

HELIOS FAROS d.d. u stečaju  
Priko bb (Naselje Helios 5)  
21460 Stari Grad  
OIB 48594515409

Republika Hrvatska  
TRGOVAČKI SUD U SPLITU  
SPLIT  
IZ RUKE  
Pošta pošte

12-11-2018

Predano za poštu obično-prep. dne 20.  
POŠTA \_\_\_\_\_ R \_\_\_\_\_  
Broj primjeraka \_\_\_\_\_ prilogi \_\_\_\_\_  
Telefonski \_\_\_\_\_ KOD \_\_\_\_\_ POTPIŠ \_\_\_\_\_

Trgovački sud u Splitu

Stečajni sudac Ana Golub Gruić, Broj predmeta: 11. St-9/2015

Split, 12. studenog 2018. godine


**PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju**

Poštovana,

Sukladno članku 145 a, stavku 2, te članku 120, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 29. listopada 2018., te Vašem odobrenju od 2. studenog 2018. godine, dostavljam Vam sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme, sve u okviru odobrenog.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:  
Mira Hajdić



Prilažem:  
- Dodatno sklopljeni ugovori o radu sukladno odobrenom  
(107 ugovora x 1)

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Sonje Del iz Starog Grada, Domobranska 21, OIB: 75936265707**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **REFERENT ZA LJUDSKE RESURSE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **7.637.23 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

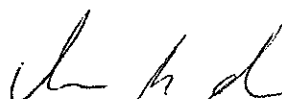
Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik: 

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Marije Franičević iz Starog Grada, Gornji Dvori 9, OIB: 37205376047**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DOMAĆICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085,60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

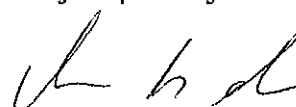
Radnik:

Franičević Marija

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Andelke Grgić iz Zavale, Zavala 152, OIB: 62938600182**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ADMINISTRATOR-KONTROLING i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

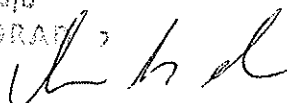
Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Matilde Kovačević iz Starog Grada, Zbora Narodne garde 1, OIB: 73368633655**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ KUHINJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **10.609.37**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

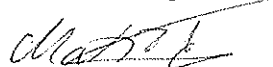
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

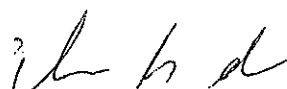
Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Kristine Kekez iz Dola, Šurakovića Dvor 7, OIB: 09340335470**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ SLASTIČARNICE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **6.200.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d. Stečajna upraviteljica  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Micelino Lupi iz Starog Grada, Vukovarska cesta 9, OIB: 29422768835**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR NABAVE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **11.883.15 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

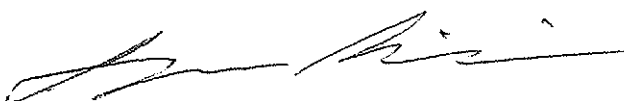
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Miljane Leleković iz Vrbanja, Vrbanj 149, OIB: 10525896098**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 31.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RECEPCIJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **7.100.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

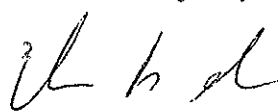
U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica





Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Vinko Lupi iz Starog Grada, kod Sv. Roka 7, OIB: 11848062223**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ SLUŽBE ODRŽAVANJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **11.883.15 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija pri nadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

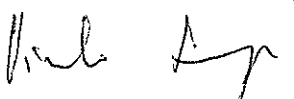
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

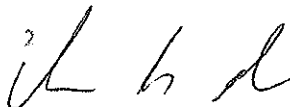
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Marijana Moškateo iz Dola, Ploča 27, OIB: 47789083770**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **REFERENT PRODAJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 7.637,23 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

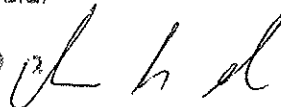
Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Eti Milatić iz Vrbanja, Vrbanj 48, OIB: 91232826004**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potrebe obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **FAKTURIST** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.812.50 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Eti Milatić*

