluke Uprave Rukovoditelj Sektora ima pravo na troškove koji imaju karakter reprezentacije.

Bez prethodnog odobrenja Uprave zabranjeno je Rukovoditelju Sektora obećavati ili davati bilo kojoj osobi izvan Društva bilo kakve nagrade ili stimulacije.

III OBVEZE DRUŠTVA PREMA RUKOVODITELJU SEKTORA

Članak 8.

Osnovna plaća Rukovoditelja Sektora utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće, koju čini prosječna bruto mjesečna plaća zaposlenih u Brodotrogiru u prethodnoj godini s koeficijentom za izračun plaće.

Koeficijent za izračun plaće iznosi 2,67 (dvije i dvije trećine)

Koeficijent iz stavka 2. ovog članka može se korigirati ocjenom rezultata rada Rukovoditelja Sektora koju određuje Uprava i to $\pm 20\%$.

Rukovoditelj Sektora ima pravo na dodatak po osnovnoj plaći:

- za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža i
- stalni mjesečni novčani dodatak od 415 kn bruto za puni fond radnog vremena.

Članak 9.

Plaća Rukovoditelja Sektora utvrđena člankom 8. ovog Ugovora isplaćuje se istog dana kada i plaće ostalih radnika u Društvu.

U slučaju nemogućnosti isplate plaće radnicima Društva, neće se isplatiti niti plaća Rukovoditelju Sektora.

Članak 10.

Rukovoditelj Sektora ima sva ostala prava utvrđena aktima Društva, a koja nisu odredbama ovog Ugovora izmijenjena ili ukinuta.

IV TRAJANJE UGOVORA

Članak 11.

Trajanje ovog Ugovora je onoliko dugo koliko traje Ugovor o plaći Uprave Društva. Njegovim raskidom automatski se raskida i ovaj Ugovor i isto se tretira raskidom iz članka 13 ovog Ugovora.

Članak 12.

U slučaju nemogućnosti produženja ovog Ugovora iz bilo kojih razloga Rukovoditelj Sektora je obvezan nastaviti rad u Društvu pod uvjetima iz ovog Ugovora još najviše 30 dana od dana kada je Ugovor trebao isteći.

V RASKID UGOVORA

Članak 13.

Zbog nepoštivanja odredbi ovog Ugovora od strane Rukovoditelja Sektora, Uprava je ovlaštena raskinuti ovaj Ugovor s trenutnim učinkom.

Raskid Ugovora daje se pismeno, preporučenim pismom ili na ruke uz potvrdu primitka.

Akt raskida Ugovora mora biti obrazložen razlozima radi kojih se raskida Ugovor.

Uprava je ovlaštena bez obrazloženja s trenutnim učinkom raskinuti ovaj Ugovor, ukoliko je prema ocjeni Uprave došlo do bitne promjene okolnosti u odnosu na stanje iz vremena sklapanja ovog Ugovora, jer je Rukovoditelj Sektora iznevjerio povjerenje Uprave.

U slučaju automatskog raskida zbog raskida Ugovora o plaći Uprave, podrazumijeva se da je to jednostrani raskid ugovora od strane Društva, a Rukovoditelju Sektora pripada naknada za umanjeње mogućnosti stjecanja zarade koju će mu Društvo isplatiti u slučaju raskida Ugovora u vidu jednokratne novčane svote koja predstavlja jednu (1) osnovnu plaću iz mjeseca koji je prethodio raskidu.

Članak 14.

U slučaju raskida Ugovora Rukovoditelj Sektora je obvezan unutar 7 dana od dana raskida Ugovora izvršiti primopredaju svojih poslova osobi koju za to odredi Uprava.

Primopredaja se obavlja u pismenom obliku, te uz ostalo obuhvaća sveukupnu analizu poslova koje je obavljao Rukovoditelj Sektora.

Članak 15.

U slučaju nepostupanja Rukovoditelja Sektora po odredbama prethodnog članka ovog Ugovora, Društvo može potraživati od Rukovoditelja Sektora naknadu štete koja mu je time nastala.

Članak 16.

Kod jednostranog raskida ovog Ugovora od strane Rukovoditelja Sektora, on je obvezan nastaviti obavljati svoje poslove i radne zadatke prema ovom Ugovoru u otkaznom roku, osim u slučaju drugačije odluke Društva.

Za vrijeme trajanja otkaznog roka Rukovoditelj Sektora zadržava pravo na osnovnu plaću.

Članak 17.

Ako Ugovor bude sporazumno raskinut iz razloga prelaska Rukovoditelja Sektora na drugo radno mjesto u Društvu, stranke su sporazumne da će se Rukovoditelju Sektora u slučaju prelaska na manje plaćeno radno mjesto, isplaćivati plaća u iznosu od 80% od plaće utvrđene ovim Ugovorom za polovicu vremena koje je preostalo do isteka mandata Uprave.

Članak 18.

U slučaju raskida ovog Ugovora od bilo koje strane potpisnice, Rukovoditelj Sektora koji je prije sklapanja ovog Ugovora radio u Društvu, nastavlja s radom u Društvu ili u nekom od novo osnovanih društava s ograničenom odgovornošću, Poslodavac raspoređuje Rukovoditelja Sektora na radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi.

