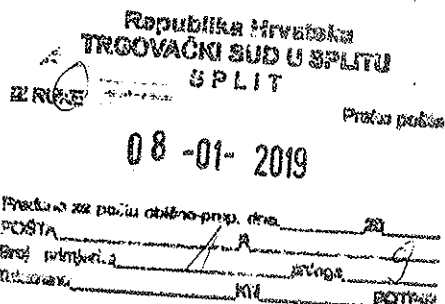


GRAĐEVNO d.d. u stečaju
Hrvatskih velikana 49
21276 Vrgorac
OIB: 60040338789



Trgovački sud u Splitu
Stečajni sudac Ana Golub Gruić
Broj predmeta: 11. St-1329/2016

U Splitu, 7. siječnja 2019. godine

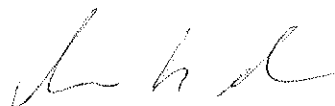
PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju

Poštovana,

Sukladno članku 217, stavku 1, te članku 191, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 23. studenog 2018. godine, odnosno ispravku zahtjeva od 28. studenog 2018. godine te Vašem odobrenju od 3. prosinca 2018. godine, dostavljam Vam sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme za period od 1. prosinca 2018. do 31. siječnja 2019. godine.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:
Mira Hajdić



Prilažem:

- Sklopljeni ugovori o radu (9 ugovora x 1)

Temeljem odredbi članaka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 151. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DOMAGOJ BOBANAC** iz **KLJENK**, OIB:74290197223, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.12.2018. do 31.1.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ČUVAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlašti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,00** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **3.439,80 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1. prosinca, 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica

RADNIK:

Bobanac Domagoj

Temeljem odredbi članaka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRADEVNO d.d.** u stečaju, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MILENKO BORAS iz METKOVIĆ, OIB:96174040563**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.12.2018. do 31.1.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **LABORANT i RADNIK NA MOSNOJ VAGI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečenoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,64** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **5.641,27 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1. prosinca, 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica

RADNIK:

Milenko Boras

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **ANTONIJA JELAVIĆ iz ORAH, OIB:02709062725**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.12.2018. do 31.1.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **INŽENJER GRAĐEVINE (U PRIPREMI)** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečevoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svojem rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,85** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **6.363,63 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1. prosinca 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica

RADNIK

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca GRAĐEVNO d.d. u stečaju, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika DARIMIR JUJNOVIĆ iz KOZICA, OIB:83811827316 na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.12.2018. do 31.1.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca, Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ČUVAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,00** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **3.439,80 kn**.
Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.
Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

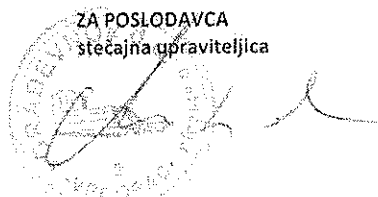
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

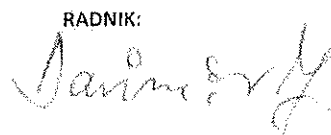
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1. prosinca 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:



Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DRAGAN RADALJ iz VRGORAC, OIB:06468733998**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.12.2018. do 31.01.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RUKOVALAC GRAĐEVINSKIM STROJEVIMA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,34** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.609,33 kn**.
Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

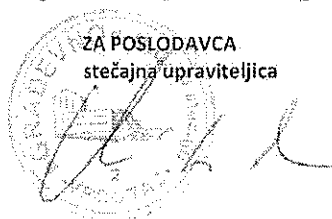
Radnik ima pravo naknade troškova za službeno putovanje u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

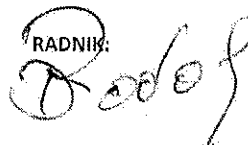
Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.prosinca 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:


Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca GRADEVNO d.d. u stečaju, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika DANIJELA RADIĆ iz KOTELI, OIB:24331184109, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.12.2018. do 31.12.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VODITELJ ODJELA SLUŽBI KNJIGOVODSTVA, KOMERCIJALE, FINACIJA PRIPREME RADA I sl i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečejoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **2,55** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **8.771,49 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1. prosinca 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica

RADNIK:

D. Radić

Temeljem odredbi članaka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **RADOSLAV RADOMILJAC iz RAVČA**, OIB:63090242908, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.12.2018. do 31.1.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **UKOVALAC BETONAROM** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,30** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.471,74 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

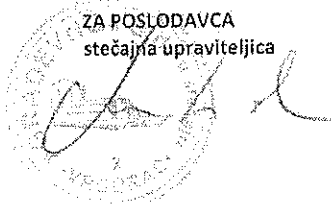
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

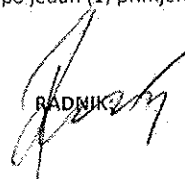
Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.prosinca 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK



Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d.** u stečaju, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ŽARKO RADOMILJAC iz RAVČA, OIB:79530709462**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.12.2018. do 31.1.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **UKOVALAC GRAĐEVINSKIM STROJEVIMA I VOZAČ** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,34** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.609,33 kn**. Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1. prosinca 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica

RADNIK:

Radomiljac Žarko

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca GRAĐEVNO d.d. u stečaju, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika IVAN RAVLIĆ iz VRGORACI, OIB:76594704111, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 1.12.2018. do 31.1.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VODITELJ OPERATIVNOG POSLOVANJA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti 2,65 te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od 9.115,47 kn.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1. prosinca 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica

RADNIK