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Sunčana Oštarčević Arnold iz Vrbanja, Vrbanj 204, OIB: 53687481035**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ HOTELSKIH OPERACIJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 11.883.15 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno sljedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni iznos bruto plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Sunčana H.*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Meri Pavičić-Donkić iz Starog Grada, Obala žrtava rata 5, OIB: 14219038598**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RAČUNOVOĐA/BLAGAJNIK** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 11.883.15 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Meri Pavičić-Donkić*

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STAROG GRADA

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Andrej Petrić iz Starog Grada, Kod Sv. Mandaline 15, OIB: 19736485808**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ KUHINJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **10.609,37**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene,

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

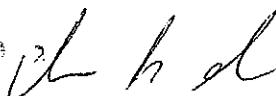
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STAROG GRADA

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Franko Šoljan iz Starog Grada, Ul. Matije Ivanića 43, OIB: 99776208688**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF ODRŽAVANJA ARKADA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.990.40 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Franko Šoljan*

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Neno Šoljan iz Starog Grada, Matije Gupca 3, OIB: 04419572654**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RECEPCIJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **6.552.00 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom dvokratno i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



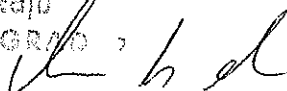
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD





Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Kuzma Viceić iz Starog Grada, Ul. Ivana Zajca 6, OIB: 18673197960**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUĆNI MAJSTOR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.742.40 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratno, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

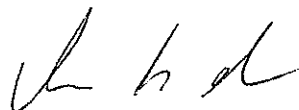
U Starom Gradu,  
01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Jurica Vodanović iz Starog Grada, Don Mihovila Pavlinovića 3, OIB: 73535528486**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **INFORMATIČAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu **Stari Grad** u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.100.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

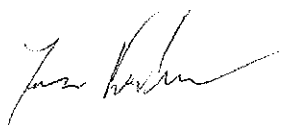
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



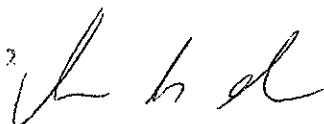
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STAROG GRADA 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Davor Sansević iz Dola, Sansovića dvor 43, OIB: 40456933078**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR RAČUNOVODSTVA I FINACIJA, ZAMJENIK RUKOVODITELJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **22.073.37 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Ivanke Knezović iz Starog Grada, Vukovarska Cesta 17 A, OIB: 22675913781**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR HOTELA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **16.129.08kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija pri nadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

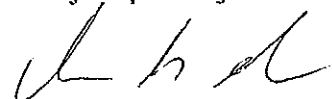
Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STAROG GRADA 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Nikola Lupi iz Starog Grada, kod Sv. Mandaline 1, OIB: 99879737628**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR PRODAJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **18.336.96 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018.godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Siniša Petrić iz Starog Grada, Ulica Petra Scutteri 6, OIB: 59516009847**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR HOTELA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **16.129.08 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



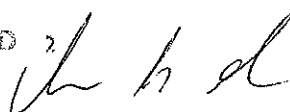
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika Mirjane Tafro iz Lapovca, Lapovci 158, OIB 88973737364, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 07.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Tafro Mirjana

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

U b d

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Sičaja Krunoslav iz Podbor, Podbor 17, OIB: 75930212082**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 20.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:

Krunoslav Sičaja

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

*[Signature]*



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Marija Čikeš iz Split, Drvenička 18, OIB: 54007290000**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 22.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.22.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 11.05. 2018. godine

Radnik:

Čikeš Marija

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Dragana Vukanac iz Beograda, Bulevar Despota Stefana 89, OIB: 21996311375** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018 do 22.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:

*D. Vukanac*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

*M. Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Alajbeg Ante iz Knina, Domagojeva 22, OIB 58915441424**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 23.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

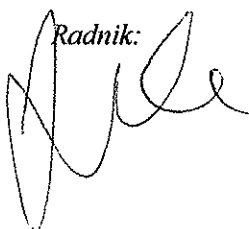
### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:  


HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Željane Škarpa iz Starog Grada, Ul. Eugena Kvaternika, 14**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 27.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VODITELJ KAMPA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 9.244.62 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STAROG GRADA