VI POSLOVNA TAJNA

Članak 19.

Rukovoditelj Sektora je obvezan za vrijeme trajanja svog radnog odnosa u Društvu, te po prestanku istog, ne iznositi poslovne i druge podatke vezane za rad i poslovanje, tehnologiju, kadrovsku i drugu strukturu, financijsko stanje, poslovne kontakte Društva.

Nepostupanje po odredbi ovog članka povlači za Rukovoditelja Sektora odgovornost za svaku štetu koja je Društvu zbog iznošenja gornjih podataka nastala.

Članak 20.

Rukovoditelj Sektora je odgovoran za štetu koja je nastala za ugled Društva i u slučaju ako je iznašao podatke koji ne odgovaraju činjeničnom stanju vezanom za poslovanje i odnose u Društvu.

Članak 21.

Sve sporove koji nastanu u primjeni ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a ako se isti ne bi mogao riješiti sporazumno, stranke ugovaraju nadležnost suda u Splitu.

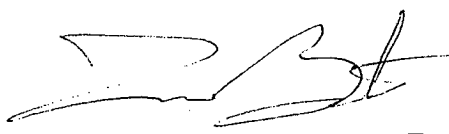
Članak 22.

Ovaj Ugovor je sastavljen u tri primjerka, od kojih jedan zadržava Rukovoditelj Sektora, a dva Poslodavac.

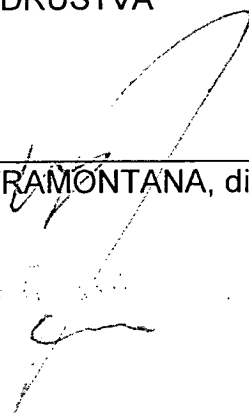
Članak 23.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa istog, a primjenjuje se od 5.07. 2005. god.

UPRAVA DRUŠTVA



MATEO TRAMONTANA, dipl. ing.



Na temelju članka 8 i 12 Zakona o radu (N.N. br. 38/95, 54/95, 65/95, 17/01, 82/01, 114/03 i 142/03) sklapa se

UGOVOR O RADU

MB 188623

IZMEĐU: "BRODOTROGIR" d.d. TROGIR, Put brodograditelja 16 (dalje u tekstu: POSLODAVAC)

ZORAN BUTIĆ, Stojana, dipl. ing., Karamanova 5, Split

dalje u tekstu: RADNIK)

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 2.

Time se nastavlja radni odnos koji je postojao na temelju Ugovora o radu sa Srednjom strukovnom školom "Blaž Jurjev Trogiranin" – Trogir.

Članak 3.

Mjesto rada je Trogir, a po potrebi i drugo mjesto gdje se obavlja djelatnost poslodavca.

Članak 4.

Radnik se obvezuje osobno obavljati poslove Rukovoditelj Sektora Zajedničkih službi, šifra R.M 477, u skladu sa naravi i vrstom posla, a u slučaju potrebe procesa rada i poslove koje naredi ovlašteni rukovoditelj počev od 5.07. 2005.godine.

Članak 5.

Rad je organiziran u 5 radnih dana tjedno. Radnik se obvezuje raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno, odnosno od 8 sati dnevno, s time dok traje Ugovor o plaći, sukladno utanačenjima tog Ugovora.

Članak 6.

U tijeku rada s punim radnim vremenom radnik će koristiti odmor (stanku) od 30 minuta u pravilu od 10 sati do 10³⁰ minuta.

Članak 7.

Tjedni odmor radnik će koristiti nedjeljom, a u slučaju potrebe rada osigurati će mu se drugi dan tjednog odmora.

Članak 8.

Radnik ima pravo na godišnji odmor od ___radnih dana za kalendarsku godinu.

Raspored godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac.

Članak 9.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.

Članak 10.

Stranke su suglasne da za svoj rad radnik ostvaruje plaću osnovom Ugovora o plaći dok je isti na snazi, a ima i sva prava koja pripadaju svim ostalim radnicima Društva, u skladu sa odredbama Pravilnika o plaćama.

Članak 11.

Ako se otkazuje Ugovor o radu otkazni rok za obje ugovorene strane u slučaju redovitog otkaza određuje se u skladu sa Zakonom.

Članak 12.

Za obavljeni rad poslova iz članka 4. ovog Ugovora plaća se isplaćuje u vrijeme, kao i ostalim radnicima Društva, u skladu s odredbama Pravilnika o plaćama.

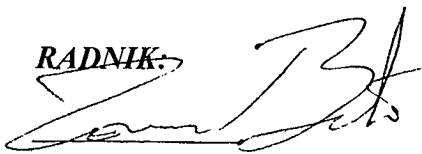
Članak 13.

Mjerodavne su samo one izmjene i dopune ovog Ugovora kojima se stranke sporazumiju u pisanom obliku.

Članak 14.

U znak prihvatanja prava i obveza iz ovog Ugovora stranke ga potpisuju. Ovaj Ugovor je skopljen u dva istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava (1), a radnik jedan (1) primjerak.

RADNIK:



U Trogiru, 5.07. 2005.
Broj: 50 /05.

POSLODAVAC

Uprava

Mateo Tramontana, dipl.ing.

