



TRGOVAČKI SUD U SPLITU
Stečajni sudac Ana Golub Gruić
Stečajni predmet broj: 11. St-1196/2016

Split, 29. prosinca 2024. godine

Predmet: Suglasnost za produženje ugovora o radu na određeno vrijeme

Vodeći računa o daljnjem nesmetanom i optimalnom provođenju svih započetih poslova u ovom stečajnom postupku, a uzimajući u obzir složenost istog, i dalje je potreban angažman određenog broja radnika, sve kako bi se spriječilo nastajanje štete na imovini stečajnog dužnika, kao i radi daljnjeg unovčenja stečajne mase, a posebno radi svakodnevnog obavljanja cijelog niza poslova, bez obzira na nivo unovčenja, sukladno odredbama Stečajnog zakona.

Naime, shodno gore navedenom, i nadalje će se nastaviti sa postupcima naplate zakupnina i ostalih tražbina koje ovaj stečajni dužnik ima prema trećim osobama, te će se ujedno pokretati daljnji pravni postupci radi naplate dospjelih potraživanja. Naravno, obavljati će se i svi planirani opći i pravni tekući poslovi za potrebe stečajnog dužnika, uz izradu potrebne dokumentacije, obradu i ažuriranje svih podataka i upita, prvenstveno bivših radnika, te opravdanog ispunjavanja zahtjeva vjerovnika, dužnika, trećih osoba, sudova i drugih državnih tijela.

Ipak, a u cilju racionalizacije daljnjeg rada potrebnih radnika te smanjenja troškova ovog stečajnog postupka, planirano je da od 1. siječnja 2025. godine budu zaposlena dva radnika u nepunom radnom vremenu i to:

- jedan radnik - nepuno radno vrijeme (25 sati tjedno) te
- jedan radnik - nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno).

Ujedno ukazujem kako je u međuvremenu zbog inflacije (koja je u Republici Hrvatskoj u 2022. godini iznosila 10,2%, u 2023. godini 8,4%, a u 2024. godini cca 3,0%) došlo do značajnih korekcija plaća u javnom sektoru, kao i do povećanja visine minimalne plaće, koja se za 2025. godinu utvrđuje u bruto iznosu od 970,00 €, što je povećanje od 130,00 € bruto (15,5%) u odnosu na 2024. godinu, odnosno povećanje od 60% u odnosu na minimalnu bruto plaću u 2022. godini (622,14 €).

Stoga je, a obzirom na činjenicu da je zadnje povećanje plaće zaposlenim radnicima bilo odobreno rješenjem naslovljenog suda od dana 31. ožujka 2022. godine, temeljem gornjih utvrđenja, te vodeći računa o rastućim troškovima života i inflaciji, kao i promjenama u kupovnoj moći, potrebno uskladiti i plaće zaposlenih radnika s ekonomskim kretanjima kako bi iste omogućavale dostojanstven životni standard.

Nastavno na iznijeto, predlažem Sudu da mi odobri nastavak obavljanja poslova odnosno produženje trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, u nepunom radnom vremenu i iznosima bruto plaća za niže imenovane radnike, i to za:

1. Palić Sandru (svi pravni poslovi - nepuno radno vrijeme), plaća za rad u nepunom radnom vremenu od 25 sati tjedno1.500,00 €
bruto
2. Ramljak Milicu (svi opći poslovi te protokol - nepuno radno vrijeme), plaća za rad u nepunom radnom vremenu od 20 sati tjedno1.050,00 € bruto

na rok od 3 mjeseca odnosno do dana 31.3.2025. godine, sve radi daljnjeg učinkovitog vođenja ovog stečajnog postupka.

**Stečajni upravitelj
Josip Hrga, dipl.iur.**