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika Nedjeljka Vodanović iz Vrbanja, Vrbanj 210, OIB: 76236275198, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 28.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Vodanovic Nedjeljka*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Vinko Petrić iz Starog Grada, Kralja Zvonimira 28, OIB: 25756669353**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 28.11.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VRTLAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Mirjane Sičaja iz Podbora, Podbor 17, OIB: 89284692197**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 28.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:

Mirjana Sičaja

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Alejbeg Anamarija iz Knina, Kneza Domagoja 22, OIB: 36906111408**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

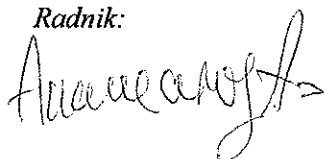
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

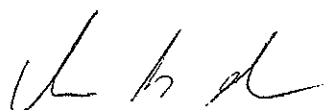
Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica





Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **VERICA BEŠLIĆ iz Grabarja, Matije Gupca 9, OIB: 77526046557**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018 do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ČISTAČICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Verica Bešlić*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Mario Rezo iz Zagreba, Radonjska ulica 10, OIB 68186243164**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Mario Rezo*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **ANDREJA VIDAKOVIĆ-PEREŠIN iz Čaglina, Matije Gupca 1 A, OIB: 60602604206**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove RECEPTIONER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*A. Vidaković-Perešin*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*[Signature]*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Ketrin Fredotović iz Starog Grada, ul. kralja Zvonimira, OIB: 51375802025**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 30.11.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

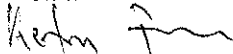
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

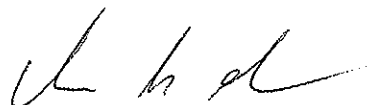
Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Jugović Antonija iz Tunac, Tunac 21, OIB: 25808023490**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018 do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:

*Antonija Jugović*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Betti Gjirlić iz Splita, Mosečka 6, OIB: 67523401881** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

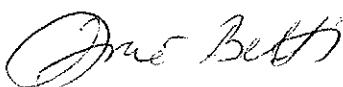
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Marine Šeremešić iz Šiškovca, Antuna Tunc Jermića 36, OIB 91006483204**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

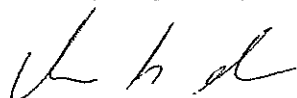
Radnik:

Marina Šeremešić

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **BOJAN ČULIĆ iz Crikvenice, Goranska 54, OIB: 65640855271**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Bojan Čulić*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Buratović Nikša iz Vrbanj, Vrbanj 49, OIB: 05695373962**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik: *NIKŠA BURATOVIĆ*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*[Signature]*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 115/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Bojanić Luka iz Vrisnika, Vrisnik 125, OIB: 73340514616**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 30.11.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove RECEPCIONER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

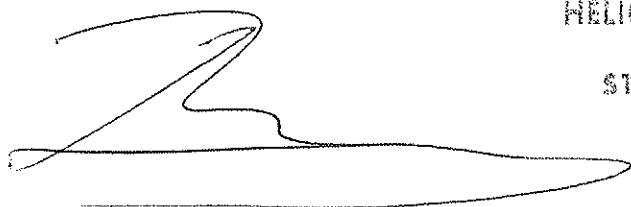
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

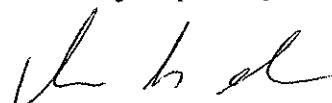
U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **ANIMARI JELIČIĆ iz Starog Grada, Ivice Stipišića 8, OIB: 14710222757**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 30.11.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebnama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180,30 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.


Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

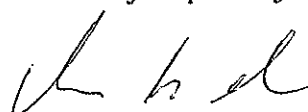
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Višnja Solocki iz Jarmine, Ljudevita Gaja 40, OIB: 02429229188** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 07.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Višnja Solocki*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Branke Marenjak iz Grabarja, Josipa Kozarca 7, OIB: 19066546495**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 08.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ČISTAČICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

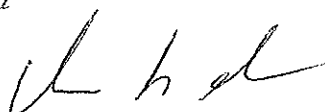
U Starom Gradu, 17.04.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Vencislav Brizić iz Starog Grada, kralja Zvonimira 56, OIB: 29265973045**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 11.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



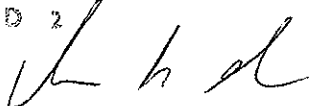
HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **LJUPKO DOLIĆ iz Kaštel Kambelovca, Don Frane Bege 36, OIB: 26326479842**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11. do 12.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Ljupko Dolić*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Jakša Bogdanić iz Starog Grada, Trg A. Vranjicanija 1, OIB: 14427486806**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 12.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VODOINSTALATER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180.80 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

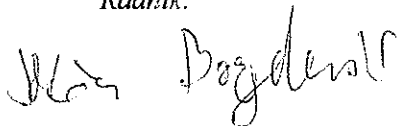
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.


U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica





Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Bojo Dragan iz Golubić, Domovinske zahvalnosti 32, OIB:72278533422**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 14.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:

*Bojo Dragan*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **ZLATAN TAFRO iz Lapovca, Lapovci 169, OIB: 90134613095**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 14.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VOZAČ** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.680.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **SAFET ZILIĆ** iz Rudine, Rudina 101, OIB: 97146474918, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 17.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VOZAČ-SKLADIŠNI RADNIK** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.680.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik: *Z. Lić*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*[Signature]*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Ljepojke Pejić iz Bijelog Brda, Arsenija III Černojevića 36, OIB: 01225540597**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 17.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.200,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Ljepojka Pejić

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Ivana Dulčića iz Splita** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 20.12.2018. zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.


Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 115/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Božo Makjanić iz Svirca, Svirće 152, OIB: 80928770835**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 21.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **STOLAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Makjanić Božo*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Danijele Šostarek iz Gornje Jelenske, Novo Brdo 45, OIB: 38044363809**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 21.12. 2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

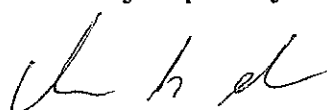
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik: *Danijele Šostarek*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Dragan Bakotić iz Starog Grada, Matije Ivanića 25, OIB 22639327787**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 22.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Dragan Bakotić*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*U h d*



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Roberta Poje iz Osijeka, Banjalučka 66, OIB: 36554839697** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 24.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **3.744.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

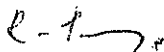
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

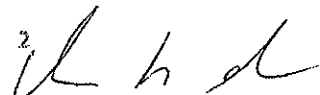
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **DINKA BURATOVIĆ iz Vrbanja, Vrbanj 33, OIB: 16309045883**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 28.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **MAJA RAZOVIĆ iz Vrbanja, Vrbanj 246, OIB: 24459414943**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 28.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove RECEPCIONER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

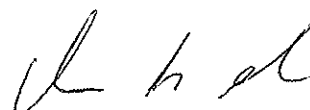
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Juraj Roić iz Dola, Vrankovića Dvor 1, OIB: 40166347687**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SMJENE U KUHINJI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5491,20 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

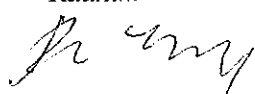
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

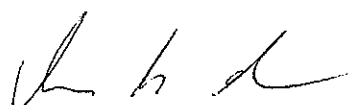
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Riljin Boris iz Plano, Put Karanušića 69, OIB: 00005471460**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 31.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Kristine Gačić iz Biskog, Bisko 22, OIB: 98878635642**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. 31.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

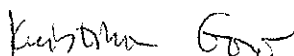
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

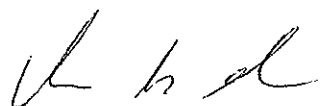
Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Bože Maras iz Donje Glavice, Donje Glavice 292 B, OIB: 78497180010**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018.do 31.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad. Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Bože Maras*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Antonija Kušeta iz Splita, Hercegovačka 30, OIB: 10182133359**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 31.12.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d. Za poslodavca:  
u stečaju Stečajna upraviteljica  
STARI GRAD 2





Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Marine Jurić iz Starog Grada, Trg Stjepana Radića 7, OIB: 43006608113**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 31.12.2018, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Nataša Lušić Bulić iz Vrbanja, Vrbanj 5, OIB: 92627684376**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove REFERENT PRODAJE 2 i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.700.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Nataša Lušić Bulić*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Zdeslava Škarpe iz Starog Grada, Don Frane Bulića 7, OIB: 76872378956**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 05.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SKLADIŠTAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

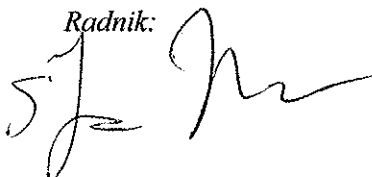
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

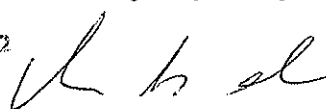
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Ivica Ljubić iz Starog Grada, Nikole Tesle 12, OIB: 56655610557**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 05.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF KUHINJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 6.100,90 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

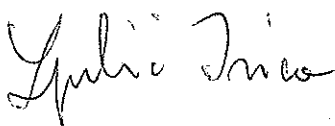
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

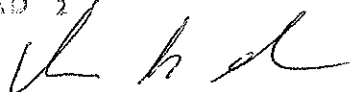
Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d. *Za poslodavca:*  
u stečaju Stečajna upraviteljica  
STAROG GRADA 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Melite Carić iz Starog Grada, Matije Ivanića 37, OIB: 77082555798** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 08.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Carić Melita*

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d. Stečajna upraviteljica  
u stečaju  
STARI GRAD

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **DORA MATKOVIĆ iz Starog Grada, Obala žrtava rata 4, OIB: 91689440661**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 08.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Dora Matković*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Ostroški Sonja iz Varaždina, Kneza Višeslava 20, OIB 41335162760**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 08.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Antuna Bojanića iz Starog Grada, Dr. Ante Starčevića 12, OIB: 25390858866**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 09.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SALE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085,50 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Bojanić Ante*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*Miri Hajdić*



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Fabrisa Kuničića iz Svirca, Svirce 30, OIB: 54895041561**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 10.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085,60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

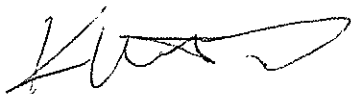
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

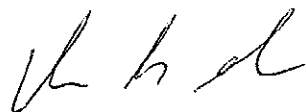
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Antonea Zenčić iz Jelse, Jelsa 879, OIB: 12476200945**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 10.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove RECEPCIONER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

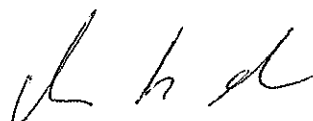
Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **MARIJA VRANKOVIĆ iz Dola, Vrankovića Dvor 6, OIB: 84688439107**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 11.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ŠEF RECEPCIJE TRIM i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.617.80 kn.** Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

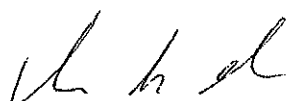
Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u steč.  
STARI GRAD 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **TOMISLAV ČUKELJ iz Ivankovo, Gorjani 61, OIB: 12142761934**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 11.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUCHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.


### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

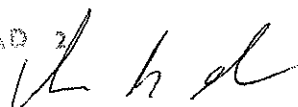
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik: 

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **BRANKO ALEKSIĆ iz Trpinje, Manojlova 42, OIB: 20798180329**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 11.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

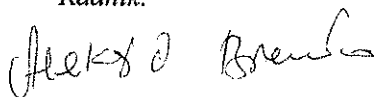
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

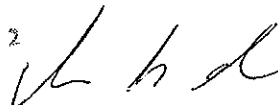


Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d. Stečajna upraviteljica

u stečaju

STARI GRAD 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika MIRNA KRALJ iz Jarmina, Bana Jelačića 37, OIB, 56055600157, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 12.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

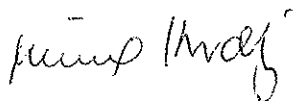
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



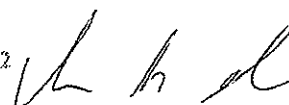
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **MARKO HULJIĆ iz Starog Grada, ul. Jakova Gotovca 6, OIB: 91865960646**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 14.01.2019, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ŠEF ODRŽAVANJA LAVANDA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.616,00

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

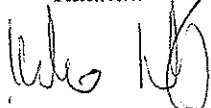
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

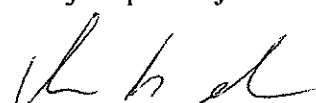
Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Peroslava Dragičevića iz Starog Grada, Ivice Stipišića 10, OIB: 15791751073**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 16.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RECEPCIONER** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

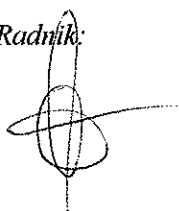
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

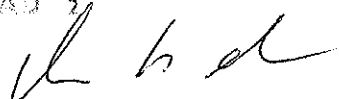
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



Za poslodavca:

**HELIOS FAROS d.d. Stečajna upraviteljica**  
u stečaju  
**STARI GRAD**





Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **SUVAD MUJEZINović iz Starog Grada, Ul. Emanuela Vidovića 3, OIB: 79807741036**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 17.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove RECEPCIONER i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085.60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosu prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

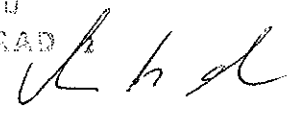
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik  


Za poslodavca:  
HELIOS FAROS d.d. Stečajna upraviteljica  
u stečaju  
STARI GRAD  


Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **MATEA TUKARA iz Gundinca, Đure Varžića 104, OIB: 53317678482**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 17.01.2019, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove SOBARICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Mateo Tukara

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD 2

*[Signature]*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **ODRLJIN FRANO** iz Starog Grada, ul. Pave Dulčića 3, OIB: 35654695685, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 18.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHINJSKI RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494,40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **IVICA VLAHOVIĆ iz Starog Grada, Trg Stjepana Radića 4, OIB: 03323556562**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 21.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove STOLAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

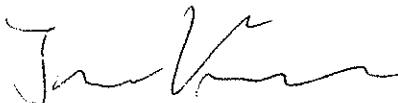
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



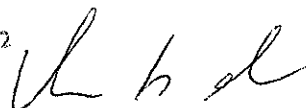
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD 2



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Meri Stipišić iz Vrbanja, Vrbanj 109, OIB: 11963988379**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 23.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebnama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

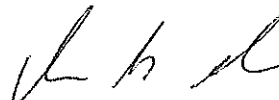
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Meri Stipišić

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **BRANISLAVA BANDA** iz Rudine, Rudina 115, OIB: 02553027940, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 23.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ČISTAČICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Banda Branislave*

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 125/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Gordana Moscatello iz Dola, Ploča 17, OIB: 83897408760**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 26.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad Radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DOMAĆICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085,60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

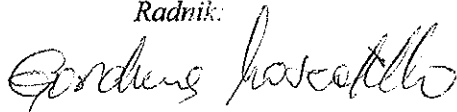
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



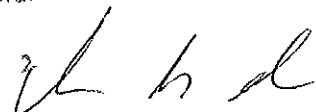
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Antun Plenković iz Svirca, Svirće 80, OIB: 85969226037**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 28.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SMJENE U KUHINJI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.491,20 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



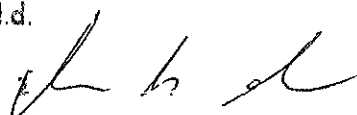
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD





Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)  
i  
radnika **MAJA KOKAN iz Dola, Šurokovića dvor 2, OIB: 12344533185**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 29.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SMJENE U KUHINJI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.491.20 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Maja Kokan*

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

*M. Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Krešimir Vuco iz Trilja, Dubrovačka 6, OIB 39829799011**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 30.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik: *Krešimir Vuco*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*[Signature]*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Andrea Križanac iz Sinja, Žankovas Glavica 30, OIB: 78485667665**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 31.01.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni red, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Stela Kovačić iz Čeline, Zavode I 18, OIB 58658949442**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 05.02.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KUHAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 115/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Tatijana Radman-Livaja iz Starog Grada, Mala njiva 6, OIB:18508954323**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 06.02.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebnama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Tatijana Radman-Livaja*

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STAROG GRADA 2

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Sanje Dulčić iz Starog Grada, ŠibERICA 32, OIB: 54574297458**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 07.02.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Dulčić Sanja*

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STAROG GRADA 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

*M. Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **MARICA DOMAZET iz Vrbice, Kešinačka 11 A, OIB: 95073061245**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 07.02.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove NADZORNICA SOBA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.420,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Marica Domazet*

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD 2

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Karle Perišić iz Dugopolja, Domovinskog rata 135, OIB 44603997981**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 07.02.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **POMOĆNI KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.744.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Karla Perišić

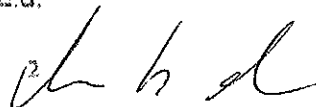
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD





Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Anita Vizeć iz Svirca, Svirće 148, OIB: 06333694020**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 08.02.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KONOBAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.180,80 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Anita Vizeć

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **ANTONIO MALIĆ iz Zavale, Zavala 152, OIB: 11717965823**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 09.02.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RESTORANA VALA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **8.146,74 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik: *Antonio Malić*

Za poslodavca:  
**HELIOS FAROS d.d.**  
u stečaju  
STARI GRAD 2

Stečajna upraviteljica

*[Signature]*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **VESNA RADIĆ** iz iz Desno Trebarjevo 88, OIB: 99696404375, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju 01.11.2018. do 13.02.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ČISTAČICA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Zach*

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Ivica Matković-Dražica iz Starog Grada, Obala žrtava rata 4, OIB: 17752214913**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 13.02.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RESTORANA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.616.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STAROG GRADA 2

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **MATE JUKIĆ** iz Solina, Bubići 36 A, OIB 27361220322, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 14.02.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VODITELJ SMJENE KUHINJE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.491,20 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik: *MATE JUKIĆ*

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

radnika **Toni Vidović iz Starog Grada, Obala žrtava rata 10, OIB: 06215024380**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 20.02.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SALE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.085,60 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Toni Vidović*

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STAROG GRADA

*Miri Hajdić*

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **JOZO BARIĆ iz Starog Grada, ul. Silvija Strahimira Kranjčevića 8, OIB: 14221426170**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 28.02.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VOZAČ** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.680,00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

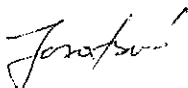
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



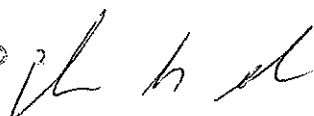
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Petar Pejić iz Starog Grada, Bartola Kašića 11, OIB 36885584699**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 28.02.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove POMOĆNI KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 3.494.40 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

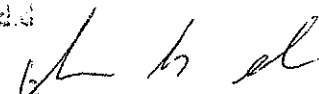
Radnik:

Petar Pejić

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD





Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **Stričević Dalibora iz Splita, Kapucinska poljana 1, OIB: 84175896009**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 12.03.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180.80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

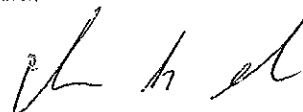
U Starom Gradu, 01.11. 2018. godine

Radnik:



Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Delić Zorana iz Starog Grada, Domobranska ulica 30, OIB: 49905969784.** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 14.03.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove BRODOVOĐA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 6.100.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

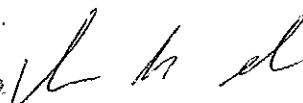
U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:



Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika **Alenka Pavičić iz Vrbanja, Vrbanj 53, OIB: 09982442980**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.11.2018. do 04.03.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RESTORANA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.616,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

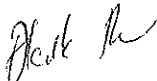
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

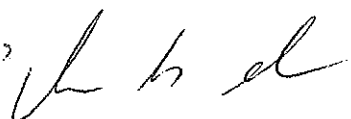
Radnik:



HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **IVANA VUKOVIĆ iz Zagreba, Jure Kaštelana 26, OIB: 93694210018**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.11.2018. do 15.04.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove KONOBAR i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.180,80 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.11.2018. godine

Radnik:

*Ivana Vuković*

Za poslodavca:  
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.  
u stečaju  
STARI GRAD

*Miri Hajdić*